



5项指标增幅列全市第一 攻坚攀高推动 江北高质量发展

本报讯（记者徐欣 江北记者站张落雁）GDP、规上工业增加值、外贸自营出口额、商品销售额、农村居民人均可支配收入等5项指标增幅列全市第一——最近发布的半年度经济数据显示，江北攻坚攀高能量进一步显现，其中GDP增幅已连续十个季度领跑全市。

近年来，江北区委、区政府围绕“建设宜居宜业的现代化滨水品质城区”，培育壮大以“都市工业、现代服务业、电商创新经济和都市休闲旅游业”四大核心功能为主体的都市经济。新材料、高端装备、工业物联网、高端金属合金、

高端汽车零部件、生产性服务业六大都市工业支柱产业逐步形成。今年上半年，该区规上工业增加值增长14.5%，增幅全市第一；以航运物流、金融服务、现代商贸、电子商务和文化休闲旅游为主体的现代服务业水到渠成，服务业增加值占GDP比重达到65.6%，继续全市领先；宁波电商经济创新园区成立以来，主要经济指标一直保持高速增长。

今年以来，该区改革继续发力，“一站式”高效审批改革、基层政务公开标准化规范化试点、城市管理“非接触性执法”等改革探索走在全国前列，党建“依事见人”“三交底”等工作机制在全市推广。

大堰成立“连山公益联盟”



近日，奉化大堰镇“连山公益联盟”成立，270名志愿者随即奔赴各村开展志愿服务。地处山区的大堰镇落实“乡风文明助力乡村振兴”举措，成立“连山公益联盟”，有10支志愿者队伍加入。联盟将围绕绿色环保、关爱服务、医疗卫生、应急救援等10多项社会需求，开展志愿服务活动。图为小草服务队的志愿者在为村民磨剪刀。（赵伊丽 王珏 摄）

阿拉旅游，从走起到玩嗨

40潮涌东海岸 ——百姓故事·时代风云中的宁波人——

本报记者 王佳

【人物名片】

夏建国，宁波市导游服务中心部门经理。1993年进入宁波旅行社工作，曾获“浙江省最佳导游员”“全国文明导游员”“国家名导游进课堂首批讲师”“国家导游技能大赛”等荣誉。

【人物感言】

20世纪80年代以前，对宁波市民来说，旅游是一个陌生的概念。如今，旅游已成为人们的一种生活方式。这一巨变，正是改革开放带来的。

说起因何迈入旅游这一行业，夏建国的眼中透出一抹笑意。当年只有十几岁的他在天一阁游玩，看到有人举着一面小旗，自信满满地为游客讲解，便萌生了这个念头。“那时，旅游还很小众，觉得很新奇。”

1993年，夏建国考取了全国导游资格证书，进入宁波旅行社有限责任公司工作。

“改革开放初期，纯粹为了观光去一个陌生的地方，对于大多数市民来说，是一种奢望。”夏建国说，那时，景区没有开发，交通极不便利，多数百姓忙于解决温饱问题，谁有心思并有条件去旅游？

上世纪70年代末80年代初，宁波接待过一些前来旅游的外国人和华侨、港澳同胞，国民旅游几乎处在零发展状态。“真正起步是在1984年。”在夏建国的记忆中，那时旅行社的旅游大巴没有空调，自费出游的市民少之又少，旅游主要是企事业单位职工的一项福利待遇。

“那时的团队旅游，以汽车线为主，常去的目的地有杭州、上海等。”夏建国说，“三四天的行程，

一来一回，花在路上的时间往往要占去三分之一甚至一半，不像现在高速公路四通八达。”

上世纪90年代，旅游开始进入千家万户。夏建国说：“1999年第一个国庆黄金周，我们在中山东路上的门店主推‘黄山3日游’，报名参团的散客有500多人。7天里，十几辆旅游大巴几乎没有停下来的时候。”

进入21世纪，宁波人的出游半径越来越大，不仅覆盖全国，更踏出国门，玩转世界。

夏建国的岳父是位旅游达人，近十年来，每年都会和乡亲、邻里组成小团出游，并用影像记录一路的风景，至今累积的相册已有厚厚一摞。夏建国说，岳父拿着相册跟他们分享时曾感叹“这在以前是根本没想过的事”。

在宁波人出游越来越多、越走越远的同时，宁波的旅游质量也在同步提升。

夏建国在日志中记录：1995年宁波被列为全国58个创优城市之一。在“创优”过程中，宁波在配套旅游基础设施、公共服务体系、旅游服务要素等方面下了大功夫，比如对市容市貌、出租汽车、旅游公厕、沿途景区进行全面整治。1998年，宁波顺利通过国家验收，成为首批“中国优秀旅游城市”。

“一个区域的旅游质量，不光看旅行社、酒店、景区的服务质量，更要看整个区域的综合环境。当下的宁波，正深耕于全域旅游。”夏建国说。

宁波人的出游方式渐渐从“广度”向“深度”拓展，乡村游“+健身”“+民俗”炙手可热，生态旅游、漂流游、登山游、工业游、养生游风生水起。

奉化一小区夜间黑灯瞎火近30年引出话题 路灯“邻避效应”怎么破？

城乡争优·聚焦老旧小区环境整治

本报记者 孙佳丽

每天天黑之后，缺少路灯的奉化区岳林街道大田小区就会陷入一片黑暗。

几天前记者前去采访时，迎面遇到一位刚从公园散步回来的老大爷，他正用手机的手电筒功能照明探路。老人向记者抱怨：“年纪大了视力不好，黑灯瞎火走路磕磕绊绊，常常连楼道门的钥匙孔都找不到——为什么不能多装一些路灯呢？”

500米外的万达广场灯火通明，走进黑漆漆的大田小区，恍若置身另一个世界。记者在现场看到，小区内只有南北向的主路设置

了路灯，而每两幢居民楼之间60多米的通道上，都没有照明。

大田小区建于上个世纪90年代初，以前这里属于城乡接合部，近年来随着奉化城区东扩，大田小区已居于城市的核心板块。记者了解到，目前小区有常住人口8000多名，其中约两成是老年人，外来人员也有1500多名。由于物业缺失、设施落后、住户复杂，小区管理成了大难题。而小区的路灯问题，就是居民怨声载道的焦点之一。

“灯不亮治安就差，家家户户装防盗门，我们楼道原先配了8个灭火器，现在只剩下2个了。”“我老伴上夜班，每次上下班走夜路我都很担心。”“老年人视力不

好，天一黑只能呆在家里，没法出门跳广场舞。”……居民言语中流露出对加装路灯的强烈渴望。

对于居民的呼声，社区干部到底知不知情？带着这个问题，记者来到桃源社区服务中心。

“这确实是大问题，也是个老问题。最近几年，陆续有居民提出加装路灯，我们也做了不少协调工作。”桃源社区主任陈丽琴告诉记者，最近社区就应居民要求，实施过一次路灯安装。

今年6月，有居民提出了安装路灯的申请。在考察居民楼情况、征求附近居民的意见后，社区干部联系了当地市政部门。市政部门对此非常支持，没几天时间，就从小区主路接了一条电线，在一幢居民楼二楼的外墙上装了一盏路灯。

没想到，这盏路灯只亮了两个晚上，就被人剪了电线。“目击

的居民反映，有住户爬上二楼剪断了电线，说路灯影响他们的睡眠。”

陈丽琴告诉记者，已经退休的该社区前书记在任期间，也发生过这样的事。

“每年都有老旧小区申请加装路灯，我们能满足的尽量满足，关键是居民意见不能统一。”奉化区路灯管理处副处长朱武江在接受记者采访时说，两年前，锦屏街道春晖社区也曾提出申请，但路灯安装完毕，就有居民以灯光影响睡眠的理由拨打市长热线投诉，最后已安装的路灯只能拆除，老旧小区晚上重新归于黑暗。

不少居民有加装路灯的愿望，却不希望路灯加装在自家边上影响自己的睡眠，甚至有人担心影响所谓的“风水”——“邻避效应”下的大田小区，还要黑灯瞎火多久？

我市各部门单位掀起学习贯彻市委全会精神热潮 推动“八八战略”再深化 谱写宁波发展新篇章

本报讯（本报记者）连日来，我市各部门单位迅速掀起认真学习贯彻习近平总书记对浙江工作重要指示精神，推进“八八战略”再深化、改革开放再出发的热潮。大家表示，在改革开放40周年、“八八战略”实施15周年之际召开这次全会，对深入贯彻习近平总书记对浙江工作重要指示精神，推进“八八战略”再深化、改革开放再出发，具有重大的意义。要以务实的工作作风、宏大的目标追求、强烈的使命担当干事创业、履职尽责，推动“八八战略”在宁波大地绽放更加耀眼真理光芒、取得更加丰硕的实践成果。

市委办公厅理论学习中心组（扩大）会议在认真传达学习贯彻市委全会精神时指出，要深刻认识“八八战略”的历史贡献和时代价值，带头学习贯彻市委全会精神，以“钉钉子”的精神和“马上就办”的作风，推动市委决策部署落地生根；要大力推进清廉机关建设，努力使清廉成为一种文化、习惯和风尚；要深入开展“大学习大调研大抓落实”活动，高标准做好参谋服务、综合协调、督促检查等工作，努力走在“八八战略”再深化、改革开放再出发的前列。

市委组织部接连召开理论学习中心组会议、部机关处室室长会议、区县（市）委组织部部长座谈会，要求牢牢把握新时代党的组织路线，大力培养忠诚干净担当的高素质干部队伍；以组织体系建设为牵引，深入实施基层党建“先锋领航”行动，持续提升基层党组织战斗力；做强高能级平台，引育高层次人才，以党的建设和组织工作的高质量，为宁波奋力谱写“八八战略”新篇章提供坚强组织保证。

市委统战部理论学习中心组召开专题学习会，强调要发挥理论中心组学习的示范带动作用，落实基层党员群众的学习教育，确保全会精神在全市党员干部中落地生根；要进一步宣传好阐释好全会精神，多种形式多角度解读形成宣传热潮，努力营造改革创新、自信开放的浓厚氛围；要进一步执行好贯彻好关于推进清廉宁波建设的决定，狠抓政治建设和作风建设，努力营造风清气正的良好政治生态。

市委统战部召开专题学习会，要求全市统一战线广大成员和统战干部围绕中心抓落实，助力“六争攻坚”各项工作落到实处；要服务大局促发展，发挥自身优势，充分调动各方面人士的积极性和主动性；要勇于创新，重点推进亲清新型政商关系创新

试点、甬商总会实体化运作、“数字统战”等工作，在推进“八八战略”宁波实践中展现统一战线的担当和作用。

市委政法委通过多种途径学习全会精神，要求把学习成果转化成为履职尽责的动力和本领，积极投身平安宁波建设“三年提升行动”，高质量续写平安宁波建设的新篇章。要认真贯彻落实关于推进清廉宁波建设的决定，深入开展“清廉政法机关”创建活动，推动全面从严治党向机关基层延伸，全面提升政法委机关党的建设水平，为“八八战略”再深化、平安宁波再出发当好先锋、走在前列。

市公安局召开党委（扩大）会议，要求全市各级公安机关认真学习、深刻领会市委全会精神，坚定不移沿着“八八战略”指引的道路奋勇前进，把思想和行动统一到市委的决策部署上来。要主动对标、主动作为、抓好落实，全力推动扫黑除恶、“最多跑一次”改革、新型犯罪预防体系建设、基层基础、智慧警务、公安改革和队伍建设等工作，为开启新时代宁波公安工作新局面打下坚实基础。

市中级人民法院召开专题会议，强调全市法院要干在实处抓落实，强化司法办案，决战决胜

“基本解决执行难”；要走在前列谋新篇，强化改革创新，做大做强“宁波移动微法院”；要勇立潮头显担当，强化服务保障，深化司法领域“最多跑一次”改革；要对标争先夯基础，深化名案、名案、名牌”；奋力谱写宁波法院深入践行“八八战略”新篇章。

市检察院召开党组会议，要求全市检察机关把学习贯彻全会精神作为当前和今后一段时间重大政治任务。继续深化“读”，扎实开展大学习大讨论、举全市检察机关读书会等；联系实际“思”，坚持从更高的起点思考筹划检察机关服务保障举措；知行合一“践”，以“勇当排头兵、建设一流法院”标准推动检察工作高质量发展；提高站位“悟”，持之以恒打造从严治检建新高地。

宁波军分区采取多种形式组织学习市委全会精神。大家表示，将紧跟市委“六争攻坚、三年攀高”行动步伐，依托我市党武装好传统好氛围，突出维护核心、聚焦练兵备战、深化军民融合、贯彻全面从严，紧紧铆住“当全省窗口、走全国前列”奋斗目标发劲发力，奋力开创新时代我市国防动员事业新篇章，实现与驻地经济社会发展同频共振。

银亿：青春助力“千亿”梦

拉高标杆扬长补短 六争攻坚三年攀高 宁波民企引才故事

编者按

人才是发展的第一资源。为充分发挥企业引才育才的主体作用，推动宁波走在高质量发展发展的前列，本报联合市工商联和民营企业家协会，策划推出“宁波民企引才故事”系列报道，在全市范围选择一批在引才育才方面有创新、有成效、有故事的民营企业，挖掘生动的引才故事，传播企业家独到的人才理念，为全市“六争攻坚、三年攀高”营造更好的人才环境。

本报记者 王岚

从1994年“一块地、两间房、三个人”起步，历经二十余年发展，银亿集团成为以制造业、房地产、贸易为主业的综合性跨国集团，成功跻身中国企业500强。今年，银亿集团入围市

千亿元工业龙头培育名单。

企业的跨越式发展固然离不开审时度势把握历史机遇，但在银亿集团董事长、总裁熊续强看来，人才团队才是银亿背后的“真英雄”。银亿始终把人摆在发展的战略地位，根据自身产业布局和行业发展趋势，引进和培养了一批行业领军人物、顶尖专业技术人才和管理人才，为逐梦“千亿”打下坚实基础。

2016年，银亿三起总额一百多亿元的海外并购，即是银亿多年来秉承“人才至上”发展战略的成果。这几个大案的操盘手张保柱博士一时声名大噪。

大家纷纷猜测如此精英人才从何而来，猎头公司则开出高价挖人。然而，张保柱博士2010年初出校园就加盟银亿，在与银亿共同成长的六年中，他的事业理想早已与银亿发展牢牢捆绑在了一起。

2014年起，银亿集团提出加

快产业结构调整，开展跨国并购，积极推动集团向高端制造业、新材料、新能源等领域转型。作为战略投资部负责人，张保柱深感重任在肩、压力巨大。

但同时，这位“80后”博士身上所展现的，更多的是一种厚积薄发后的志在必得。

在集团领导的充分信任及支持下，张保柱带领一支年轻团队开始了海外并购，并于2016年2月成功以33亿元的对价收购全球第二大独立生产气体发生器生产商——美国ARC集团。

接着，张保柱相继主导完成了对价14亿元的日本艾礼富项目和约70多亿元人民币的比利时神奇项目的并购，并分别于2016年6月和8月顺利交割，为银亿国际化发展添上了浓墨重彩的一笔。

围绕产业结构调整不遗余力开展人才队伍培养和建设：通过搭建博士后工作站、院士工作站、新材料研究院等高端平台，引进行业领军人物和顶尖专业技术人才。

“让优秀人才脱颖而出，是用人才之道。”主管人事的集团副总裁孙堂港说，银亿集团给人才以充分的事业发展空间，促进人才与企业共成长；完善和创新人才选

拔机制，大胆提拔优秀人才培养各级管理岗位和后备队伍，让他们快速成长为公司的中坚力量。

“80后”宁波姑娘朱莹就是其中的代表。大学毕业在上海一家会计师事务所供职三年后，朱莹于2010年回宁波，进入银亿集团计划财务部工作。由于能力突出，2011年7月，27岁的她开始担任上市公司银亿股份的财务总监，成为中国资本市场上最年轻的财务总监之一。去年11月，朱莹又被委以重任，进入银亿集团总裁室，担任集团总审计师一职。

系统科学的人才管理制度进一步优化了企业的人才梯队，补充了企业发展所需的“新鲜血液”。目前，银亿集团总部156人中，有博士14名、硕士45名，总部员工平均年龄36岁，本科及以上学历占到92.9%。

“化人才优势为银亿冲击‘千亿级’龙头企业的主引擎。”熊续强说，自2014年开启新一轮转型升级战略以来，银亿步履坚实、成果显著，这背后最深层的原因在于人才支撑和保障，银亿将全方位做好引才、留才、育才、用才工作，打造海内外英才筑梦、追梦、圆梦的事业平台。