

深刻认识“中梗阻”之弊



江海

中医经络学说有一句名言叫“通则不痛，痛则不通”。意思是说人体经络则身体正常，不会感觉疼痛或不舒服，而经络不通就会引起疼痛或疾病。将这一观点引入行政管理、社会治理等诸多领域，道理也是相通的。某种意义上说，现实中出现这样那样的“痛点”，其“病灶”正是由于机关“中梗阻”现象引发、派生和加剧的。

记得去年，某地针对宏观经济形势的发展变化，出台了一项“含金量”颇高的政策，社会各界对此充满期待。然而，一个多月后，媒体接到大量的投诉电话，纷纷抱怨上级机关“空头支票”，抱怨好政策为啥难落地。本来好事一桩，硬是给办砸了，结果自然是群众很生气，领导很恼火，自身很被动。问题出在哪里？后来一查，就出在“中梗阻”。

这是不是偶然出现的孤例？恐怕不能这么认为。这两年，在

面对一些部门、一些中层干部中存在的作为慢、慢作为等问题，该怎么办？宁波的做法是：在全市机关中部署开展“打通中梗阻、提升执行力”专项行动，正式向“不讲政治、不重大局的‘政令中梗阻’问题，不讲担当、不重事业的‘责任中梗阻’问题，不讲效能、不重服务的‘作风中梗阻’问题，不讲规矩、不重形象的‘禁令中梗阻’问题”等四大“中梗阻”开刀（6月3日《宁波日报》）。

有些地方，政策“悬空”，文件“漫游”，落实“走样”，禁令“空转”等怪象，还是经常出现。这些问题和倾向，尽管过去也有，但在全面从严治政的大气候之下，仍能大行其道，值得警惕和反思。

常说“中梗阻”，其“面目”究竟如何？在笔者看来，主要表现无外乎两种：一是弄权，二是渎职。所谓弄权，说的是有些处于中间层的同志，将手中的权力视作“要威”“显摆”的工具，媚上欺下、看人下菜，有利则上、无利则推，甚至人为设置障碍、制造麻烦，使正常情况下能够迅速办完的事情久拖不决，能够马上完成的工作变得复杂棘手。而所谓的渎职，说的是本应起承上启下作用的中层，对上级出台的政策、部署的任务，以及领导交办的工作，有的阳奉阴违，以表态代替落实；有的只当“收发室”“二传手”；有的缺乏责任心，不愿做艰苦细致的工作；有的出了问题，只讲客观，避谈主观，挖空心

思找理由。弄权与渎职，有时候就像一对孪生兄弟，通常“互相照应”“结伴而行”。

“政令中梗阻”“责任中梗阻”“作风中梗阻”“禁令中梗阻”……这一个个“中梗阻”的“堵点”，看似出现在局部领域、表现在少数人身上，由此产生的，却是长远性、系统性的“痛点”，后果十分严重，影响不容小觑。

比如，改革遇阻之痛。近些年，从中央到地方推出了一系列的重大改革举措，这些改革举措的落地，有的地方进展顺利，而有的则停滞不前，症结何在？在于“中梗阻”！它不仅阻断了改革的压力和动力，而且消磨了改革的合力和效力。

比如，施政“掣肘”之痛。有的领导干部主政一方后，胸怀干事创业的激情和抱负，总想着为地方的发展多做些事情，在任内多干成一些事情，“五加二”“白加黑”成了他们的工作常态。“中梗阻”的出现，成了一种“掣肘”。“等一等”“看一看”“拖一拖”，少数

“中间层”的消极作为，使各项政令和决策部署打了折扣。

比如，民生之痛。按照规划，有的项目早该上马，因为有了“中梗阻”，多年不见动静；按照计划，有的工程早该竣工，因为有了“中梗阻”，被拖得遥遥无期；按照政策，有的“福利”早该让群众享受，迟迟未能兑现。可见，说“中梗阻”对老百姓是种祸害，一点也不为过。

林林总总的“中梗阻”，说到底是一种对群众利益的“漠视症”，是一种工作作风的“漂浮症”，是一种为官不为的“消极症”，这样的风气必须改观。开展“打通中梗阻、提升执行力”专项行动，其现实意义就在于此。而确立“失责必问、问责必严”的责任导向，进一步构建长效治理机制，将有利于消除“中梗阻”“慵懒散”和培育良好的机关政治生态，也有利于营造攻坚克难、干事创业的氛围和提高群众满意度。

给“中梗阻”来一次集体手术

赵继承

事业成于执行。上至党和国家的大政方针在地方贯彻，下至各级党委政府规划蓝图的实现，再到一个部门决策部署的落实，无不都需要强大的执行力。而执行层出现“中梗阻”问题，再美好的愿景也会遇上“拦路虎”，最终难免成为一场空。因此，必须盯住抓落实、抓执行中的“中梗阻”问题，常给执行部门把把脉、问问诊，没病预防、有病治病，以确保决策部署的有效落实。

诊断执行层是否得了“中梗阻”，既要从思想深处把脉感知，也要从外在表现望闻问切。“四个意识”树得不牢、对上级决策思想

上不认同、亲民爱民意识差、因循守旧不思进取，就是思想上的梗阻；门难进、脸难看、话难听、事难办，互相推诿、久拖不办，就是服务上的梗阻；抓工作随大流、安于现状、得过且过、不会创新、成绩平庸，就是作为上的梗阻；执行上搞“上有政策、下有对策”、遇到问题避重就轻、不敢承担主抓主推之责，就是担当上的梗阻；喜欢做表面文章、不善于谋划长远、当面一套背后一套、欺上瞒下弄虚作假，就是实干上的梗阻；为政不廉、为政不勤、故意刁难、吃拿卡要，就是廉洁上的梗阻。这些梗阻现象，既互为诱因，又相互作用，只要一个部位发生梗阻，就可蔓延引发整个机

体上的“中梗阻”。不作为、不担当、不实干、不廉洁，是造成“中梗阻”的症结所在。根治起来，不能头痛医头、脚痛医脚，必须坚持标本兼治、综合施策，来一次多个“专家”集体操刀的大手术。

党组织要当主治医师，落实好打通“中梗阻”的主体责任。按照党委“不放手”、党委书记“不甩手”、党委班子“不缩手”的要求，把思想教育挺在前面，落实党管干部原则，管思想、管工作、管作风、管生活，对党员干部思想和行为上出现的“中梗阻”问题，及时“咬耳朵”“扯袖子”，甚至“大喝一声”。纪检监察部门要当好“二把

刀”，落实好打通“中梗阻”的监督责任。不断增加监督频率，延伸监督触角，让党员干部自觉感受监督的“存在感”，对“中梗阻”行为发现一起、查处一起，坚决把监督问责立起来、严起来，执行到位。

相关部门要各拿各的“刀”，落实好打通“中梗阻”的具体责任。政策、法规制定部门要拿出具体的措施办法，破除“中梗阻”滋生的环境诱因；干部、人事部门要把作为、担当、实干、廉洁作为提升使用干部的硬杠杠，设置“中梗阻”蔓延的隔离带；组织、宣传部门要强化理想信念和职责使命教育引导，打好“中梗阻”发生的防疫针。

画里话外

据6月5日新华社消息：不少高考考生家长为了方便，早早就在考点附近预订好宾馆。然而，记者走访发现，近半考点附近宾馆价格飙升，涨幅高的在平时价格的3倍左右。对此，湖北省物价局回应：酒店宾馆经营者应当明码标价，不得趁高考期间在经营成本没有发生明显变化的情况下，以牟取暴利为目的，大幅度提高价格，违规者最高可处50万元罚款。



房是那间房，高房价狂涨。家长偏买账，监管把剑亮。
低头细思量，住了又咋样！过度焦虑在，谁不受影响？

郑晓华 文
朱慧卿 高 微

毕业生不必太在意就业歧视

盛翔

最近，有企业在招聘员工时发布歧视性招聘要求，说明以下五类人不要：简历丑的；研究生博士生；开大众的；信中医的；黄泛区及东北人士。消息一出，引发舆论轩然大波。中国高校传媒联盟一项调查显示，75.7%的受访应届毕业生表示找工作时受到过不公平对待，家乡、属相、星座皆有可能成为被拒因素（6月5日《中国青年报》）。

说到歧视，很容易让人感觉愤怒，可事实上，我们几乎每时每刻在扮演着令自己讨厌的那个歧视者的角色。简单地打个比方，同样两款智能手机，小米的明明比苹果的便宜，可你就要买苹果的，这是对小米的歧视。可能有人觉得我在混淆概念，将选择偏好等同于歧视。其实在生活中，大多数的歧视本质上就是选择偏好。某种意义上，在成功者看来就是不公平对待，我们无时无刻不在遭遇来自别人的某项歧视，却又无时无刻不在实施着对他人的某项歧视。

真正的区别在于，选择偏好也好，区别对待也罢，有些是需要付出成本的，有些是不需要付出成本的。具体到企业招聘，总会有个选人的标准，不可能全部录用。为什么你觉得根据学历不叫歧视，根据简历好不好看、根据信不信中医来判定，就叫歧视呢？你要明白，使用不合理的区别对待标准，企业是要付出成本

的，它会因此失去最合适的人才，这是一项有成本的歧视。被选择者可能感觉遭遇了不公平对待，但选择者是相当理性的，他宁愿花成本去实施某项区别对待，肯定有符合他自身的选择理由。

所以，在就业歧视这件事情上，我认为，毕业生们不必太在意，因为那是你无法改变的。

的确，劳动法中有禁止就业歧视的规定，但在现实中几乎无法做到。因为不是所有的就业歧视都像那家企业公开发布“五类人不要”的公告，更多的就业歧视是不公开的。它可能给你一个看起来名正言顺的拒绝理由，但真正的理由正是就业歧视。对求职的大学生来说，在就业歧视问题上较真，没有实质的意义。而之所以那么多毕业生感觉遭遇了就业歧视，只能说心理脆弱的人太多。如果你不比别人强，企业当然可以选择别人；如果你真是人才，因为就业歧视被淘汰，受损失的也是企业，而不是你自己。

毕业生太在意就业歧视问题，会搞坏自己的求职心态，一个成天只会抱怨的人，成功的概率不是越高，而是越低。就算是铁定的就业歧视，你也不必太在意。就像巴菲特说的，宏观环境是我们必须接受的，微观才是我们可以有所作为的。

对毕业生来说，接受你所无法改变的，而不是成天抱怨，花精力认真准备下一次面试，总结失败教训争取后面的每个机会，这才是真正重要的。

“天一观点”
微信公众号
解读新闻 辨析是非
交流观点 碰撞思想
请扫码关注

不妨向“破烂王”学学垃圾分类



新华社记者 张傲琦 孙仁斌

国家发改委和住建部联合制定的《生活垃圾分类制度实施方案》已经下发两个多月了。记者走访了多座城市发现，垃圾分类宣传动员工作比较到位，但由于垃圾收运系统不完善，许多社区居民分类的垃圾又被混在一起送到了垃圾填埋场，实际效果并不理想。只要稍加留心便可发现，穿梭于社区的“破烂王”仍是垃圾分类、资源化利用的“主力军”。两厢对照发人深思：垃圾分类何向不“破烂王”取取经？

与目前大多数小区的生活垃圾分类设施成“摆设”、运收“大撒把”、处理“一锅烩”不同，“破烂王”对垃圾的分类、收运十分认真。前期的拣选精细化：塑料瓶、报纸、旧家电等分门别类；中间的收运规范化：收来的垃圾按种类存放，运输过程中也时刻注意照章办事，在指定场所存放垃圾，对容易抛撒的垃圾运输中注意苫盖；终端的处理专业化：塑料瓶送到化纤厂、旧书本送到造纸厂、旧家电送到专业拆

解公司……最后，“破烂王”把垃圾变成了现金，劳动得到了回报。之所以被冠之以“王”，就是因为他们把“收破烂”做到了极致，为垃圾资源化利用做了贡献。垃圾是放错位置的资源，垃圾分类的目的就在于将其减量化、无害化、资源化处理，而要做好这项工作就需要精细化、规范化、专业化。

“破烂王”之所以对垃圾倍加珍惜、分类细之又细、收运力求规范，主要原因是做好了能把垃圾变成钱，做不好会付出违规成本。这方面，方案中也提到要形成有效的激励约束机制，但在操作层面是宣传引导多、有效激励少、约束不到位。目前，我国上海、南京、杭州等地正尝试让居民用分类的垃圾兑换景区门票、冲抵水电费等，收到积极成效，值得推广。但仅靠鼓励还远远不够，必须拿出更具操作性的配套政策乃至真金白银加以引导，辅以严格的约束机制，才能有助于更好实现垃圾“变废为宝”。

做好垃圾分类是推动形成绿色发展方式和生活方式的重要内容，只有让前端分类更精细，中间收运更规范，终端处理更专业，才能让资源得到最大化利用，环境得到最优化保护。

（新华社沈阳6月4日电）

热点 @微评

本期主持 杨继学

据6月5日《北京青年报》报道：2017年高考即将开始，在考生和家长紧张备战的同时，不少商家也瞄准了高考商机：普通的笔、蜡烛、内衣和鞋子……只要与“高考”攀上关系，就成了热卖商品，不仅价格比同类商品更高，而且销量不用愁。



点评：关于高考，家长或许比考生更焦虑，尽管不能上考场，但总想着为孩子助一把力。家长的这种心态，自然让精明的商家逮个正着，“高考经济”因此经久不衰。如果这种经营行为不涉及虚假宣传、不涉及强制买卖、不涉及迷信活动，双方一个愿打一个愿挨，就是正常的市场行为，无可厚非。
@豆腐丝：不少家长把买“高考商品”看作一项仪式。
@复方咖喱：这就是所谓尽人事听天命。



据6月5日《央广新闻》报道：日前，民用无人机实名登记系统被曝存在漏洞，登记者经测试发现，该实名登记系统不会对填写的内容进行真实性认证，即便胡乱填写姓名、身份证号码也能通过，并且不会被拒绝提交，可以顺利进行信息保存。而在“无人机管理”项目中，新增无人机序号也可以随便填写，乱填的序号也能生成可供查询的有效二维码。

点评：实名登记的关键是形成有效管理，无人机一旦出事，可尽快根据登记信息追溯所有人或管理人，但显然，存在漏洞的登记系统不能达到这一目的。不管导致这种状况的原因是什么，主管部门应尽快堵上漏洞，使登记制度真正成为规范民用无人机运行的紧箍咒。
@疯狂的咖啡：这说明系统开发者就是在应付差事。
@godlike：如此混乱的登记信息还不如没有。

据6月5日澎湃新闻报道：6月2日，中国美术学院2017毕业作品展落幕。在杭州，看美院毕业展是一件全城乐事。但师生们喜悦参半：一周的展览，不少作品“折损”在其中，有作品被观众拿走，甚至有作品被观众改了造型。



点评：“看美院毕业展”当然是件雅事，但如果认为做“雅事”的人素质就必然更高，未免太幼稚。确保毕业展秩序，确保参展作品安全，还是应该从管理上下功夫。校方应该反思，不能自己工作没有做到位，反过来抱怨观众素质不够高。
@蜂狂蝶乱：观众的行为也跟展览的氛围有关，一些人或许认为可以改造型呢。
@粉红方秆：多组织一些学生维护场地秩序，这些现象就没机会发生。