



北仑区梅山街道“先锋小院”做党课。



鄞州区组工干部重温入党誓词。

# 担当 攻坚 克难 把党建之力转化为攻坚之力

本报记者 黄合 通讯员 勇祖轩 图片由市委组织部提供

## 编者按

“六争攻坚”，要在党建引领、重在担当作为、重在实干导向。

如何将优秀干部配到攻坚主战场？如何将战斗堡垒建到攻坚最前沿？如何将高端人才聚到攻坚关键处？如何将作风建设抓到攻坚各领域？……

过去半年间，面对这些事关攻坚的核心问题，全市上下用实际行动践行“党建争强”，努力把党建之力转化为攻坚之力，以党建全面建强新气象引领改革发展新局面。

## 沉到一线

### 用攻坚目标定位党建坐标

为农博园积极协调花木市场事宜，谈判提高土地资金；为康谱园引进啤酒龙虾节、学生实训基地、马术训练场、非遗展示中心等项目；为村级工业园引进国内知名文创孵化器开展文创项目合作……

几个月来，派驻到鄞州区首南街道桃江村的“第一书记”叶青忙得连轴转，为这个位于城乡结合部的村庄带来了一连串的好消息，努力解决小村庄在城乡融合、乡村振兴中能级不够、后劲不足、发展不行等一系列问题。

新时代，干部要有新作为。“六争攻坚”的广阔舞台，恰恰也是锤炼干部能力素质的“练兵场”。项目竞速、产业争先、科技争优、城乡争优、服务争优……每一个攻坚目标，都为党建争强明确了方向和定位。党员干部必须沉到一线，在火热的现场克难攻坚、建功立业。

建立时间表，确定路线图。我市推行市直部门重点工作清单报告制度，压实攻坚责任，每个班子认领5个重点项目，每名班子成员领衔3个项目，覆盖到108个市直单位1044名领导干部，人到岗一线攻坚。

强化历练，实干为先。年初，我市组织千名业务骨干、选派千名挂职干部到攻坚一线担当履责，充分激发干部攻坚克难干劲，激励干部创造一流业绩，为推动“六争攻坚”、实现“三年攀高”提供坚实保障。同时，选派74名挂职干部人才赴贵州黔东南州、吉林延边州扶贫攻坚，20名干部参加山海协作挂职，补强知识弱项、能力短板、经验盲区。

“领导班子和干部队伍建设历来是党的建设和组织工作的核心主业。我们聚焦实干导向强队伍，着力锻造担当作为的铁军队伍。坚持把讲担当重实干融入干部培养锻炼、考核评价和关爱激励，提振干部助力“六争攻坚”的精神。”市委组织部相关负责人说。



镇海区中青班学员实地走访调研生产一线。

一线为战场，比拼赛实力。今年4月，市委组织部专门建立了5个调研组，开展“六争攻坚”一线专项调研，对25家单位70个攻坚项目开展常态化走访暗访，首轮召开座谈会130余个、个别访谈1600余人次、走访项目200余个，让敢争善拼实绩明显的优秀干部有渠道有机会脱颖而出。

城市竞争日趋激烈，招商引资除了跑腿式服务外，还得有“唯快不破”的套路、“精耕细作”的招数。在杭州湾新区，投资合作局的党员干部4个月时间先后20余次赴北上广深进行登门招商，拜访企业100余家次。今年上半年，引进吉利PMA纯电动汽车、吉利汽车集团总部及企业大学、新能源电机传感器等优质项目19个，合计总投资704亿元，同比增长321%。

营造发展软环境，政府服务除了尽己所能的高效快捷，还需要有自我改革的魄力和担当。市审管办通过项目会商会办机制、组建代办队伍、项目前期组团上门服务、创新审批系统跟踪管理等举措，进一步压缩项目审批时间；创新推出特定区域项目审批标准，实现资源集约利用，每个项目平均缩减近60个工作日，项目所在区域土地利用效率平均提高10%。

抢抓城市发展的机遇，除了自身素质禀赋，还得有“虎口夺食”的闯劲和拼劲。中意生态园以“金融引领+科技创新+平台服务”为招商主线，“抢”回了与其他地方已经洽谈3个多月的甬矽电子集成电路封测项目，这个由全球排名前三的核心管理团队负责的项目，直接联动招引了投资4亿元的芯片项目，现已顺利落户……

攻坚目标在哪里，党建争强就延伸覆盖到哪里。层层深入，全员参与，聚焦事业上的鲜明导向，我市大力抓好“六争攻坚”一线历练和专项考核，大力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍，力推党建工作迸发“红色攻坚力”。

“今天上午已经全部腾空，提前两天圆满完成，我们与业主都可以安心过节了！”五一前夕，北仑区小港街道红联社区党委书记徐寅红心里的大石头终于落了地。就像被按了“快捷键”，从前期筹备、排摸情况到后期签约、帮忙腾空，在短短2个月时间里完成了涉及204户居民的棚改任务。

去年下半年，北仑区准备对存在房屋倾斜、墙体开裂、地基下沉、下水道堵塞等问题的老旧小区凌云新村、陈家塘42-43、外塘路298号、里塘路39-1-2等实施棚改项目，将这些地方改造成民生工程，和地铁2号线无缝连接，疏通北仑城乡一体化进程中的“血脉经络”。

虽说是件大好事，但对于居民来说，同意棚改、搬家换地可不是件容易的事情。在红联社区，基层党员、社会组织骨干、志愿者组成社区“棚改”工作组，天天开“夜会”，为了解开居民的“心里堵”，对症下药。最终，这根难啃的“硬骨头”迎刃而解，达成了理解率100%、签约率100%、腾空率100%的目标。

“基层党组织必须坚强，党员队伍必须过硬”——过去数月间，我市以习近平总书记重要回信精神为遵循，深入推进基层党建“先锋港城”建设，聚焦基层党建基础强堡垒，将战斗堡垒建到攻坚最前沿，大力推动基层党建全域建强、全区域提升。

一面红旗就是一面旗帜，一个支部就是一个战斗堡垒。

过去几个月间，我市全面实施基层党建“亮显工程”，推动阵地亮标、党员亮身份、岗位亮职责、党建亮绩效，倒逼基层党组织提升组织力。目前，全市2498个行政村，544个城市社区基本悬挂红色标识，8.6万个村社党员户、

一线挂职干部人数多少？担当有为提拔重用干部比例如何？非公企业党员比例怎样？四星党组织情况如何？高端创业创新团队新增数量如何？违反中央八项规定精神的问题查处多少？……

本周，我市亮出“党建争强”半年度推进情况的汇总表，9大类指标15项数据，建立项目式管理计划书，将“党建攻坚力”逐一量化、实化，让过去似乎“务虚”的党建工作精准落地。

新入选“国万”人才12名、省特级专家2名、“3315计划”申报数量达1248个，同比增长44%；我市新接收高校毕业生同比增长20.9%，新迁入人口数同比增长30%……

面对人才这一制约发展的瓶颈问题，开年以来，我市坚持“党管人才”这一核心原则，坚持以“拼”的意识、“争”的精神、“抢”的行动做好人才工作，在各大城市争先进位的大背景下，聚焦人才引育强支撑，助力一流人才强市建设。

通过一系列引才育才的政策，我市打出招才引智的“组合拳”，抓

## 干字为先 以攻坚实绩夯实党建基础

1.4万个商圈市场、农家乐党员业主都悬挂党员标牌，用自己的实际行动晒出“红色信念”。

在农村，紧扣乡村振兴战略，实施“对标建强、领航振兴”行动，打造横坎头村等一批党建新样板，推动红色党旗引领绿色发展；在城市，紧扣基层治理创新，制定“1+X”实施意见，推进单位党建、行业党建和区域党建互联互通；在两新领域，紧扣三年行动计划，实施“村企结对、助力振兴”专项行动，企业结对薄弱村，帮助发展壮大集体经济；在机关单位，紧扣“筑强堡垒、当服务先锋”主题，用攻坚目标定位党建坐标，用攻坚成效评判党建绩效。

同时，围绕基层干部“干”的

成色，我市专门开展村社组织换届“回头看”，加快推进后进村（社）党组织整顿转化，为提升基层组织力“强筋健骨”。目前，督导村（社）120余个、座谈400余人次，调整村社干部127名，其中党组织书记51名，有38名书记被停职教育或者责令限期整改，进一步提振了基层干部担当作为精气神。

不驰于空想，不骛于虚声。我市各基层组织、基层党员积极投身“攻坚见行动、岗位建新功”活动，在攻坚战场设立党员责任区、先锋岗，组建党员突击队、攻关组，助推改革攻坚、促进项目落地。

宁海大胆闯、大胆试、自主改，创新“最多跑一次”改革，优化流程实现“亲人身后事”改革一

次也不跑，该经验获省委主要领导批示肯定，在全大市范围推广；

镇海骆驼街道在棚户区改造中，5支“拔钉清零”党员突击队，12支“帮帮团”志愿队，在两个月内实现签约26户，顺利完成两个区定重点区块清零目标；

余姚阳明街道抢抓发展“加速度”，专门设立5个攻坚小组，集中16名精干人员，选调增配4名年轻干部，为智能光电特色小镇建设顺利推进扫除障碍……

“招之能战，战之能胜”。过去几个月间，我们看到了十九大精神落到实处之后，基层党组织在各项民生实事项目攻坚推进中发挥的强大战斗力，感受到了基层党建工作的确确实实是凝聚群众、推动发展的有效“法宝”。



江北区镇海干部实地查看水质情况。

## 精准落地 用攻坚成效评判党建绩效

紧制订顶级人才政策、发布“3315计划”系列引才公告、实施“史上最低门槛”的人才落户新政……用看得见的数据说话，展现宁波“聚天下英才而用之”的胸怀和决心。

与此同时，我市正大力推动甬江科创大走廊、宁波前湾新区等重大人才平台建设，大力招揽大企业、大项目、大院所和知名高校，启动建设东部科创中心，全市各类人才平台突破500个。同时，在全国9个重点城市设立人才联络服务站，启动建设全球引才网络，推动精准引才、靶向猎才。

据悉，在“党建争强”三年攻坚行动方案中，我市提出全力打造政治坚强、本领高强的铁军队伍，全力建设先锋示范、绩效亮眼的基层攻坚堡垒，全力集聚高端引领、创新涌动的人才资源，全力营造作风优良、风清气正的政治生态的目标，并划定了量化的标准指数。

譬如，在干部层面，力争到2020年确保精通核心业务的专业化干部在各级班子中占比达到二分之一，经过实践考验、成熟可用的后备干部储备更加充足，年轻干部

在各级后备干部中占比达到四分之一；在人才方面，力争到2020年底新增各类人才50万人以上，其中引进顶尖人才（项目）20名（个）以上，新入选“国千”“国万”的分别超过30人。

告别党建和业务“两张皮”，用攻坚成效评判党建绩效。

对此，我市强化实干实绩选人用人导向，畅通干部跨部门、跨条线、跨体制交流渠道，推动优质干部资源向攻坚一线倾斜，更大力度输送到重点领域、重点产业、重点区块、重点工作中去，比选一批“六争攻坚”好班子好班长好干部，大力选拔一批善谋划、重实干、肯担当、出实效的干部。

据统计，今年上半年各地提拔干部中，在攻坚一线表现突出的比例占到近60%。为了加强激励，我市今年还专门出台激励干部担当作为推进“六争攻坚”若干意见，从提振担当精神、改进担当作风、强化担当保障等6个方面强化组织激励，并配套设计了正向激励、容错纠错、澄清保护等具体办法，首创“1+X”政策体系，把为干事者担

当的鲜明导向树起来。

真管真严，长管长严，敢管敢严。据统计，上半年我市开展正风肃纪监督检查3164次，发现问题1735个，处理人员1261人；查处违反中央八项规定问题57起；处理77人，党纪政务处分34人；对公开曝光问题整改“差”和“较差”的15个问题，进行严肃处理并通报。

时不我待，只争朝夕。“党建争强，关键在争、核心在强！下一步，我们也将以只争朝夕、勇争一流的精神状态，打造政治坚强、本领高强的铁军队伍，为我市走在高质量发展前列作出应有的贡献。”市委组织部相关负责人如是说。



相关内容欢迎关注“宁波组工”微信号