



南派新闻客户端



中国宁波网手机版

继宁海模具产业后 我市再增两个全国区域品牌建设试点 分别为宁波文具产业、海曙时尚纺织服装产业



本报讯(记者殷聪 通讯员储昭节 徐伟洋) 记者昨日从市经信委获悉, 我市文具产业及海曙时尚纺织服装产业获评全国产业集群区域品牌建设试点, 成为继宁海模具产业后, 新增的两个国家级区域品牌建设试点。

据悉, 工信部开展产业集群区

域品牌建设试点, 旨在通过试点先行、示范引领, 发挥政府、行业、专业机构和企业主体的合力, 统筹策划组织、协调政策资源、部署品牌建设, 加快培育一批知名产业集群, 发挥示范带动效应。

“开展产业集群区域品牌建设试点是推进品牌建设的重要抓手,

此次宁波文具产业及海曙时尚纺织服装产业荣获全国区域品牌建设试点, 是对宁波文具产业以及纺织服装产业的充分肯定。”市经信委科技创新处相关负责人告诉记者。

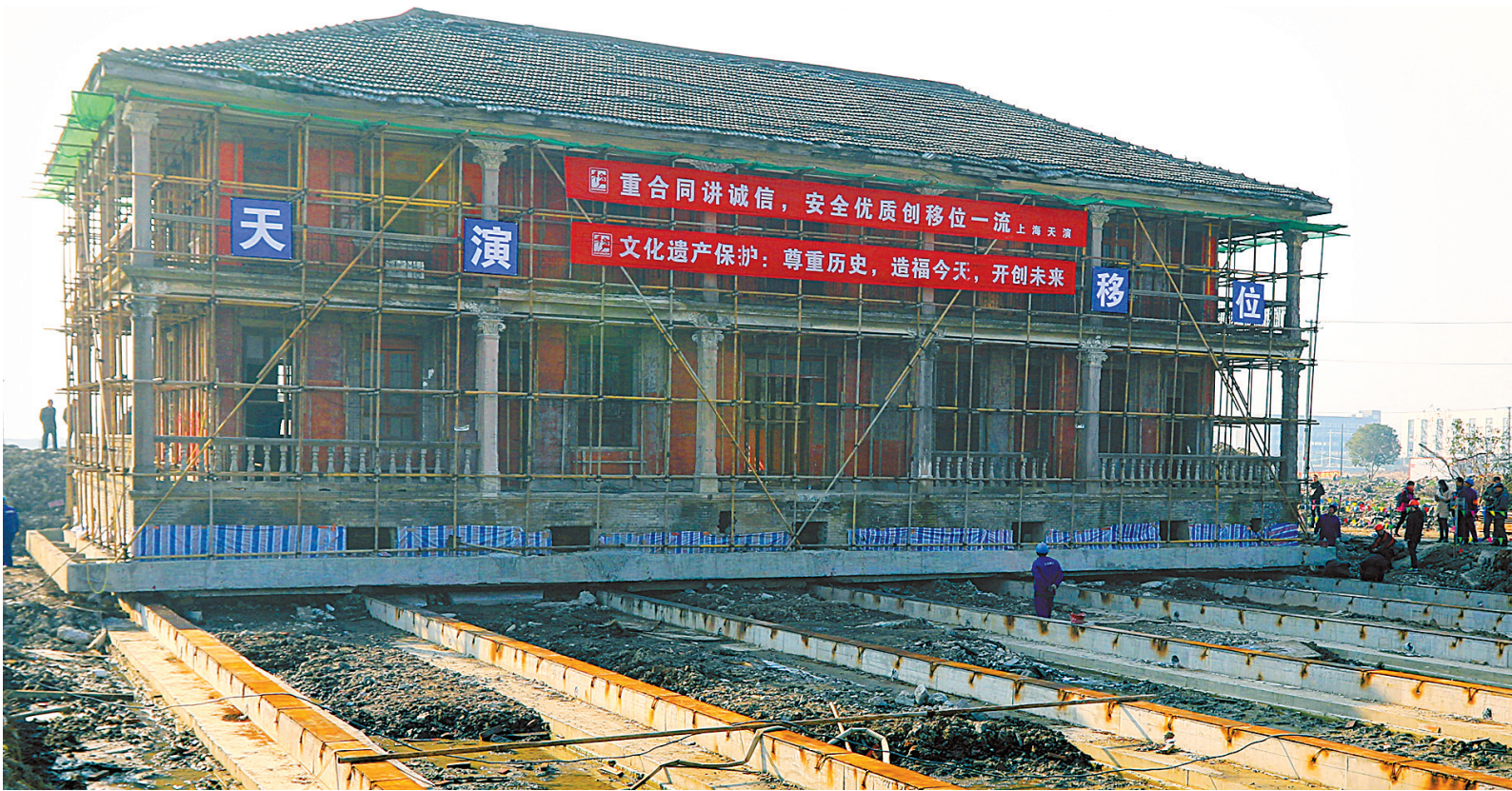
我市文具产业优势明显, 文具产业规模、创新能力、出口规模在国内名列前茅。统计数据显示, 我市文具制造新产品贡献率达35%, 并且应用国产技术比例达60%; 全市800多家文具生产企业产值约占全国总量的五分之一, 出口额约占全国总量的三分之一。

作为我市纺织服装产业的重要集聚地, 海曙区规模以上纺织服装制造业企业数量、产值、增加值、

产量分别占全市规模以上纺织服装制造业企业20.5%、22.3%、24.2%和23.5%。海曙已成为全国重要的纺织服装产业基地, 纺织服装业集聚效应逐步凸显。

下一步, 市经信部门将协同海曙区及宁波文具协会, 努力实现产业集群与区域品牌的融合发展, 力争打造国家级产业集群区域品牌建设示范区。按照计划, 我市将力争于2019年, 实现海曙区时尚纺织服装业产值超过1000亿元; 力争至2022年, 将文具行业工业总产值提升至580亿元, 实现产品销售收入550亿元, 年均递增10%以上。

宁南物流区花2000万元为文保建筑“搬家” 为支持考古发掘, 这一省市重点工程还修改施工图纸、推迟工期



图为昨天拍摄的王宅平移施工现场。

(周建平 摄)

本报讯(记者崔小明 奉化记者站严世君) 昨天, 奉化区江口街道下王渡村拥有86年历史的文保建筑王宅开始整体平移, 宁南贸易物流区开发建设指挥部为此耗资约2000万元。

据了解, 作为省市重点开发工程的宁南贸易物流区位于宁波中心城区南面, 规划总面积25.8平方公里。王宅位于宁南贸易物流区规划红线内, 是民国时期奉化籍商人文文翰于1931年所建, 上下两层, 占地面积958平方米, 属区文保点。为了保护这幢具有历史

价值和艺术价值的文保建筑, 宁南贸易物流区开发建设指挥部做了大量工作, 斥巨资购得房子的产权, 并经专家论证, 决定将王宅整体往北平移约100米进行保护。平移工程由上海一家专业移位公司实施。在做了大量的前期准备工作后, 施工方将房子的地基与地面进行整体切割分离, 设置了托换体系, 随后在地基下面铺设七条滑道, 并由液压千斤顶推动建筑平移。为了保持稳定, 每天只能移动六七米, 100米路段要“走”约半个月时间。房子移到位后将

进行修缮加固, 整个工程预计明年6月完工。

去年年底, 宁南贸易物流区开发建设指挥部得知园区内可能存在史前遗迹, 拨出1000余万元用于考古发掘, 并积极协调业主单位修改了施工图纸, 涉及的宁波农副产物物流中心项目由此减少3000多平方米的建筑面积。同时, 为了支持考古发掘工作, 多个项目暂停施工, 工期延后。今年9月, 考古发掘结束, 省、市考古专家确认, 下王渡遗址是距今5800年的史前遗址。12月18日, 下王

渡遗址入选2017年度浙江考古八大重要发现。

宁南贸易物流区开发建设指挥部有关负责人说, 文物是祖先留下的不可再生资源, 物流区内还有20多处文保点和文保单位, 今后将先保护后开发, 让每件文物都得到妥善的处置。

“科学统筹文物保护与经济社会发展关系, 不惜时间不惜资金保护文物, 宁南贸易物流区的做法难能可贵。”宁波市文物考古研究所所长王结华对此深表赞赏。

小村“工商联” 大办惠民事



本报讯(记者陈朝霞 海曙记者站续大治) 村域面积不到1平方公里的海曙区横街镇水家村, 虽然遍布数十家“高污染”的铝制品加工企业, 却终日空气清新、河水洁净。村联合基层工会主席水军颇感自豪地说: “两年内村里环境发生的巨大变化, 离不开阿拉‘工商联’”。

这个“工商联”, 不是广为人知的工商业联合会, 而是村民们对“村联合基层工会与村商会联席会议制度”的亲切称呼。2015年年底, 这项联席会议制度在全省开了先河并取得显著效果。

两年前的水家村, 上空常有黄烟弥漫, 河水到了夏天更是浑浊难闻……村里的铝制品加工给村民带来高收入的同时, 不可避免地造成了环境污染“痛点”。“在第一次联席会议上, 工会代表提出‘让绿色理念赢得企业可持续发展’的倡议, 得到商会代表一致认可。”水军说, 整治环境成了“工商联”打响的“头炮”。一方面, 联合基层工会配合镇环保、城管、安监等部门对违规排放进行打击处理, 一方面商会牵头9家龙头企业筹集资金1亿元, 率先对环保设备改造升级, 为小微企业作出表率。

从那时起, “烟不上天、水不落地”成了村“工商联”提出的环保目标。“重新设计改造厂房, 将所有生产车间搬上二楼, 污水管接入区统

一的管道, 杜绝污水渗漏; 使用清浩材料, 封杀烟尘污染源。同时, 还专门成立环境督查小组, 一旦发现问题立即限期整改。”村商会会长水惠良自豪地说, 现在不仅全村环境耳目一新, 而且企业年产值平均增加了三成。

环境问题解决了, “以大带小、共同成长”又成为村“工商联”的新目标。商会内龙头企业拥有人才、技术的优势, 在和联合基层工会商量后开展大小企业“结对技术扶贫”。如海曙丽健工艺品厂每个月派技术人员上门为8家下游小企业排忧解难。

如今, 村里企业职工更是将村“工商联”当“娘家”。来自重庆的张小红在海曙惠明日化包装有限公司工作10年, 如今已是车间主任的她对村“工商联”赞不绝口: “在‘工商

联’提议下, 村里企业员工工资每年增加5%至8%, 外地员工子女就近到凤吞学校入学的问题得到解决; 员工能轮流参加各种培训、免费体检。”

“工商联”制定“议事规则”, 除了定期召开联席会议, 还常常走村串户, 调研企业生产经营情况, 收集职工合理化建议, 两年来已经为企业解决大小难题130余个, 为村民办实事18件。

“‘工会+商会’的创新机制是十九大报告中‘加强和创新社会治理’的生动实践。”海曙区总工会负责人说, 村联合基层工会和村商会“抱团合作”, 取得了“1+1>2”的“双赢”效果, 让水家村827位村民和2000多名外来务工人员有了更多的获得感和幸福感。

北仑率先实现行政服务窗口人员混岗全覆盖

改革攻坚 探索

聚焦“最多跑一次”改革

本报讯(记者厉晓杭 北仑记者站顾霄扬 陈盛竹) 近日, 宁波伟佳汽车零部件有限公司负责人乐飞军到北仑区行政服务中心办理汽车座椅护套生产项目申请, 在工作人员的引导下, 他将立项、环评、能评的资料备齐, 并一次性提交到基建区综合受理窗口, 在短时间内便办妥事情。乐飞军说: “我们这种高能耗项目, 以前得提交20多份材料, 要跑发改、经信、环保等好几个部门, 现在有了一窗受理, 不需要多次跑了。”

北仑“最多跑一次”改革迈入“深水区”。从今年9月开始, 该区探索行政服务中心窗口人员混岗使用, 推动“一窗集成”服务的化学融合。通过实施窗口人员整合和混岗使用, 打破了原有的部门界限和藩篱, 倒逼各部门进行业务流程重构。如今, 该区7个综合办理区工作人员已全部完成混岗培训, 进入通岗使用试运行。

“混岗意味着对窗口人员提出了更高的要求, 需要学习不同部门的业务, 从‘专才’变成

‘通才’。”北仑区行政服务中心相关负责人介绍, 今年, 该区将27个进驻部门和180个办事窗口, 整合成公安服务、商事登记、基本建设项目等7个综合办理区, 并根据不同部门的业务特征、岗位相似度等情况, 在各办理区设置不同数量的混岗窗口, 人员整合后, 相关审批部门重新调整完善了办事指南, 编印了工作手册, 办事流程进一步得到优化。

据统计, 混岗后, 北仑区行政服务中心设置131个综合受理窗口, 比改革前的159个窗口减少28个, 窗口工作人员精简17.6%。

为了加快对办事“通才”的培养, 早在9月下旬, 该区组织业务骨干, 对综合受理窗口工作人员开展系统培训, 并通过以老带新、两两一组等方式开展实战演习, 互帮互学。服务中心社会民生事务办理区工作人员洪丹凤说: “一窗受理, 对于其他部门的事项需重新学习, 工作量相对增加, 工作压力也相应增大, 但为了办事者能得到最优质的服务, 必须将工作做得更深更实更细。”

倒逼机制, 使得服务效率进一步提升。该区制定完善《综合办理区工作人员考核办法》, 对混岗使用人员进行业务和作风效能考核, 实行优胜劣汰, 为下一步实现减员增效、推进人员整合提供依据。

坚持“夜访四载体”制度近五年 奉化尚田: 干群“连连看” 激活基层细胞

大脚板走一线 小分队破难题

本报讯(记者项一铤 通讯员裴庚益 奉化记者站黄成峰) 集装箱民宿已对外营业, 牛棚变身古树公园, 沿河商业街加紧建设……奉化区尚田镇鸣雁村一年来的点滴变化令两位联村干部踌躇满志。“确实要搞好一二三产业融合发展, 让各有所长的村民在家门口开辟新财路。”党的十九大召开后, 结合“乡村振兴战略”热议村村新出路, 成了该镇全体党员干部与各村村民每周的“保留节目”。

打开手机通讯录, 每个镇干部的手机上都存着一长串直接联系的村民号码, 少则数十个, 多的上百个。“迈开脚板, 走进田间地头才能走进百姓心头, 破解基层问题。”该镇党委书记周开波介绍, 除了每周五去各村的民情接待室“坐班答疑”, 以“夜访四载体”走入百姓家更是成为近五年来“雷打不动”的习惯。每名干部有5位直接联系的村民, 每周入村两三次。

走村送“夜学”, 既聚焦国事, 也共话桑麻。以镇干部和各行业专家为主讲人, 辅之以电教

片, 为村民提供的课程涉及政策法规、农业科技、健康知识等领域, 兼具实用性和灵活性。今年, 全镇已组织“夜学”120多场, 4000多次人次参加。

一对一上门“夜谈”, 加入村民的“朋友圈”。家里有难事, 心里有意见, 多数村民愿意打开话匣子。在聊天中, 下蒋村联村干部得知, 村民蒋某把土地租给外村人郭某种花木, 该村被划入葛岩水库拆迁范围后, 两人产生利益纠纷。在镇村干部分头劝解下, 蒋某同意续租, 郭某愿将部分青苗迁移费补偿给蒋某。今年, 镇干部通过“夜谈”收集意见建议100多条, 破解基层各类问题92个。

大小事务一起“夜议”, 集思广益。汇溪村的干部急着推进农村生活污水截污纳管, 一些上了年纪的村民却难改在河埠头洗衣的老习惯。两次“夜议”后, 大家一致认为建设“生态洗衣房”才是两全之计。今年9月, 村口建起了亭子式样的洗衣房, 污水通过4个水斗排入管网, 年纪大的村民也不用蹲着洗衣了。

联村干部是否走得勤, 村班子能否靠得住, 村里党员有没有带好头, 村民都可通过“夜评”进行投票。该镇组织委员叶琳介绍, 在村干部述职评议、党员星级考核、联村干部评优等考核事项中, 村民评议是重要指标之一。



退伍老兵备下暖心餐

昨天, 退伍军人过凯峰邀请海曙区段塘街道的80多名环卫工人, 到自己经营的火锅店吃大餐。他表示, 冬至临近, 宁波人有“冬至大如年”的说法, 希望辛勤工作一年的环卫工人能聚一聚, 热闹热闹。(刘波 忻之承 摄)