宁波日报 NINGBO DAILY
9-12 政治纵深
2017年11月27日 星期一
廉政 | 9
责任编辑/董小芳
电子信箱/23174012@qq.com

余姚公车“四查”

让“车轮上的特权”不再“潜伏”

本报记者 **董小芳**
通讯员 **余纪轩**

“驻财政局纪检监察组：经查，10月28日（双休日）13时11分起某公车驶上高速……请在15天内将调查核实情况及处理意见报市纪委。”近日，余姚市纪委党风政风监督室针对节假日公务用车情况开展专项督查，并对其中涉及的10家单位，逐一下发监督函，严查背后是否存在公车私用行为。

公车私用属于典型的隐形“四风”问题，怎么查，如何堵？从2016年开始，余姚市纪委就不再单纯依靠实地排查、蹲守等常规手段了，而是主动对接有关职能部门，利用车辆信息“大数据”，结合公车“四查”来精准筛查核实相关违纪线索。

余姚市纪检监察干部正在基层站所核查出车记录。（余纪轩 摄）

定点查可疑行驶

去年底，一则针对某基层站所工作人员用公车接送女儿上学的举报引起了余姚市纪委的高度关注。根据线索，工作人员通过执法部门道路监控系统，对该公车特定时段的行驶情况进行排查。最终，该名驾驶员被解聘，该单位主要负责人因监管不到位被诫勉谈话。

在余姚市纪委党风政风监督室每位成员手中，都有一份全市公车登记表，检查组每年都会不定期通过有关技术部门提供的公车行驶信息，重点对双休日、节假日等非工作日公车市外行驶行为开展针对性的线索排查。

“节假日公车上高速，要么确实是特殊公务需要，要么就是公车私用。”多次参加公车使用专项检查的该市纪委党风政风监督室主任蒋伟儿介绍，“去年我们就通过公车监控大数据，查处并通报了2名工作人员在节假日擅自利用公车到外地办私事的案例。”

实时查运行轨迹

在该市公务用车管理服务中心，墙上的两块公车实时监控大屏尤其引人注目，纳入该中心日常管理的所有公务用车全部实现GPS定位，行驶情况一清二楚。

政府公务用车系统的建成，不仅是政府机关在公车管理方式上的变革，更对纪委执纪取证带来了极大的便利，只需录入相关车牌号码，便可实时查询该车运行轨迹，一改以往蹲守、调取监控等手段的长时间取证过程，实现实时监控。

“过去我们通过蹲守或者调取监控，往往需要花上几天甚至更长时间来完成取证。如今有了这个管理系统，取证也就分分钟的事情。”前去核查的纪检干部对该平台赞不绝口。

据悉，自今年正式启用以来，已经有43家单位115辆政府用车纳入全省联网，实现省、地、市三级实时监控。

随时查用车记录

实现了市级层面的公车实时技术监控之后，对公车管理制度执行情况的监督成了该市纪检组织严防公车私用的关键一环。

11月14日，余姚市纪委驻市卫计局纪监组向下属32家公车使用单位下发了《关于对卫计系统公务用车管理使用专项检查的通报》，对10月份以来35条可疑通行记录进行了逐一排查确认，对其中7条车辆行驶记录与派车记录不符、个别单位制度执行不够到位等问题进行了通报。余姚市卫计局立即落实整改，并专门出台了医务系统驾驶员“六要六不得”廉洁自律行为规范。

此外，该市纪委驻公安局纪检组还对以缓解用车矛盾为由征用民（辅）警私家车等行为进行严格控制；驻市法院纪检组通过网络化统一派车进一步提高车辆管理透明度，从而防范各类廉政风险。

双向查违规开支

今年上半年，该市纪委通报了一起某局属单位违规购买加油充值卡发放给本单位工作人员的案例，在全市引起了不小反响。以公车油费支出名义套现给职工发福利，6名单位责任人受到了党政纪处分，13人被诫勉谈话，也给各机关单位上了一堂生动的警示教育课。

公车必须姓公，不能私用。除了严查公车消费支出票据关，定期公开公车油耗也是一种非常有效的做法。

走进余姚市卫生监督管理所，走廊公告栏上会定期公布每季度公车油耗情况统计表，公开接受职工监督。“季度统计表的定期公布，对驾驶员是一种很好的约束，每季度我们还要对每辆车的里程数和耗油量进行一次比对，发现数据异常，进一步谈话核实，目的是防止驾驶员‘公油私加'的行为。”该所副所长陈波介绍。

聊聊十九大 谈谈作风建设

慈溪开展“圆桌夜谈”大调研

本报讯（记者**董小芳** 通讯员**郑洁**）“今天，我们来和大家分享一下与生活密切相关的十九大精神，同时，也听一听你们在生活中遇到的问题、看到的不良作风等。”夜幕时分，慈溪市周巷镇天潭村，几名纪检干部与该村干部及其他8位村民围坐在一起，从十九大切身体会到实际生活中的问题建议，不觉中已热聊3个小时。

这样的“圆桌夜谈”，近来在慈溪很是常见。据悉，为切实将十九大精神落到实处，近日，慈溪市纪委组织开展了“基层走一线”大调研活动，由慈溪市纪委班子成员带队，奔赴各个镇（街道），第一时间宣传好党的十九大精神，同时通过座谈会的方式，全方位、多维度了解群众对基层作风建设及纪检监察工作的意见和建议。

翻看夜谈情况登记本，里面详细记载着“圆桌夜谈”开展情况，周巷镇天潭村、观海卫镇卫北村、古塘街道石桥头村、掌起镇厉家村、龙山镇施公山村……活动开展以来，慈溪市纪委各调研组秉持实打实的工作作风，主动倾听群众最关心、最直接的切身问题，并对收集到的问题一一回应，切实增强人民群众的获得感。截至目前，8个调研组共实地走访镇（街道）18个，赴34个村（社区）开展了“圆桌夜谈”，组织清风宣讲18场次，收集基层群众关于“最多跑一次”、基层权力运行等方面问题及建议70余条次，并已对43个问题进行了反馈。

（董小芳 郑洁）

宁海积极打造“四季清风”廉政文化品牌

为拓展廉政文化新思路，创新廉政文化新载体，宁海县纪委整合全县宣传资源，按照“一个品牌做到底、年年活动有创意”的要求，积极打造“四季清风”廉政文化品牌，通过精心策划“一季一活动”，做到四季都有“廉花”开，促进廉政文化活动常态化。

“推进廉政文化建设，需要转变思维，打破传统模式，从单打独斗转向打组合拳，发挥部门优势形成合力。”宁海县纪委相关负责人表示。为保障活动的顺利开展，县纪委设立了“四季清风”工作室，把文广、文联、新闻中心、广播电视台等宣传骨干聚集在一起，定期召开廉政文化活动策划会。同时，积极借助微型党课讲师团、县文广局“心连心”艺术团、县文联书画诗词协会、县科创中心创客俱乐部等团队力量，创作一大批优秀廉政文化作品进行展示。

“四季清风”廉政文化活动从创作到各阶段展示，都鼓励党员干部积极参与。如在“清风咏志——夏天送你一首诗”活动中，向全县干部广泛征集廉政诗词，并由电台节目主持人、微型讲师团成员、诗协会员、党员干部、教师、学生等进行朗诵，专业与业余同登台，让受教育者从被动走向主动，从观赏者成为参与者，让教育更走心，效果更直接。

为进一步扩大宣传效应，宁海县纪委在宣传形式上从静态走向动态，从平面走向立体，积极借助新媒体，把廉政文化成果展示在舞台上、发布在网络上、出现在视频上，让更多人共享廉政文化成果。

（董小芳 张晨）

为提高党的十九大精神学习宣传实效，海曙区纪委区监委联合派驻第四纪检监察组编印《风清政廉好扬帆》勤廉故事集萃，汇编身边党员干部真人真事，以此激励鞭策党员干部以实际行动落实十九大精神，开创工作新局面。图为海曙区党员干部午休时围坐一起阅读的场景。（董小芳 张姗姗 摄）

严管中见厚爱

北仑精准提醒“防未病”

本报记者 **董小芳**
通讯员 **陈冠军**

“李主任，您儿子下个月就要结婚了，恭喜啊！但在操办婚庆酒宴过程中，还须注意相关的纪律规矩，不能接受管理服务对象的礼金、礼卡、礼券……”根据“个人有关事项报告表”中提供的信息，北仑区纪委常委、监委委员、党风政风监督室主任林静芬向正筹备儿子婚庆事宜的一位区管领导干部当面提醒，要求其严格执行中央八项规定精神，带头厉行节俭、禁止大操大办，遵守相关纪律规定，并签订了承诺书。

今年来，北仑区改变原来集体式、笼统化的党纪党规教育模式，实施“一事一谈、事前提醒、单独约谈”新机制，对重点岗位、重要节点以及重大事项开展“精准式”提醒，不仅各级纪检监察机关按工作需要开展廉政谈话，各级党组织也扛起了日常教育的主体责任，形成了“咬耳扯袖”的常态化工作体系。

以案说纪 开展重点岗位提醒

重点关键岗位掌握着本单位本系统人、财、事、物等重要权力，处于这些岗位的党员干部，很容易成为他人的“围猎”对象，思想防线一旦放松，就可能发生违纪违法行为。去年，北仑区卫计局原公共卫生科科长江某，因利用职务上便利，为他人谋取利益，收受他人财物，被处以行政撤职处分，并通报曝光。

“以此案为鉴，区卫计系统召开了典型案例分析会，以身边事、警示身边人。”北仑区纪委案件审理室主任朱奇波介绍，为加强重点岗位党员干部的提醒教育，区纪委全面实施“一案一总结、一案一剖析、一案一教育、一案一推动”工作模式，梳理重点岗位廉政风险，有针对性地通报典型案例，通过以案说纪的形式，对查处的违纪违法案例深入剖析，组织开展警示教育，并要求各纪检组开展科级以上干部及重点岗位人员“人人必谈”的廉政谈话，增强重点岗位党员干部的廉洁自律意识。

事前介入 开展重要节点提醒

前段时间，小港街道社区办组织几位社区主任外出考察社区建设。出发前，街道纪工委书记王斌对社区办主任进行了提醒谈话，“住宿费、伙食费、交通费都要严格按照考察规定标准，尤其不得组织与考察无关的参观活动，就算自己出钱也不行……”

从小港街道纪工委一份谈话清单显示，本地新茶、节令水果上市前，操办婚丧喜庆事宜前，外出考察前，干部提拔任用前，“春节”等节假日到来前……这些重要节点都被列入“必谈科目”，并列出提醒“清单”，在出现“苗头”“病灶”前及时防范风险。小港街道党工委副书记李国东说，针对具体事件的事前提醒，把“丑话”说在了前面，谈话不仅“准”，而且“临门一谈”对干部触动大，真正实现了“靶向”预防。

定时约谈 开展重大事项提醒

在大额采购和工程项目建设等重大事项实施过程中，针对项目审批、资金分配、招标发包、工程验收等各个关键环节，全程跟踪监督，对不同环节的廉政风险节点，从多个内容、多个角度开展廉政约谈，对相关责任人进行“闹钟式”定时提醒。

近日，大碶街道沿山河清淤工程完成招投标即将进场施工，街道农业农村办公室主任郑红雷及时约谈了科室内负责联系该项目的工作人员，要求其加强工程监管，严守自身廉洁。同时，提前与施工方与监理公司的负责人沟通，提醒施工方科学测量，不要虚报工程量，要求监理公司切实负起责任，不利用职务便利谋取不正当利益，保证工程顺利完成。

在大碶街道，一个工程开工前至少要过“三道关”，相关科室负责人、街道纪工委书记以及分管党政领导将分别约谈工程负责人。“三道关口把工程腐败牢牢挡住。这几年，就我所在的农业口来说，没有发生过一起腐败案件，工程的进度和质量都有保证。”郑红雷说。

面对面谈心 点对点考核

鄞州从严从实锻造执纪铁军

本报记者 **董小芳**
通讯员 **鄞纪轩**

“从事基层纪检监察工作有一段时间了，这还是第一次与区纪委常委一对一、面对面谈业务工作、讲自身建设、听纪律警示，收获不小，也倍感自己的责任重大！”五乡镇纪委副书记刘会说起几天前的谈心谈话时，感触颇深。这是鄞州区纪委正在开展的镇（街道）纪检监察干部谈心谈话工作的一个缩影。

由班子成员与镇（街道）纪检监察干部开展面对面谈心谈话，是鄞州区纪委区监委加强纪检监察干部的日常监督管理、及时准确动态掌握基层纪检监察工作开展实际而采取的举措之一。

“鄞州的纪检监察干部队伍中‘新人’不少，尽快帮助他们找准自身定位、提升业务能力，让‘新人’快速入行、让‘老人’更加过硬，是新形势下全面打开工作局面的关键。”鄞州区纪委区监委相关负责人介绍。

以往，区纪委区监委多通过召开会议、听取汇报、查阅文件等形式，来加强对基层纪检监察工作的了解和指导。为了能“原汁原味”了解基层纪检监察组织建设情况、干部个人情况以及干部履职情况，此次采取面对面的交流指导方式，并将谈话对象由镇（街道）纪委书记下沉一级，直接约谈全区21个镇（街道）的纪（工）委副书记和专职纪检干事，进一步传导压力，督促基层纪检监察干部切实把监督责任担起来。

同时，为了常态化发挥谈心谈话的督促指导作用，区纪委区监委结合纪检监察工作实际，将谈心谈话划分为日常交流谈话、职务调整谈话、任务要求谈话、重要节点谈话、问题提醒谈话、阶段总结谈话六种情形，涵盖纪检监察干部履职的风险点、问题点和重要节点。

在此基础上，鄞州区还制定了区纪委区监委机关工作人员以及派驻纪检监察组织及派驻纪检监察干部的绩效量化考核办法，细分监督责任落实情况、业务工作开展情况、自身建设情况等五大类28项考核要求，并逐一明确考核分值及考评标准，确保对每名纪检监察干部既有总体判断，又有细节评价和量化标准，全面掌握干部履职情况。同时，将考核结果与干部奖惩、提拔使用结合起来，对于考核不达标的，将由区纪委有关领导开展约谈并限期整改，督促全体纪检监察干部严格落实“打铁还需自身硬”的工作要求。

镇海蛟川街道 抄告回查推进基层廉洁

近日，蛟川街道在日常检查中发现某下属单位存在财务管理方面的苗头性问题，遂向其下发《落实党风廉政建设情况抄告单》，责令其7日内报送整改方案。伴随着蛟川街道基层廉洁工程的深入推进，这样的抄告回查力度越来越大。

“党的十九大报告指出，要加强基层组织建设，坚持运用监督执纪‘四种形态’，抓早抓小、防微杜渐。市委也下文要求深化基层廉洁工程建设。抄告回查制度，有效解决了部分基层党组织全面从严治党主体责任意识不强、‘一岗双责’身份不清、业务指导和廉政建设不同步的问题。”蛟川街道相关负责人介绍，此举真正把管党治党的政治责任压实到了基层、落实到了基层，有利于不断推进基层廉洁工程建设，营造政府清廉、干部勤廉、社会崇廉、政治清明的政治生态。

据悉，抄告回查制度涉及基层党组织履行全面从严治党主体责任和班子成员“一岗双责”职责、中央八项规定和作风建设落实、“小微权力”规范运行及廉洁教育等12项内容。街道党工委将根据日常检查、月度考核、专项督查中发现的问题，对履职不力的党组织以提醒、整改及问责三种情形下发抄告单，并对整改落实情况开展回查，逾期未完成或整改不力的将坚决予以问责。

据统计，今年以来蛟川街道党工委已发放此类抄告单16份，对1家单位党组织负责人开展了诫勉谈话，3家单位党组织负责人开展了廉政谈话。压实压紧了全面从严治党基层党组织的主体责任，有效加强了对苗头性、倾向性问题的执纪监督力度，保证了全面从严治党在基层有效延伸。

（董小芳 石全）