

窗口“门庭冷落” 网上“全城通办” 质监部门无差别受理助推“零跑腿”

改革攻坚 探索 聚焦“最多跑一次”改革

本报讯(记者仇九鼎)昨天上午,市行政服务中心质监窗口“门庭冷落”,前往窗口办理、查询行政审批事项的群众也寥寥无几。“自今年7月推出‘全城通办’,相关业务已实现网上审批,导致窗口服务台的人流量大幅下降。”市质监局行政审批处副处长李静涛说。

随后,记者在浏览市质监局行政审批网上受理系统时发现,一则于8月14日完成的审批信息显示:单位注册于北仑的申请人戴师傅,于当天在海曙区市场监管局窗口办理了特种设备作业人员证书的复审,即刻领取了证书。
“以往,特种设备作业人员证书复审必须到工作单位所在地的行政服务中心办理。对于流动性较强的个人或异地办公的单位,申请人要两地奔波,费时又费精力。按照新规,申请人可在异地办理,完成审批后立即领取证书或发快递至申请单位。同时,

审批结果将发送至各级相关监管部门。”李静涛告诉记者,“全城通办”实行后,申请人可以选择全市范围内任一市级或质监行政审批窗口提交申请,各级质监窗口实行了无差别受理和即办件的无差别办理,让企业、群众办事更便捷、更顺利。
与此同时,质监部门还推出了重要工业产品生产许可、食品相关产品生产许可、计量标准器具核准等7个网上审批事项,实现了行政审批异地受理、属地办理。“‘全城通办’运用互联网+行政审批,突破了地域限制,打破了层级界

限,推动行政审批纵向、横向全面贯通,实现了我市质监窗口无差别‘一窗受理’,使窗口与企业、群众的办事距离拉近,办事时间缩短。”市质监局局长徐光宪说。
下一步,质监部门将进一步拓展“一窗受理”和“全城通办”改革的深度和广度。在业务相对集中的地区所属的基层站(所)或分局开设窗口,把行政审批服务向基层进一步延伸。明年,对涉及量大面广的审批事项,还将开发移动端平台,推进行政审批掌上服务,实现质监部门行政审批事项“掌上通”。

宁海投18.5亿元 启动城区防洪排涝工程

本报讯(记者厉晓杭 通讯员林丹晨)作为宁海城区防洪排涝工程的子项目,近日,宁海县槐路河水产城支流段整治工程即将招标开工建设。该工程投用后,可有效提升桥头头片区排水系统泄洪能力,防洪能力达到50年一遇。
宁海常受强热带风暴和台风袭击,是我省四大暴雨中心之一。宁海县水利局负责人介绍,宁海地势西高东低,西部主要为山区,溪流短、比降大、水流急,洪水集中快、涨幅大;东部及北部为滨海平原,地形平缓,排泄洪水受潮汐影响较大。“当上游下来的洪水遇到高潮位时,洪水受海水顶托,排水不畅,极易受涝成灾。”
近年来,宁海县遵循上拦、中疏、下排的原则,构建富有层次感的防洪排涝体系,不断推进贯穿宁海县主城区的颜公河干流整治工程,修建完成调蓄库容196万立方米的颜公河调蓄池,上游城区河道泄洪能力大幅度提升。
随着主城区发展空间的持续北拓,颜公河干流中下游保留的滞洪区用地与城市开发建设用地供给矛盾也随之日益突出,下游滞洪区由于被污水处理厂等设施占用,致使主城区北侧防洪排涝压力进一步加剧。
为了提升中心城区防洪排涝能力,下一步宁海县将投资18.5亿元进行颜公河下游、店前王溪、梅林溪、槐路河等河道综合整治,新建防洪堤32.8公里,拓浚河道20.4公里,清淤9.5公里,使该区域内防洪排涝能力提升至50年一遇,预计到2022年可完成。

的防洪排涝体系,不断推进贯穿宁海县主城区的颜公河干流整治工程,修建完成调蓄库容196万立方米的颜公河调蓄池,上游城区河道泄洪能力大幅度提升。
随着主城区发展空间的持续北拓,颜公河干流中下游保留的滞洪区用地与城市开发建设用地供给矛盾也随之日益突出,下游滞洪区由于被污水处理厂等设施占用,致使主城区北侧防洪排涝压力进一步加剧。
为了提升中心城区防洪排涝能力,下一步宁海县将投资18.5亿元进行颜公河下游、店前王溪、梅林溪、槐路河等河道综合整治,新建防洪堤32.8公里,拓浚河道20.4公里,清淤9.5公里,使该区域内防洪排涝能力提升至50年一遇,预计到2022年可完成。



“之江新语”学习公园

近日,北仑长山社区党支部在公园内开展专题学习,由“清风讲师团”成员钱树德作宣讲。今年,北仑区以习总书记关于党风廉政建设系列重要讲话摘要和治国理政100个金句为主题,在小港街道建成了“之江新语”学习公园,打造开放式组织生活基地。(沈静萍 金旭孟 摄)

动动手指便可完成流动人口居住登记申报 慈溪流动人口服务有了贴心“网络管家”

本报讯(记者陈章升 通讯员叶吟冷 冯罗鑫)“不到1分钟就完成居住登记申报,比我前年刚来慈溪时方便多了”。上周六,从江西重新来慈溪工作的孙小姐走进租房,用手机扫一扫墙上《慈溪市流动人口管理与服务告知书》上的“信息申报二维码”,按操作流程输入申报人姓名、身份证号和手机号提交后,立马完成居住信息申报。接下来,她只需等待流动人口综管员主动联系上门办理居住登记手续。

从需要主动去派出所申报的“传统模式”,一键转换成动动手指、足不出户的“便捷模式”,这一改变得益于慈溪市公安局近日正式推出的流动人口居住登记自主申报系统。“以前,部分外来务工人员嫌办理麻烦逃避登记,综管员也无法及时了解到区域内所有的流动人口信息以及变动情况。”慈溪市公安局治安大队负责人表示,这套系统的推出不仅进一步落实了流动人口、房东、用人单位的主体责任,而且保证了流动人员信息变动的“新鲜度”。

根据前期试点情况,慈溪市流动人口居住登记自主申报系统新增关联了浙江省流动人口社会化管理系统,以方便不同类型人员的申报需求。为了保证该系统使用的持续性,慈溪市公安局同时推出了《慈溪市流动人口管理与服务告知书》,既明确了相关人员和单位的法律责任,也明确了可以享受的权利和义务,又简明扼要地讲解了系统的操作申报流程。
目前,慈溪市登记在册的出租房屋和用人单位都张贴了《慈溪市流动人口管理与服务告知书》及

“信息申报二维码”。外来人员扫描二维码进入自主申报系统,输入基本信息即可完成居住信息和用工信息申报登记;每一次搬家和跳槽,也能进行相应的变更注销操作。“之前,双方经常碰不到面。”一名综管员说,“现在,有了网络‘管家’收集相关信息,我们联系这些‘新慈溪人’方便多了。”
据悉,慈溪市流动人口居住登记自主申报系统试运行1个月以来,已累计申报流动人口相关信息2.3万余条。目前,该系统已在慈溪全市推广。

以考促学培养“学习型”干部 海曙539名区管干部 进行理论考学

本报讯(海曙记者站毛一波 张黎升 记者黄合)“‘两学一做’常态化制度化主要指的是什么?”“海曙区人才政策中,百创汇海计划、匠心汇海计划的具体内容是什么?”……上周六,海曙539名区管干部刚刚进行了一年一度的理论考学,既考习总书记系列重要讲话精神、党章党规,也考市情区情、党代会目标,目的就是打造一支“学习型”的干部队伍。
“区管干部理论考学,我们已持续了5个年头,形成了从考前培训、上机考试到结果应用的一整套完整制度。”海曙区委宣传部相关负责人表示,区划调整后海曙干部正处于融合期,对于广大干部尤其是西乡片的干部来说,这不仅是推进“两学一做”学习教育常态化制度化的具体做法,也是一次对新海曙发展谋划的实操和激励。
“今年的试题比往年难很多,说明对我们的学习要求更高了。”不到半个小时,海曙区人

大常委会代表工委副主任田艳晖就点了交卷,电脑当即给出了评分97分。他说,此次考学涵盖了党的十八届六中全会精神、“两学一做”常态化制度化相关内容、党章和十八大以来重要党内法规节选以及习总书记系列重要讲话精神等内容,需要应试者平时注重积累,增强对时事政治的关注度。
以考促学,以学促用,考学的落脚点在于学习实践。海曙区纪委监委第二纪检组组长王海洲表示,理论是为了指导具体工作,尤其是身为纪检干部,更加需要牢记讲话精神等内容,结合实际,学以致用。今年第一次参加考试的鄞江镇副镇长陈松苗则坦言,平时主要是处理事务性工作,通过这次考试,自己意识到今后学与做要共进。
据了解,此次理论考学成绩将随个人考核情况被记入干部档案,其中,对成绩排名前10%的给予通报表扬,对补考后不及格的进行通报。

全市夏粮收购任务 提前一周完成



图为粮站工作人员正向农户收粮。(葛大强 孙佳丽 摄)

本报讯(见习记者孙佳丽 通讯员葛大强)记者昨日从市粮食局获悉,在今年夏粮收购服务月活动中,市粮食局以“党旗引领、党员走一线”为主题,推动全市夏粮收购任务比往年提前近1个星期完成。
为了全面保障夏粮收购工作,自7月中旬起,市粮食局夏粮收购服务月活动和机关党员干部蹲点工作启动。据初步统计,夏粮收购期间,全市共设立收购库点74个,投入700余人,投入地磅、检化验仪器、除杂机、烘干机等设施近800台(套),新增烘干机12台,新增日烘干能力144吨,准备收购仓

容72700吨、收购资金24145万元,充分保障收购工作顺利开展。截至8月上旬,全市累计收购早稻51000余吨,比上年同期增加6600余吨。
据了解,服务月期间,各区县(市)粮食行政管理部门和粮食收储公司积极配合,加派人手、加强服务。收购期间,各地积极做好收粮工作预案,资金提前准备及时付款,收购人员提前到田间地头摸底粮食成熟程度,及时做好烘干作业安排表,为种粮大户提供“一站式”服务,真正做到让售粮农民“最多跑一次”,实现“广积粮、积好粮、好积粮”。

打通“中梗阻” 去除“板结化” 奉化启动中层干部队伍大联评大轮岗

本报讯(记者黄合 通讯员奉轩 奉化记者站黄成峰)三年一轮替,又到了奉化1400多个中层岗位续聘的时候。近日,记者从奉化区委组织部了解到,与往年不同,此次该区将按照干部作风大整治和“打通中梗阻、提升执行力”专项工作的总体部署,全力实施中层干部大联评、大轮岗,让劣者下、优者上。
“在一个单位一个岗位待久了,难免会有些‘官本位’的思想倾向,容易在实际工作推进中产生‘中梗阻’,最终影响区域发展的速度,降低基层群众的获得感。”奉化区委组织部相关科

室负责人表示,目前奉化正处于追赶跨越的关键时期,必须通过促进中层干部的有序流动,打造一支作风优良、工作扎实、勇于担当的干部队伍。
对此,此次大联评、大轮岗,首先将目光对准了“干部绩效”这个关键词,围绕决策推进、服务保障、难题破解、政治规矩、干部形象等五类指标,通过内部任期测评、管理服务对象联评以及部门实地考察,按照“好”“较好”“一般”“较差”四个标准,全方位多角度评估中层干部取得的成绩。
不仅要定“等级”,还要有“实招”。根据方案,奉化将有一批

中层干部被评定为“较差”,其中,对工作作风较差,干部群众意见较大的中层干部,免去中层职务,不再保留相应中层级职待遇;对工作能力水平有欠缺或方式方法不得当、能岗不相适,但主观上无过错的,免去中层职务,视情保留相应级职待遇至新一轮聘期结束,或安排轮岗。
既要让劣者下,也要让优者上。对此,以大联评结果应用为基础,奉化各个单位将根据核定的中层级职数推出一定比例的跨部门竞争上岗职位,按照“先跨部门轮岗后内部轮岗”步骤,让表现突出的干部在各个部门之间加快流动。

过去,一些中层干部觉得,老是在一个部门,容易遇到“天花板”,自己的能力也得不到很好的提高;还有一些中层干部,老是在办公室写材料,对基层的情况不够熟悉也不够了解。针对上述现象,此次大轮岗过程中奉化所有区直部门职位将面向全区推出,而镇(街道)职位将面向区直部门推出,本单位干部不参加所在单位中层职位的竞聘——更纯粹、更充分的“轮岗”,倒逼中层干部激发干事创业、追赶跨越的激情和劲头。
据悉,此项工作已完成动员部署,预计将在10月底前完成。

