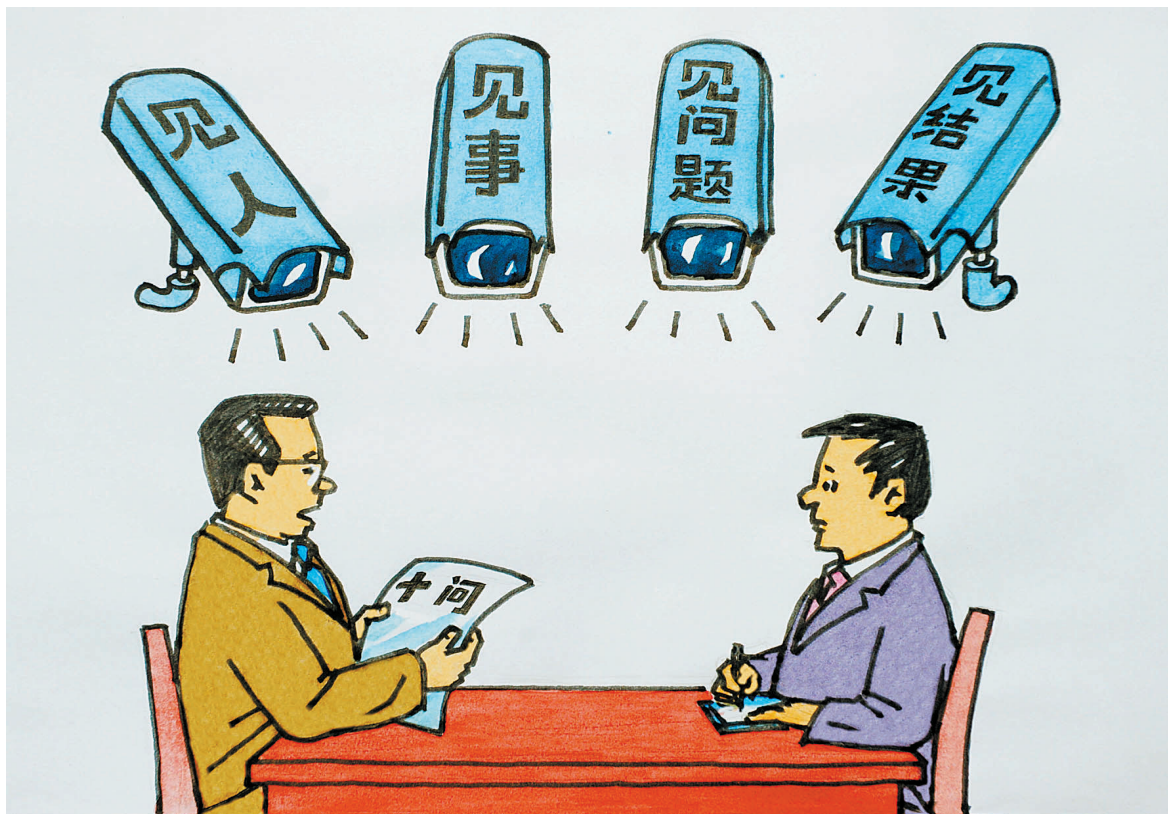


「四见」「十问」 让监督更有力



丁安 绘

本报记者 董小芳
通讯员 甬纪轩

“请你谈谈本区的政治生态和党风廉政建设情况及其存在问题”“请你介绍一下本人履行一岗双责的有关工作情况”……日前，宁波市纪委市监委第二纪检监察室赴海曙区开展“四见”执纪监督，与海曙区38名市管干部个别谈话时，提出了一系列有关该区全面从严治党情况的问题。

据悉，为加强对全市各级党组织、党员干部和公职人员的日常监督，提升监督实效，日前市纪委市监委创新开展“四见”执纪监督工作，突出问题导向，突出重点人、重点事、重点问题，实现执纪监督“见人、见事、见问题、见结果”。近期，市纪委市监委第一至第五纪检监察室分别赴市科技局、安监局、交通局、粮食局、海曙区、象山县、余姚市等市级机关单位和区县（市），开展执纪监督工作。

“‘四见’执纪监督工作以区县（市）党委、市直单位党委（党组）、市管领导干部和市直单位公职人员、中央及省部属驻甬单位有关公职人员为重点监督对象，就落实全面从严治党主体责任、遵守和执行党的纪律规定及国家法律法规、执行中央八项规定精神等情况内容展开监督。”市纪委市监委相关负责人介绍，探索开展“四见”执纪监督工作，是为了从根本上扎紧制度笼子，保障党员干部干净干事，努力实现干部清正、政府清廉、政治清明。

按照规定，“四见”执纪监督工作以实事求是、客观公正，依法依规、程序规范，惩前毖后、治病救人，统筹协调、标本兼治为基本原则。在具体操作上，要求通过全面接触、谈话、梳理领导干部日常表现，由人见事；开展实地检查、专项检查、联合检查等立项监督，由

事见人；加强区域研判、行业研判、动态研判等研判分析，综合评估见问题；运用教育提醒、移送移交、廉情报告多种方式，分类处置见结果。

值得一提的是，“四见”执纪监督工作要求对受到责任追究或公开通报批评的党委（党组），特别是“一把手”或重要班子成员严重违纪、违法犯罪的，该党委（党组）应召开专题民主生活会，对照检查、剖析原因、吸取教训，落实整改、健全制度、堵塞漏洞。对受到组织处理、诫勉谈话或纪律处分的党员干部，应在年度民主生活会上进行自我批评、自我检查并提出整改意见。对信访举报失实的，可以通过民主生活会、个别谈话等适当方式，在班子成员、单位内部等适当范围予以澄清。

同时，为做到精准执纪，市纪委市监委还明确各执纪监督部门要认真监督检查领导干部在思想、工作、生活中存在的有关问题，聚焦“十问”，即在贯彻落实中央、省委、市委决策部署中，是否存在形式主义、搞上有政策下有对策等问题；领导干部在履行全面从严治党第一责任人职责或“一岗双责”中，是否存在党的领导弱化、管党治党不力的问题；领导干部在报告个人有关事项、组织与其谈话函询中，是否存在隐瞒事实、弄虚作假的问题；领导干部在干部选拔任用中，是否存在违反规定选人用人问题；领导干部在管资金、管项目、管审批、管司法、管执法等过程中，是否存在违反规定或不规范的问题；在为企业和群众服务过程中，是否存在不务实、不廉洁的问题；对家人、亲友经商办企业，是否存在利益输送、利益冲突的问题等10个问题，为执纪监督工作划出了“路线图”。

据统计，截至目前，市纪委市监委第一至第五纪检监察室已与173名市管干部进行了个别谈话，既全面了解了监督联系单位的政治生态，更传递了日常监督、常态化监督的要求。

“‘四见’‘十问’不仅有助于组织上全面深入了解一个区域的政治生态和领导干部遵章守纪的日常表现，使监督更有针对性。而且，日常的‘咬耳扯袖’也能时刻

警醒我们，落实党风廉政建设主体责任，让大家习惯在组织的监督下开展工作，充分体现出组织对党员干部的关心和爱护。”海曙区委副书记、政法委书记张启表表达了接受监督后的感受和体会，道出了不少党员干部的心声。

新闻延伸：

“十问”即要求各执纪监督部门认真监督领导干部在思想、工作、生活中存在的有关问题，重点包括领导干部在贯彻落实中央、省委、市委决策部署中，是否存在形式主义、搞上有政策下有对策等问题；领导干部在履行全面从严治党第一责任人职责或“一岗双责”中，是否存在党的领导弱化、管党治党不力的问题；领导干部在报告个人有关事项、组织与其谈话函询中，是否存在隐瞒事实、弄虚作假的问题；领导干部在干部选拔任用中，是否存在违反规定选人用人问题；领导干部在管资金、管项目、管审批、管司法、管执法等过程中，是否存在违反规定或不规范的问题；在为企业和群众服务过程中，是否存在不务实、不廉洁的问题；领导干部对家人、亲友经商办企业，是否存在利益输送、利益冲突等问题；领导干部是否存在违反中央八项规定精神及“四风”问题；领导干部在八小时外，是否存在与其身份不相符、有损党员干部形象的问题；领导干部其他违纪违法的问题。

海曙

为“升学宴”降温，让“谢师宴”谢幕

“喂，是张书记吗？我是镇纪委吴春波，听说您家女儿这次高考考得不错，向您表示祝贺！这次打电话主要是给您提个醒，请您自觉遵守廉洁自律有关规定，自觉抵制‘谢师宴’、‘升学宴’活动，崇尚节俭文明……”高考成绩刚刚出炉，古林镇纪委书记吴春波便拿着一份名单，对今年子女参加中高考的党员干部逐一进行电话约谈。

为防止党员领导干部违反规定操办“升学宴”“谢师宴”，滋生隐形“四风”问题，海曙区各级纪检监察组织采取一系列措施，早行动、早提醒、早预防、早教育，明确纪律要求，为“升学宴”降温，让“谢师宴”谢幕。

“又到一年升学季，金榜题名，可喜可贺，但是违规宴请行为不可有！驻海曙区教育局纪检组温馨提示：全体教师自觉遵守廉洁自律有关规定，不得违规操办、参加‘谢师宴’‘升学宴’活动，带头净化社会风气。”近日，海曙区范围内85所学校、128所幼儿园的校（园）长均接到了这样的提醒短信。短信不仅有温馨提醒，还重申了《海曙区党员干部操办婚丧喜庆事宜暂行规定》有关要求，提醒教师不得收受学生、家长以谢师名义赠送的任何钱物、有价证券，或通过

电子商务等手段收受电子预付卡、微信红包等。

“这个提醒太及时、太有必要了！参加谢师宴不仅会降低教师的威信，也有损学校的形象，纪检组发起拒绝谢师宴的倡议，也为我们这些老师解了围，以后我们可以理直气壮地对谢师宴说不了！”宁波市实验小学副校长叶青在收到短信后第一时间就进行了转发，很快便收到了校内教职员工的纷纷点赞。

与此同时，各个学校也主动出击，采取一系列举措严防违规操办“升学宴”“谢师宴”。翰香小学倡议学生和家長以一封感谢信、一条手机短信、一个感恩电话、一封电子邮件等方式来表达对老师的感恩之情，得到了老师和家長们的认可。段塘学校在初三学生毕业典礼上公开承诺拒赴“谢师宴”、拒收“谢师礼”，主动接受社会各界的监督。

同时，海曙区纪委组织力量不定期对违规操办“升学宴”“谢师宴”情况进行明察暗访，形成了有力震慑。“对于违规操办升学宴、谢师宴的行为，我们坚持发现一起、查处一起，并对顶风违纪的典型问题予以通报曝光，形成震慑，持续释放执纪必严的强烈信号。”海曙区纪委相关负责人表示。（董小芳 张珊珊）

宁海

精准监督护航精准扶贫



宁海县纪委聚焦主业主责，加强监督执纪问责，以精准监督护航精准扶贫。通过开展扶贫领域专项督查、组织入户访谈、实施重点问题线索督办等方式，对扶贫政策落实、资金使用、扶贫项目实施等情况进行专项监督检查。图为县纪委派驻纪检组联合县残联督查助残助困资金使用情况。（董小芳 张晨 摄）

余姚

开启常态化警示教育模式

“局属单位发生违规发放福利问题，我很痛心，此事所在单位班子固然负有重要责任，我们局党委也难辞其咎。接下来，我代表局党委班子作对照检查……”近日，余姚市农林局党委书记、局长张建培针对下属单位的违纪问题专门主持召开了局党委班子民主生活会，分析了局党委在履行主体责任中的7个问题，并带头作了自我检讨。“当责任真正扛起来时，才切实感受到分量有多重”，这是这次民主生活会的最大收获。

今年以来，该市纪委充分发挥执纪审查的警示、震慑和教育作用，注重用“身边案例”警醒“身边人”，积极开展“纪在身边”常态化案例警示教育，要求全市各级党组织结合每月的党员组织生活日、党政联席会议、机关干部夜学等活动，开展案例警示教育；对发生多名党员干部同时违纪或短期内连续发生违纪案件的单位，要求所在单位召开案例剖析会和领导班子民主生活会，并在规定期限内报告整改落实。

“如何通过廉政教育真正让党纪党规入脑入心，这对基层党组织来说，确实是件‘技术活’。今年初，我们在基层调研时多次听到‘读读条款、听听讲座、看看片子，都产生纪律提醒疲劳了’‘这些廉政教育针对性不强，无法引起党员共鸣’等声音。如何挖掘利用好身边案例‘活教材’，

通过常态化的案例警示教育引导党员干部知敬畏、守规矩，不断提升廉政教育实效，是值得我们一起共同深入思考的重要课题。”余姚市纪委有关负责人介绍，现在，各级纪组织和基层党组织已经就这方面展开了积极的探索。

5月23日，余姚市审计局开展了“会前一刻钟”案例廉政微教育；6月1日上午，余姚法院一起普通醉酒驾驶致人死亡的交通事故案公开开庭审理，引来了40余名公安干警到场旁听；6月22日，阳明街道纪工委推出的警示教育微课堂——“益起廉”意外火了，党员干部可通过答题兑换公益金……

“能及时发现问题不是件坏事，关键是要以此为戒，做到问责一个、警醒一片。”张建培在这次民主生活会结束时感慨，把问题摆出来，把自己摆进去，这场特殊的民主生活会，切实做到了“红脸、出出汗、排排毒”，是过去的日常教育无法达到的。

据悉，为进一步扩大身边案例的警示教育效果，余姚市纪委还探索推行了“一案双审”制度，规定市纪委审理的每一起因单位管理问题引发的违纪案件，必须对违纪行为发生背后的管理责任和制度原因进行同步审查，为做深做细执纪审查“后半篇文章”提供更加丰富的鲜活素材。（董小芳 余纪轩）

北仑 探索村干部“勤廉履职对账”制度



今年以来，北仑区探索村干部“勤廉履职对账”制度，将基层党建、党风廉政、经济民生、服务群众等年度重点工作任务量化分解，形成村干部“勤廉履职账单”。村干部每季度一次就账单完成情况开展述职对账，公开接受全体党员、村民代表、村监会成员和联村干部的评议和现场质询，并把评议结果作为村干部年度考核、评优评奖的重要依据，履职不力的还将严肃问责，倒逼村干部廉洁奉公、为民办事，坚守“勤”和“廉”两条底线。

图为党支部书记叶峰正在述职。（董小芳 陈冠军 索向鲁 摄）

鄞州 党员带头促进基层风清气正

“姜书记，我儿子要结婚了，准备6月在本村礼堂办酒，按照规定来做个汇报……”5月的一个上午，鄞州区塘溪镇塘头村党支部书记沙利杰推开镇纪委书记姜启超的办公室，笑容可掬地报告自家大喜事。姜启超一边向沙利杰表示恭喜，一边递出一张《塘溪镇村干部操办喜庆事项报告表》，提醒他务必坚持勤俭办喜事。沙利杰笑着解释道：“不在市区大酒店办婚宴，放在本村礼堂办喜事，就是为了从简操办。”

在鄞州区各村（社），按照农村传统习俗在文化礼堂举办婚礼已经越来越受到村民的喜爱。而这一切，都是从一份通知开始的。

2014年底，鄞州区出台了《关于做好领导干部报告婚丧喜庆等事项的通知》，并进一步扩大约束范围，要求全区各级党委（党组）督促分管范围内党员干部参照执行。

《通知》出台后，各镇、街道纷纷以此为蓝本，制定了相应措施，督促镇（街道）和所辖村（社）党员干部自觉抵制攀比浪费

等不良风气。“不准大操大办、借机敛财；不准采取分时分场、化整为零的方式多轮办理；不准动用公务用车和其他公共设施操办婚丧喜庆等事项……”这些具体而有可操作性的规定，鄞州基层党员干部们几乎人人如数家珍。

说起镇里风气的变化，塘溪镇纪委书记姜启超感慨颇多：“原先婚丧嫁娶比阔气、打着‘人情往来’名号收送礼等现象不同程度存在。这次把区里的规定推广到每个村（社），就是让基层党员干部发挥好引领、推动作用，以党风带动民风，营造风清气正的社会风尚。”仅去年一年，塘溪镇有7名镇、村党员干部主动报告了婚丧嫁娶等事项，其中6人在村礼堂举办了相关仪式。

俗话说“村看村，户看户，群众看干部”，村（社）党员干部带头不搞大操大办，本身就是一种“风向标”，群众既从中看到了党员干部以身作则的行为示范，也从身边的实例中感受到了简办俭办的好处。（董小芳 鄞纪轩）