

宁波降本“组合拳”成效凸显

前5个月为企业累计减负230多亿元

改革攻坚 探索

聚焦“最多跑一次”改革

本报讯(记者殷聪 通讯员储昭节)“降低企业税费负担,对企业来说最直接的是节约成本。同时,这也体现了政府一心一意为企业服务。”宁波圣龙(集团)有限公司副总裁黄红亮对“降本减负35条”颇有感触。他告诉记者,通过该政策,去年政府为圣龙集团

减税逾600万元,约占公司总税费的8%。“如将该费用用于设备投入,可购买两个小型加工中心,组建一条新的产品生产。”

不光是圣龙集团,自去年推出“降本减负35条”以来,我市企业负担不断降低。据初步统计,去年我市为企业减负300.17亿元,其中税收减负224.74亿元。而今年前5个月,我市已为企业减负231.98亿元,其中税收减负209亿元,已接近去年全年税收减负总额。

“通过企业减负改革,企业得到的是真真切切的红利,实实在在的真心。”市经信委相关负责人告

诉记者,今年前5个月我市规模以上企业每百元主营业务收入的成本为82.5元,比全省、全国平均分别低1.8元与3.1元。

“降本减负35条”为企业卸下沉重负担的同时,提振了企业的信心。作为我国汽车核心总承件的龙头企业,圣龙集团每年的研发投入超过8000万元。“以前研发投入只是企业的事,而推出加计扣除政策后,政府帮企业共同买单,让企业更有信心加大研发投入,实现企业发展的良性循环。”黄红亮告诉记者。

“降本减负是供给侧结构性改革

的核心要义之一。去年,我市通过‘三去一降一补’的‘减法’,换取了企业发展的‘加法’、市场活动的‘乘法’。”市经信委相关负责人透露,今年以来,中央及我省出台了一系列降本减负政策,其中浙江省近日出台《关于深化企业减负降成本改革的若干意见》,按照该意见,企业社会保险单位缴费比例及用电价格有望进一步下调。“下一步,我市将在‘降本减负35条’的基础上,按照要求进一步细化、量化、实化意见的每条举措,确保其更接地气、更易实施。”该负责人说。

给不文明行为套上“紧箍”



杨贤潮

经浙江省人大常委会批准,宁波市人大常委会审议通过的《宁波市文明行为促进条例》自7月1日起施行。该条例对当前群众反映比较强烈的不文明行为,给出了明确具体的处罚措施(7月1日新华社)。

立法约束不文明行为,是民心所向,也是创建文明城市的必然要求。以往,对不文明行为的约束往往停留在道德教化层面,但道德教化只对那些有公德心的人起作用,对少数缺乏公德心的人来说犹如“耳旁风”。所以,诸如公共场所吸烟、高空抛物等不文明行为时有发生,乃至屡教

不改,给文明社会“抹黑”。文明是社会中所有人遵守秩序的良好状态,道德和法律作为调整秩序的规范,两者相辅相成,缺一不可。道德是最高标准的法律,法律是道德的底线,当道德发挥不了约束作用时,法律就要站出来为其“托底”。通过立法,划出“红线”,明确“雷区”,对于那些危害较大且屡禁不止的不文明行为,诉诸法律,很有必要。对一些不文明行为,追究行为人的法律责任,就好比唐僧对不听话的孙悟空念紧箍咒,让其感到“头疼”一般,必然能够引导他们逐渐远离不文明。

立法了,却没有很好地执行,那就只是空中楼阁,中看不中用。只有严格执法,才能让“纸面上的法”成为“行动中的法”,才能发挥其威慑力。因此,有关部门要常念《宁波市文明行为促进条例》这个“紧箍咒”,让执法驰而不息,让不文明行为无处藏身。

两个月寻地 一个月审批

舜宇光学二期项目有望年底开工

全面推进 六化协同 奋力建设 名城名都

大脚板走一线 小分队破难题

本报讯(记者殷聪)“我们最初选定的土地离高铁线路过近,高铁列车经过时引起的震动会影响产品的精度,不得不在短时间内另寻一块近500亩的土地。”一系列随之而来的变化,令舜宇光学科技(集团)有限公司战略发展中心部长李庆喜始料未及。“多亏了政府及时帮助,帮我们安然渡过难关。如今,舜宇光学一期项目3万平方

米的厂房已投入使用,另外3处厂房将在今年年底投用。”昨日,李庆喜告诉记者,二期项目也有望于今年年底开工。

作为生产智能光电模块的龙头企业,舜宇光学近年来发展迅速。截至目前,其手机镜头销量全球排名第二,车载镜头销量全球排名第一。据统计,去年公司销售额超过146亿元,同比增加近40亿元。

李庆喜透露,根据分析,继手机摄像头后,车载摄像头将迎来新一轮发展机遇。为迎接这轮发展机遇,舜宇光学将新厂区项目提上日程,主要生产智能光电模块,并应

用于手机、汽车、VR、智能家居等领域。

“谁也没有想到,最初选定的土地无法满足企业的生产要求。”一边是不断增长的订单需求,一边是必须另寻近500亩的工业用地,项目推进受阻带来的压力一度让李庆喜急得睡不着觉。政府得知企业的困境后主动上门,在两个月内帮助企业找到在阳明街道城西工业园另寻了一块500亩的土地,并在1个月内通过容缺预审、联合审批等方式完成了施工前的审批流程。“除了一期项目,政府还开展多次协调会,帮助企业基本解决了项目二期用地等问题。”李庆喜说。

“从被找上门到主动上门,政府职能的变化让企业受益的同时,也让政府部门得到了满满的成就感。”市发改委工业和高技术产业发展处相关负责人告诉记者,通过“大脚板走一线,小分队破难题”,政府搭建了与企业之间的沟通桥梁,提高了政府的办事效率,助力企业快速发展。“下一步,相关部门将做好后续服务保障工作,并加快打造余姚智能光伏小镇。”

据悉,投资近70亿元、占地近500亩的舜宇光学一、二期项目建成并投产后,预计每年可新增产值250亿元。

在全省本科院校校(院)长教学述职测评中 宁大综合排名第一

本报讯(记者蒋炜宁 通讯员周永红 游玉增)记者昨天从有关部门获悉,在省教育厅发布的2016年度全省56所本科院校校(院)长教学述职测评情况结果中,宁波大学在全部八个测评项目获得“好”与“较好”的比例为95.7%,继上一次教学述职测评排名第二的基础上,今年获得综合排名第一的可喜成绩。

一直以来,宁大坚持落实“校长是学校教学质量的第

一责任人”的教学质量工作责任制。据了解,近一年来,宁波大学获得国家级专业综合改革项目1项、国家级实验教学示范中心1个、国家级精品资源共享课和留学生英文品牌课程4门、省级优势专业建设项目12个。学校坚持创新创业教育引领,获“互联网+”大学生创新创业大赛全国排名第14位,“创青春”大学生创业大赛全国排名第12位,均位居省属高校第一名,并被教育部认定为“全国首批深化创新创业教育改革示范高校”。

江北用科技手段筑牢“安全屏障” 把VR安全体验馆搬进工地

本报讯(记者徐欣 江北记者站张落雁 通讯员杨小宝)日前,李家安置房地东侧的塔吊起重作业现场,当方木起吊至3层楼高时,只听到“砰”的一声巨响,钢丝绳突然断裂,方木坠落,压塌木工棚。项目经理接到事故报告后,立即通知项目应急救援小组开展救援行动。事故现场的上空,一架无人机在全方位拍摄着,并在现场的大屏幕上实时播放。原来这是江北区住建局(交通运输局)开展的安全事故应急救援演练。在现场,VR安全体验馆被搬进了工地,这是一个集安全教育、质量样板、绿色施工为一体的体验馆。在这个项目上,技术工程师们利

用BIM建立了工程模型,通过软件处理,结合VR眼镜实现了动态漫游,让体验者更加逼真地感受电击、高空坠落、脚手架倾斜等效果。

据介绍,体验者可以在虚拟的建筑工程中随意“进出”和“攀爬”,逼真地感受日夜交替下的工程风景,也可以清晰地查看工程结构的每一个部件、切实感受工程施工中的危险境地……

此外,江北区住建部门采用互联网BIM三维仿真系统,举办建筑施工安全管理规范宣讲会,借助微信网络课堂,开展线上安全生产知识竞赛。目前,已有500余人通过“江北区工程质量安全监管”微信公众号参加互动。

全省首家 大型VR教育体验馆开馆

本报讯(记者黄程 孙晶晶 宁海记者站蒋攀)昨天下午,全省首家大型VR主题教育体验馆——宁波VR超感体验馆在宁波南部滨海新区开馆。该馆位于宁波智能汽车小镇内,将助力小镇整体打造3A级景区,其中多个项目以虚拟驾驶和无人驾驶为主题,与滨海新区正在发展和规划的先进制造业息息相关。

体验馆融教育与娱乐于一体,到访者借助VR眼镜,可以在3D、4D的环境下学习从远古到未来的各种科学知识,体验最新的高科技技术给人类视觉体验带来的变化,感知最新的VR技术发展成果。

体验馆有VR教育、VR娱乐、VR旅游和VR影院四大主题馆,共设VR教室、AR教室、VR机器人、飞夺泸定桥等十一种VR主题项目,每个项目有几个甚至十几个不同的体验内容。

“一方面,我们针对在校中小学生的学习课程需要,在VR教室和AR教室体验区开发了人体内部结构的课程,让孩子们在三维的环境下了解最真实的人体结构和健康问题。”体验馆有关负责人表示,“另一方面,我们的娱乐体验也是围绕科学知识和科学探索来展开,比如飞越八大行星、飞夺泸定桥等,都是结合课本上的内容来设计的。”



图为游客正在体验VR项目。

(董新岳 黄程 摄)

“小蜜蜂”在行动

变“相马”为“赛马” 80名科长集中晒实绩展实力 海曙“科长争先锋”精准培育最强中层力量

“象山全域旅游”杯 点睛 区县(市) 好稿竞赛

本报讯(记者陈朝霞 海曙记者站许玉芬 张黎升)“你个人工作上的优缺点各是什么?”“你认为区划调整后海曙面临哪些发展困境,对策是什么?”昨天下午,海曙启动首届“科长争先锋”活动,全区各部门、乡镇机关推选出“最优秀”的80名科长,面对组织人事部门分管领导组成的评委团的尖锐提问,亮出个人工作实绩和独立

思考成果,集中展示海曙基层优秀中层干部的精气神。

据了解,此次活动通过组织推荐、实绩展示、实力亮相、综合评定等环节,甄选出两区合并后新海曙内一批实绩突出、素质全面、群众公认的优秀中层干部。“此举一方面进一步促进干部队伍交流融合,另一方面搭建一个‘网罗’海曙区最优秀、最成熟基层中层干部的平台,推动区划调整后的海曙区更快地实现‘高质量建设国内一流强区’的战略目标。”海曙区相关负责人表示。

活动现场,80名科长在6分钟的个人实绩展示和现场交流互动环节中,聚焦“融合”“提升”等关键词,为海曙未来发展建言献策。海曙区发改局投资管理科科长华军是一名“70后”干部。他建议:“区划调整后,海曙区在重大工程等项目推进过程中遭遇资金、规划和土地等方面制约,能否成立水利、交通、城市投资公司等项目建设主体,多渠道融资?”本次亮相中最年轻的科长,1986年出生的横街镇党政办主任王娜认为:“融合后的新海曙,区域面积增

大,干部工作压力也随之增大,各片区干部要加强学习、优势互补,进一步提升工作效率和能力。”原江东区区府办的陈伟振到海曙区后推荐为唯一一位候选人亮相。她感慨地表示:“这一活动全面考察了干部的应变能力、驾取全局能力和工作创新能力,简洁高效。”

据悉,80名科长下一步还将根据工作类型,针对某一相关议题,分组进行“无领导小组讨论”,由评委现场打分,最后评分将作为干部下一步进退流转的依据。