

## N 发展策论

## 以企业家精神推动创新发展

编者按：

当前，创新驱动发展是我国经济社会发展的鲜明主题，企业是创新的主体，企业家则是企业创新的直接推动者，企业家精神是经济发展的重要源泉。宁波要建设现代化国际港口名城、打造东方文明之都，早日跻身全国大城市第一方队，尤其需要宁波新老企业家不断强化创新、实践、开放合作以及“勇立潮头、勇挑重担、勇争一流、勇于担当”的“四勇”精神等，推动宁波企业实现二次创业。

廖绍云

## 一、企业家精神的内涵实质

从概念上来看，企业家精神就是企业家所具有的才干和能力，将其上升到精神层面，并综合企业家的各种素质和人格，便发展为企业家精神。在企业家发挥着日益重要作用的当今社会，企业家精神更是为越来越多的人所关注。对企业家精神进行总结，我们发现四种精神是企业家应当普遍具有的精神特征。

## 1、创新是企业家精神的灵魂

创新是企业家最核心的精神特质，创新是企业持续发展的根本。任何一家企业的成功，都是企业家不断创新的结果，因此创新是企业家活动的典型特征，也涵盖了从产品创新到技术创新、市场创新、管理创新、组织形式创新、商业模式创新等各种领域，企业家没有创新进取精神，企业就会停滞不前，而在市场中，不前进就必被淘汰。企业家的创新精神，就是优化资源配置，提高资源的产出效率，通过改变产品和服务，为市场提供价值和满意度。创新是企业家特有的工具，他们凭借创新，将变化看作是开创另一家企业或服务的机遇，企业家必须有目的地寻找创新的来源。

## 2、实践是企业家精神的本质

创新如果停留在观念上、思想和制度上，没有转化为行动和结果，就没有任何价值和意义，因此企业家精神的本质就是实践。实践也是检验企业家创新精神的根本标准，正如有学者所说：“创新是否成功不在于它是否新颖、巧妙或者具有科学内涵，而在于它是否能够赢得市场。”真正的企业家就是能够通过实践将创新运用到市场中去，推出一项新产品、新服务或新流程，从而满足客户未被满足的需求或潜在的需求，创造出新的客户满意，引领消费和市场。

## 3、开放合作是企业家精神的核心

开放合作的根源是自身能力有限，开放合作的目的是为了弥补自身不足，获取共同利益，寻求长远发展。合作的本质是各方通过资源与能力的交换和协调实现协同效应，最终达到参与各方都受益的结果。在当前的形势下，企业家必须用开放合作的精神去推动以下三方面的合作。首先是企业内部的合作。当前的企业内部都存在着不同程度的内耗，往往有一些部门和个人专门制造矛盾而另一些部门和个人负责解决矛盾。其次是企业间的合作。由于企业自身的能力有限，为了降低研究开发成本，分散风险，弥补技术、资金、人力等资源的不足，降低过度竞争等，企业有必要与相关的其它企业进行资源共享和核心能力互补，创造双赢局面，共同占领新一轮竞争制高点。再次是企业与非盈利组织的合作。通过与某些非盈利组织的合作，既可以协助该组织实现其组织目标，也可以扩大企业在某些类型的消费者中的影响。

## 4、社会责任是企业家精神的升华

这种社会责任感既包含最基本的诚信、公平竞争，为社会提供优质的产品和服务，也应包含更深一层的引领行业精神，建立良好的企业形象，创立并提升民族品牌的国际竞争力，以及财富回报社会等。这是企业家在自身取得成功后的一种精神升华，古语说“达则兼济天下”，这就是对现代企业家社会责任精神的最好注解。

## 二、企业家精神对宁波创新发展的重要作用

我国能够在短短的三十多年时间里，一跃成为全球第二大经济体，与广大企业家的努力是分不开的。宁波的改革发展能够



2月3日下午，市委、市政府举行全市推进浙商甬商创业创新大会。（易其洋 摄）

不断向前推进，与企业家的贡献也是分不开的。而这其中，企业家精神则是支持经济发展和改革开放最为关键的因素。对于当前宁波来说，企业家精神对于推动区域经济的创新转型发展具有更加重大的意义，尤其是要发挥“四勇”精神，更好地实现宁波创新发展。

## 一是发挥宁波创新基础优势的有效手段

改革开放以来，宁波一直是创新开放的重要节点城市，是全国首批20家创新型试点城市之一，也是国家综合配套改革试点城市，在创新发展方面具有传统优势。宁波能够形成这样的创新优势关键在于有一批体制机制灵活、创新动力和能力都很强的民营企业，如雅戈尔、奥克斯、方太等，也涌现出了如李如成、郑坚江、茅忠群等一大批优秀企业家，他们的精神品质为企业发展注入了强劲的动力，成为引领各自企业快速健康发展的有力保障。当前，宁波民营经济占到全市经济总量80%以上，私营企业超过20万家，有数万名具有创新精神和动力的优秀企业家，这些企业家精神的有效发挥必将推动宁波创新基础优势再提升，为宁波实施全面深化改革、推动创新驱动发展注入强大动力。

## 二是提升宁波企业创新能力的核心要素

随着我国增长动力的转换，创新已经成为经济社会发展主动力。同时，创新已经从单纯的技术创新进入到全面创新的阶段，近期国家在京津冀地区、上海、广东、安徽以及相关城市部署开展了全面创新改革试点，就是要以包括技术创新在内的全面创新来推动发展。企业是创新的主体，也是全面创新的关键所在，技术创新、模式创新、管理创新等很多环节的创新都要在企业实现。宁波的经济结构以民营制造业为主体，企业家的经营策略决定了企业创新的发展方向和发展程度，企业家对于全面创新的重视程度，在研发创新方面的投入程度都是决定宁波企业创新动力强弱的核心要素，因此企业家的创新开拓精神对于宁波企业创新动力的提升具有非常关键的作用，是提升宁波企业创新能力的核心要素。企业家精神就是将这种创新转化为实实在在的为市场所需要创新的核心环节，因此发挥企业家精神是提升宁波企业创新能力的核心要素。

## 三是应对宁波经济下行压力的关键一招

当前宁波经济下行压力加大，投资所带来的增长动力正在逐渐减弱，外贸进出口的拉动效应也呈现回落态势，宁波经济发展正在转向更多依赖内需发展，需要在扩投资、拓市场、发展重点产业、形成新产能、提高生产效率等重点领域挖掘增长潜力。只有发挥企业家精神，才能找到

更多解决当前经济问题的办法，有效推动全社会形成创新创业的良好氛围，充分释放内部发展潜力动力，创造更多的就业机会，引领消费和市场。企业家精神，尤其是企业家的创新和实践精神是解决目前宁波有效投资动力不足的关键环节，企业家敢于创新、勇于实践才会将社会闲置资金投入到大范围的创新创业中，才能有效拉动社会固定资产投资，优化投资结构，实现宁波经济和产业结构的转型升级。发挥企业家精神，还能有效对现有资源要素进行优化组合，提升资源配置的科学性、合理性，提高企业劳动生产率，为当前供给侧结构性改革增添动力。

## 三、激发企业家精神推动宁波创新发展

五大发展理念，创新发展理念居于首要位置，创新发展包括很多方面，以企业家精神推动创新发展是其中的一个重要方面，宁波以企业家精神推动创新发展可以从四个方面着手：

## 1、高度重视企业家精神在创新发展中的重要作用

一是充分发挥企业家“经济发展带头人”的重要作用。企业家本质上就是“经济发展的带头人”，是能够“实现生产要素的重新组合”的创新者，企业家通过创造性的打破市场均衡，制造出获取超额利润的机会。宁波要重视企业家在经济社会创新发展中的重要作用，强调和重视企业家精神的发挥。

二是发挥宁波本地企业家的开放创新精神。目前企业创新主体趋向多元、协同开放，单个企业无法覆盖创新的全部环节，因此，要充分发挥宁波本地企业家的创新、开放、务实精神，在应对经济形势下行、社会投资活跃度不足、营造敢于投入创新的氛围，培养铺天盖地的中小企业。

三是重视发挥企业家在创新实践中的作用。宁波民营企业以制造业为主体，企业家投资实体经济的意愿关系到宁波制造业创新中心建设的进度，因此要引导宁波企业家积极发挥创新实践精神，通过创新实践让宁波制造迎来第二次跨越式发展，为宁波经济增长增添强劲动力。

## 2、发挥企业家精神在全面创新中的推动作用

一是以企业家精神推动宁波技术创新取得重大突破。鼓励和引导企业家开展基础性前沿性技术创新，重视颠覆性技术创新，以企业为主导引进集聚国内外知名科研院所，建设一批企业研究院、企业工程（技术）中心，争取重大科技专项和重大工程。

二是发挥企业家精神在新兴领域的创新作用。与传统的科技创新相比，模式创新、市场创新

以及管理创新等创新需要更多地依赖于具有企业家精神的现代企业家，因为他们是市场经济中最活跃的个体，对于市场的需求和发展趋势最为了解，也是最能抓住各类创新机会的群体。模式创新、市场创新和管理创新这些创新与科技创新相比不但更容易发现机会，而且创新周期更短、效益更大，有益于打造具有较大规模和效益的“创业型经济”，符合国家对于打造大众创业、万众创新的政策导向，有利于进一步激发宁波经济的内生活力。

## 3、大力培养具有企业家精神的多层次企业家队伍

一是激发优秀企业家二次创业的精神。引导和支持宁波现有知名的民营企业投身二次创业，积极拓展企业产业领域，形成产业链。鼓励成名企业家通过建立创投基金、才富公社等创新形式，投资人才项目，支持年轻创业人才的创新创业。

二是引导“创二代”推动企业创新转型发展。“创二代”直接接受成功企业家的熏陶，具有企业家精神底蕴，同时具有更加宽广的视野和创新冲动。树立“创二代”投身创新创业的意识和信念，切实提升“创二代”创业创新的理论水平和实际能力，打造更加具有实效的“创二代”合作交流平台。

三是鼓励草根创业人才发挥企业家精神开展创新创业实践。宁波目前正在致力于打造“互联网+”综合试验区，已经集聚了数千名具有创新创业意识的青年创客人才，要将这些青年创客人才努力培养成为具有企业家精神的新一代青年企业家，充分发挥这些青年企业家的创新实践作用，以创新引领市场。

## 4、营造有利于企业家精神发展的社会环境

一是注重政府职能转变，营造有益于企业家精神发展的服务环境。注重各项体系的建设，从法律、税收、融资乃至文化等多方面来推动企业家精神的建立，提高政府服务效能，激发企业家活力和市场创造力。

二是加强知识产权保护，打造让企业家有施展才华的空间舞台。鼓励宁波民营企业依法进入更多领域，以PPP等模式开展社会建设，进入参与国有企业改革，限制政府对企业经营决策的干预，减少行政审批事项，清理和规范涉企行政事业性收费，切实减轻企业负担。

## （作者单位：市政府发展研究中心）

## N 社科动态

聚焦宁波新发展  
贡献社科界智慧

当前，宁波正处于决战决胜高水平全面建成小康社会、奋力跻身全国大城市第一方队的关键时期。如何以更高的站位、更新的理念、更宽的视野、更大的格局审视宁波未来发展，需要社科理论界立时代之潮头，发思想之先声，为宁波新发展汇智献策。最近，市社科院（社科联）召开社科理论界座谈会，与会专家聚焦宁波改革发展中的现实问题，为宁波新发展出谋划策。

有学者认为，国家级开发区是改革开放的前哨和前沿阵地，开发区的转型和提升对宁波未来发展有非常重要的作用。宁波的开发区建设亟需整合、提升、转型，一定要融入国家战略，服务宁波发展大局。几个重点开发区特别是国家级开发区要服从大局，融入国家战略，成为落实国家战略的主要载体。最重要的是要明确自己的定位，国家对新型开发区提了几个要求，即新型工业化发展的引领区、高水平营商环境的示范区、大众创业万众创新的集聚区和开放型经济和体制创新的先行区。

有学者提出，要进一步把握宁波建设更具国际影响力的港航物流服务中心的内涵，明确其功能、定位、重点任务，建设高端航运服务业不能操之过急，当前重点要做好以下几方面工作：第一，继续做大做强港口。港口仍然是宁波最大的资源，现在应该继续做大做强港口，将宁波真正建设成为全球一流的现代化综合性枢纽港。第二，发展物流业、航业，这是基础服务业。基础服务业如果不发展好，高端服务业就没有服务对象。第三，可以取得突破的是辅助服务业。船舶代理、供应、交易、修理服务等，这些服务不算高端，也相对

比较空白，宁波应该也可以做好。只有把上述的基础服务业、辅助服务业发展好了，就可以通过市场的办法发展高端航运服务业，在高端上下工夫。

有学者认为，宁波现有的城市空间、功能等集聚不足，要壮大城市主体，扶持标杆企业。通过空间拓展、功能强化、要素集聚，极大地提高宁波城市的综合承载力，把城市做大做强。如果不去做，一些企业做大后，城市承载不了，就要走。如果城市做大，就可以更好扶持企业，把它扶大留住。壮大城市，从某种程度上说，就是把握融合发展和跨界发展趋势，推动宁波城市要素集聚，真正优化区域发展，调整和优化区域发展体系，特别是要真正形成以城市发展、城市规划、空间规划为龙头的产业链规划体系，而不是以产业发展、项目发展为龙头的规划体系。当然，要真正落地，还是要形成真正以城市功能为主的工作体系。

还有学者提出，生态文明综合治理、美丽宁波建设，需在四个方面需要加强：第一，做实常规，做亮特色。生态文明，特别是环境保护，各地在做好治水、治气、治土等常规工作的同时，要突出特色。第二，城乡分层，错位有序。现在城市和乡村在生态治理和环境保护方面重点是不一样的。在城市，主要在推垃圾分类，这个工作确实抓住了重点，但在推进过程中碰到的问题不少。第三，多规合一，整体推进。搞生态治理、环境保护，不仅仅是环保部门的事，农业、林业、海洋、气象等职能部门要整合协调、统一推进。第四，环境保护要政府引导、全民参与，发挥好环保组织的力量。

（李磊明）

## N 理论漫谈

严格自律  
彰显“对党忠诚老实”

赵 畅

在省部级主要领导干部学习贯彻十八届六中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记指出，领导干部特别是高级干部必须加强自律、慎独慎微，经常对照党章检查自己的言行，加强党性修养，陶冶道德情操，永葆共产党人政治本色。如果说，勇于自我革命是我们党鲜明的品格，也是我们党最大的优势的话，那么，要将这一品格真正落到实处，体现在党的各项工作的方方面面，关键在于每一个领导干部能否“加强自律”。否则，领导干部个体不能做到严格自律，“基础不牢”就会“地动山摇”，党就会因此而失去自己执政的优势，也会在群众中失去威信，进而失去领导权。

纵观领导干部队伍建设的情况，一些领导干部之所以不能做到严格自律，说到底，就是因为缺乏思想改造，没有树立起正确的世界观、人生观、价值观、权力观；缺乏党性修养，没有树立起远大的革命理想和敢于担当的政治情怀。比如，有的领导干部心存特权思想，以为做官就是当老爷，就得享受领导干部应有的特权，因而便颐指气使、为所欲为起来；比如，有的领导干部抱有“有权不用，过期作废”的陋念，为了一己私利，对家人、身边人、亲戚朋友、老同事老部下所托，甚至对一些利益集团明显违法违规所托，千方百计利用自己的权力予以关照；又比如，有的领导干部总是以自己工作内容、岗位性质特殊为由而躲避监督，有的领导干部则凭资格老、功劳大而拒绝监督，更有领导干部以“对上级领导不敢监督、对同级不好监督、对下级不便监督”为由而放松监督以至放弃监督。于是，在多重复杂因素的交织里，有的领导干部的自律意识

也就渐渐淡了。

领导干部不断强化自律意识，不仅是加强党性修养、转变工作作风、密切联系群众、践行为人民服务宗旨的重要内容，也是“一级做给一级看，一级带着一级干”而带领广大群众上齐心全面建成小康社会的本质要求。确保各级领导干部强化自律意识，最关键的就是要把习近平总书记的讲话精神学习理解好、贯彻落实好，既“要注重受党同特权思想和特权现象作斗争，从自己做起，从身边人管起，从最近的地方构筑起预防和抵制特权的防护网”，也“要注重在选人用人上把好方向、守住原则，坚持党管干部原则，带头执行党的干部政策，坚决纠正各种不正之风”；既“要注重防范被利益集团‘围猎’，坚持公正用权、谨慎用权、依法用权，坚持交往有原则、有界限、有规矩”，也“要注重自觉主动接受监督，对党忠诚老实，党员、干部决不能以任何借口而拒绝监督，党组织也决不能以任何理由而放松监督”。

各级领导干部是否具有强烈的自律意识、自律品质，折射出其对党忠诚老实与否。如果一个领导干部“当面一套、背后一套”，热衷于做阳奉阴违、言行不一的“两面人”，连起码的党性原则都丧失了，连最基本的政治底线都守不住，这样的领导干部又怎么可能具有自律意识、自律品质呢？事实上，在强化严格自律意识的问题上，各级领导干部只有立足自身，“落小落细落实”“抓严抓常抓长”，勇于喊响“向我看齐”的口号，自觉接受党的组织和人民群众全方位、高频率、大力度的监督，做到“始终心存敬畏、手握戒尺，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，始终不放松、不越轨、不逾矩”，自律意识方能不断增强。