



反腐败没有休止符

海曙区纪检监察干部带着问题下村走访监督。

"东钱湖旅游度假区管委会主 任、党委书记叶继松涉嫌严重违纪 违法,目前正接受市纪委监委纪律 审查和监察调查。'

这是7月12日市纪委发出的一

"2018年4月至6月,全市各级 纪检监察机关共查处违反中央八项 规定精神问题40起,处理55人, 其中给予党纪政务处分28人……"

这是7月2日,市纪委对我市 第二季度查处违反中央八项规定精 神问题情况进行的通报。

如此高频率、大力度的通报曝 光,在我市已成常态。数据和案例背 后,是我市在加强党风廉政建设和反 腐败工作上始终稳步前进的脚步。

"全面从严治党永远在路上。 稳中求进,'稳'是'进'的前提,只有'稳'才能更好地 '进'。"市纪委相关负责人说,因 此,全市各级纪检监察机关立足大 局、把握大势,以坚如磐石的决心 保持战略定力,一以贯之抓好全面 从严治党各项任务。

稳步推进全面从严治党,坚决 落实落细"两个维护"。

"市、区两级纪检监察机关调

查发现,海曙区白云街道、古林 镇,江北区洪塘街道,鄞州区潘火 街道、中河街道领导及有关工作人 员对城市环境整治责任不落实、监 管不力,对群众举报处理不够主 动,普遍存在失职失责问题……"

前不久,针对媒体公开曝光的 "垃圾围城"等问题,市纪委监委 迅速行动,查清责任,对29名责任 人员进行严肃问责,其中党内严重 警告3人、政务记过8人、政务警 告8人、诫勉10人。

力度之大,前所未有。作为党 内监督和国家监察专责机关,我市 各级纪检监察机关在落实"两个维 护"上不含糊、不犹豫,紧紧围绕 省委、市委的重要决策部署,立足 职责定位,强化监督执纪问责,为 "最多跑一次"改革、"六争攻坚、 三年攀高"专项行动等的落实落 地,提供强有力的政治和纪律保 障。据统计,今年上半年,全市各 级纪检监察机关共发出监督提醒通 知书517份,查处和问责142人, 有力地保障了政令畅通、政策落

稳步推进全面从严治党,着力 压紧压实主体责任。

在严格落实主体责任报告制度 的基础上,我市探索实行"三书三 查两报告"制度,推动责任落实。 在全市推行新提任党委(党组)主 要负责人"三交底"廉政谈话制 度,有效传递压力,督促履责担 当。自4月份实行以来,全市已开 展"三交底"廉政谈话28人次。

(徐丹 摄)

同时,以问题为导向,积极督 促被巡察单位落实整改主体责任, 第一轮巡察发现的303个问题已有 276个整改到位;积极推行主体责 任问题清单制度,向36家单位党委 (党组)反馈问题152个,其中97 个已经整改到位。

稳步推进全面从严治党, 打造 过硬纪检监察铁军。

今年以来,我市大力推进学习 型机关建设,通过"纪检讲坛" "双基"培训、"点题"培训、挂职 锻炼以及传帮带等活动,提高队伍 的业务能力和综合能力。同时强化 干部监督工作, 注重刀刃向内, 健 全重点节点提醒教育、纪检监察干 部问题线索快查快办等内容机制。 全市共处置反映纪检监察干部问题 线索22件,立案1人,谈话函询15 人,批评教育1人。

勇于探索深化改革

"路漫漫其修远兮,吾将上下 而求索"。稳中求进,推进新时 代纪检监察工作高质量发展, "求"是关键,勇于变革、勇于 创新,才能永不停滞、不断前

今年以来,全市各级纪检监察 机关以深化监察体制改革为契机, 不断探索创新监督机制、改进监督 办法、统筹监督力量、科学研判分 析, 切实提高监督实效性和精准

勇于探索,深化"三转"是着 力点。

全市各级纪检监察机关牢固树 立纪委监委是"监督的再监督、检 查的再检查"的理念,避免"开倒 车""乱开车",始终聚焦主责主 业,准确运用"四种形态",探索 开展"谈话函询+核查"的工作模 3037件次,立案878件。 式,更加精准有效地做好监督执纪 问责和监督调查处置工作。据统 计,上半年全市共运用"四种形 态"处理 1985 人, 同比增长 95.6%,第一至第四种形态分别占 66.3%, 21%, 4.4%, 8.3%_o

勇于探索,组团作战是着力

市纪委监委统筹整合监督力 量,建立了"1+X"监督力量整合 机制, 充分统筹执纪监督部门、 派驻机构、巡察机构监督力量。 同时,对问题线索实行集中统一 管理,统一受理、统一登记,定 期研判、集体会商,着力提高问 题线索处置的精准性和科学性。集 中兵力、统一协作下, 上半年, 全 市纪检监察机关共接受信访举报

勇于探索,科技助力是着力

我市各级纪检监察机关大力推 进"智慧纪检"平台建设,运用 "大数据"理念和先进信息化科学 技术,强化纪检监察内外部信息数 据的采集整合,建立干部廉政电子 档案,着力实现对地区、单位和个 人廉情状况精准"画像",科学高 效地分析研判党员干部整片"森 林"情况。据统计,目前已经与30 余家单位建立信息采集长效机制, 建立市管干部和市直单位、区县 (市)中层干部廉政电子档案。上 半年,全市共处置问题线索2157 件,其中市本级处置问题线索88 件, 同比分别上升86.9%和 33.3%

积极作为提高质效

"进"是"稳"的动力,只有 以坚不可摧的意志主动担当作为, 不断提高纪检监察工作的"质"与 "效",才能为"稳"奠定更加坚实 的基础。

积极作为,在建设"清廉宁 波"上下功夫。

前不久, 市纪委监委主要领导 带头,以上率下,各级纪检监察机 关领导干部深入党政机关、企事业 单位、基层站所等各个层面, 广泛 开展清风宣讲活动。截至目前,市 和区县(市)两级纪委监委共组织 宣讲450余场次,全市5.1万余名党 员干部群众接受学习教育。

这是我市"清廉宁波"建设的 一角。建设"清廉宁波",各级纪 检监察机关切实增强责任感、紧迫 感, 当好"清廉宁波"建设的主力 参谋者、监督者, 主动为党委 出点子、提建议,做到协助不包 揽、推动不代替、到位不越位,推

动各级党组织担负起责任。同时, 充分彰显宁波特色、宁波亮点,努 力使清廉建设有宁波元素、显宁波 印记。当然,"清廉宁波"建设是 一个系统工程,调动社会各界的积 极性、创造性,努力形成各司其 职、齐抓共管的局面。

积极作为,在正风肃纪反腐上

从我市实际来看, 高压之下, 目前仍有一些党员干部无视纪律、 漠视规矩,不收手、不收敛。推动 新时代纪检监察工作高质量发展, 就要在提高政治站位的基础上,持 续保持高压强劲态势。今年上半 年,全市纪检监察机关共开展正风 肃纪检查3831次,发现问题2336 起,处理干部1452名,其中查处违 反中央八项规定精神问题57起,处 理党员干部77人,党纪政务处分34

积极作为,在维护群众利益上

今年6月,为进一步深化推进 村级小微权力规范运行,维护村集 体和农民群众切身利益, 我市印发 了《宁波市规范农村基层干部廉洁 履职行为办法(试行)》,为全市 村干部廉洁履职"立规矩"。内容 则涵盖组织管理行为、村务管理行 为、议事决策行为、社会秩序管理 行为、勤政廉洁行为等五大方

除了"立规",整治群众身边 的不正之风和腐败问题,全市各级 纪检监察机关注重具体抓、及时 抓, 盯住群众反映的具体人、具体 事、具体问题,及时纠正、及时处 理;严整治、严查处,并对典型案 例进行通报曝光,达到查处一个、 警示一片的效果; 重推动、重督 促, 督促相关职能部门切实履行好 资金、资产、资源的监管职责,对 失职失责的严肃问责。

奉化多措并举 让廉洁价值深入人心

清廉宁波

本报记者 董小芳 通讯员 奉纪轩

前不久,一场名为"纪企 三清联动 共建清廉奉化"的 活动在中交城市投资(宁波) 有限公司拉开帷幕。仪式上, 奉化区纪委监委与中交城投签 订了"共建协议书",赠送了廉 政书籍,并共同为"纪企联建 清廉示范基地"揭牌。

据悉,为认真贯彻落实 "清廉浙江""清廉宁波"建设 的相关要求,奉化区纪委监委 通过深入调研,结合本地实 际,开展了以打造"清廉机 关、清廉村(社区)、清廉站 (所)、清廉企业"为主要内容 的"清廉奉化"建设。

"'纪企联动、清廉共 建'是一种前所未有的合作模 式,不仅对构建亲清和谐的政 商环境有着重要的意义,还将 为'清廉奉化'建设提供新的 思路和样板,有利于营造良好 的政治生态。"奉化区纪委监委 相关负责人介绍。

同时,奉化区纪委监委深 入开展清风宣讲活动,通过邀 请市级讲师团成员宣讲,分派区 级讲师团巡回宣讲,以及镇(街 道)纪(工)委、派驻机构讲师到 农村社区和基层站所广泛宣讲 等三级联动式的宣传教育,编织 了一张立体化全方位的宣讲网 络,进一步提升活动成效。上半 年,奉化区共开展各类清风宣讲 92场, 受众8500余人次。

推动廉洁价值深入人心, 奉化区纪委监委还注重通报曝 光明纪,保持警钟长鸣。今年 以来,已通过媒体平台先后通 报曝光34起党员干部违纪违法 典型案例,充分发挥了案件的 警示、震慑和教育作用。同 时,选取了近年来查处的21起 村居干部违纪违法典型案例制 作成警示教育展板,面向基层 开展"奉廉人心"巡展,进一 步筑牢了党员干部拒腐防变的 思想道德防线。

此外,在严格落实"三书 两报告"制度的基础上,奉化 区探索建立"双函双责双约 谈"机制,针对存在问题的单 位和个人, 同步发函告知所在 单位和分管区领导,适时开展 约谈, 共发现问题 249个, 切 实发挥了政治监督作用。并将 领导干部重要节点廉政风险提 醒防范工作延伸到区管领导干 部,一些单位还将对象扩大到 重点岗位中层领导干部。今年 以来,已累计提醒83人次。

推动廉洁价值深入人心, 基层党员至关重要。如何做到 每个基层党员在清廉村(社 区)建设中发挥表率作用?奉 化区纪委监委通过认真调研, 提出了要全面动员、夯实基础、 加强保障、责任到人等措施。如 日前奉化区开展基层党员干部 清廉知识测试,以考明纪,进一 步增强拒腐防变意识。目前,已 有近2000人参加测试。

多措并举,使得廉洁价值 深入人心,为推进全面从严治 党向纵深发展,加快推进"清 廉奉化""清廉宁波"建设,创 造了良好的崇廉尚廉氛围。



人物名片:周红,女,1979年9月出生,2002 年8月考入慈溪法院工作,2011年9月至龙山镇从 事纪检工作,2015年12月至今任慈溪市纪委、市 监委派驻第八纪检监察组组长。党的十八大以来, 该同志表现突出,在2017年受到市纪委、市监 委、市人力资源和社会保障局嘉奖。

心底无私天地宽

实说话, 自有一股说服力和亲 和力;她性格温和,但对应坚 持的原则和底线毫不含糊,自 带一种威严;她法官出身,但 转岗后理论和业务能力脱颖而 出,自成一方天地……

她叫周红,一名从事基层 纪检工作7年的"老纪检人"。

"心中有底,做事不慌", 是周红的"口头禅"。

岗位几经调整,为了能尽 快完成角色转换,"做事不 慌",她一方面加强理论和业务 知识的学习,另一方面孜孜不 倦向前辈和同行请教, 并坚持 深入一线, 访民情听民声, 点 滴积累,"胸中有墨"。在多次 纪检业务考试中,成绩名列前

"君子时中,不偏不倚", 是周红与人交往的原则。

对参与办理的近60起案件 当事人和被问责的近30名责任 人,她不因人员性质、身份背 景不同而有差异,同一问题同 一尺度处理。有时一些"特殊 人物"通过各种关系要求网开 一面,她反而主动出击,找上 门交流, 使党纪政务处分起到 应有的震慑和教育效果。

她参与接访调查近150起 信访件,始终注意保持客观中 立。涉及群访的,第一时间主

她相貌朴实,但善于用事 动倾听,认真记录、询问,用 真诚和重视建立信任感,缓解 对抗情绪;对于无理访,从不 拖泥带水,及时还被信访人清

"其身正,不令而行;其身 不正,虽令不从",是周红对自

在慈溪最东部乡镇工作 时,因离家较远,她经常早上 6点出门,晚上6点后才到家, 加班加点更是常事,但她从无 怨言; 走上纪检岗位, 她深感 组织信任,对来托关系的,坚 决地讲清楚政策和规矩,送礼 的及时退还,绝不授人以柄; 在工作中,她从大局出发切实 履行监督执纪职责,该表态的 果断表态,该挑担的绝不推 诿,有异议有建议的绝不藏着 掖着,纪检监察机关、派驻纪 检监察组的地位和威信也在敢 说真话、敢于碰硬中逐步建立

古语云: 位不正, 向不 明,天下无可成之事。周红把 紧密联系群众、狠抓落实基层 党风政风和制度建设作为履 职的定位和方向,严格规范 村级基层权力运行,积极破 解村监会监督难问题,推动 区域党风政风向更好的方向 发展。

(董小芳 郑洁 文/摄)



本报记者 董小芳