

# 我为什么看好鄞州区的作业减负新政

控制作业总量,晚上10点后 可不做完作业,严禁要求家长批改 作业……11月13日,鄞州区出台 新的中小学作业管理规定, 就控制 作业总量、积极实施作业分层、作 业批改要求作出了细致规定,并明 确指出:对作业问题较多、监管不 力的学校要进行通报(11月14日 《宁波日报》)。

这些年, 上至教育部下至省教 育厅、区县 (市)教育局,没少出台 学生作业减负政策,但实施情况如 何?只能呵呵了。故作为教育工作 者,笔者向来不看好这类减负政策。 道理我想大家也明白,在应试教育 体制依然故我的大背景下,仅凭一 纸减负令,怕难以收到实效。

不过, 鄞州区的作业减负新政

笔者却很是看好,为什么?除了新 政有颇多亮点,如根据学生成绩分 层布置作业、注重阅读型、实践型 和游戏型作业布置、严禁要求家长 批改作业、晚上10点后可不做完 作业等, 更重要的是, 新政隐含了 一项设计智慧, 即通过给教师增负 达到给学生减负的目的。

新政规定, 批改作业是教师的 基本职责, 批改时要做到基本题全 批全改, 重点题细批细改, 必要时 面批面改。作业批改坚持做到"有 练必批、有批必评、有错必纠", 以此倒逼教师在布置作业时做到精 心选题、控制总量。

这一要求近乎苛刻。做过教师的 人明白,一个班四五十名学生,一般 语数老师要带两个班,共一百来号学 生,全批全改的工作量有多大。再加 上重点题细批细改,必要时面批面 改,还要做到有批必评、有错必纠,那 工作量不知要增加多少。显然,根据 新政,教师的负担明显加重了。

教师增负,学生减负,新政貌似 对教师不公,但如果不这样,新政就 会像此前其他地方出台的作业减负 政策一样,容易沦为一纸空文。其中 原委不难明白,教师也是人,在已经 背负超重教育教学压力下,他们何 尝不想教得轻松一点,给自己减减 负。但新政既然作出了上述规定,他 们就必须在提高课堂效率、培养学 生作业习惯、控制作业总量、精心选 题上下功夫,这既有利于学生的学 业水平的提高,也能达到给自己减 负的目的,何乐而不为?

没有监督就没有落实, 任何政 策要想落地,绝不能缺少监督。监 督教师与监督学生, 孰难? 后者人 数十几倍于老师, 且身在校外, 监

督难度不小。像严禁要求家长批改 作业、晚上10点后可不做完作业 这类规定怎么监督? 而老师不一 样,人少而且大多在校,方便教育 行政部门和学校对他们布置的作业 量、批改情况、授课效率等进行督 查, 然后根据检查结果随时进行通 报,该批评的批评,该表彰的表 彰,以此来倒逼新政的落地。

如上所述,就是我看好鄞州区作 业减负新政的原因,也可以归为这样 一句话:加强对教师执行作业减负新 政的监督检查力度,适当给教师增加 一点压力,最终达到减轻学生负担的

据新华社报道:"携程亲子园事件" 发生后,受到社会广泛关注。在呼吁尽 快填补机构监管漏洞之外, 更多讨论聚 焦于其折射的我国3岁以下托育服务严重供给不足的现实。调查发 现,一方面,全面二孩政策实施带来托育需求持续增加;另一方面, 托育机构匮乏、标准制度缺失,监管部门混乱,托育市场"发育不



托育缘何如此难? 供给乏力惹抱怨。 二胎潮涌需求大, 机构良莠难分辨。

鼓励社会多开办, 更得明确谁监管。 开闸放水拦泥沙, 幼有所育盼攻关。

郑晓华 文 徐骏 作

## 师者当以德为先

施雨岑

教育部与人力资源和社会保 障部近日发布《高校教师职称评 审监管暂行办法》, 在将高校教师 职称评审权"下放"给各高校的 同时,强调要"切实把师德评价 放在首位"。用师德"统领"高校 教师职称评审, 凸显"师者当以 德为先"的价值导向。

"师也者,教之以事而喻诸德 者也。"教师是人类灵魂的工程 师, 肩负传道、授业、解惑的使 命,启迪和示范着学生的行为, "德"是教育工作者应具备的基本 素质。近年来,从教育部颁布的 《关于建立健全高校师德建设长效 机制的意见》《中小学德育工作指 南》, 到各地出台的各种"禁礼新 规",从各个层面对师德划出一道 道"红线", 提醒教育部门须臾不 可忘记加强师德建设。

然而, 近些年来, 不专心教 学和研究、跑课题捞项目、学术 造假、骚扰学生等师德问题屡见

不鲜。其中,有教师个人原因, 也与高校职称评定长期存在重科 研轻教学、重业务轻师德的倾向 密不可分。在一些学校, 教师只 要科研能力强,能为学校争取更 多科研经费,便能"一美遮百 丑"。还有不少人片面认为,师德 是教师"犯了错"才要关注的问 题。由于很多师德问题无法被追 究法律责任,师德规范沦为"软

德才兼备,以德为先。一名 合格的教师不仅要专业技能过 硬,更要有良好的师德表现。新 出台的文件,将师德与职称评审 挂钩, 让师德成为规范教师行为 的"硬杠杠",将从根本上遏制违 反师德行为的发生。要科学调整 高校教师考评标准,制定相应师 德评价体系并引入考核中, 通过 制度建设,进一步将"把师德评 价放在首位"落到实处,让教师 对职业心存敬畏, 为人师表, 以 德服人,维护师道尊严。

(新华社北京11月14日电)

## 独声 @徽泽

据11月14日《北京青年 报》报道:一排蓝色外皮的活 动板房,内部被切分为一个个

房间,每个房间窗户处用细钢

筋交叉加固,这些简陋的房屋

是位于湖南长沙一所大学的教

室,已存在7年之久。"冬天

冷, 夏天热, 每年一万多元的 学费,就不能提供好一点的教 本期主持 杨继学



学环境吗?"不少学生抱怨。 点评:虽说"大学之大,不在大楼而在大师",但现实条件下,"板 房教室"显然也让人如鲠在喉。每年一万多元的学费,却连教学基本 条件也难以提供,叫人不得不怀疑学校的办学目的是赚钱而不是育 人,而这种状况持续7年之久,也折射当地监管的缺失。

@放空阀:这性价比未免也太低了。

@概率论:学校管理者居然可以心安理得,也是佩服。



据 11 月 14 日《扬子晚报》 报道: 江苏省娱乐行业协会等推 出"阳光娱乐夕阳红"惠民项 目。如今在该省一些知名文化娱 乐连锁企业,50岁以上的中老 年人,可以凭身份证办卡,每天 上午9:00到下午5:30享受免 费唱歌,一些大型连锁KTV白

天场因此场场爆满。

点评: 上午9点到下午5点30分, KTV主流消费人群往往还在 上班,设备处于闲置状态,免费提供给中老年人,也是有效利用。 这么做, 既丰富中老年人的生活, 商家也能通过饮品等销售获取一 定利润,并不亏。随着老年社会的来临,如何让夕阳更红,需要全 社会积极应对,文化场所错时优惠乃至免费服务不失为一条途径。

@顾客ID: 收点水电费, 老年人大多也是愿意的。 @孤苦伶仃:这么做也是企业社会责任感的体现。

据 11 月 14 日 《宁波日 报》报道:近来,上海股民朱 林军几乎每天接到好几通电 话,或要求加微信好友,或被邀 请加入推荐股票的微信群。朱 林军加入了一个群,里边的"老 师"每天推荐的股票的确出现 了大幅上涨,这让他很心动。不 过很快,"老师"就向他提出了 3个月收费1.8万元的要求。



点评:各种"花式荐股",最后往往被证明是"花式骗局",你还没 在股市里赚到钱,口袋里的钱就被骗子盯上了。所谓"股市有风险", 其实风险不只在股市里。对此,每一个为利所动的人应有清醒的认 识。当然,监管部门也应积极作为,不断压缩居心不良者的活动空间。 @福克斯:大多数人是"偷鸡不成蚀把米"。

@防滑: 一个朴素的道理, 他能靠股市赚钱的话, 干嘛把这个

机会给你?

位于宁波音乐港核心区的文教街道,深植红色基因,坚持创新引领,在城市基 层工作中,注重发挥党建的"红色引擎"作用,打造出北岸琴森社区、北岸6C联盟 等党建示苑点,涌现出"片区经理人""周二民情夜市""邻里邦"等党建特色品 牌,探索出一条"党建引领、共治发力"的精细化党建治理路子。

## 共治发力 党建引领

## 灵教街道

# 城市基层党建向精细化逻避

在"寻找红色经典老唱片"活动启动仪式上,宁波音乐港洛奇音乐图书馆的戚缪笛开 讲"那些年我们一起追过的'红色经典'"

## ■"精"准发力 突破基 层党建发展短板

文教街道聚焦"党的引领作用 弱化、阵地标准化建设不足、基层 党员作用发挥不强、党务干部积极 性缺乏"难题,开出"四突出"药方, 成效显著。

突出整体推进,使工作"活"起 来。建立"点线面协同发力"的城市 基层党建新机制,点上与网格化管 理相融合,以网格党支部一楼道党 小组一党员楼栋长为框架,为党员 群众提供更优质、更便捷服务。线 上形成街道、社区、支部三级党建

体系,构建一级抓一级、层层抓落 实的压力传导格局。采取班子交叉 任职、建党建工作指导站、定期开 展区域党建联席会议等措施,推动 社区、单位、行业形成党建合力,有 效破解行政"梗阻"、消除组织"壁 垒"、打通"神经末梢"。

突出规范提升,使底色 "亮"起来。开展阵地标准化建 设,已建成党员活动室24个。固 定主题党日活动,完善主题党 课、党员议事、志愿服务、廉政 教育等的"5+X"党组织生活模 式。推行"红黑榜"制度,通过 "日记录、季度亮、年底评",引 导党员做好"党内党外事、分内



红色经典老唱片征集令发出后, 首位捐赠者余宗周老先生捐出了 台老唱机和60多张唱片。

分外事、格里格外事、房前屋后 事、家里家外事"。今年,街道共 对60多名党员进行黑榜公开"亮 丑",强化了规矩意识。

突出作用发挥,使形象 "树"起来。"一支一品"创建涌 现出双东坊"乐东坊"、翠东 "小徐应急工作室"等党建特色品 牌。以"项目立功竞赛"形式, 开展基层党组织"书记向前冲" 活动,今年,共领办剿灭劣 V 类 水、老小区提升等15个攻坚项 目,累计破难40多个。开展 "亮身份"机关党员进社区,开展 党员示范店挂牌,在服务窗口开 展党员先锋岗创建。今年,党员 认领微心愿70多个,捐款3万多 元,结对帮扶困难群众50多人 次,开展各类志愿服务活动30多

突出激励保障, 让干部 "干"起来。成立以全省优秀党务 工作者、社区书记方红珠命名的 工作室,通过导师带徒、岗位练 兵、集中授课的方式对基层党务 工作者进行培训考察,提高其政 治素质和业务能力。目前,2名社 区党务工作者走上社区书记(主 任)岗位,3名走上社区副职岗 位。进行优管优待,今年换届 中,有近三分之二从事社区党务 的工作人员被提拔担任社区"两

委"班子成员。

## ■"细"致定位 打造新 兴精神生产领域阵地

近日,宁波社科讲师团的陈聪 诚教授在北岸6C联盟,用"片段播 放+拓展讲解"的生动方式,为周边 的党员们上了2堂"我的电影党

随着宁波音乐港的建设,文教 以其优越的条件,吸引了众多音 乐、文化、影视、传媒等企业,集聚 了一批音乐文创人才。秉持着"党 员群众在哪里,党建就应该覆盖到 哪里",依托文教北岸6C联盟阵 地,街道在全市率先探索新兴精神 生产领域党建模式,努力打造成江 北区的红色阵地。

根据音乐文创企业、从业人员 特点,文教采取前期强化排摸,掌 握企业高管、骨干人才中党员情 况,而后打破企业行业限制,设立 宁波音乐港核心区党支部,在北岸 6C 联盟建立了门店式、时尚型的 党建空间,采取音乐和党建主题元 素融合装饰,设置图书吧、咖啡吧、 演艺厅等功能区块,免费向社会公 众开放。同时,打破以往灌输式、说 教式的方式,探索推出"我的电影 党课"、"红色经典唱片征集"、"歌 声与梦想"红色音乐赏析、"红歌走

基层"义演等活动,让党员群众在 参与中潜移默化地接受教育,深受 行业党员和爱乐人士的欢迎。如 今,该阵地成为加强党建的线下阵 地和服务党员群众的重要平台。随 着6C联盟微信公众号上线,使线 下、线上频繁互动,对党员政治生 活进行全程管理和科学激励。

据不完全统计,宁波音乐港启 动以来,已吸引音乐文化类社会组 织和文创企业踊跃为音乐港建设 出谋划策,带头组织或参与活动50 多场,惠及观众5万多人次。

## ■红色引擎发力 以商 圈党建提升基层社会治理水平

北岸财富商圈作为集办公居 住、教育培训、休闲娱乐于一体的 高档综合性商圈,已集聚企业115 家、居民2000多户、党员649人。近 年来,商圈做好结合文章,在"文 明、实力、和谐、魅力"上取得突破。

善"融合",打造文明商圈。成 立党员志愿服务队,引导商户落实 门前"三包"责任制,协助做好剿灭 劣 V 类水、文明劝导等工作;开展 党员亮身份亮岗位行动,推出党员 经营户、党员示范岗;探索公益与 商业结合,推出"商演、阵地、教 育"+公益,引导商圈企业积极投身 公益爱心事业。

重"协商",打造和谐商圈。强 化"周二民情夜市"制度,每周二定 期召开会议,选择商圈群众关心问 题,召集涉事利益代表开展"说、 评、议、办",依靠群众做群众工作, 今年以来,解决了噪声扰民、停车 难、乱停车、河道污染等难题20多

加强电台 元己,追过的"经广色经合

推"定制",打造实力商圈。把 精准、贴近作为党建提升基层治理 的突破口,落实"最多跑一次"工作 要求。今年5月,开展了"暖企惠 民"专项服务行动,走访了北岸商 圈80多家企业,收到企业反映的 问题30多个,并一一推出了定制 化服务,如举办税收专题辅导,推 荐企业参加银企对接会,为区域大 龄青年牵线搭桥。

靓"文化",打造魅力商圈。将 红色文化融入活动,开展了"邻里 文化节""红歌赛"等活动60多场 次。培育商圈青年合唱团、夕阳红 舞蹈队等文艺团队8个,培育和 引进洛奇音乐图书馆、宁波童声 合唱团、快乐代码等公益组织6 个,累计举办各类公益活动40多 场次,使居民在参与文化活动中 自得其乐、自我提升。(许文)

图片由文教街道提供