

就业规模持续扩大 薪酬待遇稳定增长 节后人力资源市场供需两旺

本报讯（记者周琼 通讯员任社）元宵过后，求职招聘正进入一年中最为火热的时期，来自市人力社保局的数据显示，截至2月11日正月十五，全市已经举办了36场招聘会，5591家单位共提供了12.3万个次的岗位，6.98万人次入场求职。

据了解，上一年度，我市的就业形势总体稳定，企业用工和劳动者就业质量均有一定程度改善。全市636万人力资源总量当中高中及以上学历人员同比增长12.42%，比重达到39.55%，较上年提升1.67个百分点；有技术特长人员同比增长

7.43%，比重达到28.63%，提升1.98个百分点。

记者注意到，上年度，城镇新增就业人员18.97万人，同比增长6.72%。本市户籍劳动力和外来劳动力的就业均已较为充分。上年度，我市接收的4.83万应届高校毕业生中，已实现就业4.79万人，就业率达到99%。在我国的就业结构中，第三产业吸纳的从业人员比例连续5年得到递增，就业结构正不断优化。

求职周期也相较以往有了缩短。数据显示，上年度劳动者平均就业周期48.77个月，同比增加4.23个月，平均求职周期22.8天，

同比缩短3.9天。

根据人社部门在春节前后对全市241家用工较多且有代表性的企业的3次调查，目前企业的开工情况良好，86.72%的企业在正月初十前就已开工，2月16日，所有企业将开工。被调查企业中，当前订单正常甚至饱满的达94.94%，93%的被调查企业对2017上半年企业生产经营状况和所处行业的发展态势表示乐观。

对经济的良好预期，让我市不少企业的用工需求出现了提升。2月份有用工需求的重点监测企业比例比上年节后上升6.54个百分点，平均每家企业计划招工8.3个，同

比增加3个岗位。241家被调查企业节后有招工计划的占92.53%，较去年同期上升10.13个百分点，共计招工21465人，较去年增长28.93%。

从被调查企业来看，平均月薪为3494元，较2015年提高7.15%。而在今年春节后，企业节后招聘平均薪酬达到3729元，比2016年增长6.7%，其中技工薪酬更是涨幅在7.6%以上，薪酬待遇涨幅与我市经济发展速度保持基本一致。不少企业的招聘人员向记者表示，招聘薪酬往往指的是基本薪酬，入职后员工可以拿到的实际报酬还要高于这一数据。

迎接党代会 迈向新征程
党代表留言板

社区琐细事件件挂心头

本报记者 黄合
通讯员 施晨

【人物名片】
方红珠，女，1994年1月入党，江北区文教街道北岸琴森社区党委书记，先后被评为省优秀党务工作者、省优秀社区工作者、市劳动模范，获得市首届基层党组织优秀带头人“金雁奖”等。

“常见书记”，这是北岸琴森居民口中的方红珠——抬头不见低头见，她是群众身边的贴心人。“邻里之间产生矛盾纠纷、居民家里遇到麻烦难事、社区基础设施需要提升……这些看上去是‘琐碎事’，但关系到家家户户的幸福感。”方红珠说。

2012年2月，深受居民爱戴的方红珠，被推选为市第十二次党代会代表。从此，大到国家政策落实，小到街坊邻里纠纷，她的办公室常聚拢了慕名而来的求助者。

“方书记，小区物业不负责任，没有提前告知，我们白白受了损失！”“方书记，个别居民不交物业费，这工作根本没法开展！”……每每遇到棘手的问题，方红珠习惯把双方叫到一起面对面交流，自己则当那个“老娘舅”。

“但凡涉及民生微问题，就可能存在‘公说公有理，婆说婆有理’的情况。越是这个时候，就越需要党员发声，遇到麻烦不退缩。”在方红珠的牵头下，社区专门成立了以

党员为主体的“红色义工”团队，至今运行了3个年头。

每月10日，“红色义工”定期活跃在社区各个角落，引领居民文明养狗，引导附近商户合法经营，及时纾解小区“乱停车”问题……方红珠说，即使在一些人眼中，“红色义工”做的是“管闲事”的活，但他们自己心里清楚，作为党员必须发挥先锋模范作用。

在北岸琴森社区，有一条横跨社区的“水街”。这条原本给社区绿化“添色”的河流，却在实际生活中给居民“添堵”——漂浮的垃圾，厚厚的淤泥，一到夏天水面上蚊蝇集聚，让乘凉散步的居民不得不退避三舍。

2015年，针对居民抱怨的社区环境“盲点”问题，方红珠拉来了共建单位江北区城管局，用党建引领区域共建，对“水街”进行改造升级。经过多个业务部门共同发力，沿岸店铺签署了文明护水协议，水街也经过集中清淤、活水引入，真正焕然一新。

“要解决千头万绪的民生问题，光靠我一个人的力量肯定不够。我希望能够动员更多党员在生活中敢于担当，积极传播正能量。”方红珠说。

【履职体会】
作为身处基层一线的党代表，我要做到知党情、听民声，办实事、献良策，倾听基层党员、群众的声音，帮助群众解决实际困难。

开学式成了礼仪大课堂



本报讯（记者严龙 通讯员毛苏云）阳光、春风、国旗和孩子们的笑脸。昨天上午，宁波荷花庄小学把春季开学典礼现场演变成了一个习经典、学礼仪的欢乐大课堂。

“礼让三先、仁者爱人、谦和好礼、与人为善、虚席以待、礼尚往来、彬彬有礼、平易近人、诚信知理、程门立雪……”在新学期拜师礼后，老师带领学生诵读有关礼仪的十多个成语，鼓励学生们争

做一名“笔正、行正、心正”的好少年。

“闻鸡起舞从今日，跃马扬鞭正此时”“鸡鸣荷园迎新曙，健笔勤书正气多”，作为全国书法教育示范学校，学校6位年级组长最后

推进教育城乡一体化 海曙将组建五大教育集团

本报讯（记者蒋炜宁 通讯员卢瑞辉 朱尹莹）随着行政区划调整，海曙区地域面积大大增加，学校、幼儿园数量大幅上升。昨天记者从海曙区教育局获悉，今年该区将组建五大教育集团，推进教育的城乡一体化。

区划调整后，海曙区由8个街道增加至17个街道（镇、乡），中小学数量增加了3倍，一共有85所中小学，其中海西片有60所。考虑到教育公共服务城乡共进，海曙区坚持公共教育资源向农村倾斜，加大课程改革经费保障力度，促进城乡教育的起点公平。为此，该区将做到区域内城乡义务教育学校建设标准、教师编制标准、生均公用经费基准定额、基本装备配置标准的四大统一，实现“两免一补”政策城乡全覆盖。

今年，该区新交付和新开办小区配套幼儿园各3所，新改扩建学校6所，其中后孙（暂名）学校、章水镇中心小学、樟村中学、石碶实验小学等4所学校将于秋季投入使用。

在此基础上，组建五大教育集团实现优质教育资源的融通共享。去年，海曙中心小学、镇明

中心小学、广济中心小学、市实验小学等四所中心小学采用托管的方式指导一所学校，缩小学区内校间教学质量差距。今年，在原有“学校发展共同体建设”和“托管”的基础上，组建海曙中心小学、镇明中心小学、广济中心小学、宁波市实验小学、宁波市实验学校教育集团等5个以托管为主要形式的“优质校+新校”“优质校+弱校”“城校+农村”的紧密型一体化教育集团。

在学前教育阶段，海曙通过“名园办分园、名园管新园、名园扶弱园”的方式，探索开展以第一幼儿园等省一级园为主体的区域学前教育共同体建设或园际联盟建设，推进学前教育城乡一体化。

师资是教学质量的关键。该区校长教师交流轮岗办法也随区划调整而变。该区规定：骨干教师交流数不低于符合交流条件的骨干教师的15%，普通教师交流数不低于符合交流条件的普通教师的10%。通过交流，实现城乡交流轮岗制度化、常态化，推动师资配置均衡化。加大空中课堂建设力度，开展“一师一优课、一课一名师”提升农村教师的信息素养。

短短几个月，一个濒临“摘帽”的4A级景区实现了 从被警告到受到通报表扬的跨越—— 28次走访换来“重生”

贯彻市委全会精神
从严锻造宁波铁军

本报记者 徐欣
通讯员 陈志晓
江北记者站 张落雁

“今年春节假期游客接待量怎么样了？”元宵节刚过，江北区旅游局规划发展科科长徐志华又一次来到宁波绿野山居，和景区总经理刘波攀谈起来。“景区春节住宿游客与去年同期相比增长了30%左右，今年1月份的景区游客接待量较去年更是翻了两番。”刘波高兴地说。算起来，这已是近半年来徐志华的第28次走访了。

绿野山居景区是江北区4个国家AAAA级旅游景区之一。近年来由于软硬件建设及经营管理等方面原因，景区发展一直较为缓慢。管理力量不足、软件建设薄弱尤其成了企业发展的短板，

各类制度和工作台账亟待全面建立和完善。2016年上半年，绿野山居在A级景区复核暗访检查时被省旅游局严重警告，并给予限期3个月的整改，如果整改不到位将面临摘牌的窘境。

针对这一情况，江北区相关部门和领导高度重视，区旅游局主要领导及时约谈景区相关负责人，分析问题，要求景区把复核整治作为景区提升工作的重要抓手，同时要求业务科室有关人员蹲点景区，做好督促检查及相关业务指导。

整改期只有3个月，各项工作必须齐头并进。徐志华立即带领工作组，对照省、市两级暗访检查出的问题，制定《国家4A级旅游景区复核整改工作计划》，从213项A级景区划分与评定评分点中，梳理出89项整改提升工作，明确具体整改措施和相关责任人。

在集中整治中，徐志华等会同景区人员加班加点，对照200多个

具体评分点，逐条推进、逐项落实。现场督导时，徐志华也打破景区部分管理上的尴尬，有时直接进入了“经理助理”角色。按照4A级景区建设要求，景区需要对停车场部分标识牌进行重新整合规范，可是景区相关人员解释说那是刚刚花了不少精力安装设置的。“景区评定标准既然有要求，肯定有它的科学性和合理性，必须不折不扣地认真落实好，如果有问题我来负责！”景区相关部门终于安排落实。看到最终整治效果后，相关人员心悦诚服：“这么做效果的确很好，既规范又美观。”

4A景区八大类别的213个评分点，必须建立完善的相应台账印证资料。21万字的创建台账资料、整治工作汇报材料和电视宣传片脚本，徐志华都亲自参与编撰、校对和审定；针对一些内部制度的建立和完善以及景区游客中心相关制度上墙工作，由于时间紧，景区人手有限，他代为编写起草，自己动手

设计标牌。

在3个月复核整治中，加班加点成为常态。复核整改期间，绿野山居景区投入经费500余万元，新增生态步道2300米，新建出入口门楼1座，改造景区游客服务中心、旅游购物中心和古盆博物馆各1座，新增停车场等旅游配套及景观设施8处，增设各类导识及制度标牌120余块，对5座景区内建筑外立面风貌进行协调改造，新增绿化及铺设草坪1.5万多平方米；在软件管理和服务接待方面，景区完成了质的飞跃，整体面貌“焕然一新”。

在省旅游局重新对该景区进行两次暗访时，景区整改工作得到有关专家高度肯定，同时被省、市两级作为A级景区复核整改工作的典型案例在行业中通报表扬。

浙江省旅游统计信息网显示，景区2016年总营业额达2385万元，同比上年1108万元增长了115%。

智能平台实时监控运营动态 145条休闲渔船 装上“安全阀”

本报讯（记者余建文 通讯员周厚山 王宏伟）海上，游客包船休闲垂钓；岸上，监控平台实时监测船舶运行动态。日前，市海洋与渔业局开发启用休闲渔船安全监控管理系统，全市145艘休闲渔船新安装上智能安全监控终端，为市民海上出游增添一份安全保障。

近年来，随着传统渔业转型升级，我市海上休闲渔船数量增势迅猛。“船只在海上的状态，岸上管理人员看不到，无法及时处置，必须依靠技术手段解决监管‘盲区’问题。”市海洋执法支队相关负责人介绍，该系统平台运用公用数字移动通信、卫星定位导航技术、GIS地理信息等当前主流技术设计而成，能实时

监测船只的位置、航速和航迹等动态信息，并实施跟踪管理，一旦发现船只超航区、超速、超风力航行等情况或出现突发状况，管理部门可通过平台直接进行监管指挥，及时纠正违规行为，并提供救助服务，消除安全隐患。装在船上的监控终端是个小盒子，“为防止船员偷偷将监控关掉，我们还特别设计了防拆卸功能，装置螺丝一有松动就会立即报警。”技术人员说。

市海洋与渔业部门人员说，通过监控平台，实现对休闲渔船全覆盖监管，不仅大大提高管理、执法效率，还以此为基础构建起企业自管、县级主管、市级督管的“三位一体”休闲渔船管理模式，做到监管无盲区、隐患及时消。