

宁波首家疾病管理中心成立

病人出院后仍有医生全程管理

本报讯(记者陈敏 通讯员庞贇)出院后需不需要复诊?多久复诊?康复需要注意什么?……以后,出院病人不用担心这些了。几天前,宁波大学医学院附属医院成立了宁波市首家疾病管理中心,该中心专门负责为出院患者进行病情监控和健康管理。

据了解,目前每天都有50多名患者享受这一出院后的服务。“我们的目标是让患者出院后与我们不失联,监测出院患者的疾病,我们会对他们的健康进行持续性管理。”宁波大学医学院附属医院出入院管理中心主任宋晓萍表示。

宁波大学医学院附属医院疾病管理中心服务功能是在该院出入院管理中心的基础上新拓展的。以往患者出院后,病房责任护士及主管医生选择性地对患者进行出院回访。如今,出院回访全部集中到疾病管理中心,出院回访率由原来的50%提升到100%,并延伸了电话回访的内涵,这不仅可以减轻临床一线医生及护士的压力,也让每位出院患者可以享受到医院的关心、问候及全程服务,真正将医院的医疗、护理服务延伸到院外。

据介绍,该项服务目前在宁波大学医学院附属医院内科病房开展,并将在全院范围内推行。

疾病管理中心的功能,是通过专职疾病管理师对患者住院时的各项数据及结果进行分析,并根据管床医生对患者出院后的回访排期(期限为出院后半年内1次至3次,特殊患者多次直至长期跟踪),进行出院后的护理指导、沟通、诊疗协调和健康教育等一系列管理。若在回访中发现异常问题,疾病管理师会及时反馈转诊给相应的管床医生,必要时帮助需要来院复查的患者做好

预约,对医联体内下转的患者做好对接沟通工作。

“对出院后患者的管理和延伸服务模式,也许比一种新药和新的手术方式,更能减少疾病的发生率。”宋主任说,优质的服务不仅仅体现在患者住院期间,更要延续到患者出院回归家庭后,出院并不是疾病的终结,患者出院后的健康管理更为重要。通过对出院患者的全程跟踪管理,可以提高患者出院后的依从性,提高疾病好转率和患者对健康保健服务的满意度,从而降低卫生保健成本的支出。

学考选考昨天结束

4月底发布成绩

本报讯(记者蒋炜宁)昨天,随着生物选考结束铃声响起,历时两天半的浙江省2018年4月学考选考顺利结束,我市有5.79万名考生参加考试。

记者了解到,两天半9门学科开考,其中语文、数学是统考;政治、历史、地理、物理、化学、生物、技术7科同时提供学考和选考的两种试卷,选考在该科学考的基础上增添试题。同科目的学考和选考在不同考场同时进行。参加本次学考选考的考生大多是参加学考的高二学生和部分第二次参加选考的高三学生。记者发现,考场外陪考家长寥寥无几,走出考场的学生也比较淡定平和。

记者在采访中还发现,对于选考科目,家长慢慢地放手让孩子来作决定。一位家长坦言,在他“家庭民主放权”后,孩子充分考虑了自己的学习兴趣及将来想从事的职业,多方考量后作出决定。另一位家长说,父母提些建议,孩子自己进行综合考虑再选择选考

科目,这样比较合适。一位高二学生说,他选了物理、地理和技术三门选考科目,今后想从事金融专业和计算机辅助设计专业。也有学生认为物理竞争太激烈,选考避开物理。

来自省教育考试院的消息称,考试结束后,网上阅卷即将统一展开。按照程序,4月10日开始,集中对全省试卷进行机读阅卷和扫描采集卷面信息。4月12日起,我省将在7个高校阅卷点对所有主观题实行网上“背靠背”评分。预计4月底完成网上阅卷和数据处理,并发布成绩。在发布成绩的同时,将继续面向考生推出个性化成绩诊断报告,反映学生个体在全体学生中的相对水平,以及在知识、能力上的优势和不足。高二学生可通过成绩诊断信息,提高学习的针对性,改进下一阶段的学习。

对我省2018年高考学生来说,选考科目考试已经全部结束,接下来就剩语文、数学和外语等必考科目的考试。

赶走“拦路虎” 突破“天花板” 职称制度改革创新深化

本报讯(记者周琼 通讯员任社)一年前,全省塑料机械高级工程师职称评审会议在我市召开,在这次有历史意义的评审中,学历、资历不再是职称评审的“拦路虎”,“塑机模式”也被视为我省职称制度改革的破冰之举。昨日,省人社厅召开新闻发布会,提出我省将进一步在职称评审工作上创新并发力,把“问东家、问专家、问大家”的人才评价机制和职称评审模式,推广到更多职称系列、专业。

市人社局专技处有关负责人告诉记者,根据省职称制度改革有关精神,职称专业的设置将进一步优化,对符合新兴产业、新业态、新模式等新经济特点的,增加评审专业。比如新材料、高端装备和新一代信息技术等新兴产业,经过近年的迅猛发展,集聚了大量企业和人才,职称专业设置必须紧跟需求,提供人才评价服务。同时,原有未设置正高的

11个系列均设置到正高级,打破人才成长的“天花板”。由省级行业主管部门制定评价标准和办法,设置到正高级。

记者了解到,随着职称制度改革改革的推进,专业技术人才和技能人才的分隔将被打破,符合职称评审条件的高技能人才也能评上职称。据了解,原有制度中,一些学历不高、没去评过职称但实际能力强的人才,缺少足够的成长通道。提出打破资历限制的职称评审制度,将允许取得重大“标志性业绩成果”的人才,直接申报评审高级职称,给人才“一鸣惊人”的机会。

市人社部门有关负责人称,未来,人才的职称评审将不再受户籍等因素的影响。新引进的海内外人才、优秀的高技能人才、合法就业的外籍和港澳台人才,今后不仅可以参加职称评审,而且可以根据实际能力、业绩破格评审。

企业劳动用工书面审查 实现“跑零次”

人社之窗

本报讯(记者周琼 通讯员任社)企业劳动用工的情况怎么样,有没有与劳动者订立并履行劳动合同,是不是执行了最低工资标准?此前每年一次的劳动用工书面审查,今年起可实现“跑零次”。

据介绍,为掌握用人单位劳动用工情况,维护劳动者的合法权益,我市企业每年需接受行政管理部门的劳动用工书面审查,申报企业的用工情况。以往进行这一事项时,企业需事先在市人社局门户网站下载《劳动用工书面审查登记表》,然后对照自查和填写,再报送所在地的乡镇(街道)劳动保障监察中队,跑腿排

队难以避免。

为全面贯彻落实“最多跑一次”改革要求,市人社局开发并运行一套书面审查材料网上填报系统。记者了解到,从4月2日起,这一系统正式运行。我市企业只要登录宁波市人力资源和社会保障网站,在“办事大厅”按照相关指引,填报企业的基本信息、用工信息和当月的员工信息,在核对无误后提交上报即可完成,实现企业劳动用工审查“跑零次”。

据悉,4月2日至7月31日,为企业集中填报时间,原则上,企业每年至少网上填报一次,企业基本信息或用工信息和员工信息(员工名册)等发生变化的,应及时更新填报。目前,全市企业信息数据库已建立完成,系统会自动筛查出未按要求进行填报的企业,并列为重点执法检查对象。

欠薪2个月将被列入“黑名单” 我市实行拖欠工资“黑名单”惩戒制度

本报讯(记者周琼 通讯员任社)日前,市人社局发布规定:今后有拖欠工资时间达到或超过2个月、拖欠工资总额达到或超过50万元的、伪造变造工资支付记录等类似情况的单位,将被列入欠薪“黑名单”。

为有效遏制拖欠工资违法行为的发生,加大对拖欠工资违法失信责任主体的联合惩戒力度,维护劳动者合法权益,根据人社部、省人社厅出台的拖欠工资“黑名单”实施办法等相应规定,我市人社部门近日正式发布《关于做好拖欠工资“黑名单”管理及联合惩戒实施工作的通知》。根据《通知》规定,存在下列行为之一的,将被列入拖欠工资“黑名单”:拖欠工资时间达到或超过

2个月,或者拖欠工资总额达到或超过50万元的;涉嫌拒不支付劳动报酬罪,被移送公安侦办的;伪造、变造工资支付记录、考勤记录或提供虚假工资考勤记录的;其他因拖欠工资造成不良社会影响的。《通知》同时明确各地人社部门负责做好拖欠工资“黑名单”和联合惩戒管理具体实施工作,对列入、续期和移出“黑名单”的审批程序也进行了明确。

记者了解到,列入拖欠工资“黑名单”的责任主体,将在政务服务网站和主流媒体上予以曝光,并通报发改、经信、市场监管、税务、住建等部门,在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、税收优惠等方面实施联合惩戒。

“花朝节”游园活动举行



图为游园活动现场。

(刘波 沙燦彬 摄)

本报讯(记者陈朝霞 通讯员唐慧晖 虞默之)“花朝节”,俗称“花神节”“百花生日”,是我国古代一个重要的民间传统节日。昨天下午,白云庄社区的白云公园内,插花、茶道、香道、古乐表演和书画展示等相继上演,一场“风雅白云庄、心牵共花朝”的“花朝节”中国传统游园活动正在举行,让人“诗赋花开、穿越古今”,充分领略中国传统文化的魅力。

在活动现场,居民踏青游步道,欣赏传统书画和非遗技艺、观看古乐表演,品尝百花糕等“花朝节”传统食物,参加传统“投壶”游戏、进行传统文化知识问答等,气氛非常活跃。

据主办方介绍,创建于明末清初的全国重点文保单位白云庄,曾经是黄宗羲的“甬上证人书院”讲学处,是浙东文化的象征。他们希望通过举办“花朝节”活动,“效古人之举,行风雅之事”,让大家更加了解浙东文化,弘扬浙东文化。

狂扫二维码 对决争荣耀 “农行杯”2018宁波高校移动电竞联赛掀热潮



往届电竞联赛现场。

(甲子 摄)

“农行杯”2018宁波高校移动电竞联赛经过四个多月的准备,高校海选的首场比赛将于4月15日在宁波会展中心八号馆文博会主会场展开对决,一场激烈的高校电竞联赛在甬城高校校园掀起了电竞体育的热潮!

为了顺利举办此次赛事,主办方宁波市体育总会、宁波日报报业集团、中国农业银行宁波市分行在活动准备阶段就全力以赴地利用各自的优势和资源为活动提供服务和保障。农行宁波市分

行提供万元奖金和奖品,并专门开通网上报名通道,为参赛选手提供快捷时尚的报名新渠道。

宁波日报专门设计制作了此次电竞联赛的具体赛事和赛制,图文并茂地介绍此次联赛的方方面面,让广大高校电竞爱好者更加详尽地了解联赛,从而激发参赛热情,踊跃报名,一试身手。

据了解,本次联赛分为春秋两个赛季,宁波12所高校的电竞

高手将组队参与激烈角逐。春季赛海选赛时长近一个半月,从4月15日上午开始,采用BO1赛事淘汰筛选参赛队伍,直至春季赛决赛采用BO5选出冠军。至10月中旬,两个赛季产生的前六名战队将重新抽签,两两对决,一决胜负,从中诞生“农行杯”2018宁波高校移动电竞联赛的总冠军。

此次活动现已全面启动,春季赛海选的6所高校是宁波大学、浙江万里学院、浙江医药高等专科学校、宁波城市职业技术学院、宁波诺丁汉大学、宁波财经学院,欢迎上述高校的电竞高手前来报名对战。

报名方式:扫描关注“中国农业银行宁波市分行”公众号,发送“姓名+电话+学校+战队名称+人数”至后台。并关注赛事详情和赛制!

(倪建飞 张洁静)



“农行杯”2018宁波高校移动电竞联赛

上接天线 下接地气

慈溪傅家路:“干”字立村天地宽

【上接第1版】

本村人口5000多,外来人员4600多,来自18个民族。不同利益引发的口角,新老市民产生的纠纷,不同习惯带来的矛盾……这些,吴通文都看在眼里。“万人村”三个字的背后,是社会治理的高难度。

事情在2013年发生了改变。那一年,傅家路村党委决定,探索“党建+文化”模式,下大力气建设农村文化礼堂,以文化为纽带,打造全村人的“众家祠堂”。

古香古色的雕栏画柱,村史和村容村貌介绍,旧家具、旧瓷器、书画、农具、器皿……原本空荡荡的场院里,填满了家的味道。

“这300多件老物品,全都是党员带头、村民自愿捐过来的,我们

一一标注了捐赠人的姓名。”陈洪洪说。开馆当天,外来媳妇方芳娟专门赶回上虞娘家,来回几十公里运来制作豆腐的工具,让人感动。

“这里是我的‘第二故乡’,我也应该刷一刷‘存在感’。”作为新傅家路人的代表,吴通文特意将苗族的传统服饰从老家带来,放在二楼的民族馆进行展出。

“村在上,民为大,公在先,家是根。万人村,民族多,心相融,一家亲……”在文化礼堂,村规民约“三字经”挂在最显眼的位置。200余字,通俗易懂,每一句,每一字,都经过村党委班子反复斟酌。

“下接地气”,聚焦的是村里实际情况,形成的是村庄治理的共识。

成立和谐促进会,发挥党员干部、致富能人、宗教人士、外来人口、矫正人员等五类人的作用;召开村户主代表大会,邀请每家每户参加,确保2200多户没人坐在“旁观席”;拿出30多亩地建文化设施,戏台、广场、小公园,让村民精神生活得到充实……

据统计,过去10年间,傅家路村征地1200多亩,拆迁2万多平方米,至今无一起群访事件。在全村上下齐心协力下,村级集体经济年收入也从基本为零增加到228万元。

夜幕降临,文化礼堂前的农民广场和文化公园开始人声鼎沸。唱红歌、打太极、打篮球、练扇子舞……在这里,不分姓氏,不分籍贯,不分民族,每个人脸上挂着身为傅家路人的幸福笑容。

“绿色电竞”的春天来了

随着我国电竞产业发展步入快车道,一些相关企业也开始组建电竞联盟,力求厘清整个产业和外延行业相生相息的大生态,并积极倡导“绿色电竞”理念,致力于推动电竞赛事及电竞产业健康有序地发展。

在2018苏州国际电竞产业高峰论坛暨阿里体育Beyond电竞联盟发布会上,与会专家一同以“电竞联盟、共赢未来”为主题,对电竞行业现有问题提出解

决方案,把脉行业发展趋势。

中国互联网上网服务行业协会有关负责人表示,上网服务场所一直以来是电子竞技运动的前沿阵地,如今上网服务行业已朝着线下多元化娱乐综合体迈进,在带动就业、举办电竞赛事、传播公共文化、惠及民众等方面起到了重要的作用。同时他还公布了一组数据:截至2017年12月,全国实际经营的场所所有14.7万家,承载1352万台计算机终端,用户规模1.1亿,

全年行业营收708亿元。

“在2017年10月举办的奥林匹克峰会上,电竞已经成了五个重要议题之一,这说明奥林匹克运动已经开始密切关注,并希望深入研究这一深受年轻人喜爱的全新项目和产业。”会中,针对近日内对于电子竞技向奥运项目进军的热切呼声,国际奥委会有关负责人如是说。

业内人士表示,电子竞技作为年轻人热衷的一项新兴体育项目,代表着未来和希望,电竞文化正在被更广大的受众所接受和认可。在高速成长的道路上,应融合各界、各国电竞生态系统的力量,继续秉持“绿色电竞”的理念,推动电竞运动向健康规范的方向发展。(可欣)