

执行被拖欠的工薪,是法院执行工作中的重中之重。据统计,2017年至今,我市两级法院和宁波海事 法院累计为近1.3万名劳动者执行到被拖欠的工薪1.8亿余元,为维护劳动者合法权益作出了特殊贡献。 眼下,春节临近,也是法院执行工作最为紧张和忙碌之时,让我们对辛勤工作的执行干警表示由衷 的敬意。



象山法院通过处置欠款公司所有的机器设备, 优先为 129名工人拿回欠薪46万元。



在慈溪法院的执行款发放现场,一位申请人在登记册中 找到了自己的名字。



奉化法院江口法庭。执行法警为79名工人发放240余万



海曙法院的工作人员对申请人进行身份信息核对、登 记,以最快速度将执行款发放给他们。

通讯员 桂凌黄宇 王舜毕

余姚:

"移动微法院"执结五 年欠薪

今年1月,"余姚移动微法院" 显示威力,39名建筑工人拿到了 126万元工资。

这笔126万元工薪是从2012年 5月开始拖欠的。由于各种原因, 欠薪企业与工人之间的纠纷一直未 得到解决。去年11月,工人们拿起 法律武器,将公司诉至法院。由于 该案原告人数众多,且都分散在不 同地方,组织调解多有不便。为 此, 承办法官将此案件引入到余姚 法院所建立的"微法院平台",方便 与原被告的沟通协调。案件处理获 得进展的当晚,法官即通过"微法 院"平台告知了工人们这个好消 息,并同步开展线上调解,最终, 39名工人与建筑公司达成调解协

1374位劳动者拿到欠薪

去年年底, 慈溪法院开展"执 行利剑"集中行动,在一个月时间 里,为1374位劳动者发放了2610万 元欠薪,获得劳动者的一片称赞。

从2015年起,慈溪某服装厂因 经营不善,拖欠工人工资466万 元。慈溪法院在执行过程中双管齐 下,一方面积极向服装厂所在地政 府争取欠薪应急周转金,另一方面加 快涉案资产的处置进程, 使该厂名下 的厂房一次性顺利拍卖成交。今年1 月11日,229位工人领到了被拖欠的 工资。

奉化: 快速处置被执行人财产

今年1月10日,天气格外寒 冷,奉化法院江口法庭内却暖意融 融,79名工人终于拿到了被拖欠的 240余万元工资。

去年11月,有工人向奉化法院 反映, 所在公司因资金周转不灵拖 欠工人大半年的工资。法官迅速与 公司负责人联系,要求配合法庭工 作,并为工人们开通诉讼"绿色通 道",简化诉讼程序,积极运用调解 手段化解纠纷。案件进入执行阶段 后, 法院加快对被执行人财产处置 的进度, 赶在新年前对该公司所有 的土地和厂房进行拍卖,并第一时 间发放了拍卖款。

江北、镇海、鄞州: 争分夺秒效率高

去年12月7日,57位申请人向 江北法院申请强制执行被拖欠的薪 金,承办法官发现被执行公司部分

产品有变现可能,遂采用灵活的执 行方式,由工人继续加工、法院监 管发货,顺利完成外贸订单,按时 收到货款用以执行。短短6天,62 万元的工资款执行到位。

从申请劳动争议仲裁到工人工 资实际到账,在总共不到1个月的 时间里,镇海法院高效执行,为15 名工人追讨到15万余元工资。

在一起欠薪执行案中,鄞州法 院的法官发现被执行人尚有一笔应 收款可收取, 当即将款项划扣, 仅 用了不到20天时间,就将涉及12名 申请执行人的劳动争议仲裁案执行

海曙、北仑、象山: 优质服务受到称赞

在一起欠薪执行案中,海曙法 院高效处置某公司设备, 执行到位 70余万元,并派出多名执行干警负 责接待申请执行人,进行身份信息 核对、登记,将工资以最快速度发 放到42名工人的银行账户中。

北仑区一家大型餐饮企业酒店 大楼被司法拍卖后,200余名员工 的经济补偿金被拖欠。北仑法院开 通"绿色通道", 快速处理, 积极组 织工人与其他债权人协商, 从拍卖 款中争取到403万元作为补偿金。

2017年底,象山法院通过快速 处置欠款公司所有的机器设备等, 先行发放工资14万元。待公司名 下土地使用权成功拍卖后,又积极 沟通,优先为129名工人拿回46万 元工资。

宁波海事法院: 发放欠薪60余万元

临近过年,长年漂泊在海上的 农民工,都渴望拿回自己的血汗钱 返乡。1月23日,宁波海事法院向 24名"海上农民工"集中发放60 余万元执行到的欠薪款,让他们愉 快踏上回家之路。

舟山籍船员丁某因被宁波某航 运公司拖欠工资3万元,起诉至宁 波海事法院。法院通过扣押该公司 所属的船舶并拍卖后, 开通绿色 通道优先支付丁某的欠薪。丁某 来到法院领取这笔钱后说,本来 还在发愁何时才能拿到这笔欠 薪,没想到海事法院赶在年底前 就把钱执行到位, 自己可以回家 过个好年了。

为有效化解社会矛盾, 切实维 护社会和谐稳定,海事法院不断强 化涉民生案件执行工作机制,加大 元旦和春节前的执行力度,通过 "优先立案、优先办理、优先发 款",确保当事人早日拿到执行款。

据统计,从去年年底至今,该 院共集中执行此类案件156件,执 结款项66万余元。

让回家的路平安顺畅

■法眼观潮

周文郁

据央视新闻报道, 近日, 新 疆乌鲁木齐火车南站自助售票厅 里出现一位88岁的耄耋老人, 既不买票也不离开, 引起了民警 的注意。据了解, 这是患有阿尔 茨海默病的老人第二次背着家人 准备返回四川老家。经过劝说, 老人同意先和儿子回家,春节再 一起回去家

外面的世界再大、再精彩, 也阻挡不了人们回家团圆的脚 步。春节临近,又到了亿万游子 收拾行囊启程回乡的时节。然 而,即便有了现代化的交通工 具, 关山阻隔, 人海茫茫, 回 家也不是一件容易的事: 买票 难、乘车难、人潮汹涌,这是 每年春运都绕不开的话题,也 是国人有关春运生动、鲜活的印

世上的路有千万条,回家的 路却只有一条,而这条路总是那 么漫长。有关部门预计, 今年 春运全国旅客发送量将达到 29.8 亿人次;节后探亲、旅 游、学生等客流叠加将进一步 增大运输难度; 私家车出行 量大, 道路安全、通畅难度 大、货运统筹压力大。这个 "大数据",是今年春运的大 致轮廓, 而要把这么多人平安送 到目的地,并不是一件容易的

"再难也要回家", 是游子的 坚持; 让回家的路平安顺畅, 则 是交运和公安等部门始终不渝的

今年春运铁路旅客预计日均 971万人次,铁总将严格落实控 制列车超员的有关规定, 并试点 返空临客票价优惠策略, 打击倒 票,有效防范各类恶意抢票软 件, 加快推广自主实名制核验闸 机,"复兴号"开行范围将继续 扩围。这背后,需要无数铁路人 坚守岗位。

像新疆这位患有阿尔茨海默 病的老人,获得民警的及时帮 助一样, 在人们的回家路上, 还 有很多类似的故事:一个返乡的 打工者,将装有3万多元现金和 首饰的双肩包遗忘在安康火车站 安检处,工作人员和民警发现后 立即行动, 及时赶到乘客所在的 车厢;带着未成年外孙出行的老 人因为迷路与外孙失散, 民警及 时出手;看准"商机"在候车室 内乔装行窃的小偷,被民警抓了 个正着。

春运刚刚开始, 但春运的故 事已进入高潮。春运,这一年一 度的最大规模的人口迁徙, 是不 顾道阻且长、只愿风雨兼程的信 仰, 更是一个民族和国家的集体 情怀。风风雨雨来时路, 转来转 去停不住,这条漫长的回家路, 因为有无数人的坚守, 才变得更 加平安顺畅。

公司拖欠工资, 员工辞职如何获得补偿

【案情】

杨某于2012年11月17日入 职某机械公司,因公司延迟发放 工资, 杨某于2016年10月15日 主动离职。杨某认为,公司应支 付其离职当月工资及解除劳动合 同的经济补偿金。公司则认为, 杨某属于主动离职, 无需支付解 除劳动合同的经济补偿金。

法院经过审理,作出如下判 决: 机械公司须向杨某支付当月 工资2032元,以及解除劳动合 同的经济补偿金16072元。公司 不服,向二审法院提起上诉。去 年底,二审法院驳回该公司的上 诉,维持原判。

该案的争议焦点在于, 作为 劳动者的杨某,以公司未及时足 额发放工资为由解除劳动关系, 作为被告的机械公司是否应支付 经济补偿金。

被告机械公司认为,公司与 杨某实行的是计件工资,公司已 依法向其支付了每月应得的计件 工资,没有拖欠工资;杨某属于 主动辞职,公司依法无须支付经 济补偿金。

【说法】

根据《工资支付条例》第 16条、第44条规定,用人单位 应当按照工资支付周期如实编 制工资支付台账; 因工资支付 发生争议, 用人单位负有举证 责任。

本案中,某机械公司不能 提供杨某离职前12个月每月的 工资发放数额。根据上述规定 并结合双方提交的银行流水清 单显示的工资数额, 确认杨某 起诉前一年的月平均工资为 4018元。

关于杨某2016年10月的工 资计发问题,被告某机械公司未 充分举证证实根据计件工资标准 杨华的应得工资数额,因此公司 应按上述月平均工资标准支付杨 某当月工资2032元。

关于经济补偿金的争议, 机 械公司在庭审时自认因客观原因 存在迟延发放工资的情形。根据 《中华人民共和国劳动合同法》 第38条、第46条和《最高人民 法院关于审理劳动争议案件适用 法律若干问题的解释》第15条 的规定, 公司应支付解除劳动合 同的经济补偿金。杨某工作年限 共4年, 机械公司应支付其经济 补偿金16072元。

相关链接

如何认定 "未及时支付劳动报酬"

1. 工资支付是否属于"未及 时",即用人单位是否在劳动合 同约定或规定的时间内支付工 资。另一种情形是, 劳动合同虽 有约定支付工资日期,但违反了 当地的相关规定。

2. 工资支付是否属于"不足 额"。按照通常理解,"不足 额"指的是实际支付的工资未 达到应发工资比例的100%,但 在司法实践中,实发工资占应 发工资比例达到90%或者80%以 上,在法院一般也认定其属于足 额支付。

3. 未及时足额支付的是"工 资"。根据新修订的《工资支付 条例》第62条规定,工资是以 货币形式支付给劳动者本人的全 部劳动报酬,包括基本工资、奖 金、津贴、补贴、加班工资等; 但不包括社会保险费、住房公积 金、独生子女补贴、计划生育 奖、丧葬费、抚恤金等国家规定 的福利费用和属于非劳动报酬性 (谭云) 的收入。

法律问答

Fa Lü Wen Da