

世界杯开赛以来 全市已查处酒驾 237 起

说说身边事 给您提个醒

本报讯(记者王晓峰 通讯员胡幸年 胡志东)世界杯足球大战正酣,球迷们看得如痴如醉。然而,交警千叮万嘱咐的酒驾问

题,还是有不少人以身试法。

6月20日凌晨4时多,在鄞州区钱湖北路与嵩江路路口(印象城附近),信号灯转为绿色,但有一辆奔驰轿车停在直行车道上不动弹。后方来车驾驶员几次催促未果,上前查看,却发现司机正趴在方向盘上睡得香。

交警很快就赶到现场,反复敲打车窗后,终于将车内男子叫醒。就在此时,意外出现了,男

子醒来的瞬间松开了踩着的刹车,车辆往前跑,正好撞上前方停放着的警用摩托车,所幸没有人员伤亡。车门一打开,浓浓的酒气就冲了出来。交警立即使用呼气式酒精测试仪进行检测,结果显示该男子酒精含量高达122mg/100ml,涉嫌醉驾。

据这名男子交代,19日晚至20日凌晨,他与朋友在某广场KTV喝酒唱歌并观看世界杯,之

后又去吃夜宵。驾车回公司时,因醉驾加上看球过于疲劳,实在撑不住就睡着了。

据记者了解,世界杯开赛以来,我市交警部门在城市餐饮娱乐场所周边、城乡接合部、农村县乡道路等重点区域,以及涉酒事故易发、多发地段,设卡集中查处酒驾等严重交通违法行为。截至昨天下午4时,全市已查处酒驾237起,其中醉驾56起。

全国首创的“E-EAP”项目 落户宁波地铁

电客车司机有了科学管理的“心灵港湾”

本报讯(记者孙佳丽)宁波轨道交通运营分公司电客车司机职业健康心理培养项目验收会暨电客车司机“知心吧”揭牌仪式前天在鼓楼地铁站举行,这标志着全国首创的“E-EAP”项目正式落户宁波地铁,地铁的电客车司机们有了科学管理的“心灵港湾”。

“E-EAP”项目是能够为电客车司机进行心理辅导,建立心理健康档案,追踪心理健康状况的职业健康心理培养项目。

目前,宁波地铁拥有电客车司机近500人。长期一人的重复作业,使他们极易产生抑郁情绪和心理问题。为了保证电客车司机的心理健康,运营分公司一方面通过专家讲座从意识上提升他们对自己心理健康的关注,另一方面通过专业的团体辅导活动,帮助他们缓解心理压力,学习自我减压的方法和技巧。在鼓楼站的“知心吧”心理辅导室还设置了涂鸦墙、书报栏、音乐吧等,让司机们能在工作之余放松心情,缓解压力。

六年找寻恩人未果 机缘巧合网上搜到

本报讯(记者沈孙晖 通讯员胡黛虹 翟志浩)六年前,他和同伴救了一名车祸伤者后,默默离开现场。伤者女儿苦寻多年未果,却机缘巧合在网上搜到了恩人的名字……昨天,记者从象山石浦边防派出所了解到一桩暖心“巧事”。

近日,一对邵氏姐妹拿着一面“见义勇为、心系人民、救死扶伤、鱼水情深”的锦旗,走进石浦边防派出

所。“6年了,我们终于找到你了!”她们激动地对该所教导员成传昭说。事情要追溯到2012年10月11日晚,时年57岁的邵大伯经过石浦渔港北路昌景花园附近时,不慎被车撞飞,伤势严重。当时,刚入伍的成传昭和同事执行完任务,正驱车赶往高塘岛。看到有人浑身是血躺在路边,成传昭立即下车,不断与邵大伯讲话,让对方保持清

醒,并和同伴驱车将其送到医院。由于抢救及时,邵大伯在实施手术后脱离了生命危险。

经过几年治疗,邵大伯身体逐渐恢复,但心中一直没忘记将他从“死神”手里拉回来的恩人,盼着有一天能找到对方。两个女儿为圆父亲的心愿,多年来四处打听,却苦于不知道恩人的名字。

事有凑巧。前段时间,大女儿邵

蕊蕊在百度搜索自己名字时,无意中发现了6年前曾有媒体报道这起车祸,文中写到了救人者成传昭的名字。她打听后得知恩人在石浦边防派出所任教导员,便和妹妹专程来道谢。

据悉,成传昭从邵氏姐妹处得知老人住址后,当天特地上门探望。与恩人久别重逢,年过花甲的邵大伯顿时抑制不住激动的泪水,紧紧握住成传昭的手表示感谢。

【上接第1版①】国家平台的搭建,助力研发团队不断攀登技术高峰。联合科研院所和高校,一支由30余人组成的“产学研用”协同创新研究团队由此诞生,不断攻克脐带缆设计、制造和测试中的关键问题。

生产脐带缆难,究竟难在哪里?作为核心团队成员,项目技术总监陈凯最有发言权。“细分领域高精尖项目,国外有着上百年的技术沉淀,我们则在白纸上作画。制造脐带缆,首先要建立生产线和测试平台。这些,在国内都是空白。”

测试仿真、建立模型、生产样缆……脐带缆的设计要兼顾供电、通信、液压等功能,还要满足复杂海况的动态响应要求,其材料强度、抗腐蚀和抗渗透要求极高。陈凯介绍:“2010年,我们从国外进口了1000万元生产设备,进行改造升级。光摸

索脐带缆的核心制造技术,团队就花了3年多的时间。经过上百次测试,最后总结出了经验。”

掌握技术,还要投产。从技术到设计,再到制造环节,环环相扣。脐带缆由钢管、电缆、光缆等13个单元组成。如何一次成型,是要攻克的最大难关。陈凯解释:“如果说生产传统电缆是拧麻绳,制造脐带缆就是拼积木。”

2015年盛夏,暑热难耐。项目进入攻坚期。高30多米的的生产设施犹如一座巨塔,传送带上,样缆不断被送至顶层。俞国军带领技术团队,连续几个昼夜不停,在力学方面进行反复核算,进行仿真测试,最终取得突破性进展。

“大连理工大学、浙江大学宁波理工学院等院所,不断为课题提供软件支持,中海油研究院总队在技术上给予分析指导,多方合作,才有

了今天的成果。”俞国军说。

十年坚守,勇攀高峰

生产脐带缆,研发投入巨大。项目上马之初,东方电缆企业内部多数人不好看。

“市场竞争激烈,企业首先要生存。在细分领域,订单少、回报少,研发投入多少,无法估算。”东方电缆总经理夏峰回忆,2009年公司计划涉足高端领域时,反对声音很大。“有不少人提出,与国外高端海洋缆巨头‘抢饭碗’很可能竹篮打水一场空。大长度脐带缆制造,要求高、难度大,攻克这一世界性难题困难重重。”

决策定下后,东方电缆斥巨资引进一流设备,加大研发投入。近十年间,研发总投入已过亿元。夏峰

说:“这十年,脐带缆在经济效益上对公司几乎是没有什么贡献的。如果决策层在中途有一点点犹豫,这个项目就黄掉了。”

不断学习消化国外制造技术,承担国家科技项目,与国外设计公司合作,最终东方电缆形成了脐带缆的产业化和系统维护能力。

2016年,通过国际招标,东方电缆作为国内唯一的脐带缆制造商,同国外4家企业激烈竞争,最终成功获得了中海油文昌项目总长23.047千米的脐带缆订单。

在第三方机构半年时间的跟踪测试下,这条直径126毫米、设计应用水深500米、总重超700吨的脐带缆,成功研制并交付。俞国军自豪地告诉记者:“脐带缆国产化以后,在国际市场上具有价格优势,可以降低30%至40%的成本,设计和生产

周期也大大缩短。”

“我们迈出了第一步,接下来的路还很长。”俞国军说,在“十一五”和“十二五”国家863计划推动下,公司已经具备脐带缆产业化的能力。“现在我们的技术只达到设计应用水深1000米,国外先进企业已经达到3000米。‘十三五’国家863计划正在实施,我们正在全力突破应用水深2000米。”

“脐带缆的国产化,为我国海洋工程装备的国产化和南海深水油气田的勘探以及远期可燃冰的开发提供了技术保障。”中海油有关负责人表示,这对深水油气田的高效开发和保障我国能源安全具有重要的战略意义。

海底“蛟龙”从宁波腾起,打开了深海油气勘探领域垄断的缺口。深海之下,曙光已现;海洋强国,逐梦不止。

【紧接第1版②】还要填写企业法人主要经济指标,包括经营情况、资产负债情况、从业人员及工资总额等,同时新增调查单位投资项目情况的登记、行业分类的细化。

此次普查分为四个阶段,第一阶段是普查准备阶段,要求在2018年8月以前基本完成。第二阶段是现场登记阶段,分为清查和普查两个阶段,从2018年8月到2018年11月为单位清查阶段,从2018年11月到2019年4月为单位普查阶段。第三阶段是普查数据检查、抽查和处理阶段。从现场登记结束到2019年11月底基本完成。第四阶段是工作总结及资料开发阶段。从数据处理结束到2020年12月底基本完成。



北京银行宁波分行(筹)招聘启事

加盟北京银行 共创美好未来

北京银行成立于1996年,是一家中外资本融合的新型股份制银行。成立以来,北京银行依托中国经济腾飞崛起的大好形势,先后实现引资、上市、跨区域等战略突破。目前,已在北京、天津、上海、西安、深圳、杭州、长沙、南京、济南、南昌、石家庄、乌鲁木齐、青岛、香港等十余个中心城市以及荷兰拥有超过600多家分支机构,开辟和探索了中小银行创新发展的经典模式。

截至2017年末,北京银行表内外总资产达到3.09万亿元,实现净利润188.82亿元,成本收入比26.85%,不良贷款率1.24%,拨备覆盖率为265.57%,资本充足率12.41%,各项经营指标均达到国际银行业先进水平,品牌价值排名中国区域性发展银行首位,品牌价值达365亿元,一级资本排名全球千家大银行73位,连续三年跻身全球银行业百强,被誉为中国最具创新能力和发展潜力的中小银行。

招聘岗位及任职条件

一、分行副行长/助理

(一)岗位描述:
根据总、分行总体发展战略和战略要求,协助分行行长开展各项经营管理工作;推动分行业务营销与客户维护工作,确保分行指标的完成;同时负责分管业务的日常管理工作。

(二)任职条件:
1.大学本科(含)以上学历;
2.6年以上金融工作经历,其中担任金融机构高管时间不少于3年;
3. 通晓企业管理知识和金融知识,具备技术管理、财务管理、质量管理、法律等方面的知识;
4. 具有较强的领导能力、经营决策能力、创新能力和沟通协调能力;
5. 具有商业银行同岗位工作经历及职务者优先;
6. 具有中小企业管理和营销经验者优先。

二、分行部门负责人

(一)岗位描述:
公司银行部负责人
协助分行领导贯彻落实总行公司客户业务发展战略目标和要求,制定公司客户经营目标,确定营销方向和营销策略;组织开展、协调和管理公司客户营销工作,完成业务指标;在总行授权指导下,实施对公司客户的管理服务和效益评估工作。

零售银行部负责人
协助分行领导贯彻落实总行零售业务发展战略和战略要求,制定分行零售业务经营目标,确定营销方向和营销策略;拓展零售业务营销工作,确保完成各项经营指标。

金融市场部负责人
根据总行金融市场相关业务发展战略目标和要求,制定分行业务经营目标,确定营销方向和营销策略,完成相关业务指标;开展分行国际业务授信风险审查、国际收支统计申报等工作;负责国际业务相关的系统管理工作;负责贸易融资及贸易融资产品的创新研发工作;负责全行同业与票据业务管理与营销推动工作。

风险管理部负责人
根据总行风险管理制度和总体目标,制定和完善分行风险管理制度,建立分行的风险管理体系,组织完成信贷评审、贷后检查、放款操作风险管理等。

运营与科技部负责人
协助分行行长管理运营与科技部工作,制定运营与科技部管理制度,负责分行资产负债、会计核算等管理工作;推进分行信息化建设及系统日常维护工作。

办公室负责人
根据分行总体发展战略和战略要求,制定办公室发展规划和年度计划;监督文件和相关会议制度的落实;在分行行长授权范围内负责分行财务会计、人力资源、宣传策划、安全保卫、后勤服务等管理工作。

营业部负责人

主持营业部日常工作,构建各项管理制度;组织、推动营业部业务营销,完成各项业务指标;协助公司客户部开展分行公司客户营销工作;按照会计制度、结算制度的规定,管理营业部各项结算业务。

(二)任职条件:
1.大学本科(含)以上学历;
2.5年以上相关工作经验;
3. 熟悉相关岗位业务知识及操作流程,取得国家或国际认可的所从事业务的专业技术资格证书;
4. 熟悉分行所在地区金融市场情况;具有优秀的业务拓展能力、团队管理能力、组织实施能力、风险防控能力及沟通协调能力;
5. 具有商业银行同岗位工作经历及职务者优先;
6. 具有丰富的客户资源者优先;
7. 具有中小企业管理和营销经验者优先;
8. 特别优秀者可适当放宽条件。

三、分行员工

(一)岗位描述:
公司银行部
公司客户经理(若干名)
根据公司业务发展规划和目标计划,制定公司客户产品发展规划、营销计划并组织实施;负责营销本外币业务产品,扩大客户群和市场份额;为客户提供存款、贷款、理财等全方位的业务咨询与服务,确保公司业务本外币经营目标的完成。

零售银行部
零售客户经理(若干名)
根据零售业务发展规划和目标计划,制定零售业务产品发展规划、营销计划并组织实施;积极开拓营销个人客户,维护优质客户,为客户提供业务咨询;进行零售业务产品销售,确保个人业务本外币经营目标的完成。

金融产品部(若干名)
负责辖内零售客户渠道拓展和客户营销;负责辖内财富客户的开发计划制定、服务与维护管理;负责个贷业务的市场推广、渠道管理与维护与营销推动等。

金融市场部
外汇岗(若干名)
组织实施日常国际收支统计申报及结售汇统计业务监督和管理,分析和反馈国际收支及结售汇统计信息,设计、开发并优化个人汇兑类产品,为外汇结算业务的发展提供产品和服务支持等。

单证岗(若干名)
在授权范围内进行信用证、跟单托收业务、保函、资信证明等业务操作处理,保证业务处理准确无误,符合国际惯例。

同业与票据岗(若干名)
负责全行同业与票据业务的营销管理、新产品的开发宣导;负责全行客户经理营销同业票据业务的推动;负责同业与票据部业务的日常统计工作、向人民银行等外部机构的报表上报等工作。

22年来,北京银行积极履行社会责任,在医疗、教育、慈善、救灾等方面向社会捐助超过1.5亿元。凭借优异的经营业绩和优质的金融服务,北京银行赢得了社会各界的高度赞誉,先后荣获“全国文明单位”“亚洲十大最佳上市银行”“中国最佳城市商业零售银行”“最佳区域性银行”“最佳支持中小企业贡献奖”“最佳便民服务银行”“中国上市公司百强企业”“中国社会责任优秀企业”“最具持续投资价值上市公司”“中国最受尊敬企业”“最受尊敬银行”“最值得百姓信赖的银行机构”及“中国优秀企业公民”等称号。

面向未来,北京银行将继续秉承“为客户创造价值,为股东创造收益,为员工创造未来,为社会创造财富”的使命,倡导“真诚所以信赖”的服务理念,与社会各界并肩携手,不断开创更加灿烂辉煌的明天!
北京银行宁波分行(筹)诚聘英才加入,共创美好未来!

负责全行同业与票据业务的营销管理、新产品的开发宣导;负责全行客户经理营销同业票据业务的推动;负责同业与票据部业务的日常统计工作、向人民银行等外部机构的报表上报等工作。

风险管理部
风险管理(若干名)
制定分行信贷政策及管理要求,完成对分行信用、操作、市场风险的识别、预警、评估工作;负责对辖内信贷业务系统进行管理维护,对分行各业务部门授权进行监督和管理等。

授信评审(若干名)
依照总分行信贷政策及审查要求,负责分行辖内全部公司业务权限内的审查及超分行权限业务的初审;负责委托贷款、贷款承诺函、信贷证明等中间业务的审批工作。

放款审查(若干名)
负责总分行授信条件落实审查,放款资料审查,授信额度控制及担保措施落实审查,放款资料的档案归集等。

授信后管理(若干名)
负责制定贷后台账登记、档案登记整理、贷后全程管理的操作流程及要求,负责授信后授信客户的现场和非现场检查,组织专项贷后检查及分行辖内五级分类工作等;负责分行风险预警及监测等。

合规管理(若干名)
根据总行相关制度,审核分行各部门制定的规章制度、操作流程的合规性;通过识别、评估、量化、监测、报告合规风险,监督有效的内控措施实施,确保各项经营活动符合法律、监管规定和行业内通用准则、标准的要求;组织、推动反洗钱工作的开展等。

运营与科技部
计划资金(若干名)
负责分行资产负债管理、利率汇率管理及头寸调拨、现金头寸管理等。

会计核算(若干名)
负责分行系统内、外资金清算、支付系统,分行贷款、贴现资金划转;汇票的兑付;分行本外币现金资产和分行各项现金出纳业务;票据贴现、转贴现及贴现后管理工作;会计档案和重要空白凭证管理等。

信息技术(若干名)
负责维护分行各业务系统、机房设备正常运行,各业务系统参数的维护和生产数据查询,特色业务需求调研、开发、测试等。

办公室
财务会计(若干名)
负责制定各项会计规章制度,预算工作,制定分行财务政策,拟定成本费用开支标准;记录分行日常费用支出、记账、纳税申报工作以及向监管部门报送相关业务报表等。

安全保卫(若干名)
制定并完善各项安全保卫工作制度和预案,加强安防设施建设,对员工进行安全防范教育和应急预案的演练,负责保安人员的聘用和管理,做好各项技防物防设施的验收、管理和使用情况检查等。

营业部

营业部主任(1名)
负责营业部日常运营管理,确保账务核算准确和银行资金安全;负责做好营业部员工的管理和业务辅导培训,防范结算风险。

大堂经理(若干名)
为客户提供咨询服务,不断提高服务质量和客户满意度;维护营业厅各项机具、用具和宣传用品;保证营业厅环境整洁整齐,创造良好的客户服务环境。

综合柜员(若干名)
在权限范围内受理本外币公司、个人、中间等各项业务,处理日常现金收付业务;负责当日业务的账务处理与核对;通过反洗钱、反假币和汇款核对等手段,及时发现异常支付结算现象,履行登记报告制度等。

后台结算(若干名)
办理同城票据,系统内通存通兑文件的提出、录入业务,并进行账务处理;正确处理来账、往账等汇兑业务,银行承兑汇票的初审和记账等。

后台综合(若干名)
负责分行重空以及普通结算凭证的补充购买、登记保管、交接分配,定期核对和作废重空的上缴;负责会计档案的登记、入库、保管、查询和调阅,并按档案库管理相关规定管理会计档案库房;对ATM、CDM、外币兑换机、POS等机具进行日程维护管理等。

现金管理(若干名)
负责分行现金的整点、匡算和调缴,在限额内保证日常营业需要,每日核对账实相符;管理本分行现金库,确保现金库房的安全等。

(二)任职条件:
1.大学本科(含)以上学历;
2.3年以上相关岗位工作经历;
3. 熟悉相关岗位业务知识及操作流程,取得国家或国际认可的所从事业务的专业资格证书;
4. 具有较强的业务能力、市场开拓能力、风险防控能力及沟通协调能力;

5. 熟练使用计算机,具有较强的语言表达能力和文字写作能力;
6. 具有丰富的客户资源者优先;
7. 特别优秀者可适当放宽条件。

应聘要求
1.身心健康,能适应岗位工作要求;
2.具备较强的事业心、良好的个人修养和职业操守;
3.过往业绩突出;
4.品行端正,无不良记录;
5.不属于北京银行规定的亲属回避对象。

薪酬待遇
北京银行将提供广阔的职业舞台及与之匹配的有竞争力的薪酬待遇,具体与本人工作岗位、工作表现及工作业绩挂钩。
报名办法
请于2018年7月25日前将完整个人简历发送至:
zhaopin@bankofbeijing.com.cn;
邮件名称格式为“姓名+应聘部门+应聘岗位”。