

一子落下满盘活



记者 易鹤 通讯员 储昭节

【事件】
本世纪初，宁波全面完成国有集体企业两项制度改革。

本世纪初，宁波打响了一场轰轰烈烈的国有企业改革攻坚战。短短3年时间，98%市属国有集体企业完成了产权制度改革，98%职工理顺了劳动关系，成功破解了国企发展的历史性难题。

一子落下满盘活。经过“壮士断腕”式的改革阵痛，宁波国有经济迸发出前所未有的活力，与蓬勃发展的民营经济既互相交融，又各司其职，构筑起宁波经济独特的制度竞争力优势。

目前，宁波国有资产总量已突破1万亿元，国有经济主要发展指标在全国计划单列市中居于前列。全市每年新增创业主体逾10万个，呈现出多种所有制经济相互促进、共生共荣的良好格局。

据中国社科院和经济日报社今年发布的《中国城市竞争力报告》，在包括香港、上海、北京在内的近300个城市中，宁波综合竞争力排名第9位，并入选“40年来经济发展最成功的40城”。

不改革只有死路一条

上个世纪90年代以后，随着市场化改革的不断深入，宁波与国内其他地方一样，国有企业机制不活、效率低下的问题日益突出。在当时市经委系统的八大工业集团中，有些集团的亏损和濒临破产企

手工毛衣爱传千里

昨天下午，在鄞州区黎裕社区的“繁花似锦”手工坊里，志愿者们正在编织爱心毛衣。入秋以后，天气转凉，社区一年一度的“送温暖·献爱心”捐衣活动启动，热心居民将编织200件毛衣、线帽、围巾等，之后通过快递寄到千里之外的四川阿坝州，为那里的孩子送去温暖。

（徐能 陈美美 摄）

让人民群众城市生活更舒心——老旧小区整治改造工作协商交流会侧记

记者 董小芳

“谢谢把珍贵的‘一号话筒’给了我。”抢得第一个提问的机会，来自民革界别的政协委员毛坚很激动。昨天下午，市政工作会议中心101会议室，随着协商交流会进入提问环节，会场的气氛达到高潮。

老旧小区改造，事关民生，事关发展，群众日常热议的“关键小事”都是委员们关注的焦点。“物业服务是提升市民生活品质的保障，如何加强对物业行业的监管？”毛坚委员带来的第一个问题就开门见山，切中肯綮。

“物业服务管理与居民生活息息相关。不可否认，目前物业服务与百姓的期望之间还存在一些差距。”市住建委相关负责人答道，通过调查摸底，发现主要原因在于体制机制不顺、物业服务水平不高以及物业管理本身的制度设计漏洞等。下一步，将通过党建引领创新物业管理体制、压实责任齐抓共管等举措，推动物业服务管理水平不



断提升。“老旧小区外墙脱落现象比较严重，也带来了一定的安全隐患，住建部门如何应对？”第二个提问的廖微微委员也将问题抛给了住建部门。

针对老旧小区外墙脱落，市住建委于今年年初展开了全面排查。目前，针对有隐患的房屋建立了“一房一档”，定期排查，发现问题及时整改。同时，市住建委于8月初出台规定，对建筑外墙的施工工艺、构造设计等要求进行明确，从源头上防止问题的发生。

老旧小区改造，委员们对各种“老大难”问题依旧紧盯不放。“小区是家园，但有时候也成了‘动物园’。违规养犬问题，一直得不到彻底解决。整治狗患，要如何治本？”冯国铭委员的提问，引得在场的政协委员们点头赞同。

“狗患是城市管理的‘老大难’。目前宁波全市范围内约有30万条，数量相当庞大。”市公安局相关负责人回答，公安部门一直在

速发展。

加快构建现代企业制度

两项制度改革清除了束缚生产力发展的体制性障碍，实现了国有企业的战略性重组和国有经济的布局大调整。

一方面，一大批国有集体企业通过资产核销、提留、剥离和劳动关系理顺，卸掉了沉重的历史包袱，轻装上阵投入市场竞争；另一方面，新设立的企业按现代企业制度要求，建立了全新的法人治理结构，形成了有效的激励和约束机制，真正成为自主经营、自负盈亏的市场主体。

当年的一份调查报告显示，改制后企业的总注册资本中，保留的国有资本、经营层出资、普通职工出资和社会法人资本的比例都在20%至30%之间，这种多元化产权结构，成为医治政企不分、所有者缺位等“国企病”的良方。

以市属化工系统为例，该系统率先完成两项制度改革后，次年销售就比上年增长28%，利润增长5倍，税收增长1倍多，员工平均收入增长40%。

人是生产力中最活跃的因素。理顺劳动关系后，10万多名职工从企业的依附中解放出来，从“单位人”变成“社会人”，促使职工增强风险意识，自觉学习新知识、新技能，激发工作的创造性和能动性，成为一支新的创业大军。

现在回过头来看，不少下岗职工通过自己的奋斗，不仅创造了一番事业，而且为社会创造了新的就业机会。

有所为有所不为。从此，宁波国有资本实现了“四个转向”，即从分散转向集中，从一般竞争性领域转向体现国有经济控制力作用的领域，从单一所有制性质的国有企业转向多元投资主体构成的混合所有制企业，从量的扩

张转向质的提高，切实解决布局比较分散、资源配置无序、整体素质不高的问题。

激发微观市场主体活力

今年10月9日，全国国有企业改革座谈会召开，在强调“从战略高度认识新时代深化国有企业改革的中心地位”的同时，要求充分认识增强“微观市场主体活力”的“极端重要性”。

而此时的宁波国资国企，轻舟已过万重山：国有资产总量已突破1万亿元，九成国资投向事关全市发展大计的重大基础设施民生产业项目……

来自市国资委的消息，国企投资今年要完成600亿元，通过股权合作、资源互补等途径，在港口物流、交通、能源、区块开发、旅游等领域，加强与央企国企、外企、实力民企以及在外浙商商商的合作，借势借力放大市属国有资本功能。

同时聚焦整合重组，将部分小散弱国企、国有资源分步分类注入定位明确、主业突出、规模较大、竞争力较强的市属企业集团，重点打造10家企业集团，力争到2020年资产规模达千亿元的有4家、达500亿元的有2家。

今年起，我市国企新设的竞争类子企业原则上都要实现混合，已有的竞争类子企业也要积极引入战略投资者，力争到年底混合所有制比例超过40%。

我市还研究出台了市属企业提升资产证券化水平三年行动计划，同时建立10家左右的拟上市挂牌企业后备资源库，形成10家左右的可上市储备企业名单。

改革从来不简单，因为涉及利益的再分配。但唯有不断改革，才能带来真发展。这不仅是国有企业做强做优做大的必然选择，也是驱动高质量发展的强劲动力。

只有参与者,没有旁观者 “六争攻坚”干部集中展风采

本报讯（记者黄合 通讯员勇轩轩）“1319，是市本级各部门实现‘最多跑一次’的办事数量；30，是我参与过重大审批制度改革文件的数量；1220，是组织多部门联合会审累计服务的全市重点工程项目数量”……

昨天下午，在“六争攻坚”干部风采集中展示活动现场，市审管办行政审批管理处处长毛捍军用一串数字，晒出了自己投身“服务争效”的实干实绩，也赢得了现场观众的阵阵掌声。

此次展示活动分为“提速攀高 攻坚增效”“一线挂职 破难前行”“青春集结 共话担当”三个篇章。来自不同部门、地区的市县中层干部陆续登台，集中展示自己在“六争攻坚”中的风采。他们有的奋战在攻坚一线，有的投身基层前沿，有的在重点军用一串数字，晒出了自己投身“服务争效”的实干实绩，也赢得了现场观众的阵阵掌声。

沪嘉甬铁路项目的融资问题如何想办法解决？吉利汽车梅山工厂项目推进情况怎样？“脏乱差”的后进村如何涅槃重生？传统产业

王龙科技：靠人才起家 靠人才壮大

宁波民企引才故事

记者 包凌雁

创建于1992年的宁波王龙科技股份有限公司现在是国家级重点高新技术企业。作为全球最大的绿色食品防腐剂生产基地，企业领头人王国军说，如果没有人才支撑，根本就没有企业的存在。

21岁时，王国军在一家榨菜厂里做榨菜销售员，到全国各地推销。中国原子能科学研究所的几位专家吃到了他推销的小包装榨菜后，推荐了研究所研制的山梨酸、山梨酸钾等在当时来说非常新型的食品防腐剂。王国军抓住了机会，由此开始了与中国原子能科学研究所合作研发的历程。

食品添加剂技术含量高，在余姚一个偏僻小镇如何解决技术问题呢？王龙科技向全国招贤纳士。“我们的7位高级人才是我在报纸上登了招聘广告引进的。他们是企业的创业‘元老’。”王国军说，事业是不分大城市、小城镇的，关键是有没有施展才能的舞台。“我很尊重他们，除了事业留人，更是感情留人，给专家们

象山大目湾双创园开园

本报讯（记者沈孙晖 通讯员林敏）象山大目湾双创园前日正式开园。据悉，这是该县首个引入第三方专业机构运营、管理的园区，目前已被授予县级众创空间、大学生创业园、浙江大学游学点等称号。

据介绍，大目湾双创园总面积约3500平方米，设有企业展厅、路演中心、洽谈区、众创、联合办公区、休闲区、书吧等区块。园区现已入驻小微企业27家，签署本地第三方服务商19家以及导师6名。

整优势更进一步？……

面对来自市“两代表一委员”、网民代表和主持人的提问，上台的市县中层干部从容不迫侃侃而谈，不仅对本职工作如数家珍、对政策法规知根知底，而且对破解难题有对策有实招，展现了助力“六争攻坚”、干出一流业绩的底气。活动最后，全市年轻干部培训班的学员代表还用情景模拟等形式展现了基层年轻干部助推“六争攻坚”的生动案例，并用集体朗诵倡议书的形式展现了青春风采。

“六争攻坚、三年攀高”只有参与者，没有旁观者。参加活动的各地各部门干部代表表示，此次风采展示不是演讲赛、不是成果展，而是振奋精神再出发的“誓师会”“冲锋号”。“现在距离年底只有不到三个月时间，要对标看表、比学赶超，加油冲刺‘全年红’，交出优秀‘成绩单’。”

对此，市委组织部相关负责人表示，希望广大干部勤练内功强本领、铁肩扛责强担当、用心用情强服务，通过这个活动进一步强化激励干部担当实干的鲜明导向，营造互比互学赛业绩、齐心协力干事业的生动氛围。

造了专家楼，尽可能给他们提供较为舒适的生活条件。”

获国家核工业总公司部级科技进步奖二等奖、享受国务院津贴的张泽涛，自1991年起在王龙科技股份有限公司研究室任职，近30年专注山梨酸工业技术研发。在他的努力下，王龙科技食品添加剂实现了历史性突破，成为世界上规模最大的食品添加剂企业。

从高级专家、技术骨干到普通职工，公司实行“上不封顶，下要保底”的政策。如今，王龙科技具有大专以上学历的科技人员126人，专职研发人员84人，占职工总数的15%以上。公司的山梨酸、山梨酸钾、双乙烯酮、乙酰乙酸甲（乙）酯等5个产品生产规模居全球第一，成为全国最大的醋酸下游衍生物产品生产基地。

现在，王龙科技聚集了越来越多的大学毕业生，对于这些思想丰富、学习能力强的新生力量，公司更是花精力培养。“人的学历不能代表能力，社会是一个大课堂，大学生干一行要爱一行，择业必须敬业。”王国军常常告诫年轻人，面对困难不要退缩，面对委屈要能忍受。

迎重阳 话廉政



昨天，海曙区西门街道新芝社区、市公交总公司永盛公司、出租车中北文明车队联合举行“迎重阳 游乡村”敬老活动。新芝社区60多名老年朋友由志愿者陪同，走进有“中国御史之乡”之称的海曙区古林镇茂新村，了解御史故里风清气正的故事。

（胡建华 吴敏亮 摄）