



市纪委干部监督室正在对个人重大事项报告进行核查。

锻造新时代纪检监察铁军

做维护党章和宪法的忠诚卫士

■ 践行忠诚担当 ■ 以上率下带好队伍

“要从我做起，从纪委监委班子抓起，压紧压实从严律己责任链，坚决防止‘灯下黑’，始终保持纪检监察队伍‘一池活水’，真正做到忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁。确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘……”

5月17日，市纪委常委会专题传达学习省纪委关于队伍建设相关要求、全机关党建工作会议精神，大家认真学习，纷纷表态。

5月15日，委机关两个支部的党员来到奉化区溪口镇南村开展主题党日活动，考察乡村振兴战略情况，与村班子成员进行了座谈交流，委领导和其他党员一起交了特殊党费，走访慰问两名困难党员，践行“大学习、大调研、大抓落实”要求。

4月10日，委机关两个支部的党员走进海曙区樟村四明山烈士陵园开展“不忘初心 牢记使命”主题党日活动，委主要领导以普通党员身份参加活动；其他委领导也按要求自觉参加双重组织生活，带头学党史、讲党课，为党员干部作出示范。

所有举动，目标只有一个——以上率下，示范引领纪检监察机关党建和队伍建设，打造一支耐得住“高温”、经得起“淬火”、敲打的纪检监察队伍。

新一届市纪委监委班子自成立以来，坚持忠诚担当、以上率下，始终坚持把政治建设摆在首位，教育引导党员干部在强化政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识上做表率者、示范者、践行者、先行者，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，并将之贯穿在监督执纪问责的全过程、各方面。

在加强班子自身建设上，市纪委常委会多次研究，出台《宁波市纪律检查委员会工作规则》《市纪委常委会关于加强自身建设意见》《市纪委监委理论学习中心组学习意见》《市纪委监委全面加强和改进机关党的建设的意见》等制度。还通过座谈、走访等形式广泛征求意见建议，发放《征求意见函》163份，征求到意见建议66条，对照存在问题，开展针对性整改，推动管党治党政治责任落到实处。

“每季度研究分析党风廉政建设不少于1次，严格执行打听案情和说情干预登记备案等制度规定……”今年年初，市纪委分管委领导与委机关各部门（支部）主要负责人（党支部书记）签订了2018年度党风廉政建设责任书。条条条件，确保党的领导贯穿到纪检监察工作的每个方面、每个环节。

■ 勤学苦练多岗交流 ■ 不断提升队伍战斗力

“我的信访件寄出好长时间了，你们收到了吗？为什么没有处



纪检监察干部利用午休时间参加兴趣小组活动。

理信息？”
“你的信访件，我们已经按照管理权限转到相关单位了，请不要着急，你是不是还有新的情况反映？”

这并不是真实的信访接待场景，而是日前市纪委组织部和信访室正在积极策划的情景式培训脚本。

为进一步增强培训的针对性、实效性，市纪委监委在以往17期“点题”培训基础上，对“信访办理、留置调查”等五个环节进行案例模拟实操培训。

“扛起党内监督之责，就要有过硬的本领。”

“去年以来，我们紧扣‘忠诚干净担当’要求，积极搭建平台、创新形式，有计划、分层次开展培训，仅组织参加中央纪委相关培训就达43期88人次”；市纪委组织部同志介绍，通过举办基础知识、基本技能培训，开展业务技能“大比武”，专家授课、考试测验、品书交流、纪检讲坛、微型党课等多种形式，实现集训轮训全覆盖，共培训3960人次，有效提高了培训实效。

从检察院转隶过来的童晓阳告诉记者：“转隶过来的第一件事，就是接受教育培训。党纪党规、纪法衔接、内部制度等培训，大大增强了我的规矩纪律意识，提升了纪律审查和监察调查能力。”

新时代的执纪铁军，亦需要在实践中锻造。

今年3月底，十三届市委第二轮巡察正式拉开帷幕。

“召开全局党风廉政建设会议、组织开展对局直属单位巡察工作，这些工作的责任处室怎么是派驻纪检监察组呢？”

一次巡察组组会上，有人提出这个问题。从派驻机构抽调来的马华森十分肯定地说：“这些工作属于主体责任，应当由党委指定内设机构承担，派驻纪检监察组若是承担这些工作，就是‘三转’不彻底的典型表现。”

他的发言得到了组长和大家的认可，并最终被写进巡察报告。

“马华森从部队转业到纪检监察岗位6年来，先后到两个派驻机构以及临时抽调到市委巡察组、市纪委组织部和纪检监察室等多岗位交流挂职锻炼。”市纪委组织部负责人介绍。

“多岗位锻炼，加上市纪委组织的多层次培训，让我的业务能力有了全方位提高，帮助我更好履行职责。”马华森告诉记者。

“利用OA办公自动化系统呈报请示件、领取办公用品，实现可视化快捷留痕办公……”在委机关挂职的海曙区纪委区监委干部杨文杰说，严谨、规范、务实、高效的机关工作作风，让他切身感受到加强学习、提高履职能力的紧迫感。

市纪委监委实施了市县两级纪检监察干部上下挂派等“大练兵”，仅去年以来就有56名干部进行多岗位锻炼。通过搭建各种实践锻炼平台，不断提高纪检监察干部政治理论水平和监督执纪业务能力，使干部队伍“活”起来。

■ 信任不能代替监督 ■ 坚决防止“灯下黑”

执纪者必先守纪，律人者必先律己。

“谁来监督纪委？干部监督室的设立就是一个回应，其主要职能就是加强对纪检监察机关内部的监

打铁的人首先要成为铁打的人。习近平总书记强调，要建设一支忠诚干净担当的纪检监察干部队伍，为全党全社会树立严格自律的标杆。

近年来，我市各级纪检监察机关深入学习贯彻党的十九大精神，以更高的标准、更严的要求，不断提高政治站位和业务素养，深化完善自净机制，着力强化自我监督，努力锻造一支忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的新时代纪检监察铁军。

督执纪。”市纪委干部监督室负责人告诉记者，干部监督室成立以来，严字当头、自我加压，实施了一系列相较其他部门更为严格的举措。如在做好处级及以上领导干部个人有关事项报告基础上，将科级及以下纪检监察干部纳入报告对象，并严格开展日常报告；在15个常规风险提醒点的基础上，增设了市管领导干部担任纪律审查和监察调查组组长时的节点提醒等。

用制度严格约束纪检监察干部，市纪委监委还建立健全“四级谈话”和“四必谈”、干扰监督执纪工作行为报告登记等制度规定，对重点人、重点事和苗头性、倾向性问题加大谈话提醒力度。

市纪委监委始终把加强内部监督制约摆在突出位置，对问题线索的处置、违纪违法案件的立案、涉案对象的纪律处分等重要事项，实行集体研究决策制度，全程记录备案；通过规范履职行为、完善配套制度等举措，形成执纪监督、审查调查、案件监督管理、案件审理相互协调、相互制约的机制。同时，加强日常监督管理，严格涉案款物管理、规范调查取证工作、规范纪检监察组织和纪检监察干部廉洁信息管理处置。

■ 快乐工作快乐生活 ■ 激发纪检监察干部新活力

严管与厚爱从来都是“一枚硬币的两面”，是有机统一的整体。推动纪检监察工作在新时期有新发展，需要在坚持从严管理监督干部的同时，更加重视对纪检监察干部的厚爱和激励。

汤尚洋是市纪委一名办案安全员，每一起案件从开始到结束，都要求24小时在岗，有时遇到大要案，连续几个月不回家。去年，在办理一起案件中，市纪委监委第九纪检监察室主任获悉汤尚洋的妻子因病入院动手术，便立即到医院慰问。

“小汤的工作很忙也很辛苦，你一个人带两个孩子，确实不容易，我们感谢你一直以来的理解和支持……”一番掏心窝的话，温暖了纪人以及家属的心。

这是市纪委监委持续开展“连心家访”活动的一个场景。去年以来，委领导和各支部书记利用七一、春节等节点，走进干部职工家里开展“连心家访”活动，慰问家属，了解他们实际情况，切实帮助解决实际困难。去年以来，委机关累计家访180余次。今年，委机关明确“八必访”要求，巩固深化“连心家访”活动。

关心厚爱，还体现在创造一切条件让纪检监察干部既快乐工作又快乐生活。

5月24日中午，在市纪委监委党员活动室，10余名纪检监察干部利用午休时间一起挥毫泼墨，好不惬意。此时，他们有一个共同的身份——书法兴趣小组成员。

据悉，为了不断丰富干部文化生活，营造积极健康和谐机关氛围。去年以来，委机关组建了书法、摄影等10个兴趣小组，不定期举办各类培训或比赛220余次。目前，每周两次游泳培训，每周一次足球、羽毛球活动等，已成习惯。此外，委机关还相继开展春秋踏青活动，落实体检、休假、生日慰问、福利发放、健康咨询等制度，举办“优雅女性”系列活动，充分体现对纪检监察干部的关心关爱。

把组织的温暖传递给干部职工及其家庭成员，将政治关怀、思想引导、待遇保障、人文关怀等方面融合起来，切实增强了纪检监察干部的使命感、归属感和荣誉感，有效激发纪检监察干部新活力，以永远在路上地执着做好新时代纪检监察工作。



个人名片：
施建尧，1990年参加工作，先后在余姚市环城区农机站、东北街道、泗门镇等部门（地区）工作。目前担任余姚市凤山街道党工委委员、纪工委副书记，曾荣获省纪检监察系统先进工作者称号。

“最小气”的纪委书记

从一名专职纪检干事到一名纪工委书记，施建尧在乡镇街道纪检监察岗位上已工作15个年头，同事们都爱戏称他为“最小气”的纪委书记。

每天提前半小时到、推迟半小时走，是他的“标签”。

“作为一名纪检干部，在工作上更应该以身作则。上班准时不迟到、是否经常迟到，点点滴滴都是工作作风的反映。”在施建尧的带领下，身边的工作人员迟到早退的少了，工作干劲更足了，工作面貌也更加积极向上。

从没有请镇村（社）负责人吃过一顿饭，是他的“标签”。

“打铁还需自身硬”，是施建尧从事十几年基层纪检监察工作最深的感悟。“除了要管好自己，也要管好家里人和身边的工作人员。”他多次对身边同事说：“从事我们这项工作，想让我给大家多谋福利，我做不到。但我可以保证大家在一起开开心心、平平安安地工作，不犯或少犯错误。”

拉关系、打招呼一律拒绝，是他的“标签”。

近5年来，施建尧经手办

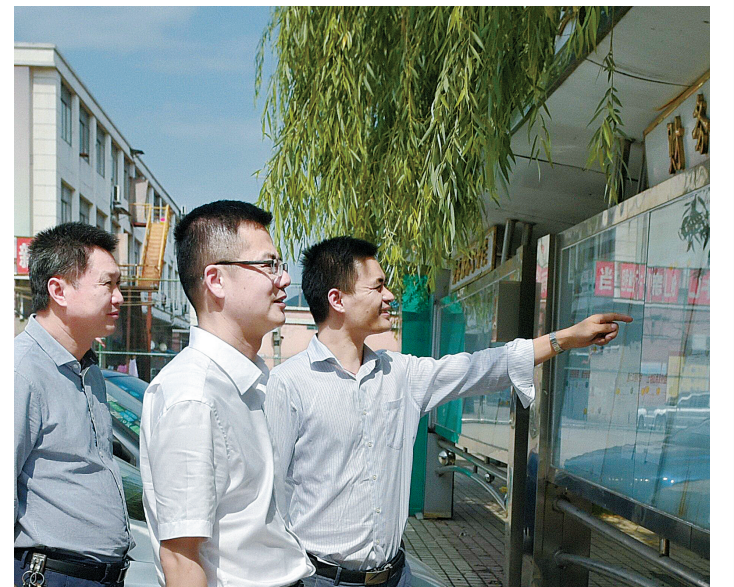
理过的违纪问责案件超过60件，其中不乏涉及一些朋友和熟人。他说要做好这项工作，除了严格自律，还要坚持原则。5年中，他根据掌握的线索明察暗访，没有一起拖而不办的案件。虽然办理的大多是些普通案件，却达到了“办案一件、教育一片”的目的，用身边鲜活的案例对基层党员干部起到了很好的警示教育作用。

秉公执纪，绝不徇私，有人私下说他“太板”，不近人情，但一些信访举报人却亲切地称他为“老大哥”。施建尧看到一位举报人生活困难，除了做好本职工作，还帮着解决她家里的实际困难，用真心感化，化解矛盾。

近5年来，他成功调处涉信访40余件次，妥善解决了许多事关民生和群众切身利益的问题。

严格自律、做清正廉洁的带头人，依规办事、当净化基层政治生态的推动者。十几年来，施建尧用坦荡踏实诠释了一名基层纪检监察干部忠诚、干净、担当的可贵品质。

（董小芳 沈媛仪 李平文/摄）



施建尧（右一）在街道下辖的永丰村检查“三务”公开情况。

“体恤下属”不能成为违纪违规的借口

“本人所犯的错误是严重的，后果也是明显的，损害了集体利益，也辜负了党组织的教育和培养，教训是极为深刻的。”

在忏悔录里，郑海彪如是写道。

郑海彪是慈溪人，2006年1月至2017年4月任慈溪市掌起镇集贸市场党支部书记、场长，2006年4月至2017年4月任慈溪市掌起镇市场经营服务中心主任、法定代表人。

郑海彪在担任慈溪市掌起镇集贸市场党支部书记兼场长、掌起镇市场经营服务中心主任兼法定代表人期间，于2015年5月，分两批组织掌起镇集贸市场和洋山农贸市场工作人员及部分家属共26人到厦门鼓浪屿、土楼等景点公款旅游，开支43600元，并给予1名未参加旅游的员300元补贴；于2016年5月，再次分两批组织掌起镇集贸市场和洋山农贸市场工作人员共21人到厦门鼓浪屿、土楼等景点公款旅游，开支43600元，并给予1名未参加旅游的员300元补贴。上述支出合计92500元。

同时，经郑海彪个人决定，2015年1月至2016年12月，掌起镇市场经营服务中心违规发放22名员工的养老保险金、医疗保险金、失业保险金补贴共计137652.6元。

“原本是想着提高单位职

工积极性，没想到触碰了纪律底线。”郑海彪说，自己犯错误的主要原因是党的纪律观念淡薄，讲规矩、守纪律的意识不强，对于之前的陋习没有对照相关规定积极整改，而是听之任之，没有起到一把手应有的带头作用。

公款旅游和违规发放津补贴问题都是人民群众反映强烈的不正之风，尽管三令五申，郑海彪仍置若罔闻，顶风而上。表面上看似“体恤”下属，实际上是“私利心”作怪，慷公款之慨、迎下属之好，等来的只能是纪律的追究。

郑海彪身为党员干部，违反中央八项规定精神，组织单位员工公款旅游，违规发放津补贴，2017年10月12日，根据《中国共产党纪律处分条例》相关规定，经掌起镇党委研究，决定给予郑海彪同志党内严重警告处分，92500元旅游费用和137652.6元补贴予以退赔。

案件启示：
党员干部必须牢记，公款旅游和违规发放津补贴或福利是违纪违规行为，极易滋生浪费公款、寻租分肥等行为，是不正之风和贪污腐败发酵的温床，纵理理由看起来再正当，也不能掩盖其违纪违规的实质。
（董小芳 郑洁）

