

# 党建引领“烹制”舌尖上的好味道 江北：两新领域有个“红色孵化器”

本报讯(记者黄合 通讯员施晨 方小红)新业态党建怎么开展?如何让党建元素融入企业日常发展?日前,江北区两新工委在对辖区两新组织进行全面“体检”时,发现了一家民营企业里的“红色孵化器”,以党建作为引领,“烹制”着舌尖上的好味道。

“加盟店开到哪里,两新党建的工作就扎根在哪里!”在以“好味当”起家的博创盛联实业公司,随处可见的是红色元素。虽说在全国直营店和加盟店超过2000家,但企业做到了每新增一家直营店、

加盟店,就将党建工作共同推进、共同跟进。

“随着公司规模的不扩大,过去单一的经营模式已经一去不复返。为了留住优秀员工、突破行业发展瓶颈,党建及其背后的凝聚力、渗透力和向心力就成了我们企业借以保持活力的内生动力,从而加快推动企业转型升级适应新常态。”公司党务工作者贺仙凤说。

2016年,宁波博创盛联实业有限公司党支部正式建立,将每月20日定为“主题党日”,要求支部党员参与“三会一课”,强化党内

学习,同时建立“博创盛联”党支部微信公众号,“线下线上”同步加强党员教育管理。

在孵化小型创业项目时,公司党支部专门成立“红色创乐团”,以党建引领+创业指导的方式,为创业者提供正确方向;同时,发挥“红色孵化器”作用,党建覆盖20多家加盟商,帮助不少“口袋党员”重回组织怀抱,越来越多的职工递交入党申请书,希望能与党组织靠得更近。

眼下,企业还在尝试一种新的“红色”激励模式:以党员志愿服

务活动、党组织生活参与频率等内容为依据,定期评选优质“党员商铺”,给予更多优惠条件和红点奖励,真正推动党建服务落地实体化。

“可以说,党建和企业发展从来都不是‘两张皮’。我们在两新党建‘体检’中也发现,凡是发展顺利的企业都有党建元素作为支撑。我们也希望不同类型的新业态经济,都能自觉将党建工作和企业发展结合,谱写更多和谐共赢的乐章。”江北区委组织部相关负责人说。

【紧接第1版③】舟山跨海大桥、青岛海湾大桥、嘉绍跨海大桥、港珠澳大桥等纷纷来甬“取经”,杭州湾跨海大桥成了中国跨海大桥的“教科书”。

“这里是长三角地图的中心”

“宁波与上海一衣带水,从慈溪去上海还得到杭州去绕,这桥一定要造。”在大桥立项前,海通集团董事长陈龙海就做了一个大胆的决定,投资大桥。他不但自己投,还说服了不少慈溪民营企业一起来投资。

正是因为有了陈龙海等民营企业家的加入,杭州湾跨海大桥成为当时中国民营资本参与的最大的基础设施项目。

“投资大桥,我们考虑的不仅仅是投资回报,更重要的是一种责任和情结。”陈龙海是上海知青,他知道很多“老上海”有“宁波亲戚”,而大桥仿佛就是这种血浓于水的亲情的象征。

城市群分工合作,赢得更多更优的国内外先进要素,带动余姚地区、宁波北翼协同发展,更好地服务“名城名都”建设。

杭州湾新区的目标是,在“十三五”期间,每年引进上海各类投资项目200亿元以上,逐步在金融、科技、文化、教育、医疗领域建立多层次合作关系,成为全市乃至全省承接上海先进要素资源的先行示范区。

## 拥抱湾区经济时代

今年8月,上海市新闻办举行新闻发布会,公布了“上海2040”城市规划,提出构建与苏州、无锡、南通、宁波、嘉兴、舟山等地区协同发展的上海大都市圈,形成90分钟交通出行圈,突出同城效应。

而在最近一次浙江省党代会代表团访沪考察访问时,中共中央政治局委员、上海市委书记韩正说,上海将与浙江共同谋划推进环杭州湾大湾区建设等,不断拓展两地合作交流新空间。

宁波,已站在了湾区经济的风口浪尖。纵观世界级城市群,其发展都有海湾或港口作支撑。以上海为中心的长三角城市群也不例外,依托杭州湾跨海大桥全面融入长三角的宁波,未来将如何搭载湾区经济的快车,加速融入世界?

发达的交通网是湾区高效配置人才、资金和产业的前提。专家建议,要加快打造内外畅联大交通体系,实现湾区内部轨道交通、公路、机场等高效衔接,特别是在轨道交通方面,要建设一批运量大、票价低、班次多、车速快的湾区交通网。

作为一名扎根宁波创业的民营企业企业家,陈龙海知道,宁波人建跨海大桥的决心是不会动摇的,一旦国家立项,宁波人完全有能力去建设这样一个超级工程。

陈龙海没有失望,他甚至提前8个月见证了大桥的通车。而他没有想到的是,大桥还催生了一座现代化新城的诞生——杭州湾南岸353平方公里的土地,2009年以前还是一片芦苇荡,如今已是高楼林立,一个绵延数里的千亿元级产业集群正在崛起。

大桥建成后,宁波到上海的车程只要2小时,至今已通行各类车辆1.1亿辆次,八成车辆来自浙江、上海和江苏。

交通的便利促进了沪甬合作的深度和频度,杭州湾新区迅速成为沪甬合作的“桥头堡”。上汽大众、复旦大学宁波研究院、绿地集团、仁济医院等一批来自上海的重大项目在此扎根,沪甬两地优势资源在此叠加,产学研融合效益充分显现。

从行政区划来看,杭州湾新区属于交通末梢、边缘,但换个角度审视长三角地图,新区恰巧处在环杭州湾湾区的核心区。“杭州湾新区沪甬合作办主任张伟东说,张伟东认为,新区就是要依托上海,加大对内对外开放力度,主动参与国家战略和长三角

【上接第1版①】针对农村部分婚丧礼俗活动中存在的大操大办等现象,我市深入开展移风易俗活动,提倡节俭美德理念,遏制封建迷信活动,推动农村乡风民风持续好转。象山“人情风”由来已久,随着象山县婚丧礼俗整治行动深入推进,宴请人数、停柩时间、花圈数量以及迎新、送葬车辆大幅减少,婚丧礼俗中的陈规陋习明显减少。

家庭是文明之风的基石。我市积极推进家风家训建

【上接第1版②】“工会经费就应当用于服务职工,向基层倾斜。”谈起当初市总工会党组研究一线职工疗休养工作时的情况,宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民这样告诉记者。市总工会党组认为,一些耗资巨大、看起来热热闹闹的大活动,基层职工常常不感兴趣也难以参与。组织这些活动,倒不如把相应资金投向基层,普惠职工。

正是基于这样的考量,近年来,市总工会进一步加大对基层的扶持力度。每年投入大量资金和精力,用于服务基层和普惠职

设,以好家风好家训促进好乡风好民风。“孝老爱亲”“以和为善”……在慈溪市掌起镇任佳溪村,家家户户量身订制了中式家训门牌挂在门口,营造出一个浓浓的好乡风氛围。任佳溪村充分利用老年协会、志愿服务者、文体爱好者等资源,挖掘散落于村庄内各角落的最美人物、典故、遗迹,借助“家家家训故事会”等形式,引导农民群众讲道德、尊道德、守道德,编印《写意任佳溪》《美丽乡村任佳溪》,通

过传唱、阅读,真正将家风家训内化于心,外化于行。

我市还探索通过“村规民约”这一载体全面推进乡风文明建设,让文明唱在嘴里,落在行动上。奉化区大堰镇自下而上征集民需民智,把群众的共同愿望、共同利益转化为村规民约。同时,坚持村党组织领导,发挥村民小组、民间乡贤和帮客驿站等作用,形成了村民自主参与、自我监督、自觉遵守的格局。

承载优秀传统文化、展示

道德模范与身边好人、传承好家风好家训……我市加快推进农村文化礼堂、文化活动室等文化设施建设,设计优秀传统文化与核心价值观紧密融合的活动载体,为广大农民群众提供丰富的精神养分、构建健康文明的精神家园。北仑区高河塘文化礼堂管理员钱树德从2014年起就在高河塘文化礼堂担任义务宣讲志愿者,开辟了“钱老师故事会”,通过讲故事、道德评议、现场互动等形式,引导更多村民崇德向善。

60余名工会干部下基层、进企业,与职工同劳动、同生活,面对面倾听职工呼声,真情帮助职工排忧解难,真实体验基层工会干部辛苦。据统计,三项活动中,机关干部帮助基层工会和职工解决各类难题230余个。

“一线职工对文体活动的热情超乎了我的意料,今后我们要更加以职工需求为导向,开展更多能让基层普通职工参与的大众文化活动。”在海曙区段塘街道总工会挂职的市总工会宣教部青年干部陈浩飞告诉记者,三个月的基层工会挂职让他对基层工会的工作和职工的情况有了更深的了解。

宁波,一座现代化的港城,因水而兴,因水而美。上善若水,润泽万物。作为先导性、基础性、公益性的城市供水企业始终围绕宁波市精神文明和经济发展建设两条主线,秉承“滴水为源,润泽百业;流清致远,达善社会”核心价值理念,在奋战“五水共治”、助推宁波“名城名都”建设上交出了一份出色的答卷。

# 掬一泓清泉 淡雅永驻心田

## ——宁波市供水排水集团有限公司精神文明建设巡礼

### 书记宣讲团激发“红色基因”

在精神文明创建过程中,市城管局供水排水集团始终将党建引领作为重要抓手和组织保障,创新推出了“书记宣讲团”特色工作方法,倾力打造“锋领甬水”党建品牌。

书记宣讲团自2008年7月成立至今,已有10个年头,从最初只有15名讲师,到现在已有讲师70余人,累计上党课316场次,受众17200余人,在企业和社会中产生较大反响。

为实现“凝心聚力,党建先行;水业发展,技术为重”的党课目标,集团从2016年开始推送“党建+技术”菜单式课程,探索出“3W”授课管理模式。

在解决“谁来讲”(WHO)问题上,通过基层单位精准推荐、个人竞争参与和组织部门比选,确定了一支专业丰富、结构多元的宣讲队伍,包含集团党组织书记、宣讲团负责人和供水运营、工程建设、经济财务等各领域精英人才;在解决“讲什么”上(WHAT),按照“党员点菜、宣讲团接单、书记上菜”模式,把宣讲话语权交到广大党员手中。宣讲员深入生产班组、基层科室,最终形成“党建+技术”课程表。如

《习总书记治国理政新理念》《党建+,加什么》,坚持学用结合,切实以“两学一做”重要精神指导实践;《水务改革发展与思考》《企业人才体系的构建与思考》,既阐述深刻理论,又讲述生动实践;《推进再生水应用》《经济新常态下的漏损控制对策措施》,均以“五水共治”为背景,传授先进思路和实现路径;在解决“怎么讲”(HOW)上,党员除参加本支部党课外,可根据公布的党课菜单,自行参与其他支部党课。对宣讲队伍“充电”也是同步推进。结合“道德讲堂”,特邀全国道德模范传授上党课技巧,使每名成员成为“营养达人”。

“原先党课又大又长、不贴心不走心”,集团新周污水处理厂党员王文达说,现在的党课讲的是身边事,说的是服务的理,自己变得愿听、爱听、也想听。

除此之外,集团还举办政治理论培训班、国际国内形势报告会,把四明山革命老区、一江山岛烈士陵园、宁水希望小学作为社会教育的课堂。开设“第二课堂”、“书记论坛”和“读书节”专题活动,全面激发供水排水人爱岗敬业的精神。



### 榜样寻访彰显人生价值

市最美治水人、市“身边的感动”年度人物提名奖、市首席工人、市建设系统金牌职工、市“最美城管人”……这些都是集团管道疏通工徐海军获得的荣誉。每次甬城暴雨和台风来临,他的身影就会出现甬城街头,他永远把工作放在第一位,更有连续

工作30多个小时的记录。

面对老旧小区排水管道老旧且情况复杂,机械疏通易造成疏通车零配件高损耗、高故障的现状,徐海军潜心钻研,经过不断的实践检验,创造出“徐氏疏通法”,不但节省了时间、器具采购成本,还大大提高了工作效率,被市总工会命名先进操作法。

### 清泉服务为港城文明加分

鄞州区苑苑社区虞文卿婆婆今年83岁,双腿瘫痪卧床多年。虞婆婆的起居生活虽有社区义工帮忙照料,但一人独居,显得分外孤单。

2014年,清泉志愿者就与虞婆婆结成对子。三年来,每逢春节、中秋、重阳等重大节日都组织志愿者上门探望慰问,帮老人做家务,陪老人拉家常,并为其免费检查、维修户内供水设施。爱心之举不仅令老人动容,更得到锦苑社区工作人员的赞赏。

“清泉”党员志愿服务队组建28年来,已发展为拥有29支

志愿服务分队、1798名成员的党建服务品牌,入户服务突破3万次,服务覆盖超过15万人次,先后前往二十多个社区、福利院等为弱势群体、困难家庭和独居老人义务维修户内供水设施及检测家庭用水水质,服务队曾于1993年荣获全国学雷锋先进集体荣誉。

这种身体力行的参与、积年累月的坚持,使得爱心公益成为宁波供水排水人的一种习惯、一份担当,一项群策群力、持续推进的事业,也逐步形成了“品牌优势带动+创新公益实践+职工参与



在成绩面前他不骄傲,常说“这算不了什么”;对待新同事,主动“传、帮、带”,无私传授工作经验,用身体力行来体现“爱岗敬业”。

劳动最伟大,榜样最光荣。集团十分重视先进典型的示范带头作用和辐射引领作用,以“三贴近”为基本原则,把镜头聚焦于小典型、小事迹,全方位开展榜样寻访行动。编印《甬水榜样》《水润宁波》宣传册,摄制一批

志服务”三位一体公益模式。

另外,供水排水志愿者还连续23年开展“世界水日”、“中国水周”宣传活动,打造“市民观水之旅”品牌,推出“一滴水的神奇之旅”“甬水嘉年华活动”“最美世界井盖绘画”等特色活动,与市民进行零距离互动,加深市民对“水”的了解;每年举行“慈善一日捐”活动,与甬裕福利院结对敬老,邀请“小候鸟”参观供水设施;连续22年,累计千余人次参加集体无偿献血;连续3年参加“清明祭扫,义工帮忙”清运服务和“寒冬献温情”义卖义捐,以实际行动吹响爱心集结号。

(记者 王岚 通讯员 王力平 张良 刘波 文图)

《甬水融资先行军》《突击进行时》等微电影作品,弘扬正气、树立新风。

同时,大力宣传全国建设系统劳模王盛俊、市人大代表俞晓红、听漏工朱慧海、献血明星马力锋、市首席工人汪晶晶和最美城管人元明等身边的典型事迹,评选精神文明建设十件新事、评选优秀党员、文明班组、文明职工,形成了“学榜样、讲责任、比奉献、促发展”良好氛围。

