



推进“两学一做”学习教育常态化制度化，是坚持思想建党、组织建党、制度治党紧密结合的有力抓手，是不断加强党的思想政治建设的有效途径，对于进一步用习近平总书记系列重要讲话精神武装全党，确保全党更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，不断开创中国特色社会主义事业新局面，具有重大而深远的意义。

日前，我市专门下发文件，对扎实推进“两学一做”常态化制度化给出了“宁波版”路径。对于一向基层党建基础扎实的宁波而言，这一次，拿出了更具落地操作性的举措方案，坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效，把经常性教育摆在更加突出的位置。

学深悟透 实干担当 “两学一做”常态化制度化的宁波路径

本报记者 黄合 通讯员 勇祖轩 本版图片由市委组织部提供

写好“学字诀”，党员教育“升级版”

微学习、微测试、微公益、微发布、微排行……在江北区，即将更新换代的“红客榜”APP，将使全区2万余名党员拥有常态化进行党员学习的掌上“微课堂”。从党章党规、系列讲话等“必修科目”，到专家学者的深度解读、视频点读等“自选课”，在方寸之间，依托随时随地方便查阅的手机载体，江北旨在为广大党员提供载体新颖、内容充实的党员教育“红色套餐”。

两学一做，基础在“学”。对于宁波而言，一直将写好“学字诀”、做好思想教育作为“两学一做”常态化制度化的首要任务。用党章党规规范党组织和党员行为，用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，不断增强党组织和党员

的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

怎么学？如何学？从抓实学习内容，是关键一环。根据宁波版的实施方案，各级党组织要以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用习近平总书记系列重要讲话精神武装全党为根本任务，组织党员深入学习党章、党内政治生活准则、党内监督条例和廉洁自律准则等党内法规，深入学习习近平总书记系列重要讲话和治国理政新理念新思想新战略，及时组织学习中央重要会议、重大部署和重要文件精神，使党的创新理论成果、实践成果、制度成果转化为党员干部的自觉认识。

为提高学习的有效性，我市为每名党员的常态化学习定制了精准到年的“学习计划”。各级党

组织要把“两学一做”纳入党员教育计划，按年度对学习作出安排。各级党委（党组）每季度至少开展1次专题学习研讨，加强研讨式、互动式、调研式学习。基层党组织每年要制定具体学习计划，党支部或党小组每月至少组织一次集中学习，乡镇（街道）每年要集中轮训党员，做到每名党员每年参加集中学习培训时间不少于32学时。

为增强党课的丰富性，我市在去年“百堂特色党课下基层”的基础上，继续在“基础党课”的内容上锦上添花。其中，我市将组织“十团百堂”特色党课进基层，开展“万名党员上讲台”活动，推动支部书记、先进典型、专家学者、普通党员讲党课。党员领导干部结合基层调研、结对联系、走访慰问等工作到基层党支部讲党课，各级党委（党组）书记每年至少为基层党员讲1次党课。各级党校和行政学院要把党章党规和系列讲话纳入培训必修课程，开设专门课程、配备专职教师、组织专题学习研讨。用好用活红色传统教育资源和廉政教育基地，在每个区县（市）建立一个党章学堂，强化对党员的党性教育。

为改善党员学习的体验感，我市还为广大党员设计了更为“智能”的载体、更为贴心的平台。其中，在已有的开放式组织生活基地的基础上，我市将每年拓展20个左右市级示范基地，定

期举办大型开放式组织生活，切实增强党员教育活动的吸引力、感染力。同时，深入探索“互联网+党建”、智慧党建，打造百个“红色空中课堂”，运用网站、微博、微信公众号等载体，以微党课、微视频、微动漫等形式，发布推送学习内容，扩大党员学习教育的覆盖面和影响力。

为引入鲶鱼效应建立“倒逼”机制，我市还将继续深化“五看五查”对标检视，通过深化“党性体检、民主评议”，让党员教育严格、规范，组织生活经常、认真、严肃起来。其中，我市各基层党组织每半年开展一次先锋指数考评，年底结合组织生活会开展“党性体检、民主评议”，推行党员“红黑榜”，严格稳妥处置不合格党员。围绕理想信念、纪律规矩、工作作风、组织观念和责任担当等五个方面，开展对标检视，定期查找“问题清单”，列出具体整改措施，确保及时整改到位。

理想信念是精神之钙，学深方能悟透，根深才能叶茂。

正像省委副书记、市委书记唐一军在全市动员部署会上所说，全市各级党组织要深入贯彻中央和省市委座谈会精神特别是习近平总书记重要指示精神，坚持把“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常，做到思想建党、组织建党、制度治党同时发力，推动广大党员在思想上、政治上、作风上进一步强起来，把坚定的理想信念、坚强的党性观念转化为建设“名城名都”的实际行动，以优异成绩迎接党的十九大和省第十四次党代会胜利召开。

关干部“知行你我·勇立潮头”风采大展示，推动党员亮身份、亮岗位、亮承诺，比服务、比业绩、比贡献。

完善党员志愿服务体系，实现党员志愿服务规范化、常态化、长效化。以“统一平台+专业团队+常态服务”为主要模式，建立覆盖所有乡镇、街道的党员志愿服务站点，发展1000个党员志愿服务团队，推广“甬·志愿”APP平台，定期举办“公益集市”，持续开展点亮“微心愿”活动。

健全党员联系群众机制，让党员温暖送到千家万户。严格落实“双带双走”走亲连心、“四必到、四必访”要求，坚持机关党员到基层、社区党员到户，实现每个党员都有直接联系的群众、每个群众都有党员联系帮扶。一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一个堡垒。

无论是“治水剿劣”攻坚战，还是服务“大脚板走一线”，无论是志愿服务，还是走亲连心，我们都需要全体党员干部按照“两学一做”的要求，积极投身改革发展主战场，聚是一团火，散是满天星，充分发挥先锋模范作用，在服务中心工作中勇担重任作表率。



奉化岳林街道组织党员干部进行剿劣攻坚环城骑行宣传

搭好“制度网”，支部为基强根本

固本强基，重在基础。

作为一项面向全体党员、所有基层党组织的学习教育，“两学一做”从一开始就将目光对准了基层支部这个关键词，将其作为全部工作和战斗力的基础，强化“党的一切工作到支部”的导向，推动全面从严治党向基层延伸、在基层落地，更好发挥基层支部的战斗堡垒作用。

党章规定，党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。对于各地来说，要让“两学一做”成为激活党支部、增强支部组织力的重要契机，教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒，就离不开建章立制，就得为学习教育的长效运行提供制度保障。

要强化党支部主体责任，建立党支部主体责任清单，强化思想政治引领、组织凝聚党员、联系服务群众等基本功能，做实做细教育管理党员的基础工作，不断激发党支部和党员的创新活力。

要强化党支部基本建设。进一步深化区域化党建，积极推行“整片建强”模式，完善区域党组织设置体系，加强网络党支部建设，不断扩大党的组织和工作覆盖；选好配强支部班子，深入实施“领头雁工程”，定期举办“金雁论坛”；建立各领域基层党建标准，加强督查指导和互学互比，推动落实组织关系接转、党员档案管理、党费收缴、按期换届等各项工作制度；大力推进网上支部建设，组织党员开展线上学习、互动交流。持续整顿软弱涣散党支部，落实市县领导挂点、乡镇（街道）领导包村、机关部门结对帮扶、派驻工作组和选派“第一书记”等举措，实现按期整转、滚动“清零”。

要强化固定组织生活日制度。党支部要紧扣“两学一做”主题，与“三会一课”紧密结

合，每年制定固定组织生活日活动计划，报上一级党组织备案并向支部党员公布。探索实行组织生活日记实制度，如实记载活动开展情况。强化组织生活政治性、体现庄重感，坚决防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。加强对固定组织生活日制度执行情况的督促检查，对没有正当理由长期不参加固定组织生活日的党员，要进行批评教育或组织处置；对支部开展党员固定活动日不经常、不认真、不严肃的要及时纠正，情况严重的要严肃处理。

要强化党员日常管理。探索建立党员管理“云平台”，全领域推广运用党员先锋指数管理，完善机关干部“岗位对责、绩效对账”制度，深化党员干部负面言行提醒制，全程记录党员干部日常表现。加强对流动党员的日常管理，每个乡镇（街道）建立“流动党员e支部”，确保流动党员学习教育全覆盖。严格执行党员管理“十条红线”，建立健全防止党员失联长效机制、党代表和党员违纪违法及时通报处理机制。

当然，党支部发挥作用，离不开领导干部这一“关键少数”。各级领导干部必须带头讲政治、带头学理论、带头守纪律、带头敢担当、带头严自律，通过以上率下，让压力层层传导，形成一级做给一级看、一级带着一级干的生动局面，让敢担当、敢作为在干部队伍中蔚然成风。

一张蓝图绘到底，一把尺子量到底。

如今，各地各部门都完成了“两学一做”常态化制度化深化推进的细化方案，正聚精会神地加以推进落实，为加快推进宁波建设国际港口名城、打造东方文明之都，统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局在宁波的实践提供坚强组织保证。



余姚市凤山街道在史家老墙门里头上党课

下好“做字功”，党员先锋走在前

大脚板走一线，小分队破难题——从今年5月开始，一场抓落实的专项行动在四明大地上轰轰烈烈地展开。市级领导干部领衔担任分队长，最难啃的“硬骨头”由四套班子主要领导领衔攻坚；市县乡三级联动，建立“一个项目、一名领导、一个分队、一抓到底”工作机制，通过点对点、穴穴式的真抓实干、精准落实、有效落实，确保市党代会确定的工作落地生根、开花结果。

这，恰恰是我市党员干部立说立行发挥先锋作用的缩影。“两学一做”，学是基础，做是关键。按照“知行合一”的要求，党员干部必须做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，要围绕中心大局，保持干事创业的精气神，爱岗敬业、履职尽责、敢于担当、敢于负责，做到平常时候看得出来，关键时刻站得出来，危急关头豁得出来。

对于宁波来说，无论是“名城名都”建设、实施“六化协同”战略、落实“十个一流”任务，还是锻造“四铁”干部队伍、带领宁波跨越发展，时代交

于宁波广大党员干部沉甸甸的担子，要在这个关键时刻，以贯彻“两学一做”为牵引，“实干实干再实干，落实落实再落实”，以一流事业追求、一流精神状态、一流工作作风干出一流的业绩。

如何围绕中心，打通“四梁八柱”、服务发展大局？今年，我市集中选派151名干部参加为期一年的“三重三跨”挂职锻炼，重点助推“大脚板走一线，小分队破难题”的最终落地。其中，“三重”挂职干部全部安排到专项行动相关平台、项目，配合服务市领导领衔的破难小分队开展工作，承担相应的破难任务；“三跨”干部根据挂职单位职能，积极配合服务破难小分队开展工作。

如何将破难改革“精气神”落到实处？围绕“最多跑一次”改革，围绕改善民生的目标，我市扎实开展治理“慵懒散”、打通“中梗阻”专项行动，着力解决少数机关干部不作为、慢作为、假作为、乱作为的问题。因地制宜大力推进“最多跑一次”改革，着力提升行政效能。加大对“村霸”和“蝇贪”的查处力度，切

实整治群众身边的不正之风和腐败问题。

如何在不同领域解决好基层党组织建设的“短板”问题？我市深化落实基层党建重点任务，各领域党组织研究确定若干重点任务，建立问题清单和责任清单。农村和社区重点抓好软弱涣散党支部整顿转化；机关事业单位重点加强党员干部作风建设，抓好“灯下黑”问题整改；非公有制企业和社会组织重点抓好党的组织覆盖和工作覆盖；国有企业重点解决党的建设弱化、虚化、边缘化问题；高校重点提高思想政治工作能力，推动师生党员在党爱党、在党言党、在党为党。

不仅如此，我市还为广大普通党员搭建了易行、可为的平台，让普通党员亮出身份、晒出言行、发挥作用。

搭建“三亮三比”平台，引导党员学优看齐、对标赶超、奋勇争先。在机关设立“党员示范岗”，农村和社区挂牌“共产党员户”，企业和窗口单位设立“党员先锋岗”，组织党员参加党内重要活动统一佩戴党徽，定期举办机