

就业季调查之下篇

# 招聘求职“两难”如何变“双赢”

本报记者 周琼 通讯员 任社 陈芳铭

“不是说有795万名毕业生吗，为什么学生们找工作还是不急不忙的？”这是我市一家电子商务外包公司HR顾小姐心里的疑惑，也是她的“圈子”里不少同行共同的疑惑。“纪律散漫”“一言不合就走人”“眼高手低”，这是不少HR为应届毕业生所贴的标签。

“开的工资还不够租房吃饭！”“恨不得让我从早上6点干到晚上10点。”“我刚租好房安顿下来就收到辞退通知。”这是不少大学生对话群里对“无良老板”的声讨。

招聘和就业，硬碰硬的“不满意”在越来越近的毕业季正逐渐凸显，这个难题，究竟该怎么破解？

## 签约薪资和期望薪资“落差”不小

来自智联招聘的《2017年大学生求职指南》中显示，2017年应届毕业生的期望月薪平均值为4875元，这一数值相较2016年的4985元仅仅降低了110元。然而，毕业生们实际签约的平均月薪较去年则降低了751元，目前接受调查的毕业生签约平均薪资仅为4014元，期望薪资和签约薪资间的巨大“落差”让不少毕业生感到十分失落。

钢琴十级、驾驶证、英语六级、计算机二级、会计职业资格证书……捧着一路学习历程中获得的丰厚证书，应届毕业生小刘目前心态复杂：“3600元月薪，扣掉社保公积金，每个月能拿到手的还不到3000元，生活费还得爸妈贴给我！”有着和小刘同样心态的毕业生为数不少，一位不愿透露姓名的应届毕业生告诉记者，自己和身边同学的教育成本，少则十几万元，多则几十万元甚至上百万元，“如今学成毕业，赚的总要比养活自己吧？”

也许正是因为对手上的企业录取通知书的“鸡肋感”，记者注意到，9万余名应届毕业生中，有9.8%的受访学生在“就业”“国内继续学习”“出国学习”“创业”“慢就业”和“其他”的选项中，选择了“慢就业”。一些已经持有愿意录取的单位但迟迟未签约的学生中，认为“薪水未达到期望水平”是“不下笔”的最主要原因，占比35.5%，排在第二位的则是“职位/工作内容不喜欢”，为32.4%。

不过，毕业生对薪酬的吐槽并不能引起企业主们的共鸣。我市一家机械科技公司的负责人陈先生告诉记者算了一笔账：“给大学生开

3500元月薪，对企业来说意味着近5000元的用人成本，学生进来还不能马上用，还要付出数额不低的岗前培训费用。更有甚者，有些毕业生待了没多久，一句不开心，丢下手上的工作就走人。”陈先生认为，作为企业主，并不关心学生的教育成本，他关心的只是作为员工的“他”或“她”，能为企业带来什么，这才是决定员工薪酬的最重要因素。

## 人岗适配和就业观都是待破的题

记者注意到，由于产业结构等问题，我市企业需求人数最多的岗位依旧集中在制造业。在今年春节后的招聘旺季中，前往宁波人才市场求才纳贤的企业需求人数最多的前5个岗位依次是：机械/制造/汽车、销售/客户服务/商务、生产/加工/消费品、贸易/采购/物流、财会/金融/银行/保险。现代金融业、互联网服务业等高端行业岗位还相对较少。

企业主们希望毕业生能有更强的一线技能，而毕业生要求“更高的薪酬”和“更好的个人发展空间”。两者诉求的不一致使得双方共同感到了“难难难”。

除了人岗适配这一“硬问题”，不少毕业生和毕业生家长对于就业的观念也是造成“不满意”的重要原因。特别是部分家长过多干涉孩子的求职就业、主动当“被啃族”也是部分毕业生迟迟无法找到“满意岗位”的原因之一。在每年毕业季的现场，以“把关”的名义陪同孩子求职的家长不在少数，不少家长会在现场安慰自家的孩子：“找不到好的工作，爸妈就再养你几年。”我市一家建筑企业的分公司曾录用一名毕业生，不料上岗没多久，小伙子就辞职了，原因是其父母觉得建筑施工岗位太辛

苦，怕孩子受不了。

此前的一场针对未就业毕业生的专场招聘会上，记者曾碰到过这样一对父子。当时应届毕业的章同学第一份工作干了不到3个月，因为“不顺心”辞了职，说是想休息一阵，随后在家一待就是半年。自己都急了的章爸爸便陪着孩子一起到招聘会上求职，在现场转了好几圈后，两父子的看法是：余姚的一家厨电公司，规模够大，但是上班路太远；江北的一个单位，公交车不直达；鄞州东柳街道附近的一家企业，离家倒是近，不过薪资不太满意。最后，章爸爸和儿子用排除法“砍掉”现场的多数公司，而剩下的一些企业，结合章同学的专业，合适的岗位就少之又少，转悠了一上午之后，章同学和父亲的总结是：工作不好、地方太远，不回家再等等。

前年毕业的小谢目前供职于东钱湖一家星级酒店的人力资源部，成立不久的企业有大量的招聘和培训任务，对于这些“能提升自己、有挑战性”的任务，小谢和“小伙伴们”干得颇为欢乐，让她苦恼的反而是每次回家时父母的唠叨：加班那么多！女孩子干吗弄得自己这么辛苦！随便找个能养活自己的工作就行！

对于毕业生和部分家长“不着急”的心态，人力资源界的一些专家一直持谨慎态度。智联招聘宁波站的招聘经理杨卓彦告诉记者，用人单位招聘核心人才，主要有两大渠道，一是通过猎头公司招录成熟员工，二是进入高校招聘应届毕业生从培养。而一般来说，用人单位在校园招聘中只招收应届毕业生，对没有从业经历的往届毕业生基本不予考虑。杨卓彦说，虽然宁波作为经济发达地区，就业岗位数量充沛，但很多外地的优秀毕业生会来到浙江这样的经济发达地区竞争就业岗位。同时，近年来回流的留学生也在逐年攀升，也具备很强



本年度毕业生洽谈会场场景。

(周琼 任社 摄)

的就业竞争力，而一些大型国企、事业单位、政府机关、大型民企的岗位，由于数量有限，竞争始终激烈，在这些优质岗位中，很多专门针对“应届毕业生”，因此她建议毕业生务必和家长树立务实心态，珍惜“应届生”身份。

## “政策包”和“大平台”助力招聘求职

记者了解到，为了鼓励高校毕业生更多地前往基层就业，近年来，我市多次完善落实政策扶持体系。目前我市已基本形成了体系完备、成效显著的高校毕业生就业创业扶持政策体系，出台了高校毕业生就业补贴、中小微企业招聘高校毕业生社保补贴、中介机构补助、大学生创业园建设补贴等针对高校毕业生个人、企业、服务机构和就业创业平台载体等不同对象的扶持政策，2016年全市扶持大学生就业创业支出1.5亿元，惠及大学生21109人次、中小微企业7481家次、平台载体51家次。

来自市人社部门的消息显示，下一步，我市还将进一步提升政策扶持的精准性，出台创业大学生一次性生活补助等更加贴近大学生实际需求的政策。

同时，为了让学生和企业间有更好的沟通和了解，今年市人社部门还专门打造优桥(UJob)这样一个公益服务平台，为用人单位和学生之间搭建寻找实习岗位的桥梁。记者了解到，上线优桥(UJob)平台的都是经人社部门审核的优秀企事业单位，发布的实习岗位，除为实习生提供每月1500元至4000元的实习生活补贴和商业意外保险、全程导师(师带徒)外，部分岗位还提供食宿和交通补贴等保障。实习期满后，经用人单位与学生双向选择，有意向留用的实习生还可优先被录用为正式员工。目前，优桥(UJob)平台上已发布2213个实习岗位，其中4000元/月以上实习补贴金的岗位有33个，2500元-2999元/月实习补贴金额的有1769个，占到实习岗位总数的78.27%，同时，已有94家学校、2669名学生在平台上进行注册对接。

## 数说

**有招聘网站数据显示 2017年应届毕业生的期望月薪平均值为4875元，较2016年的4985元仅仅降低了↓110元。**

**目前接受调查的毕业生签约平均薪资仅为4014元，较去年则降低了↓751元。**

**9万余名应届毕业生中，有9.8%的受访学生选择了“慢就业”**

就业

国内继续学习

出国学习

创业

慢就业

其他

一些已经持有愿意录取的单位但迟迟未签约的学生中，认为“薪水未达到期望水平”的占**35.5%**，排在第二位的则是“职位/工作内容不喜欢”，为**32.4%**。

今年春季，前往宁波人才市场求才纳贤的企业需求人数最多的前5个岗位依次是：

机械/制造/汽车

销售/客户服务/商务

生产/加工/消费品

贸易/采购/物流

财会/金融/银行/保险

**2016年全市扶持大学生就业创业支出1.5亿元，惠及大学生21109人次、中小微企业7481家次、平台载体51家次。**

制图：金雅男

【**紧接第1版**】同比增长5.9%；对中东欧地区的投资达1.6亿美元，为2015年的15倍多。至2016年底，宁波与中东欧国家双向投资项目达120个，在同类城市中名列前茅。

## 驶向“丝路”新起点

今年的中东欧博览会以及同期举行的浙洽会和消博会，让人们更加充满期待——参展商品比上届增加80%，展区面积扩大一半；除了常规的空运和海运外，不少展品搭乘中欧班列从阿拉山口入境，经义甬舟大通道直抵宁波；整体特装参展的国家从去年的5个增加到9个……

开放是宁波的城市基因，这从本届博览会日程安排中不难看出端倪：博览会期间，全省“一带一路”建设推进会也将在宁波召开，届时将有13个重大对外项目签约，总投资663亿元；海关总署将在我市举办首届“中国—中东欧国家海关合作论坛”，并发表《宁波倡议》，建立中国海关与中

东欧16国海关的合作平台与联络机制；国家质检总局将与我市共同举办“第二届中国—中东欧国家质检合作对话会”，会议期间国家质检总局将与中东欧国家相关部门签署双边协议，举行中国—中东欧国家贸易便利化国检试验区的揭牌仪式。

相恋三年，宁波正力争与中东欧博览会定下“终生之约”。

## 共奏“开放”新交响

今年5月，在北京召开的“一带一路”国际合作高峰论坛开幕式上，习近平主席称宁波是记载古丝绸之路历史的“活化石”，在1800多公里外的东海之滨激出层层涟漪。

两天后，正在宁波调研的浙江省委副书记、代省长袁家军强调，宁波处于“一带一路”的战略节点和义甬舟开放大通道的关键节点，要进一步发挥引领带动作用，努力建成“一带一路”先行城市。

“宁波过去在‘一带一路’中创造了辉煌历史，现在更要当仁不

让扛起服务‘一带一路’建设的重大使命。”次日，宁波召开市委常委会，省委副书记、宁波市委书记唐一军提出，“努力争做‘一带一路’先行者，让‘活化石’焕发出更加旺盛的生命力。”

丝路花雨，绵延千年。古老的海上丝绸之路，始发港之一的宁波用船楫、风帆参与推动了世界经济的交汇和文明的变革。

今天，站在新一轮大开放的起点上，中东欧博览会已经成为宁波参与“一带一路”建设的主要抓手。我市将进一步把中东欧博览会做大、做强、做出特色，将其打造成中国与中东欧国家合作的重要平台，争取设立中国—中东欧国家投资贸易综合试验区，为我国各地各类资本更大范围地参与中东欧合作和“一带一路”建设积累可复制、可推广的经验。

一曲与中东欧国家“政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通”的丝路新乐章正在东方大港奏响。

市场。

更多的宁波企业将广交会视为创新产品、拓展市场的平台。从1987年初出茅庐，到1993年首次组团，再到2017年春季展“百花齐放”，广交会“甬军”的规模迅速扩张至1287家企业、3131个展位和12.8亿美元成交额。“宁波拥有雄厚的制造业基础，广州具备吸纳最新理念、最新科技的便利条件。引入宁波企业，将广州打磨为优质的服务平台，是‘一带一路’倡议下两地互补、共赢的最佳方式。”广交产品设计与贸易促进中心推广部总经理谢应群说。

帮”在其中扮演着重要的角色。出生于慈溪的广东宁波商会秘书长黄志利是名副其实的“甬穗交流大使”，商会打破了人会的地域门槛，将所有为宁波发展作出贡献的广州企业拧成一股绳。

在商会的鼓舞和推动下，“宁波力量”在广州的各行各业生发。始创于广州的“支点网络”为5000余家甬企提供跨组织协同服务；余姚的“五金巨头”国际波斯在广州成为行业标杆；“新格宝贝”和“赛欧美”则在广东宁波商会的撮合下展开合作，覆盖车联网、汽车安全系统等领域，迅速抢占中东、南美、南亚等地的

【**上接第1版**】

广州的港口和城市发展模式与宁波有异曲同工之妙。“广州依托珠三角城市群，毗邻香港、深圳等现代化都市；宁波依托长三角城市群，旁边就是金融中心上海和互联网产业强市杭州。”华南理工大学国际贸易学院副教授陈羽表示，“两座城市都具备得天独厚的区位优势，也面临着邻域的冲击和挑战，需要联合政府部门、研究机构和企业力量，实现内部协同，携手开拓海外市场。”

近年来，广州逐步发展成国家综合运输体系的重要枢纽和华南地区对外贸易的重要口岸，“宁波

## 宁波市人民政府公报 (要目)

宁波市人民政府办公厅主办 宁波市人民政府规章标准文本

2017年第10期 (总第344期) 2017年5月30日出版

**市政府文件**

宁波市人民政府关于印发宁波市人民政府工作规则的通知 (甬政发〔2017〕33号) ..... (4)

**市政府办公厅文件**

宁波市人民政府办公厅关于印发2017年政府工作报告目标任务分解的通知 (甬政办发〔2017〕56号) ..... (10)

宁波市人民政府办公厅关于印发2016年度宁波创新创业风云榜上榜企业和个人名单的通报 (甬政办发〔2017〕58号) ..... (25)

**宁波市人民政府公报室**

地址：宁波市鄞州区宁穿路2001号行政中心1号楼C417室 咨询电话：(0574) 89182682 89182545  
邮政编码：315066 公报电子版网址：http://gtog.ningbo.gov.cn/ 官方微博：http://weibo.com/nbzfgb

宁波市人民政府办公厅公布2016年“和丰奖”工业设计大赛获奖名单的通报 (甬政办发〔2017〕61号) ..... (32)

**部门文件**

市质监局等关于印发《宁波市工业标准化补助经费管理办法》的通知 (甬质联发〔2017〕2号) ..... (37)

市质监局等关于印发《宁波市农业标准化补助经费管理办法》的通知 (甬质联发〔2017〕3号) ..... (40)