

深入学习贯彻十九大精神

以学习贯彻活动 推动工作促进发展

市人大常委会、市政府、市政协机关和市直机关党工委 学习贯彻十九大精神

本报讯(记者陈飞 易鹤 龚哲明 王佳)连日来,市人大常委会、市政府、市政协机关和市直机关党工委纷纷召开机关党员干部会议,传达学习贯彻党的十九大精神。

10月31日,市人大常委会举行机关学习会,认真学习党的十九大精神,研究部署贯彻十九大精神的各项工作。会议指出,学习贯彻党的十九大精神,是全党全国的首要政治任务。根据市委统一部署,市人大常委会机关主要任务是聚焦“五个干”,围绕提升执行力,持续发力,迅速掀起学习贯彻十九大精神的热潮。要全面系统深入地学习,着重把握读通、悟透、行深六个字。读通,要坚持读原著、读原文、悟原理;悟透,要学习、思考、总结、提高,做到学

深悟透、融会贯通;行深,要做到知行合一,做到理论联系实际。把思想统一到党的十九大精神上来,坚定自觉地贯彻落实党中央重大决策部署,为做好人大工作提供坚强政治保证。

10月31日,市政府办公厅召开机关全体干部大会,传达学习党的十九大精神,研究部署学习贯彻十九大精神的各项工作。会议强调,要按照市委统一部署,抓紧抓实抓细党的十九大精神学习贯彻工作。要学深悟透,准确把握党的十九大精神精髓和核心要义,在统一思想、凝聚力量上求实效。要对照对标,聚焦新思想新论断和新战略新要求,在认清使命、强化担当上求实效。要活学活用,细化落实目标任务和政策举措,在推动工作、见诸行动上求实效。要从严从紧,坚持不懈完善制度和

正风肃纪,在深化党建、固本强基上求实效。要善作善成,扎实做好重点工作推进和明年思路调研,全力助推经济社会发展“全年红”和“名城名都”建设。

10月30日,市政协办公厅组织召开机关党员干部职工大会,传达学习党的十九大精神。会议要求,要坚持学以致用,用以促学,自觉把学习贯彻党的十九大精神与人民政协履行职能的生动实践结合起来,与学习贯彻中共中央关于人民政协工作的重要部署要求结合起来。始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作,把学习贯彻落实变成推动工作的良好契机和促进发展的强大动力,把十九大精神体现到做好今年各项工作和安排好今后工作之中,扎实做好二次会议筹备、文明机关创建、年度目标考核等大项工作,切实负

起全面从严治党主体责任,做到思想不松、标准更高、纪律更严,圆满完成全年任务。

近日,市直机关工委精心组织、周密部署市级机关各级基层党组织学习贯彻党的十九大精神。一是认真抓好学习,务必入脑入心。要面向机关党员重点是处级党员干部开展多形式、多层次、全覆盖的学习培训;二是以实际行动抓好贯彻,确保落地生根。要按照新时代党的建设总要求,切实把全面从严治党要求落实到机关党建各项工作中去,大力加强基层组织突出党支部建设,推动机关党建工作始终“走前列、做表率”;三是做好当前工作,谋划好明年目标任务。做到以学习贯彻促工作促发展,集中精力抓好当前机关党建各项工作,确保完成全年工作,认真思考谋划好明年目标任务。

新党章 送工地

昨天,鄞州白鹤街道党工委的工作人员来到市国际贸易展览中心11号馆建筑工地,向在这里施工的宁波建工股份项目流动党支部的党员赠送新版《中国共产党章程》和《党的十九大报告辅导读本》等学习材料和书籍。党员们还就新党章中部分修改的内容,以及习近平新时代中国特色社会主义思想的论述进行了学习交流。

(丁安 王宝娥 摄)



胡朝霞走进北仑区行政服务中心

宣讲十九大精神 畅谈“最多跑一次”改革

本报讯(记者厉晓杭 北仑记者站 支鸣飞 顾霄扬)“3万多字的十九大报告中,提到‘人民’超过200次,可以说报告通篇贯穿了‘以人民为中心’的发展思想。我们身为一窗口工作人员,正在全力推进的‘最多跑一次’改革正是切合了这一点。”昨天上午,党的十九大代表胡朝霞走进北仑区行政服务中心,向各窗口负责人宣讲党的十九大精神,畅谈“最多跑一次”

改革的体会。在宣讲会上,胡朝霞从大会的收获、参会的感受和推进“最多跑一次”改革等方面讲述了自己对十九大期间的心得。

自1993年开始,胡朝霞就一直在一线窗口工作,对“最多跑一次”改革深有体会。自今年7月当选为党的十九大代表后,她就深入政府部门、企业、窗口单位进行走访调研,并形成了近4000字的报告。

“我在大会期间,向各级媒体讲得最多,与其他代表团代表交流最多的,是我们浙江、宁波、北仑‘最多跑一次’改革的做法和事例。”胡朝霞说,“在大会期间,中央电视台、人民日报、人民公安报等中央媒体都关注了我。我在想,他们关注的并不是我本人,而是因为我是‘最多跑一次’改革最基层的实践者。”

简短的宣讲让各窗口负责人深

受鼓舞。“胡朝霞同志是我们基层窗口人员学习的榜样。”北仑区住建局建管窗口负责人陆雪娇说,接下来,他们会进一步创新工作方法,以群众利益为导向,把“最多跑一次”改革落实到位。北仑区行政审批管理办公室主任周瑾表示,北仑区行政服务中心各办理区、各窗口、各科室将迅速行动起来,学习、宣传、贯彻好党的十九大精神,着力推进“一窗受理集成服务”改革。

“老龄化”呼唤“适老化”



易其洋

建于20世纪90年代的海曙区马园社区,老年居民比例超30%,高龄老人、失能半失能老人占比较高。近年来,社区开始尝试在公共区域内安装扶手设施等改造工作,以适应老年居民的生活需求(10月30日《宁波日报》)。

有数据显示,65岁老年人口占总人口的比例从7%提高到14%,法国用了130年,澳大利亚和美国用了近80年,而我们只用了27年。“老年人口数量最多,老龄化速度最快,应对人口老龄化任务最重”,是我们的国情。

人老了,最主要的变化有两个。一是“变慢”,说话、走路、吃饭、起坐、上厕所等,动作会越来越慢。党的十九大召开前,我市的十九大代表陈霞娜到社区调研,老人们听说她是市公

交总公司的,便向她提意见:告诉公交车司机们一声,等老年人上车坐稳站牢了,再开车;二是“变弱”,病多了、手脚没力气了、走路走不远了、爬楼梯爬不动了、听不清了、说话说不顺溜了。正因为有此“二变”,一些对年轻人来说根本不算啥的事,对老年人来说就是大事、难事、可怕的事。

“老龄化”来得太匆匆,让我们有些猝不及防。我看到过一篇报道,有老人生病,因为楼层太高,没电梯,子女又不在身边,好几个月下不了楼。应对“老龄化”,急需“适老化”。适老化,就是按照老年人“变慢”“变弱”的生理特点和生活习惯,对与他们有关的生活设施进行改造、增加和完善,让他们生活得更安全、更舒心。

老龄化、适老化,也对年轻人提出了“要求”:不要对老年人的“变慢”“变弱”熟视无睹,甚至厌烦鄙夷。老人不是旁人,就是曾为我们操劳一生的爷爷奶奶、外公外婆、父亲母亲,或是其他关爱我们的亲人。再说了,人变老是自然规律,谁也逃不掉,我们关爱今天的老人,就是关爱明天的自己。

开社保证明不用再跑腿了

市民可通过网上自助打印

改革攻坚 探索

聚焦“最多跑一次”改革

本报讯(记者周琼 通讯员任社)昨日,记者从市人社部门获悉,作为我省人社厅“互联网+政务服务”实事项目,市社保局“最多跑一次”改革重点推进项目的参保证明在线验证及网上打印工作,取得重大进展。市民可依托浙江政务服务网,自助打印参保证明和在线验证。参保证明签署全省统一的电子印章——“浙江省社会保险电子专用章”。为防止虚假证明,还可通过浙江政务服务网参保证明打印验证平台进行验证。

记者了解到,目前在子女入学、户籍办理、出国签证、购车买房,以及工程项目招投标等活动中,均需要出具社会保险参保证明,应用领域不断扩大。我市

通过业务前台和自助一体机打印的参保证明月均超过万份。大多数参保人员获取社保证明是通过服务大厅或街道服务中心办理。在目前的数据整合梳理后,参保人员只要通过浙江政务服务网登录并注册后,可进行社会保险参保证明网上自助打印。参保证明格式全省统一、全省通用,四份表式,其中三份为个人参保证明,一份为单位参保证明。个人参保证明可以选择证明月数,单位参保证明可以选择打印指定月份的参保人员参保情况。正式上线后还可通过下载“浙江政务服务”App登录并注册,进行社会保险参保证明网上自助打印。

市社保局有关负责人告诉记者,社会保险参保证明的网上打印和在线验证,实现了参保证明打印“零跑腿”。接下来,市社保局将在“最多跑一次改革”中进一步推进参保人“就近办”工作,还将通过系统改造实现自助一体机打印省统一格式的参保证明。

帮海归人才“入乡随俗”

第六期“3315计划” 领军人才CEO培训班开班

本报讯(记者黄合 通讯员陈相昶 勇祖轩)昨日上午,由宁波市委组织部(人才办)牵头、各区县(市)组织(人才)部门支持的第六期“3315计划”的领军人才CEO培训班正式开班,近百位“3315计划”领军人才参加系统性的创业辅导培训。

“‘3315计划’人才,大多有海外留学工作的背景,但对国内的宏观经济趋势、创业投资

环境、法律风险防范等方面不够了解。对此,我们特意邀请各方专家,帮助海归创新创业人才‘入乡随俗。’”培训班承办方、宁波创业创新学院的相关工作人员说。

据悉,在为期三天的培训中,八成以上的课程是关于人才项目落地的具体实用课程,包括经费申领、科技项目补助、财政支持解读、财税知识、公司治理和法律风险防范等。

灭火器要这样用



又一个全国“119消防宣传日”来临之际,昨日上午,鄞州下应街道东兴社区联合消防部门、卫生服务中心及物业开展消防应急演练。消防官兵在现场指导居民正确使用灭火器,讲解消防安全知识。(胡龙召 朱娇娇 摄)

我市就业登记人数和增幅创新高

前三季度全市城镇新增就业人员14.64万名

本报讯(记者周琼 通讯员任社 陈芳铭)据记者从宁波市就业管理服务局获取的相关数据,今年前三季度,全市城镇新增就业人员14.64万名,期末全市实有就业登记人数和就业登记人数分别为20.07万家和344.12万人,同比分别增长10.17%和7.35%,期末数和增幅均创历史新高。

数据显示,今年前三季度,我市企业的用工和需求呈现旺盛

态势。全市重点监测企业新增职工同比上升25.33%,减少职工同比下降0.84%,期末共有职工59.12万人,同比增长3.78%,用工需求7.12万人,同比增长62.87%。

在用工数据漂亮的“成绩单”上,一个让人欣喜的现象是,我市的用工结构中正在出现改善。在三季度的企业用工中,大专及以上学历人员达12.14万人,同比增长

7.95%,高中中专学历的农民工增长3.98%,具有中级技能和高级技能的农民工分别增长12.72%和12.56%。

随着企业用工的扩大,找工作相对容易了。监测数据显示,截至9月底,全市人力资源市场提供岗位124.07万个,同比增长33.65%;进场求职者71.71万人次,同比增长1.19%;求人倍率达到了1.73,这意味着前往线下的各

级人力资源市场求职,每位求职者有近两个岗位可供挑选。而在线上招聘中,我市白领求职也相较同类城市“容易”,来自智联招聘的《2017年秋季宁波雇主需求与白领人才供给报告》中的数据显示,我市白领面对的人才供需竞争指数(供需竞争指数=收到的简历投递量/发布的职位数量)仅为7.7,远低于全国30.4的平均数。