

慈溪

敢拼敢抢实干实效  
争创湾区经济示范区

城市新貌 (胡敏杰 摄)



胜陆高架

市委书记高庆丰说。

去年，慈溪市各项事业发展较好，全市实现地区生产总值1487.8亿元，增长10.2%，经济运行监测考核名列全市第一，还获得国家卫生城市、国家园林城市、中国最具幸福感城市等“国字号”荣誉。

新时代要有新气象，新使命呼唤新作为。“要在推进生产、建设、投资等各项工作中展现快人一步的‘慈溪速度’，把握新机遇，破除旧观念，以思想大解放推动事业大发展，奋力开创创新活力之城美丽幸福慈溪建设新局面。”春节后，慈溪市全市干部大会发出了号召。

项目只争朝夕  
抢占发展先机

“项目是区域经济发展的生命线，要引进更多大项目、好项目，加速集聚优质资本、创新要素。”慈溪市市长项敏说，好项目、大项目永远是稀缺资源、战略资源，围绕“四面出击找项目，千方百计上项目，一刻不松建项目，放眼长远谋项目”，慈溪今年将狠抓项目建设，抢占高端产业发展先机，吹响加快发展的“冲锋号”。

以只争朝夕的拼劲，确保项目早落地、早开工。1月29日，浙江中捷（宁波）产业合作园在慈溪滨海经济开发区授牌运营，首批企业入驻。同时举行了慈溪重大项目签约仪式，年产30万吨环保石塑材料等15个重大项目落户慈溪，总投资130亿元。

近日，2018年宁波重大前期项目计划正式下达，慈溪有13个项目列入，计划总投资471.3亿元，项目个数和总投资均位居全市前列。

产业转型升级  
攻坚“四新”经济

去年，慈溪在我市率先成立“中国制造2025”工作领导小组，率先发布《“中国制造2025”慈溪行动纲要》《“中国制造2025”试点示范建设慈溪实施方案》两个顶层设计方案；率先推动发展智能经济，出台了加快培育发展智能经济的十条意见。转型升级先人一步，慈溪获得2017年度宁波市推进“中国制造2025”试点示范城市建设工作先进单位一等奖。

今年，慈溪将围绕巩固扩大全省第一县地位，瞄准产业高质量发展，突出创新引领，加快发展新技术、新业态、新产品、新模式“四新”经济，制定实施智能经济发展三年

行动计划和服务业新业态培育三年行动计划，不断提升经济创新力和竞争力，培育壮大智能装备、新材料和生命健康等战略性新兴产业。

在从“工业大市”迈向“工业强市”的征程中，慈溪推动制造业迈向高端。全面推进“中国制造2025”试点示范建设，重点抓好“十个百千”智能示范工程，培育5家智能经济龙头企业和30家示范企业，推动400家规模以上企业智能化改造。紧抓传统制造业改造提升，推进“互联网+”“标准化+”“机器人+”技术改造，打好家电、汽车零部件等重点产业转型升级组合拳，加快车联网等供应链创新项目落地。

科技引领创新  
壮大内生动力

“创新是慈溪经济迈向高质量发展的战略支撑。”慈溪市相关负责人表示，在“慈溪制造”向“慈溪智造”迈进的关键时刻，将抓好产学研创新支撑，引进更多高层次人才，搭建创新平台，激活企业创新能力。

去年，慈溪引入了浙大新材料研发中心，与深圳创新设计研究院合作共建小家电产业创新中心，成立全国首个湾区经济研究院。厚积薄发，慈溪的科技支撑力转换成发展驱动力。去年，慈溪新认定高新技术企业35家，获得国家技术发明二等奖和科技进步二等奖各1项。

今年，中科院慈溪应用技术研究与产业化中心、中科院宁波工业技术研究院慈溪生物医药工程研究所将建成投用，还将筹建

石墨烯创新应用中心和航天工程技术中心。

人才是区域发展的重要支撑，城市竞争归根到底是人才的竞争。2017年，慈溪市出台史上最强人才新政，累计引进落户“上林英才”计划项目98个，申报入选宁波“3315计划”项目35个。今年，慈溪将全面落实人才新政，出台入选上级人才计划配套奖励办法，优化人才评价机制，健全“上林英才”平台链，打响“智造人才”工作品牌。新集聚“国千”“省千”和宁波“3315计划”等人才（团队）10个以上，新引进“上林”系列人才项目25个。实施新一轮115人才培养工程，支持企业人才引进培养，鼓励建设博士后工作站和技能大师工作室，大力培育“上林名匠”。



智能制造

城乡融合发展  
提升城市能级

“围绕长三角区域性中心城市目标，加快提升城市能级。”慈溪市相关负责人表示，将加强城市规划研究，做强做优宁波都市区“北翼”。

新一轮城市高品质塑造工程呼之欲出，慈溪将成为大湾区上一颗璀璨的“明珠”。实施新一轮全国文明城市创建和城市文化塑造行动，争取高铁、高速等重大跨路路网加快布局，开展道路交通治理、停车场建设和造绿建林等专项行动，全面提升城市功能品质。

着力提升城市品位，强化城市经营理念。今年，慈溪将打造

新城河城市新核心以及城南区块改造，促进“两横两纵”城市轴线构建，有序推进棚户区改造和老旧小区有机更新，试点城中村梳理式改造，实施房屋征迁100万平方米、完成70万平方米，加快宁波大学科技学院、胜陆公路二期等重大项目建设。加快培育特色小镇，宁波特色小镇创建和培育数增加到5个。

高起点实施乡村振兴工程，实现城乡融合发展。以全域景区化为导向，全面建设美丽乡村，推进“垃圾革命”和“厕所革命”，促进农村一二三产业融合发展。



幸福生活

服务高效精准  
增强发展活力

去年，慈溪狠抓“四服四促”精准服务企业，开展“风云慈商·走进名企”活动，成立企业公共服务中心，全年为企业降本减负41.3亿元、解决个性困难1373个。

去年，慈溪“最多跑一次”改革在全省创出亮点，首创“一件事情”梳理归集，推行“一窗受理、集成服务”和“全城通办”，已有95%的政务服务事项实现“最多跑一次”。

今年，慈溪将推进政府高效能服务工程，把“最多跑一次”理念贯彻到政府办事服务各领域。整合信息系统，破解信息孤岛，促进

“一窗受理、一网通办、全城通办、就近能办”，力争年底前“最多跑一次”改革全面覆盖民生事项和企业事项，全面延伸到镇（街道）服务中心和村（社区）代办点，推动更多事项实现网上办理。

落实“减事项、减次数、减材料、减时间”要求，深化跨部门、跨层级“一件事情”梳理归集，在不动产登记、企业投资项目和人才服务等领域取得新突破，实现企业投资项目开工前审批全流程“最多跑一次”。同时，全面推行“双随机、一公开”监管，健全事前管标准、事中管达标、事后管信用的监管体系。

党建从严从实  
锻造“慈溪铁军”

围绕“二次创业”“二次腾飞”，大兴真抓实干之风。深化基层党建“先锋”系列工程，继续开展“对标争先”等活动。慈溪将以52个攻坚项目为重点，深入开展抓落实专项行动，打造一支让组织放心、群众满意的“慈溪铁军”。

幸福是奋斗出来的。提高党员“拼”的意识和“争”的能力，打造高素质专业化铁军队伍。突出政治标准，鲜明用人导向，重基层、重实干，注重在重点工作、重大项目、重要平台中发现和选拔优秀干部，让担当作为、有作为成为慈溪干部队伍的主旋律。

今年，慈溪将开始实施“三个一百”培养工程，力争经过3年时间，建立一支100名左右的“狮子型”党政正职和重要岗位后备干部队伍，选派100名左右年轻后备干部到基层一线挂职锻炼，加强对百名紧缺经营人才的跟踪培养，与高校合作建立硕博生挂职基地，进一步丰富优化干部梯队储备。坚持严管与厚爱结合、激励和约束并重，进一步完善监督体系、日常管理体系和考核评价体系，营造奋勇争先、担当作为的良好原因，为再铸慈溪发展新辉煌建新功、立大业。



中科院慈溪应用技术研究与产业化中心、中科院宁波工研院慈溪医工所效果图

本报记者 何峰 陈章升 慈溪记者站 邵滢  
图片除署名外均由慈溪市委宣传部提供