

在司法领域,既懂法律又有理工科背景的知识产权专业人才,缺!
在企业,能深度挖掘知识产权价值、为企业知识产权布局的专业人才,缺!
在专利代理行业,懂知识产权、技术、法律和国际规则的复合型高层次人才,奇缺!

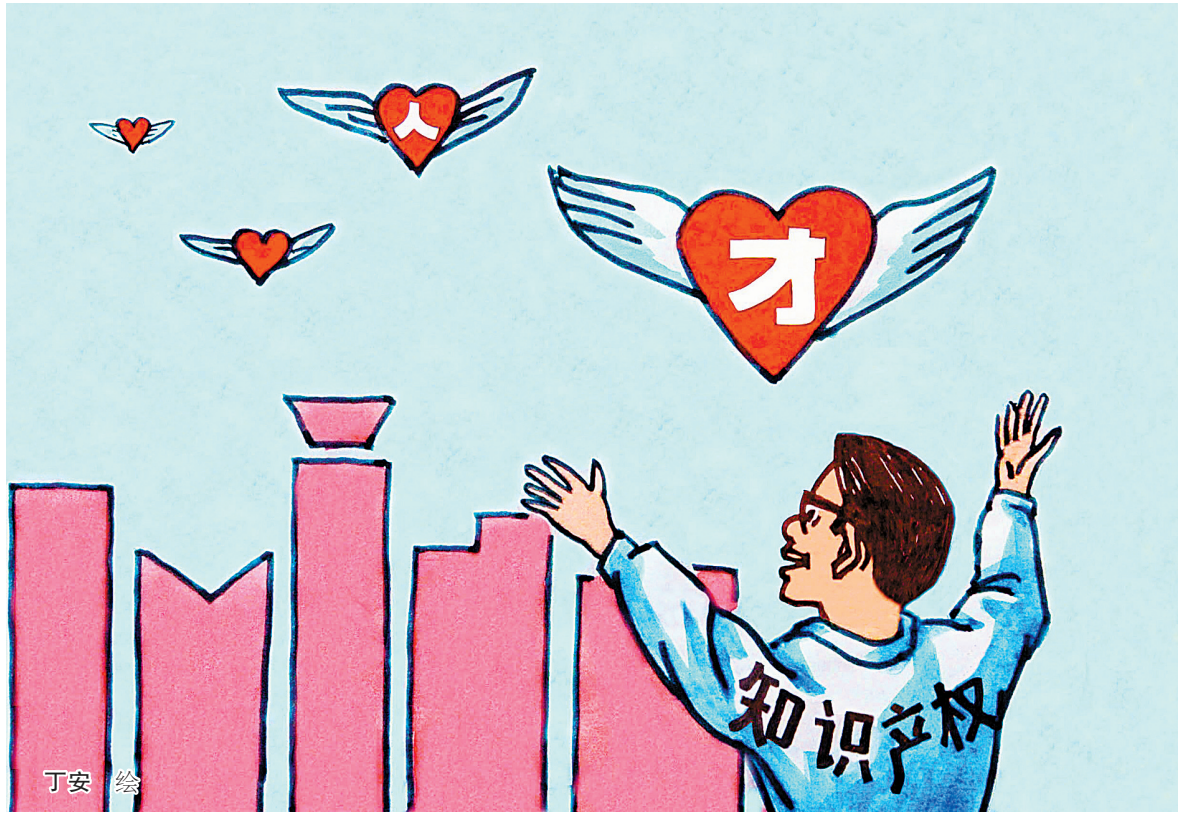
莫让知识产权发展“卡”在人才上

本报记者 董小芳

今天是第十八个世界知识产权日。作为核心竞争力,知识产权对转变经济发展方式、促进产业结构优化升级、建设创新型城市有着至关重要的作用。

我市从2001年开始实施专利战略,经过十多年实践,全市知识产权创造、运用、管理、保护等综合能力显著增强。“十二五”以来,全市专利申请量、授权量累计分别达45.2万件、32.2万件,其中发明专利申请量、授权量占比从2011年的9.2%、4.4%提高到了2017年的29.8%、14.5%,实现了“质”与“量”的双重跃升。

但是,伴随着市场经济的迅猛发展和全球化竞争的不断加剧,专利侵权易发多发、高价值专利数量偏少等问题在我市逐渐凸显,知识产权人才队伍建设与专利事业发展需要之间的矛盾愈来愈突出,专业人才尤其是中高端人才的缺乏,仍是制约我市知识产权发展和保护的一大短板。



供求脱节的市场 知识产权专业人才“一将难求”

4月23日下午,市中级人民法院知识产权庭法官助理孙建英正在仔细研读一张涉及啤酒桶龙头专利侵权纠纷的图纸。据了解,她是庭里唯一有机电专业背景的人员。

随着科技创新的深入推进,知识产权领域新情况、新问题层出不穷。尤其是去年我市知识产权法庭成立、实现跨区域管辖后,我市受理的知识产权案件数量激增,特别是疑难的专利纠纷、计算机软件纠纷等大幅增加。据统计,去年市知识产权法庭共受理专利权属及侵权纠纷案件497件,同比增长60.32%。

“这些案件涉及复杂的技术问题,事实认定及法律适用均存在一定难度,尤其是技术比对及技术事实查明,需要较强的专业知识。”市中级人民法院知识产权庭庭长朱代红说,比如计算机软件侵权类案件中,经常涉及对源代码哈希值的比对;反不正当竞争案件中,

涉及专业的市场调查、经济分析等,都对法官的司法水平提出了很大的挑战。目前,市中级人民法院知识产权庭正在充实和更新2013年组建的技术专家库名单以应对新情况。

在司法领域,既懂法律又有理工科背景的知识产权专业人才,缺!

4月24日上午,宁波一家企业的专利主管跟记者侃侃而谈。

“企业的专利如何保护?怎么了解自己的产品是否侵害他人的知识产权或被他人侵权?如何应对竞争对手在知识产权领域对自己的攻击?这些都需要专业的知识产权人才来运作。”该主管介绍,企业专利部门日常的工作主要有三部分:专利申请、风险排查和诉讼。如此大的工作量,对知识产权专业人才的需求就更为迫切。但是招到合适的相关人才,却一点都不容易。

“对企业而言,一个理想的知识产权专业人才,最好是既懂得专利申请的具体操作和申请撰写,又有相关领域专业技术背景,最好还能懂法律。要达到这种程度,至少需要7至8年的积累。”该主管说,目前他所在的部门有10余人,其中好几个还是大学刚毕业或刚转岗的新手,每个人的工作压力都不小,人手严重不足。

在甬上企业,能深度挖掘知识产权价值、为企业知识产权布局的专业人才,缺!

4月24日晚上,记者来到鄞州甬致专利代理事务所,作为我市最大的专利代理机构,“人才”也始终是该所总经理李迎春萦绕心头的问题。

“近年来,随着经济的发展和知识产权意识的提高,专利代理机构受理的业务数量逐渐多了起来,我们事务所每年受理业务有1万多件。同时,业务类型也逐渐丰

富起来,包括基础的专利申请、商标注册、软件著作权登记,还有专利导航、涉知识产权的交易、专利保险、侵权调查系列方案设计、知识产权课题等等,仅涉外专利事务,每年就有1000件左右。目前我们有工作人员100余人,自身人员缺口还很大。”李迎春说。

同时,业务数量的增加和类型的丰富,对从业人员的素质也提出了更高的要求。“以我们手头正在受理的一个系列案件为例,它涉及我市一家家电企业与同行之间的系列专利诉讼,总标的上亿元。承办人员要进行技术分析,要准确把握专利权的范围,要搜集各种核心资料,抽丝剥茧找漏或补漏,没有多年经验的从业人员很难胜任。”李迎春说。

在我市专利代理行业,懂知识产权、技术、法律和国际规则的复合型高层次人才,奇缺!

匮乏背后的思考 政策引才力度有待加强

知识产权专业人才匮乏,原因何在?

“首先要明白,知识产权领域专业人才短缺,尤其是中高端人才短缺,是国内总体的一个现状,并非宁波个例。但是,与北京、上海、深圳等地相比,宁波还有很多需要加强和完善的地方。”李迎春说。

一位不愿意透露姓名的企业专利部门工作人员向记者吐露了自己的苦恼。“我女儿4岁半了,原本在北京一家幼儿园就读。我来宁波工作后,妻子和孩子也一起跟了过来。原先根本就没有想过,给孩子找个幼儿园是这么难的事情。”

他说,因为一家三口的户口暂时还没迁过来,所以当时想的是先找一家幼儿园插班就读,然后再慢慢办理买房、落户等相关事宜。“我从教育部门的网站上把企业周边幼儿园名单都打印出来,逐个打电话过去咨询,结果有的告诉我生源已满,有的说现在不是报名时间,还有的说要6个月以上的社保记录,总之就是没有幼儿园肯接收。”

最后,在企业领导的多次沟通协调下,孩子终于得以在一家幼儿园插班就读。但整个过程给这位工作人员留下了深刻的印象。

“自己一个人奔波了很久,看

不到一点希望的时候,就觉得特别无助,很想立刻就走。身边同事跟我一样情况的并不少,很多人只能把孩子留在原户籍所在地读书。既然这样的情况并非个例,是否可以有一个折中的方案,使得大家能安下心来努力工作,而不拘于房子和户口的限制。”

“宁波专门针对知识产权人才的保障政策还没有,知识产权紧缺人才和高层次人才引进培育也还未纳入‘泛3315’政策支持,政策引才的力度有待进一步加强。”李迎春说,“我们事务所曾从深圳招收过一个高端人才,但他当时享受的只是作为博士生引进的政策,而

并非专门针对知识产权人才的。试想,如果他不是拥有博士学位,没有任何的引才照顾政策,估计我们也不一定招得来这个人。”

同时,部分企业知识产权意识薄弱也是一大原因。

“‘专利部门就是个花钱部门’的想法,在个别企业老总的思维里依然存在。”业内人士告诉记者,“聘请专业人士、专利申请、付专利年费等都需要一笔不小的开支,如果不是遭遇专利诉讼,有的企业老总就会觉得是在白花冤枉钱。曾有一位从业人员告诉我,屡次申请经费都很难,就没有做下去的兴趣,直接跳槽走了。”

补齐短板的探索 加快培养复合型人才

实现创新驱动发展,专利是武器;实现专利驱动创新,人才是基础。加强知识产权人才队伍建设,加快培养复合型人才胜任专利工作,已是共识。

4月24日,宁波知识产权学院揭牌,让不少业内人士为之一振。

“这是宁波知识产权发展道路上一个标志性的时刻,其‘理工+法律,理论+实务’的复合型培养模式,让我们有理由对未来专业人才的培育充满信心。”李迎春激动地说。

补齐知识产权专业人才这块短板,宁波要做的不仅限于此。

保护”为主题的政协委员月谈会上,有政协委员建议,首先要种好“梧桐树”,才能引来“金凤凰”。各级政府要加大投入,尤其是在服务工作上更要有“大投入”“细功夫”。有委员建议,要加快制作知识产权支持政策的文件汇编,集合散见于各种文件中的包括各级政府和各有关部门出台的政策措施,为研发企业、研发人员等提供精细服务。要整合专利、商标、版权等知识产权管理职能,逐步建立专利、商标、版权“三合一”的行政管理体制,优化我市知识产权整体发展环境。

性、持续性培训也应纳入整体规划的范畴。”李迎春建议,由于知识产权涵盖法律、科技、管理、经济等各个学科,并非单一的课程就能够完成人才培养。课程零散且没有统一规划,持续性差,操作性欠缺,授课老师水平良莠不齐,也不利于知识产权专业人才培养。在这种情况下,由政府引导,对知识产权人才进行普及型和在职提高型等不同层次的持续培养,并对参与人员的职业能力水平进行认证并给予一定的鼓励,可以很大程度上提高企业的知识产权专员和知识产权工程师的积极性,开阔视野提升意识,提高企业的实际知识产权发展

水平。

同时,有业内人士呼吁,在专业人才的培育上,在知识产权学院之外,还可考虑在我市高校理工科培养的基础上,联合社会培养,邀请知识产权一线专家在临近毕业的学生中开设综合课程,对知识产权人才需要具备的法律知识、管理知识、语言水平等等进行综合培养,理论与实际相结合,既可以培养更多不同层次的人才,又可以提高高校培养和社会需求的吻合度。

解决行业人才匮乏问题,才能为创新驱动发展提供有力的保障,真正促使知识产权转化为生产力,推动我市走在高质量发展的前列。

新闻 1+1

知识产权培育保护 我们一直在努力

经过10余年的发展实践,我市知识产权培育和保护的成效,主要有四个方面的举措:

首先,通过实施发明专利增量提质工程、强化关键核心技术突破、面向全球整合创新资源等举措,提升企业主体创新能力,着力培育高价值专利及组合,以知识产权密集型产业发展助推制造业加速转型。

其次,突出知识产权转化服务和运营服务,提升区域科技成果转化质量,打通成果转化“最后一公里”,以深层次知识产权服务推进科技成果转化。据统计,目前全市60余家知识产权服务机构中,建有全国知识产权

品牌培育机构3家、国家首批知识产权分析评议创建机构1家,累计为企业建成1700余个企业专利特色库和70余个行业专利数据库。

同时,加大知识产权行政保护力度,建立完善多元化知识产权纠纷调解机制,打通覆盖知识产权全流程的保护环节,以知识产权严保护支撑宁波创新创业生态打造。

此外,加快推进国家知识产权区域布局试点建设,充分发挥知识产权布局在区域创新发展中的统筹协调及引领作用。目前,我市与大连理工、中科院地理所研发团队紧密合作,开展知识产权导向目录范本编制工作。充分发挥知识产权资源配置功能,融入宁波高质量发展大局。(董小芳)

评说

从源头上 加大知识产权人才培养

在全球化背景下,提高自主创新能力、加强知识产权保护显得尤为重要。而专业人才短缺问题,正在制约着知识产权相关领域的发展。

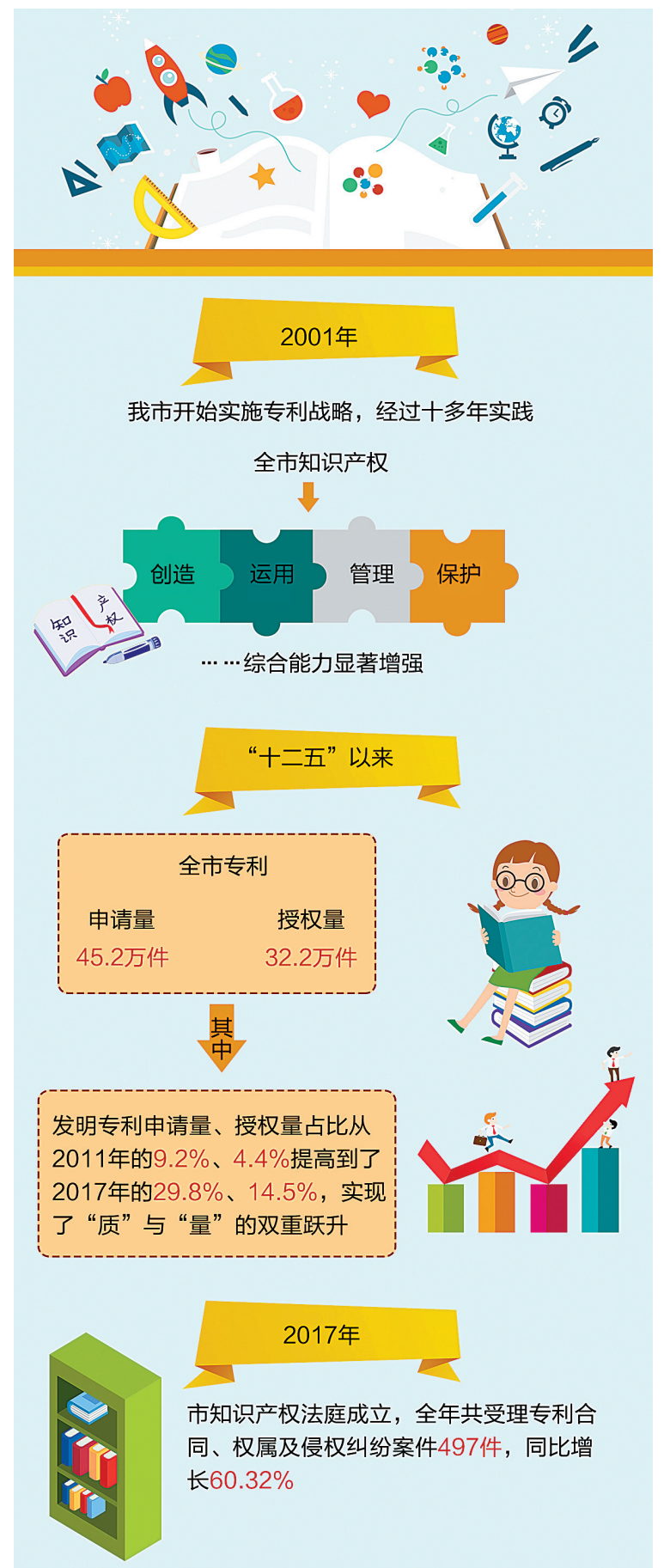
专家认为,我国知识产权人才培养的主要问题不在于数量不足,而在于结构不合理。比如,实践型、复合型的知识产权人才是经济社会发展的迫切需要,而绝大多数企业存在此类人才严重不足的突出问题,复合型知识产权专业人才的培育已经刻不容缓。

例如,高价值专利的申请和运营往往涉及理工科专业问题,随着我市企业知识产权意识

的提升,单一的法律学人才已不能满足相关岗位需求。本月24日,由浙江万里学院、宁波大学、浙江大学宁波理工学院联合市知识产权局、市教育局共同组建的宁波知识产权学院宣告成立。这家学院将结合我市产业需要,聚焦新一代信息技术、新材料、生物医药等知识产权新兴领域,开发系列课程,以“2+2”模式培育“理工+法律”复合型人才。

这条发生在两天前的新闻,已被视为宁波知识产权发展道路上的一个标志性事件。人们衷心希望,宁波知识产权学院的诞生,能补上我市知识产权领域专业人才的短板,助力宁波创新发展。(王芳)

图示



制图 徐胜男