“光电世界”追梦人

40潮涌东海岸
—— 宁波改革开放40年印迹 ——

记者 易 鹤
通讯员 郑振国

〖人物〗
舜宇集团创始人、名誉董事长王文鉴

71岁的王文鉴目光如炬，回忆往昔，老人缓缓道来：舜宇的追梦之旅，正是从“科学技术是第一生产力”的春雷声中出发的。

上世纪80年代初，乡镇办厂风起云涌，年近不惑的王文鉴被城北公社“相中”，成了舜宇前身——余姚第二光学仪器厂的厂长。此后30多年间，王文鉴带领这家乡镇“小舢板”企业从4间厂房、6万元贷款、8个高中毕业生起步，凭借改革开放赋予的时代机遇、与时俱进的企业战略、不断拓宽的国内外合作、市场驱动的技术创新、以人为本的队伍建设、共同创造的企业文化，持续推进体制创新，建立现代企业制度，一跃成为中国光学行业的“巡洋舰”。去年，舜宇实现销售223亿元，主打产品多数位列世界前三，成为全球光电巨头不可或缺的“名配角”。

提及过往，王文鉴说：“舜宇创业的成功，靠的是改革开放的‘天时’、政府乡亲的‘地利’、和衷共济的‘人和’。”很多人却说，舜宇的“涅槃”，关乎时代、关乎机遇，但根本还是在于创始人的经营哲学。

“学习驾驭变化的世界”

王文鉴爱学习、爱思考，在舜宇人尽皆知。

小时候家贫，王文鉴刻苦读书，考上了当地最好的学校余姚中学；毕业工作后，王文鉴坚持学习，成为业务骨干；创办企业后，王文鉴依旧勤学不辍，还动员全体员工集体学习。

“学习是驾驭变化的世界和赢得竞争的唯一武器。”王文鉴对这句话推崇备至。正是靠着好学善思，王文鉴带领舜宇在创业的关键几步上走得恰到好处。“建厂初期，我们确立了光学冷加工的方向，跻身照相机镜头生产行列，解决了在行业内立足的问题。1988年下半年，我们洞察国内相机繁荣背后的危机，用‘厂校联袂’获得技术，大胆开辟国际市场。1999年，根据‘21世纪是光电世纪’的基本判断，我们大胆创新，在产品结构上逐步迈入现代光电领域，几年后大举进军手机行业；与此同时，我们成功地在香港主板上市，创造了社会财富、优化了治理结构、丰富了激励手段。2004年，我们力排众议，确立了‘名配角战略’，由此带动产品、客户和市场的高端化。2014年，完成新老交接后，我们提出了2025年跨‘千亿销售’的宏大目标，开启了新的奋进征程。”

驾驭变化的世界，必须察大势，懂规律；必须破传统，顺潮流。王文鉴如是说，如是做。“回过头来看，当我们刚刚叩开光学产业的大门时，许多同行背景雄厚、实力强劲，经过30多年大浪淘沙，缺乏清晰战略导向的企业和不能乘机调整战略的企业，在变幻莫测的市场和不断来袭的风暴面前纷纷倒下，而我们正是依赖与时俱进的企业战略后来居上，取得了行业瞩目的成就。”

人心齐，泰山移

“舜宇发展靠什么？”王文鉴说，“靠人。”“人从哪里来？”王文鉴说，“钱散人聚。”“人来了怎么干？”王文鉴说，“共同创造。”

简简单单的三句话，道出了舜宇文化的丰富内涵和崇高境界。

创业30多年，王文鉴始终把凝聚人心作为企业文化的核心。1994年舜宇进行股份制改革，王文鉴按照工龄长短、职务高低、贡献大小，把公司股份分给包括食堂在内的350多名员工，自己的股份只占了6.8%。之后，舜宇又进行了4次大规模的“钱散人聚”，王文鉴的股份进一步稀释，而持股的员工数不断增长，如今已经有2600多人获得了公司股份。

王文鉴对自己极为苛刻，对科研、人才投入却“一掷千金”。他大力发展以“产学研结合”为特色的科技创新之路，坚持大手笔为技术人才提供研发经费、试验设备、办公用具。1995年，因为杰出的贡献，政府奖励王文鉴一块金牌，结果他却让人把金牌打成了41枚戒指，分送给了41位业务能手。不仅如此，2010年他以1亿股股份重奖公司的优秀干部员工，开创了省内大手笔员工股份奖励的先河。截至目前，公司拥有一支近8000人的知识型员工队伍。

很多人担心，企业股权分散会导致持股者产生懈怠，但事实恰恰相反。优秀人才的集聚效应，让舜宇的综合实力日益壮大，在技术和创新的路上渐行渐远，同时迅速融入了跨国公司的生产链和供应链。短短几年时间，舜宇便将市场延伸到世界各地，成为旗舰企业。

脚踏实地，方能基业长青

“我们惟实干，不投机。”创业30多年来，王文鉴面对的诱惑有很多，也曾有过盲目多元化的教训，吃过急于求成的苦。但好在悬崖勒马，重回了正轨。

“经验教训，让我们认识到，在人才、资金、管理不到位的情况下，搞与主业不相关的多元化，搞到哪里死到哪里。”从此，王文鉴在面对各种“高回报”的投资项目时，变得异常冷静，进而潜心于光电制造业的精耕细作，致力于光电零部件的创新创造。

做“名配角”照样光彩照人。王文鉴说：“十几年间，‘名配角’战略显示出巨大的威力。舜宇销售从4亿元激增到223亿元，全球光学领域、车载领域、光电领域的国内外知名企业成了我们的‘名主角’，而我们也真正成为他们的核心供应商，‘名配角’的地位实至名归。”

王文鉴的创业故事令众多人动容。政商学界都对王文鉴的创业历程有过高度评价，称其“开明、境界高”，称舜宇的成功为中国民营企业指明了前进的方向。王文鉴坦然说，舜宇的成长，是中国改革开放取得巨大成就的一个缩影。作为创始人，我是幸运的，更是幸福的。新时代，舜宇有了新梦想。相信在年轻一代的带领下，舜宇会走得更好、变得更强，成为基业长青的百年企业，成为先进制造的“中国骄傲”。

“宁波工匠”，格外“吃香”

——才涌宁波之我“见”系列报道(一)

记者 黄 合
通讯员 勇祖轩 任社

【编者按】
人才是第一资源。为了形成全市上下尊才尚才的舆论导向，本报和市委人才办合作推出“才涌宁波之我‘见’”系列报道，从来自不同领域的人才视角出发，讲述发生在他们身上成长和奋斗的故事，展示宁波人才工作的不同特点和侧面。

【人物名片】
傅祥方，1977年出生，现任中银（宁波）电池有限公司设备设计研发工程师、机修钳工高级技师，获全国技术能手、全国五一劳动奖章、全国青年岗位能手等20余项荣誉，享受国务院政府特殊津贴。

【见证故事】
“做油腻腻、脏兮兮的技术工人，有什么出息”？

1995年，当社会上对“蓝领”群体有着很深偏见的时候，农村孩子傅祥方从“中银”和甬江职高合办的定向培养班毕业，成了流水线上一名普普通通的技术工人。

“一开始，我是为了生活才做这份工作，但随着自己的进步和成长，渐渐地将这份工作当成了事业。”2005年，不满30岁的傅祥方成为宁波首批“首席工人”，参与设计制造的“5号数码王电池和生产线的研究开发及产业化”项目获2005年度国家科技进步二等奖。

“宁波作为制造业大市，对于技能人才非常重视，特别在激励政策的制定上远远走在了其他同类城市的前面。”傅祥方说，从业24年，自己见证着技能行业的潮涨潮落，也看到“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会氛围逐步形成。

2008年前后，傅祥方发现，过去坐“冷板凳”的技能工人渐渐成了“香饽饽”，身边不少制造企业开始出现“招工难”，企业每天敞开大门等人过来，但是一批人招进来，三五个月里就走了九成。

给荣誉，给待遇，给培训，给平台。从那时起，宁波针对紧缺岗位的高级技师、技师群体，逐步完善政策措施，健全培养体系，强化表彰激励，实打实提高技能人才的待遇和地位。

2012年，傅祥方成立了宁波市首批技能大师工作室，亲自带徒开展技术攻关，不少本科生研究生拜他为师。“可以说，拿到高级工以上国家职业资格的技术工人，不论是收入也好、就业也好，发展前景比一般的本科毕业生好得多。”傅祥方说。

尤其是这两年，随着产业转型升级的加快，高技能人才身上的“工匠精神”，越来越得到整个社会层面的认可。在智能制造这条路上，要想生产效率更高、产品质量更好，就需要熟悉一线情况的专业人员添砖加瓦。

2016年，傅祥方作为机械部分负责人，参与研发设计的国内最新无人操控500+电池生产线项目，开启了国家碱性电池“黑灯智造”的历史先河，弥补了中国电池高端智能生产的技术空白。

“以前这样一条生产线要六七个工人操作、查验，现在可以不用一人，除了靠人工启动按钮，剩下的就是在中央监控室里，靠着电脑和影像的全自动化监管。”傅祥方说，目前正在抓紧推进“黑灯工厂”的2.0版，争取在2020年底完成。

【建议期待】
希望宁波能够一如既往重视高技能人才队伍建设，大力弘扬“工匠精神”，让“劳动光荣”的理念深入人心。

聚焦四大领域 最高奖励2000万元

港航物流业发展有重大利好

本报讯（记者**包凌雁** 通讯员**王珂琦**）宁波港航物流业收获重大利好：由市发改委和市财政局联合制定的《宁波市加快港航物流业发展补助资金管理办法》本月起施行，聚焦四大领域，奖励金额最高达2000万元。

港航物流业是我市优势行业，也是服务业发展的重点领域。但传统航运服务价值低、高端航运服务能力弱、市场主体结构不尽合理、要素支撑保障总体较弱等问题不容忽视。“此次新政策重点聚焦企业运作过程中的实际问题和短板，制定了切实可行的扶持政策条款，发挥政策引流作用。”市发改委服务业处处长朱勤奋介绍。

与过去政策“面面俱到”不同，新政策重点倾向高端港航物流机构、港航物流企业转型升级、“互联网+”港航物流平台、港航物流集聚区及园区等四大扶持领域。

在引进高端港航物流机构方面，按企业对地方财政实际贡献（仅指增值税和企业所得税），给予市级新增部分60%的奖励，奖励金额最高不超过2000万元。对港航物流领域新引进的世界500强、中国500强和全球集装箱班轮公司100强等企业设立的总部、区域中心及其他经市政府确定的特别重大港航物流企业，给予“一事一议”综合扶持政策。

在扶持“互联网+”港航物流平台方面，对投资（设备、技术及软件）300万元以上的项目，按照实际投资额10%给予补助，单个项目最高补助不超过200万元。

在支持港航物流企业转型升级方面，对被评为年度国家3A、4A、5A级的物流企业，分别给予20万元、50万元、100万元一次性奖励；重点对年主营业务收入在3000万元以上、上缴税收在200万元以上，且两项指标较上年度均增长10%（含）以上的企业纳入高成长培育计划，同时在市级财政增收统筹部分中，对其实际贡献的超额部分全部奖励给企业。

在支持港航物流集聚区、示范物流园区建设上，对经认定的港航物流集聚区，给予集聚区运营商一次性400万元奖励；通过市级示范物流园区认定的，对运营主体一次性奖励200万元。

宁波港域首次接收船舶生活污水

本报讯（记者**王珏** 镇海记者站**石全** 通讯员**张超梁**）近日，货轮“振兴油86”靠泊宁波舟山港镇海港区时，镇海海事处发现船舶生活污水已溢满处置柜。辖区船舶污染物接收作业单位成功对其进行接收。此举为宁波港域首次接收船舶生活污水，填补了宁波港域船舶生活污水接收处置的空白。

上周三，镇海海事处在对“振兴油86”轮进行监督时发现，该轮生活污水处理装置储存柜中的生活污水已满柜，并开始溢出。当时该轮刚靠泊码头尚未卸货，预计1天后才离泊镇海港区。为防止船舶生活污水污染海域，镇海海事处要求该轮立即整改。

宁波舟山港股份有限公司镇海港埠分公司、船舶污染物接收作业单位协调合作，通过槽罐车接收、转运的方式，移交有资质的污水处理单位实施闭环处置该轮生活污水。

今年初以来，根据《防治船舶污染海洋环境管理条例》，镇海海事处持续推进船舶生活污水规范化处置，严厉打击船舶生活污水非法排放。截至目前，镇海海事处已查处6起船舶违规排放生活污水案件，处罚金额达18万元。

污水接收现场。 （镇海海事处提供）

浙台合作周鄞州专题活动启动

本报讯（记者**金鹭** 通讯员**陈晓露**）昨天下午，科技与农业融合发展论坛在鄞州举办，2018浙江·台湾合作周鄞州专题活动正式启动，两岸农林界、科技界，台企代表，青年代表等140多位嘉宾齐聚一堂，共谋合作、共促发展。

论坛上，4位优秀青年企业代表分别就智慧农业与科技化发展、农业大数据理念技术、资讯技术产业化发展、企业大资料应用及发展等主题进行演讲。与会嘉宾还以科技与农业融合发展的趋势与未来、两岸青年交流与文化融合为主题进行了交流讨论。

在接下来的一周内，鄞州还将举办鄞台企业交流活动、营销思维与营销战略讲座等，促进两岸创业青年更深层次地进行沟通与交流。

据了解，目前已有15家企业入驻鄞州区海峡两岸青年就业创业基地，实现产值1000万余元。

宁海“争抢”硕博士储备党政人才

本报讯（记者**孙吉晶** 宁海记者站**陈云松** 通讯员**陈琳**）近日，宁海县发出了“面向2019届优秀高校毕业生选聘高层次紧缺人才公告”，公开向海内外选聘15名硕博士储备党政人才。根据选聘政策，如果表现优秀，试用期满后的博士研究生可直接提任县管副科(局)级领导职务，其他合格人员安排事业单位中层正职岗位，享受正科(局)级事业单位副职经济待遇，首次聘用期为3年。

“试用过后，任县管副科(局)级领导职务，这是宁海县‘抢’人的又一大招。”宁海县委组织部相关领导介绍，为改善干部队伍来源结构，引进、培养和储备一批经济社会发展所需的优秀人才，宁海决定面向2019届优秀高校毕业生选聘高层次紧缺人才15名，共推出了包括城建规划、智能制造、金融经济、法治管理、环境管理、交通运输、旅游管理、综合管理等8个选聘岗位。

除特别优秀的博士研究生及其他考核合格的人员试用期满后能享受提任等政治、经济待遇外，宁海县还制定了相应的优惠配套政策吸引高层次紧缺人才加盟，规定了对于签订就业协议并承诺不放弃的人员提供毕业前来宁海县实习的岗位，并给予实习补贴；选聘录用后签订事业单位聘用合同（试用期6个月），纳入事业编制人员管理，确定为党政领导干部储备人才；选聘录用人员符合宁海县人才公寓销售管理办法等规定要求的，可享受相关政策优惠。

钦寸水库昨日试通水

本报讯（记者**何峰** 通讯员**毛顶晖**）昨日下午，钦寸水库至亭下水库输水隧洞两库通水联调试验正式启动，这意味着宁波市民不久便能喝上钦寸水库的优质水了。

在钦寸水库试通水现场，工作人员将进水口闸门缓缓拉起，清水以每秒4.66立方米的流量涌入输水隧洞。这些清水经过28.9公里左右的输水隧洞后，进入奉化亭下水库。

据悉，本次试通水旨在验证钦寸水库输水隧洞通水效果是否达到设计标准，检查工程质量是否满足通水要求。试验流程包括隧洞充水平压、隧洞静压试验、开启阀室蝶阀向亭下水库通水、通水量达到目标值后关闭阀室蝶阀、关闭输水隧洞进口工作闸门等。

据钦寸水库工程指挥部相关负责人介绍，本次调试工作将持续至9月25日，为下一步通水验收作好准备。

钦寸水库是浙东引水与水资源配置及曹娥江防洪治理的重要工程，建成后每年可向宁波供水1.26亿立方米左右。