

基层治理创新

冯家村党支部将“制度治理,民主协商”的企业化管理方式融入村务管理,晒出办事流程和惠民时间表,用个性化村规民约将村内矛盾逐一化解,大幅推进“三改一拆”和环境整治;丽园社区党总支结合“美丽家园345”工作法,通过“微笑公益行动”项目,积极探索“党建引领社区治理、全员参与社区建设”的社区共治服务模式……近日,在海曙村社干部干事创业群英会上,268名村社书记展示了各自的创新工作方法。

“村和社区是最基层组织,村社书记是基层组织的龙头,是一线‘指挥员’、‘基层’‘当家人’、‘班子’‘主心骨’,是海曙做好各项工作的基础。”海曙区委组织部相关负责人表示,村社组织集中换届完成后,海曙区迅速启动“党建在一线·书记带头干”专项行动,推动新一届2614名村社干部一线树新风、履职建新功。

党建在一线 书记带头干  
海曙2614名村社干部履职展风采

本报记者 陈朝霞  
海曙记者站 毛一波  
通讯员 张益斌

“一线强雁”:提升履职能力,干部成长在一线

上半年,海曙以“融合服务”和“强村带富”为主题,开展两期“头雁论”专题培训班,268名村社书记聆听了聆听全国优秀党务工作者、大学教授等专家学者讲解区域融合后基层治理创新和新型农村建设等课题,还进行小组讨论、综合素拓、主题发言等互动,并前往10个村社现场教学。

各镇(乡、街道)则围绕基层党建、依法办事、新村建设等主题,以“请上来、走下去、请进来、走出去”等方式,开展“红色小课堂计划”“指尖课堂”“夜学堂”“三育工程”等各类培训,实现村社干部业务培训全覆盖。

此外,“千名好支书”“金雁奖”获得者还与17名新任村社书记结

对,做到项目帮建、队伍帮带、难题帮解。机关部门则选派6名优秀科级干部到村担任“第一书记”,利用部门职能优势帮助村社书记推进新村建设、土地确权、治水拆违等工作。对28名新书记,各镇乡街道安排有经验的机关干部开展“一对一”“带、教、指”,帮助其迅速适应工作岗位。

这样形式多、接地气的培训、帮教,让“头雁”队伍发展通道得到拓展。上半年,海曙有两名村社书记考录乡镇机关公务员,89人次村社书记担任各级“两代表一委员”。

“一线领衔”:强化履职担当,发展攻坚在一线

村社换届以来,海曙区村社书记们积极扶贫攻坚、创新创业,展现出了一线书记的担当和魄力。

古林镇共任村作为村社机场三期建设覆盖范围中的一个村,至今年初还余6户未迁。面对紧张的扫尾形势,共任村支部书记带着村班子,分3个工作小组“5+2”“白+



鼓楼社区党员志愿者在整理社区绿化。(海曙区委组织部提供)

黑”上门做思想工作。对一户自2015年签约以来一直未迁的村民,反复耐心宣讲政策,帮助协调处理生活问题,一家人最终顺利搬迁,同时还带动另1户成功签约。

白云街道白云庄社区“巧手妈妈”公益提升服务项目在社区书记吴晓春的带领下,以党员参与、团队融合形式,形成了公益产品“链式”服务模式——将“五豆浆”的豆渣制作肥料,用于绿化队堆肥、培育绿植,将制作的绿植、手工艺品等参加义卖,所得款项用于团队自我造血和爱心扶助,基本解决了原有团队人手不够、产品购买资金不足的问题。同时多次邀请公益团队参与抱团服务,众人献计献策,产品形式更加多样,服务成效更加明显。

“一线破难”:深化履职务实,问题解决在一线

如今的海曙,建立了283个“甬·志愿”服务点,建成28个村社开放式组织生活基地,村社组织活动阵地平均面积分别达到310、

495平方米,位居全市前列,村社干部队伍“服务有平台、干事有阵地”,积极解决基层各种难题。

南门街道尹江岸社区党委书记徐剑英针对辖区老年人多、困难群体多、出租房多、危旧房屋多的实际情况,结合“网格党建”开展项目式服务。该社区联动各方力量,开展“黑旅馆”专项整治行动,短短两个月全部关闭南站周边48家“黑旅馆”,三市路59弄铁路沿线约1500平方米蔬菜种植地变成社区休闲健身场地,群众拍手叫好。

西门街道钱东社区党委书记杨国平着手对老旧小区停车位改造进行详细规划部署,“我们将按片区逐步推进,每个片区组织28名志愿者及包片社工分段跟进,争取新增300多个停车位,缓解老旧小区停车难问题。”

“一线保障”:优化履职环境,关心激励在一线

“村社干部端的是‘泥饭碗’、干的是‘铁任务’,要高看一眼、厚

《身边人·身边事》

前不久,北仑小港街道渡头董社区江桥头村葡农丁国裕因车祸严重受伤,5000多公斤成熟葡萄无人采摘,当地不少爱心人士、企事业单位以及社会组织得知后,伸出援手,在微信上购买葡萄,开展“爱心接力”。这其中,就有百灵鸟公益联盟志愿者们忙碌的身影,不少人自发前往,帮助丁国裕一家采摘葡萄。

胡亚佩:  
点燃公益联盟“星星之火”

了越来越多人,其爱心足迹遍及北仑的山山水水。

“蒲公英”爱心团通过牵手助学帮助贫困学生45个;“大港风”红娘工作室帮助260多对单身青年走进了婚姻殿堂;“百灵鸟”家庭环保登山俱乐部举办环保登山活动94次,参与人数3000多人……在胡亚佩的带领下,公益联盟的能量越来越大,各个团队之间相互交融、相互促进,志愿者的队伍也呈裂变式发展,联盟成员从10多个家庭增加到1000多户家庭。

凭借自身的人格魅力和亲和力亲为的工作作风,胡亚佩聚集起众多社会力量和热心人士,并积极

引导培养了一批公益团队的骨干与核心。贺培芬为北仑横浦村原妇女主任,性格豪爽的她2014年3月成为“大港风”红娘工作室的一名专职红娘,仅仅一年,她便在2014年度宁波市“十佳红娘”评选中名列榜首。贺培芬告诉笔者,非常感谢胡亚佩让自己走上了专职红娘的岗位,工作虽累,但“赠人玫瑰,手有余香”,她要将这份甜蜜事业进行到底。

傅汉珠是百合社区一名普通党员,志愿者们亲切地称她“傅姐”。傅汉珠不仅自己热心公益,还把丈夫拉到了公益组织中。因此,她家荣获了北仑区“最美家庭”的推荐,她被评为“新碶街道十佳巾帼志愿者”。

如今,百灵鸟公益联盟在北仑区六个街道建立了分会,很多党员和普通女性成为团队的公益带头人,并凝聚了越来越多的公益力量,成为传播文明理念、促进和谐发展的重要渠道。

“做过公益的人有一种感受,帮助别人的同时自己也得到快乐。身边越来越多的人跟着自己的脚步做公益,特别有成就感。”胡亚佩说,作为党员要身先士卒,除了自己发挥先锋模范作用,还要发动身边的党员,起到引领作用。



张清(右)看望找到工作的“一刻钟课堂”学员。(沈旦 徐欣摄)

儿子介绍工作,让他重树信心。现在他们一家三口都有了工作,家庭关系也好了。

90岁高龄的失智老人肖奶奶隔三差五跑到居委会,向张清诉说,儿子如何不孝,女儿又不理她。张清总是很耐心地聆听和安抚。张清说,面对这些空巢老人,更多的是要耐心倾听。

爱一分。”海曙区委组织部该负责人表示,村社干部队伍建设是海曙抓基层打基础的“牛鼻子”工程,要为村社干部干事创业创造良好条件,确保村社书记干事有劲、后顾无忧。

为此,海曙激励政策往村社倾斜。《农村党组织书记激励保障的意见》、各乡镇《领头雁工程奖励基金考核办法》等相继出台,落实村社书记不低于在岗社工平均工资1.5倍制度,出台奖金激励、养老保险、离任定补和困难救助等制度。

区级资源向村社下沉。海曙17个机关和企业党组织与薄弱村社党组织结对共建,开展各类帮扶活动,同时推广党建重点项目资金扶持机制,64个村社金种子基金资助项目先后获得177万元区级财政资助。“我们梳理出‘寸心如衣’爱心缝补房、‘指尖上的爱’网络E代购、‘书花路放’爱心木屋微工程等14个社区项目,每个项目得到6000元至2万元不等的经费支持,受到很大鼓舞。”望春街道相关负责人说。

街镇微发布

主持:王博

裘村:滨海风光 尽显旖旎



“裘村海域的小岛,静谧安详,它没有被过多的人打扰,保留着天然的海岛风情,吹着习习的海风,抿上一口小酒,来上一口鲜嫩美味的海鲜,不要太惬意。”日前,一位游客表示,奉化区裘村海岛风光优美,让人不虚此行。近年来,裘村镇大力发展滨海休闲游,打造滨海风情乐活线,推进风情海岛建设,受到游客好评。

(奉化裘村镇)

庆丰:“盲人书社”推出特色课程

盲文阅读、推拿、越剧、舞蹈、内家拳……今后这些课程家门口就能免费学。日前,鄞州区明楼街道庆丰社区“盲人书社”推出特色课程。课程不设年龄、性别门槛,每周一到周五有不同的课程安排。盲人李奶奶说,在家附近就能学习生活常识,还能和左邻右舍一起交流,这种培训班很适合她。

(鄞州明楼街道庆丰社区)

丹东:大碇头街乌龙起舞



8月23日,象山丹东街道大碇头街休闲广场里,乌龙盘滚、腰鼓声声,沿街群众纷纷围观,报以热烈掌声。当天,该街道河东村举行第5届文化艺术节,村文艺队精选舞龙、腰鼓等送艺上街,令观众大饱眼福。村舞龙队负责人钮茜茜介绍,河东村舞龙舞来自村东瑞龙,为山传说,有几百年的历史,在2012年全县民间舞龙比赛中曾获二等奖。

(象山丹东街道)

杭州湾:水漾湿地赏滩涂鹭影



近日,杭州湾滩涂上,一群群白鹭在赶海的渔民身旁飞舞觅食,场面蔚为壮观,构成了一幅人与自然和谐相处的美好画面。

(杭州湾新区)

三七:淘汰高污染燃煤锅炉



近日,位于余姚市三七市镇的余姚市生态不锈钢制品厂施工人员在安装天然气锅炉。该企业目前共淘汰高污染燃煤锅炉3台,在调整能源结构、改善大气环境、促进企业转型升级上迈出重要一步。目前,该镇高污染燃煤锅炉淘汰改造工作顺利推进,自2015年以来,共淘汰锅炉22台,剩余9台锅炉将在年底前淘汰。

(余姚三七市镇)

茶院:多措并举推进征兵工作

近日,宁海县茶院乡武装部召开征兵工作推进会,确保部队输送优质兵员。一方面,该乡在设立乡、村征兵报名点的基础上,深入宣传发动;另一方面,及时通知预征青年返乡报名,做到“一电话,一见面”。截至目前,茶院乡征兵报名18人,其中大学生有11名,超出上级要求7名。

(宁海茶院乡)



胡亚佩正在社区参加公益活动。(陈红 厉晓杭 摄)

本报记者 厉晓杭  
通讯员 陈红

这两年,百灵鸟公益联盟发展北仑当地颇具影响力的女性社会组织,这一切离不开其负责人——北仑区新碶街道妇联主席、百合片区联合党委书记胡亚佩的倾情付出。她像一块磁铁,把爱心能量汇聚到一起,在关键时迸发出无穷的力量。

早在2012年,胡亚佩便投身公益事业,“蒲公英”爱心团、“大港风”红娘工作室、百灵鸟家庭环保登山俱乐部等一个个公益社团和组织里都有她的身影,她被人亲切

称为“东极妈妈”。

星星之火,可以燎原。为了凝聚更多力量,2015年底,在胡亚佩的牵头下,这些公益社团被整合成百灵鸟公益联盟,逐渐承接省(市、区)多项政府购买服务项目。

“城市里高楼越来越多,住在楼里的人却越来越陌生,缺少关爱他人的热情。在做公益的道路上,我们也曾遇到‘少数人在做,多数人在看’的瓶颈。”胡亚佩坦言,联盟成立之初,成员只有十几个家庭,活动形式也比较单一,但绝大多数人心是向善的,他们只是缺少一个表达的舞台。慢慢地,经过口碑相传,“百灵鸟”日渐壮大,吸引

孔浦“调解达人”张清:  
绿梅新村老人的“娘家人”

本报记者 徐欣  
江北记者站 张落雁  
通讯员 沈旦

幼师出身的张清2002年随军来到宁波,成为孔浦街道二村社区一名社工。二村外乡人多,人员关系复杂,社会问题多,张清看在眼里,急在心里。一年后,她创立了“心灵氧吧”调解委员会。凭她多年教书育人的敏锐洞察力以及超强的劝解能力,让租住在二村的刘某改邪归正,避免了一起流血冲突事件。这一案例让她深深地感到基层调解工作是促进社会和谐的重要手段。从此之后,张清执着地走上了调解之路,成为孔浦街道的“调解达人”。

书记。绿梅社区是建于上世纪80年代末的无物业老旧小区。化粪池堵了、电话不通、家人乱买保健品等琐碎的事情,居民第一时间会来居委会求助。绿梅居委会也被冠名“保姆式服务”居委会。每次张清会自豪地说:“正是由于居民对我们的信任,他们才会事事想到居委会,我们应该感到高兴。”张清也自然而然地被居民称为“娘家人”。张清任职绿梅社区书记五年,成功处理家庭纠纷200余起、邻里纠纷100余起,帮助签订家庭调解协议50余次。

7幢张阿姨丈夫病逝多年,女儿长期不在家。她性格孤僻,食物垃圾都放入冰箱。每次社工走访,张阿姨都闭门不见。张清得知张阿姨喜欢手工品后,每次走

访总会带点手工小礼物。张阿姨逐渐打开心扉,精神也好了起来,愿意和大家进行简单沟通了。

一次走访中,张清得知3幢王师傅最近加入一个投资微信群,经调查,发现该微信群是金融诈骗团伙设立的。张清耐心劝导王师傅不要轻信相信陌生人,帮其及时挽回了经济损失。

五年前,绿梅新村18幢姜师傅下岗无工作,其儿子大学毕业找工作四处碰壁,精神一蹶不振。姜师傅爱人为了维持一家人生计,一天打三份工,早出晚归,和儿子沟通太少,家庭矛盾不断。姜师傅爱人精神几乎崩溃,她找到了刚调任社区书记的张清。张清利用晚上时间一次次走访,耐心进行心理疏导,帮他