自觉同特权思想和特权现象作斗争

梁 岩

在省部级主要领导干部学习贯彻十八届六中全会精神专题研讨班的开班式上，习近平总书记专门强调了特权思想和特权现象问题。他说，领导干部严格自律，要注重自觉同特权思想和特权现象作斗争，从自己做起，从身边人管起，从最近身的地方构筑起预防和抵制特权的防护网（2月14日《人民日报》）。

在我们的社会生活和干部队伍中，有没有特权思想和特权现象？回答是肯定的，不仅有，在有些方面和有些人身上，甚至还非常严重。

所谓的特权思想，是指在政治上经济上超越法律和制度之外的欲望。凡是手握公权者，都有产生特权欲望的可能。如果特权思想泛滥，一些人就可能把法律赋予的公共权力私有化、经济化、关系化，进而滋生腐败和不公，损害社会肌体和人民大众的利益。

所谓的特权现象，是指特权思想的实际行动和具体表现。比如过度的职务消费、扩大的等级待遇、权力的私用滥用、岗位的灰色收入、背后的潜行规则、隐蔽的特殊利益等。特权现象之所以屡禁不绝，是因为每个权力的掌握者，都可能产生更高的欲望。

放弃和抵制特权，能够彰显伟大的品格。前不久看到一则消息，贺经平1987年至1996年曾任武汉纺织工学院(武汉纺织大学前身)院长，属正厅级干部。据规定，退休院级干部每人每月可免费用车150公里，但退休20年来，贺经平只用过3次公车。他说："公家的小车，是用来工作的。我没给单位办事，凭什么要用车？"在他看来，曾经的官位和贡献，都不是自己享受特权的依据和理由。不占公家便宜，不计个人得失，这位82岁的老共产党员，踏踏实实地做着"劳动人民的普通一员"。

另一方面，特权也是腐败的通行证。河北省北戴河供水总公司原总经理马超群，利用手中掌握的权力和资源，疯狂地索贿受贿。无论是谁，"不给钱就不通水，给钱少了就断水"。他就是凭着这种近似"黑社会"手法，无法无天，敛财过亿。不仅把自己送进了监狱，而且还成为全国"小官巨贪"的典型。

在《中国共产党章程》的第一章中，就有明确说明："中国共产党党员永远是劳动人民的普通一员。除了法律和政策规定范围内的个人利益和工作职权以外，所有共产党员都不得谋求任何私利和特权。"注意，这里说的，是"所有共产党员"，无论你是哪级干部，无论你有多大权力，都"必须全心全意为人民服务，不惜牺牲个人的一切"。90多年来，我们党也正是依靠这一条，赢得了人民群众的支持和拥护。习近平总书记在这次讲话中也提到，"我们党除了国家、民族、人民的利益，没有任何自己的特殊利益"。

人们常说要把权力关进笼子，那这个笼子又在哪里？其实，所谓的笼子，就是法治、民主和监督。一是要坚持依法行政，违法必究，任何人都不能凌驾于法律和纪律之上。二是坚持不搞家长制。对于任何的决策和分配，都必须经过民主程序决定。三是坚持全面监督，从不同的角度盯住权力、管住权力，预防权力从笼子里钻出来。

习近平总书记还强调，要注重防范被利益集团"围猎"，坚持公正用权、谨慎用权、依法用权，坚持交往有原则、有界限、有规矩。

每个掌握权力者，都可能遭到"围猎"。而且权力越大，"围猎"者越多。随着经济社会的发展，"围猎"者也在不断地变换战术和武器。你喜欢什么、需要什么，他们就提供什么。你的弱点在哪里，他们就从哪里进攻。等到把你俘虏，就可以任意摆布。

所以，在同特权思想和特权现象作斗争的过程中，自觉最重要。自觉才能保持清醒，自觉才能时刻警惕，自觉才能立于不败。

明州论坛
首届浙江省新闻名专栏

个人岂能在仕途上"积极争取"

虞舜客

2月4日，中纪委官网发布辽宁省抚顺市原市长栾庆为案件警示录，起底节后首个被树为反面典型的"学者市长"。至2015年9月被宣布调查前，13年间，栾庆为沿着副局、正局、副市级的轨迹，走上了地市级领导的重要岗位。可市长的椅子没坐多长时间，工作也没有什么明显起色，他又开始琢磨当书记。"每一个仕途进展，都有他'积极争取'的痕迹"。

13年时间，栾庆为从副局走到地市级领导岗位，其晋升速度不可谓不快。是因为他素质好、潜力大、工作出色、实绩明显吗？非也。栾庆为被连续提拔，很大原因在于他下足了"诗外功夫"——"每一个仕途进展，都有他'积极争取'的痕迹"。所谓"积极争取"，其实就是私下里运用非常手段为自己谋取更高职位的隐晦说法。

一个领导干部能否得到提拔，关键取决于组织上对其德能勤绩的综合性考核，取决于广大群众对其出乎内心的口碑。一名干部只有在自己的本职岗位上为本地本部门的发展，脚踏实地、兢兢业业，殚精竭虑、恪尽职守，既干事又干净，才能真正获得"组织的任命"和赢得群众的"心上任命"。利用其他非正常手段，通过私下运作、"积极争取"的办法来达到"经常提拔""不断进步"的做法，既有违组织人事纪律，破坏干部工作生态，而且对这些领导干部本人也有放纵其权欲乃至贪欲的后果。从栾庆为在仕途上"积极争取"的情况看，其不断获得提拔的欲望得到满足以后，不仅没有感恩组织将聪明才智和工作精力用到谋划发展、推进事业上，反而是用到了"沉沦贪欲、搞婚外恋、经营小圈子"上。因为他心里压根儿没有感激组织培养的想法，以为自己能够频频得到提拔，就是其"积极争取"的结果。

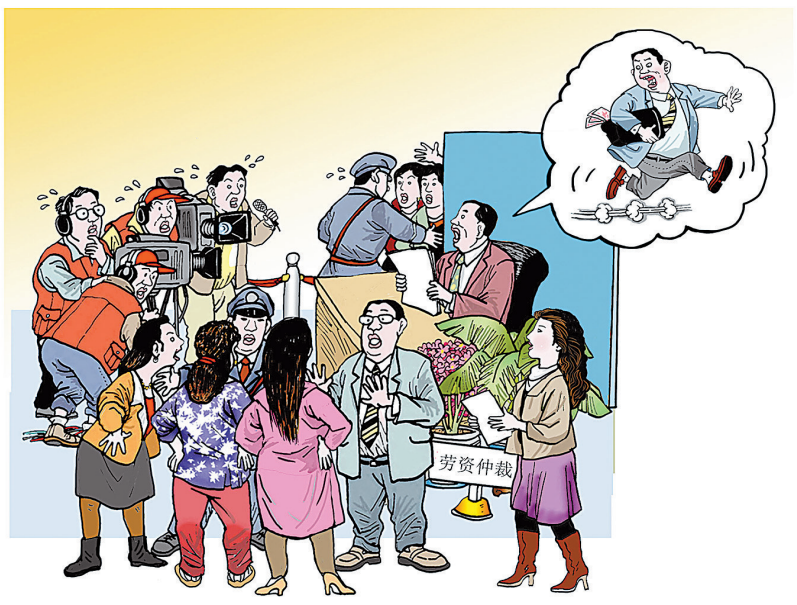
栾庆为的最后堕落，主要责任固然在他本人，但从深层次原因看，组织上也负有不可推卸的责任。在其一次又一次的换岗提拔中，难道栾庆为真那么优秀，以至可以连一个位子还没坐热就轻易获得晋升？晋升调配中，就没有比他更优秀更合适的干部可以选调？各级党组织尤其是各级组织人事部门如果对提拔干部的关口把得不严不实，就必然会损害党的组织原则，离散干部队伍。对此，我们必须有清醒的认识和防患措施。

习近平总书记一直十分重视对年轻干部的培养。他曾指出，培养不等于照顾。干部的成长必须经过必要的台阶、递进式的历练和培养。一步登天在这个时代是行不通的。不能今天一来，明天就想走；刚提拔，板凳还没有坐热，又想要升迁，这样的人是靠不住的。栾庆为就属于典型的"今天一来，明天就想走；刚提拔，板凳还没有坐热，又想要升迁"一类的人，自然，他是"靠不住"的。

一个只为自己狭隘的私利考虑而没有大局观念、整体意识，只要组织照顾而不要组织纪律的人，不可能有一个共产党人所必须具备的视野、格局、情怀，更不可能有坚强党性及人格魅力，也是经不起权力、金钱、美色诱惑的。为此，各级党组织在干部工作中必须强化规则意识，完善制度，杜绝用人上的漏洞，尤其对个别人在仕途上"积极争取进步"的"特殊要求"要做到不迁就、不照顾、不纵容，并提出严肃批评，对那些屡教不改、变本加厉者，则要严肃查处、坚决调整，还干部工作一片清朗的天空。

画里话外

据2月14日《大河报》报道：郑州60名女大学生在春节期间被一家公司聘用，参加焦作修武县青云农庄庙会，主要担任演员、模特等工作，但应得的工资被一拖再拖。后经过当地公安和劳动部门介入，目前还剩下18人3万余元的工资未结清。涉事公司承诺本周内还清欠款。



打工赚点辛苦钱，
劳动所得岂能欠。
若非有人帮维权，
坑蒙陷阱谁来填？

勤工俭学非就业，
法不健全漏洞大。
企业公然昧良心，
纵然被告也不怕。

郑晓华/文 张书信/绘

"处级干部一两千"这种国企患的什么病

马涤明

不久前，山西省副省长王一新在会议上指出，省属国企管理层级多、干部多，一个煤炭集团相当于处级的有一两千人，职工意见很大。他强调，国企不能养着闲官（2月14日新华网）。

按理说，企业养闲官，意见最大的应该是企业老板或出资人，那么，对一个国企"处级干部一两千"的情况，代表国家行使出资人权力的政府主管部门，他们的意见大不大呢？我看他们的意见不会很大，甚至没有意见。否则，如果主管部门监管到位、干预有力的话，这种情况应该可以避免。

任何企业，若不存在有效监管，出资人的利益都难以保障。但究竟该由谁来监管国企，如何监督才能避免"崽卖爷田"的问题，一直是国企改革的重要课题之一。说到国企监管，首先要明确的一个问题是，国企是谁的国企？理论上很清楚，国企是国家的、全民的。但实际上，主管部门甚至国企经营者在充当着主人的角色，否则国企领域不会出现那么严重的贪腐问题——贪腐严重是因为管理层权力太大，缺少有效制约。

真正心疼国企这块"爷田"的，其实是广大人民群众。理论上说，公众对国企享有监督权利。但目前为公众舆论监督国企所创造的条件并不理想，这也是国企管理层"太自由"的一大原因。在接受社会监督的问题上，国企与政府部门的义务是相同的。除了涉及商业秘密的，国企该公开的信息也都应公开，该透明的都要透明。如果国企内部的人事干部信息向社会公开，提拔干部必须向社会公示，一个企业怎么可能冒出一两千的处级干部？并且，国企管理层的薪酬、职务消费等情况，也应当参照政府部门向社会公开，以避免管理成本过高的问题。

一家企业，光处级干部就有一两千人之多，人浮于事、拿高薪，增加企业成本，影响职工情绪……这种国企患的是"崽卖爷田"的病。如果让心疼国企利益的公众参与国企监督，国企经营者该不至于如此任性，主管部门也不会那么超脱。

"母没养女"不能成为"女不养母"的理由

刘 勋

慈溪市60岁的范女士（化姓）焦躁极了，本该是含饴弄孙的年纪，却成了疾病缠身的独居老人，因为没有抚养过两个女儿，如今女儿拒绝赡养她……为了让女儿们负担她于2016年花掉的2万多元医疗费，以及将来每个月给她500元的生活费，范女士起诉到了慈溪市人民法院。法院最终酌定两被告每人每月支付范女士生活费250元，并平均分担今后发生的医疗费以及范女士去世后的丧葬费（2月14日《现代金报》）。

站在被告的立场，自己年幼时母亲没有尽到抚养义务，现在要拿钱赡养未尽义务的母亲，内心难免有委屈，社会舆论也很容易产生法院判决不公的误解。的确，仅从情理上分析，这种误解并非毫无道理。但道德判断与法律判断的标准并不完全一致，这起判决其实是情理与法理产生冲突的一种典型现象。

法院支持未尽抚养义务的母亲的诉讼请求，其法理依据就是权利可以放弃，而义务不允许拒绝。根据婚姻法规定，父母不履行抚养义务时，未成年的或不能独立生活的子女，有要求父母付给抚养费的权利。子女不履行赡养义务时，无劳动能力的或生活困难的父母，有要求子女付给赡养费的权利。很显然，父母不履行抚养义务与子女尽赡养义务之间没有必然联系。父母不履行抚养义务时，未成年的或不能独立生活的子女可以要求父母支付抚养费，如果从未以任何形式请求或没有向法院起诉，属于放弃权利，这通常属于直接抚养人的责任。但父母不履行抚养义务不能成为子女不赡养父母的理由，也就是说，任何理由都不能免除健康成年子女对父母的赡养义务。

虽然法院最终支持了未尽抚养义务母亲的诉讼请求，解决了其物质上的困难，但这种未尽抚养义务的母亲怕是难以获取女儿精神上的赡养，很难摆脱晚年的情感孤寂和良心谴责，这种生活境遇其实就是对其不履行义务的惩罚。晚年生活质量的保障，物质与精神不可或缺，精神层面的需求甚至强于物质层面，未尽抚养义务的父母虽然能够赢得诉讼，却无法赢取子女发自肺腑的孝心。这也是法院裁判作用的有限性，只能调整法律关系，难以解决情理问题。可以说，这起赡养纠纷案有很强的普法效应和警示作用。

以"民考官"充实百姓获得感

新华时评

新华社记者 高健钧 乌梦达

近日，北京各市级行政部门和区政府迎来工作绩效"大考"。引人关注的是，这次"大考"的"考官"，是来自一线的50多名基层代表，而"考生"则是部门一把手。"民考官"体现出新时期地方政府行政的新态度、新理念。

在公众印象中，政府工作考核成绩通常是挂在政府网站上的一组组数据或是一篇篇公文式的总结。这些形式的总结，不但令百姓有"局外人"之感，还助长了一些地方政府自说自话、不作为、自吹自擂的风气。

评价政府工作成效如果只看到成绩看不到问题，容易导致决策失当。而政府决策关乎社会、经济、民生，关系到千千万万个家庭。唯有在考核中体现百姓声音分量，才能促进政府部门了解社情民意，更好地推进实现精准决策。政府服务怎么样，百姓感知最直接。让老百姓结合自身感受给政府工作人员打分，能够最大限度体现群众意愿，是汇集民意的一个重要渠道。

党的十八大明确提出，要按照建立中国特色社会主义行政体制目标，深入推进政企分开、政资分开、政事分开、政社分开，建设职能科学、结构优化、廉洁高效、人民满意的服务型政府。因此，政府工作合不合格、是优是劣，由人民群众这个政府的主要服务对象来评判最为直接。

有了合适的"考官"，还必须建立一套科学系统的考评体系，让"考官"手握一份科学的"考卷"，才能真正发挥考评的效能，保障公平公正，同时避免"考试"走过场。

说到底，"民考官"本质上是"民促官"，考评不是目的，而是手段，要让人民群众拥有实实在在的获得感，还需政府部门拿出诚意，自觉查漏补缺，对弱点和短板进行整改。**（新华社北京2月13日电）**

热点@微评

本期主持 **杨继学**

据2月14日人民网报道：2月14日，"向执行难全面宣战"公众开放日在杭州举行。从2013年建立失信被执行人名单库以来，截至目前，全国法院共限制615万"老赖"购买机票、222万人购买动车、高铁票。

点评：如此战果不可谓不辉煌，但也反证"老赖"之普遍。构建诚信社会，打压"老赖"行为是必要之举，但仅靠法院，效果恐怕难尽如人意，应进一步完善失信行为联合惩戒机制，动员更多力量，让"老赖"寸步难行。

@国宏机电：限行太单一了，开私家车就可以避免这一惩罚。

@公交卡："老赖"就是社会毒瘤，却把自己当大爷。

据2月14日《生活日报》报道：今年元旦期间，济南市章丘区绣惠镇环卫工傅女士因感冒输液，就让丈夫替班打扫了两个小时卫生，绣惠环卫所按规定罚傅女士100元。傅女士称自己因生病才找人替班的，罚100元太重，于是多次拨打12345热线反映。2月9日，傅女士被绣惠环卫所辞退。环卫所刘姓所长回应，如果她没拨打热线举报还能继续工作，而打举报电话要付出代价。

点评：刘姓所长大有"顺我者昌，逆我者亡"的架势，权力的傲慢跃然纸上！何种情况下、以何种方式解除职工的劳动关系，《劳动法》有明确规定。一些人肆意弄权、以权代法，法治观念之淡薄，让人吃惊。

@飞过是佛：换个角度看，这还是先进事迹呢。

@荒废了：一个小小所长这么霸道，可见权力的厉害。

据2月14日澎湃新闻网报道：2月13日，位于上海市徐汇区龙吴路的申通上海"卢湾公司"倒闭，造成大量快件积压。据称，公司倒闭的原因是资金链断裂致人手短缺，许多快递员"投奔"餐饮派送公司送外卖去了。

点评：快递员入职门槛较低，并不意味着入职者诉求也低，要留住他们，企业同样需要花心思下功夫。既让马儿跑得好，又要让马儿少吃草，员工跳槽就是必然的。

@伐柯伐柯：快递员其实有点自由职业者的味道，身体好干干不错。

@弗兰克斯柯达：干活就为挣钱，当然哪里多去哪里。

据2月14日《南方都市报》报道：深圳南山区阳光小学的新学期首日，延续了春节的气氛，学生们用"三句半"等节目，表达对学校以及祖国的祝福。更让孩子们乐坏了的是，校长还给学生发"红包"，有的孩子拿到"免写作业一次"，还有的拿到"与校长共进午餐一次""升旗手体验一次""任意社团课体验一次"等"红包"。

点评：对小学生来说，快乐教育是应有之义，具有"春雨润物"的作用，有利于其身心成长。但能否实施，取决于教育工作者的教育理念、方法，取决于其能否勇于摆脱功利教育的桎梏甚至来自家长的压力。

@恢复日：对小孩子本来就不该板着面孔。

@皮欧：没有爱心这样的主意是想不出来的。