

“今后五年乃至更长时间,对宁波来讲,对象山来讲,都是一个追赶跨越、艰苦奋斗的时期,需要我们艰辛的努力和付出,辛勤的奋斗才能够实现我们的目标。

——浙江省委副书记、宁波市委书记 唐一军

象山

“6+1”行动加快建设宁波现代化滨海城区

对标方位争一流

千字当头勇赶超

象山县委书记 叶剑鸣

象山坚决落实省委部署,围绕“建设现代化滨海城区”战略目标,聚焦发展,聚力突破,大脚板走一小分队、破一小难题,奋力推动象山实现追赶跨越。

增强我期待、只争朝夕的机遇意识。面对宁波建设“名城名都”的重大机遇,象山要抓住机遇、用好机遇,主动融入宁波主城区,加速迈入“同城时代”,全方位提升发展的层级和能级。

增强勇立潮头、争先进位的进取意识。面对不进则退、慢进也是退的发展态势,象山要巩固向好的发展势头,大力弘扬“海纳百川、勇立潮头”的象山精神,敢于同强的比、与快的赛、向高的攀,推动工业旅游、改革创新等各项工作争一流上水平。

增强攻坚克难、开拓创新的担当意识。面对改革发展稳定艰巨繁重的任务,象山要锐意改革、迎难而上,甩开膀子大干、扑下身子苦干、变着法子巧干,用艰苦奋斗铺就康庄大道,用辛勤汗水浇灌美好蓝图。

A 重大功能平台攻坚行动



临港装备工业。(潘孔展 摄)

以“真破难”的担当,象山县领导专项攻坚航天智慧科技城、临港装备产业区、浙台经贸合作区、影视文化产业区等11个重大功能平台,难题出现在哪里,哪里就是一线;哪里问题最多、困难最大,哪里就是“大脚板”踏石留印的地方。

县领导领衔出征,小分队上阵破题。加速重大功能平台的立项、申报、创建和要素保障等各方面工作进度,建立高效顺畅的推进机制,大胆闯、大胆试、大胆干,以重大功能平台建设拓展发展新空间,加速打造宁波现代化滨海城区。

去年注册成立的航天智慧科技城,重点培育建设航天产业基地、创新研发基地、职业技术培训基地和航天云网服务中心,建成后将成为全国重要的航天科技城、军民融合创新示范区以及我市创新发展平台和产城融合示范区。

不到“周岁”的航天智慧科技城,开发建设和招商引资齐头并进,今年一季度注册企业38家,完成固定资产投资1.66亿元。重载火箭推进器总装、中天航空航天、商用航天发射等一批重大项目已在洽谈中。迈着坚实的脚步,航天智慧科技城走向年产值超千亿元、聚集人口10万人的产业新城。

6年不到5000万元的小投入,撬动不可思议的大发展。象山影视城“孕育”了一部部热剧,更创造了文化产业的“奇迹”。如今,30万平方米摄影棚雄踞全国第一;剧组数量全国第二;门票在全国影视基地景区中名列前茅。

成绩面前,影视文化产业区管委会自我加压、自我超越,开足马力去抢冲一冲才能抢到的“果实”,并尽全力去摘跳一跳才能摘到的“桃子”。在去年高速增长的基础上,今年一季度的经营数据出现“井喷”;产业区经营总收入2.39亿元;景区经营性收入1197.5万元,同比增长72%;门票收入1508万元,同比增长56%;驻地拍摄剧组39个,同比增长143%;落户企业90家,同比增长67%。

B 重大基础设施攻坚行动

定塘镇人大副主席林坚冰,利用自己是老定塘人的优势,靠诚意,比耐心,顺利完成马钱线改建工程沿线6个村480亩土地征用以及青苗清点,完成千余农户的拆迁补偿,确保工程无障碍施工。

基础设施建设事关区域长远发展,事关老百姓的民生福祉。围绕重大基础设施建设,象山对症下药、精准施策,着力破解项目报批、征用拆迁、规划许可和协同协作等难题,加大推进力度,加快建设进度,推动交通、水利等项目提标提效,为提升城市功能品质、加快美丽象山建设提供基础支撑。

为落实全市“大脚板走一线、小分队破难题”攻坚行动要求,象山进一步部署抓好项目节点、进度,确保行动成效。县领导领衔12个重大基础设施攻坚项目,涵盖交通、能源、水利、海洋、环保、医疗等领域。

C 重大产业项目攻坚行动

象山国际水产冷链物流基地总投资约12亿元,主要建设对台保税冷库(10万吨)和国际货物仓储配送中心、鲜活水产品物流配送中心、米粮进料加工中心、远洋渔业基地、生活办公配套区等五大功能区及配套万吨级码头等工程。

梧桐开始成林,凤凰落枝蓄势展翅。象山赛帆科技孵化创业园总投资5.98亿元,于3月份开工建设,今年将投资1.2亿元,完成部分主体工程,2019年底投产。建成后,赛帆科技孵化创业园将建设国际科技孵化器,成为象山招商引资新平台,年均孵化企业20家以上,入孵企业以海外创业团队为主,能有效提升象山经济发展水平。



千帆竞发。(石春光 摄)

D 重大专项任务攻坚行动

以“誓破难”的决心和“勇破难”的韧劲,象山的干部群众不断提升“善破难”的本领,把那些看上去“很难办”甚至“办不成”的事办成办好。面对深化婚俗丧礼整治、全面完成剿灭劣V类水和污水“零直排区”建设、打造象山铁军、推进农村“安居宜居美丽乡村”行动、实施渔场修复振兴暨“一打三整治”、强力推进“三改一拆”和治危拆违、棚户区改造等8项重大专项任务,象山将打掉一只只“拦路虎”、搬掉一块块“绊脚石”。

“拆!”石浦镇博海船业厂里火花飞溅,船上七八艘旧渔船被“大卸八块”。蟹钳港、西沪港、象山港……渔政护渔船艇不间断巡查,地笼网、滩涂串网无处可“逃”;农贸市场和饭店,综合执法组“火眼金睛”检查违禁渔获。

一场渔场修复振兴暨“一打三整治”行动在象山轰轰烈烈展开。象山县主要负责人说,象山的“一打三整治”要走在前列,做出示范,做出象山样本”。

象山坚持堵疏结合,加快传统渔业的转型升级,管好家门口的这片海。截至目前,象山累计取缔涉渔“三无”船舶1823艘,下发3.4亿元减船转产补助和县级奖励资金,安排1.2亿元用于渔民转产转业扶持补助和生活补助,鼓励、引导失海渔民向来料加工、休闲旅游、水产养殖等转移。

近日,象山各界积极投身剿灭劣V类水攻坚战,排出了全面推进“污水零直排”区创建、坚决干净彻底地剿灭劣V类水的时间表、工作单和作战图。象山投资11亿元,安排137个治水工程项目,重点推进“污水零直排区”创建、河道清淤、工业整治、农业农村面源治理、排口整治、生态活水与修复六项工程。

围绕重大专项任务,象山全面启动、全民参与,以“言必信、行必果”的决心打好攻坚战,确保按既定时间节点全面完成,兑现决不把违法建筑、污泥浊水、脏乱差环境带入全面小康的承诺。

14项重大改革项目攻坚,涉及农村信用体系建设、争创国家“和美海岛”试点、推进国家全域旅游示范区建设、争创国家海洋经济发展示范区、深化农业供给侧改革、推进国家保险创新综合试验区建设、推进中国跨境电子商务综合试验区建设和全面推行垃圾分类等,每项都是“硬骨头”。象山建立“一个项目、一名领导、一个分队、一抓到底”的工作机制,要求干部扑下身子抓落实,精准发力破难题,勇于投石问路,敢于先行先试,争取先人一步、胜人一筹的优势。

去年,象山入选国家全域旅游示范区首批创建名单,半边山皇冠假日酒店、宁波工人疗养院、象山影视城民国城等一批重大项目建成运营。今年象山将实施旅游项目29个,总投资142亿元,以项目投资大、建设大、推进快,带动全域旅游的大发展、大提升、大跨越。

未来,半边山旅游度假区、东海轮城、中国海影城、省海洋运动基地、大目湾海洋生物馆等一批各具特色的旅游景区、景点将点缀着象山“东方不老岛,海山仙子国”如诗如画的风情。

象山注重改革创新,持续发力农业供给侧改革。推进以柑橘、梭子蟹为主的农产品区域公用品牌建设,构建农产品全程溯源体系,争创国家级农产品质量安全县;加快发展生态循环农业,全面构建全域生态循环农业体系;抓好都市农业示范园区、精致特色休闲农业园区等休闲基地建设,全面推进农旅融合。

围绕重大制约难题,象山实行分类指导、分类施策,创新方法,逐一破解。加大社会治理创新力度,同时强化“敢担当、善作为”导向,着力解决干部不作为、慢作为等问题,以干部作风大转变推动发展大提质。

建设环境专项治理,破解民间投资增速缓慢,加快高端人才引进力度、大力发展农村集体经济等11项重大难题破解攻坚行动,迎难而上,迎难而上,通过真抓落实、精准落实,有效落实,努力跨越阻碍发展的沟坎险阻,解决去想解决而解决不了的问题,补上发展中的短板。

重点工程项目的顺利实施,关系城乡品质提升和美丽象山建设,但建设环境存在诸多问题。不管是阻挠工程正常施工,还是“强包强揽强要”工程的行为,都扰乱了社会秩序,败坏了社会风气,成为基层治理

中的“大毒瘤”。对此,象山决定重拳整治、依法整治、长效整治,为经济社会持续平稳健康发展提供有力支撑。

通过深入排查,强化源头防治治理、集中整治重点问题,建立健全长效机制等,建设环境专项治理已经取得了重要阶段性成果,打出了声威气势,打出了公平正义,建设项目范围内的突出治安问题得到有效整治,各类矛盾纠纷得到及时化解,各种危害工程项目建设案件明显下降。

象山相关负责人表示,下一步要继续把建设环境专项治理推向深入,扩大成果,坚决不留死角、不漏一处,打中要害、打到痛处,着力把影响建设环境的“根子”拔掉。要拉高标杆、提高标准,推动建设环境专项治理工作上水平、上台阶,切实把这一打基础、利长远的大事难事做好做成,坚决根除建设环境顽疾。

培养干部上,象山强化一线大锻炼,积极选派干部到治水拆违、重点工程、信访维稳等一线磨炼成长,健全落实好农村工作指导员、“第一书记”,促进干部提升服务群众的能力。去年,全县选派35名后备干部到信访、维稳等部门以及“两城创建”“三改一拆”“五水共治”等专项工作组挂职,下派48名后备干部和10名县管副职领导干部担任农村“第一书记”,同时,积极推进部门与乡镇之间的干部交流,通过多种挂职和定向培养加快干部能力提升,并有计划地选派一批人到省、市重点部门和省内外大企业、大集团挂职,学习先进理念、成功经验。

从从严加强干部队伍管理,明确县管领导干部能下“十条红线”“二十条黄线”,触碰到红线的一律予以降职、免职,让干部时刻感到身有把“戒尺”、脑中有“盘”“红线”。

在干部考核评价上,象山深化“双对双排”机制,向“撞钟和尚”“太极推手”等类型干部说“不”、“双对”指岗位对责、绩效对账,县级部门、镇乡(街道)每位干部有12张月度工作任务清单和1张年度工作任务清单,每月、每半年、当年末按完成情况进行逐人逐项对账,确定“完成、基本完成、滞后、严重滞后”四类对账结果;“双排”指块上排位、线上排位,在单位条块和工作线上分别对县管干部作出“好、较好、一般、较弱”综合排位。“经常化对账是对自己工作的梳理、对照和回顾,能大大提高工作效率。”丹东街道基层干部黄琴说。

同时,完善正向激励机制,开展“好班子好班长好团队好干部”评选活动,让优秀干部走“红地毯”、戴“大红花”;完善反向倒逼机制,探索中层干部末位待岗制度,推行中层及以下干部轮岗交流制度。在“能上能下”中,激发干部活力。

此外,象山进一步严格党内组织生活,要求党员领导干部重点带头做好一以贯之推促“两学一做”学习教育常态化等“八个一”;统筹落实好开好专题生活会等“三会一课”,提升党内组织生活质量;强化党内组织生活统筹联动;严格党内组织生活督查考核。

E 重大改革项目攻坚行动

14项重大改革项目攻坚,涉及农村信用体系建设、争创国家“和美海岛”试点、推进国家全域旅游示范区建设、争创国家海洋经济发展示范区、深化农业供给侧改革、推进国家保险创新综合试验区建设、推进中国跨境电子商务综合试验区建设和全面推行垃圾分类等,每项都是“硬骨头”。象山建立“一个项目、一名领导、一个分队、一抓到底”的工作机制,要求干部扑下身子抓落实,精准发力破难题,勇于投石问路,敢于先行先试,争取先人一步、胜人一筹的优势。

去年,象山入选国家全域旅游示范区首批创建名单,半边山皇冠假日酒店、宁波工人疗养院、象山影视城民国城等一批重大项目建成运营。今年象山将实施旅游项目29个,总投资142亿元,以项目投资大、建设大、推进快,带动全域旅游的大发展、大提升、大跨越。

未来,半边山旅游度假区、东海轮城、中国海影城、省海洋运动基地、大目湾海洋生物馆等一批各具特色的旅游景区、景点将点缀着象山“东方不老岛,海山仙子国”如诗如画的风情。

象山注重改革创新,持续发力农业供给侧改革。推进以柑橘、梭子蟹为主的农产品区域公用品牌建设,构建农产品全程溯源体系,争创国家级农产品质量安全县;加快发展生态循环农业,全面构建全域生态循环农业体系;抓好都市农业示范园区、精致特色休闲农业园区等休闲基地建设,全面推进农旅融合。

围绕重大制约难题,象山实行分类指导、分类施策,创新方法,逐一破解。加大社会治理创新力度,同时强化“敢担当、善作为”导向,着力解决干部不作为、慢作为等问题,以干部作风大转变推动发展大提质。

建设环境专项治理,破解民间投资增速缓慢,加快高端人才引进力度、大力发展农村集体经济等11项重大难题破解攻坚行动,迎难而上,迎难而上,通过真抓落实、精准落实,有效落实,努力跨越阻碍发展的沟坎险阻,解决去想解决而解决不了的问题,补上发展中的短板。

重点工程项目的顺利实施,关系城乡品质提升和美丽象山建设,但建设环境存在诸多问题。不管是阻挠工程正常施工,还是“强包强揽强要”工程的行为,都扰乱了社会秩序,败坏了社会风气,成为基层治理

中的“大毒瘤”。对此,象山决定重拳整治、依法整治、长效整治,为经济社会持续平稳健康发展提供有力支撑。

通过深入排查,强化源头防治治理、集中整治重点问题,建立健全长效机制等,建设环境专项治理已经取得了重要阶段性成果,打出了声威气势,打出了公平正义,建设项目范围内的突出治安问题得到有效整治,各类矛盾纠纷得到及时化解,各种危害工程项目建设案件明显下降。

象山相关负责人表示,下一步要继续把建设环境专项治理推向深入,扩大成果,坚决不留死角、不漏一处,打中要害、打到痛处,着力把影响建设环境的“根子”拔掉。要拉高标杆、提高标准,推动建设环境专项治理工作上水平、上台阶,切实把这一打基础、利长远的大事难事做好做成,坚决根除建设环境顽疾。

培养干部上,象山强化一线大锻炼,积极选派干部到治水拆违、重点工程、信访维稳等一线磨炼成长,健全落实好农村工作指导员、“第一书记”,促进干部提升服务群众的能力。去年,全县选派35名后备干部到信访、维稳等部门以及“两城创建”“三改一拆”“五水共治”等专项工作组挂职,下派48名后备干部和10名县管副职领导干部担任农村“第一书记”,同时,积极推进部门与乡镇之间的干部交流,通过多种挂职和定向培养加快干部能力提升,并有计划地选派一批人到省、市重点部门和省内外大企业、大集团挂职,学习先进理念、成功经验。

从从严加强干部队伍管理,明确县管领导干部能下“十条红线”“二十条黄线”,触碰到红线的一律予以降职、免职,让干部时刻感到身有把“戒尺”、脑中有“盘”“红线”。

在干部考核评价上,象山深化“双对双排”机制,向“撞钟和尚”“太极推手”等类型干部说“不”、“双对”指岗位对责、绩效对账,县级部门、镇乡(街道)每位干部有12张月度工作任务清单和1张年度工作任务清单,每月、每半年、当年末按完成情况进行逐人逐项对账,确定“完成、基本完成、滞后、严重滞后”四类对账结果;“双排”指块上排位、线上排位,在单位条块和工作线上分别对县管干部作出“好、较好、一般、较弱”综合排位。“经常化对账是对自己工作的梳理、对照和回顾,能大大提高工作效率。”丹东街道基层干部黄琴说。

同时,完善正向激励机制,开展“好班子好班长好团队好干部”评选活动,让优秀干部走“红地毯”、戴“大红花”;完善反向倒逼机制,探索中层干部末位待岗制度,推行中层及以下干部轮岗交流制度。在“能上能下”中,激发干部活力。

此外,象山进一步严格党内组织生活,要求党员领导干部重点带头做好一以贯之推促“两学一做”学习教育常态化等“八个一”;统筹落实好开好专题生活会等“三会一课”,提升党内组织生活质量;强化党内组织生活统筹联动;严格党内组织生活督查考核。

同时,完善正向激励机制,开展“好班子好班长好团队好干部”评选活动,让优秀干部走“红地毯”、戴“大红花”;完善反向倒逼机制,探索中层干部末位待岗制度,推行中层及以下干部轮岗交流制度。在“能上能下”中,激发干部活力。

此外,象山进一步严格党内组织生活,要求党员领导干部重点带头做好一以贯之推促“两学一做”学习教育常态化等“八个一”;统筹落实好开好专题生活会等“三会一课”,提升党内组织生活质量;强化党内组织生活统筹联动;严格党内组织生活督查考核。

同时,完善正向激励机制,开展“好班子好班长好团队好干部”评选活动,让优秀干部走“红地毯”、戴“大红花”;完善反向倒逼机制,探索中层干部末位待岗制度,推行中层及以下干部轮岗交流制度。在“能上能下”中,激发干部活力。

此外,象山进一步严格党内组织生活,要求党员领导干部重点带头做好一以贯之推促“两学一做”学习教育常态化等“八个一”;统筹落实好开好专题生活会等“三会一课”,提升党内组织生活质量;强化党内组织生活统筹联动;严格党内组织生活督查考核。



象山县委一把手蹲点调研。

F 千名干部驻村强基行动

5月3日,象山规划管理中心主任王忠凯带领强基小分队,来到蹲点的贤庠镇岑里村,与镇领导和驻村干部进行座谈交流,及时了解、掌握所驻村的相关情况。交流中,大家认为要加强强对岑里村劣V类水的整治,并当场对该村周边的河道污染源进行分析,提出要对菜市场、周边生活污水的流入进行控制。同时,小分队还利用部门专业特长,统筹贤庠镇规划所的力量,对镇域规划进行现场商讨。

为加大全县重点工作推进力度,促进工作重心向基层一线倾斜,象山县委从5月开始,启动了“千名干部驻百村,一线蹲点解难题”活动,从县级部门和镇乡(街道)选派千名机关干部组成强基小分队,进驻全县18个镇乡(街道)490个村,确保村村都有小分队,帮助指导所驻村巩固基层基础,推进重点工作。

驻村更要助村!强基小分队要求当好“五水共治”的助力员,帮助所驻村加快推进剿劣、创建污水零直排区、巩固提升“清三河”创建成效等工作;当好村组织建设的指导员,帮助所驻村选优配强村级班子,理顺关系,完善制度,按要求做好村级组织换届;成为社会稳定的促进员,帮助所驻村开展社会稳定问题摸排和化解稳控,协助做好建设环境整治等工作,力求从源头上化解不稳定因素。此外,各小分队还要结合各村实际确定重点工作,破解难题,助推村庄发展。

为确保干部深入一线,为镇村两级出实招、做实事、见实效,活动要求小分队成员每月下村时间不少于一周,深入开展调查研究,掌握第一手资料,并于5月中旬前完成为期一周的蹲点调研。此外,还要做到所驻村重大会议、重要活动、重要事件“三必到”,开展党员干部、村民代表、重点对象“三必访”。



山海胜境。(沈嗣俊 摄)

G 打造铁军 为“6+1”行动护航

有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就!象山县委把加强干部队伍建设和摆在重要位置,创新制度机制和方式方法,打造一支“铁血忠诚、铁肩担当、铁心做事、铁面无私”的铁军,为加快建设现代化滨海城区提供坚强保障。

培养干部上,象山强化一线大锻炼,积极选派干部到治水拆违、重点工程、信访维稳等一线磨炼成长,健全落实好农村工作指导员、“第一书记”,促进干部提升服务群众的能力。去年,全县选派35名后备干部到信访、维稳等部门以及“两城创建”“三改一拆”“五水共治”等专项工作组挂职,下派48名后备干部和10名县管副职领导干部担任农村“第一书记”,同时,积极推进部门与乡镇之间的干部交流,通过多种挂职和定向培养加快干部能力提升,并有计划地选派一批人到省、市重点部门和省内外大企业、大集团挂职,学习先进理念、成功经验。

从从严加强干部队伍管理,明确县管领导干部能下“十条红线”“二十条黄线”,触碰到红线的一律予以降职、免职,让干部时刻感到身有把“戒尺”、脑中有“盘”“红线”。

在干部考核评价上,象山深化“双对双排”机制,向“撞钟和尚”“太极推手”等类型干部说“不”、“双对”指岗位对责、绩效对账,县级部门、镇乡(街道)每位干部有12张月度工作任务清单和1张年度工作任务清单,每月、每半年、当年末按完成情况进行逐人逐项对账,确定“完成、基本完成、滞后、严重滞后”四类对账结果;“双排”指块上排位、线上排位,在单位条块和工作线上分别对县管干部作出“好、较好、一般、较弱”综合排位。“经常化对账是对自己工作的梳理、对照和回顾,能大大提高工作效率。”丹东街道基层干部黄琴说。

同时,完善正向激励机制,开展“好班子好班长好团队好干部”评选活动,让优秀干部走“红地毯”、戴“大红花”;完善反向倒逼机制,探索中层干部末位待岗制度,推行中层及以下干部轮岗交流制度。在“能上能下”中,激发干部活力。

此外,象山进一步严格党内组织生活,要求党员领导干部重点带头做好一以贯之推促“两学一做”学习教育常态化等“八个一”;统筹落实好开好专题生活会等“三会一课”,提升党内组织生活质量;强化党内组织生活统筹联动;严格党内组织生活督查考核。

本报记者 何峰 沈孙晖

象山记者站 俞莉 陈光曙

本版图片除署名外,均由象山县委宣传部提供。