

把监督执纪“四种形态”责任化、项目化、具体化 我市“八廉”并举打造清廉机关

本报讯(记者董小芳)“披着合法的外衣就能遮羞?集体研究就可以不贵众?没直接收钱就不算犯罪?”日前,一堂生动的廉政教育课在市检察院开讲。这样不时咬耳扯袖“树廉气”的场景,是我市市直机关打造清廉机关的一个缩影。

据悉,为助推清廉宁波建设,市直机关工委、纪工委牵头,在机关各级党组织中广泛开展“八廉”工作法探索实践活动,推动全面从严治党落到实处。

所谓“八廉”工作法,即把全面从严治党责任和监督执纪“四种形态”细化分解为加强廉政宣传教育

育“树廉气”、加强廉政提醒谈话“敲廉钟”、定期分析研判“掌廉情”、参与部门重要工作“献廉策”、建立干部廉政档案“记廉账”、开展作风效能检查“督廉政”、履行纪律审查职责“执廉剑”、依纪依规处理违纪党员“肃廉纪”八个方面,把监督执纪“四种形态”责任化、项目化、具体化。

在“八廉”工作法的框架下,各市直机关积极深入探索实践,解决了一批工作难题,提炼了一批可借鉴、可操作的经验做法。如市国资委紧紧围绕建设国企清廉目标,通过构建国企清廉教育量化考核评

价指标体系,并将其纳入国企负责人经营业绩考核范畴等办法,用硬指标推动国企清廉教育“虚功实做”;市国土资源局党委重新修订完善了巡察工作办法,探索形成了横向全覆盖、纵向全连接的巡察一体化工作格局,便于全面及时掌握廉情动态;市口岸与打击走私办公室坚持每半年进行一次党风廉政建设、作风效能建设和党员思想状况分析,每季度开展一次自查自纠专项工作,做到问题早发现早纠正;市检察院上半年共受理反映检察人员违法违纪信访线索5件,其中初步核实1件,谈话函询4件,依

纪严肃问责相关人员。

“八廉”并举,市直机关党员守纪守法意识普遍增强,正风肃纪的高压态势始终不减,廉洁风险防控措施也更加有力。据统计,市直98个机关部门(单位)及企事业单位共成立作风效能督查小组320余个,开展自查自纠活动1300余次,以口头教育、告诫谈话、内部通报批评等方式教育处理500余人次。近年来,市直机关共处分违纪党员105人,纠正党纪政务处分决定执行不正确、不到位案例15例,追缴违规薪酬、责令补发薪金共计7.29万元。

2018年市社科普及月启幕

本报讯(记者李磊明)昨天上午,由市委宣传部、市社科联主办的“2018年宁波市社科普及月启动仪式暨义务咨询活动”在宁波书城广场举行。

一年一度的“社会科学普及月”是全市范围大规模集中性的社会科学知识宣传普及活动,从2002年开始,已连续举办过十六届,深受社会各界和广大群众的欢迎,成为全市人民的精神大餐。今年社科普及月的主题是“奋进新时代、谱写新篇章”,全市广大社科工作者将面向基层,在全市范围内推出450余场多种形式的社科知识普及活动,线上

线下把丰富的社科知识送给百姓,提高全市公众人文社科素养和文明素质。

活动现场,有关领导向刚被评为省社会科学普及基地的鄞州区宁波东外滩社普及基地、鄞州区姜山镇走马塘古村社普及基地、海曙区鄞江镇养正堂社普及基地、江北区慈城镇半朴园传统文化普及基地授牌。在之后举行的广场社科义务咨询活动上,34家社团、高校社科联、科普基地的200余名社科专家,围绕市民普遍关心的法律法规、金融知识、学习教育、宁波文化、卫生健康、传统技艺、保险理财等问题,与群众交流沟通、答疑解惑。

全国青年帆船冠军赛收帆 我市选手获得激光级场地赛冠军



图为王坚雄在比赛中。(汤丹文 摄)

本报讯(记者汤丹文 通讯员波浪)经过5天的激烈角逐,2018年全国青年帆船冠军赛昨天在东湖国际帆船基地圆满完成了全部赛程。我市选手、雅加达亚运会激光4.7级亚军王坚雄在激光级场地赛中获得冠军。

本次比赛由中国帆船帆板运动协会主办,浙江省水上运动管理中心、宁波市体育局、东湖旅游度假区管理委员会承办。来自全国的8支参赛队伍、近百名运动员逐浪东湖。比赛共设男女470级、激光级、激光雷迪尔等级别,各级别分别进行场地赛、长距离赛,最终决出冠军。

我市选手王坚雄代表浙江队

出战激光级的比赛,在几天的比赛中,早早锁定了胜局,不出意外地获得了场地赛冠军。来自宁波水上运动基地的中国帆船国家队二队主教练钱红表示,2022年杭州亚运会的帆船比赛将在宁波举行,这次比赛涌现出的好苗子将有机会在亚运会的“宁波时间”一展风采。

这几天,宁波的帆船比赛可以说高潮迭起。据了解,下周一起,本年度国内最高规格的帆船赛事——2018年全国帆船锦标赛将在象山举行。此次比赛以“活力象山 扬帆亚运”为主题,旨在检验亚运会帆船帆板项目的比赛场地,提升办赛能力,更好地迎接2022年杭州亚运会的到来。

余姚柿林:柿子红了 乡村旅游火了



图为柿子节现场。(杨若锡 王珏 摄)

本报讯(记者王珏 通讯员杨若锡)火红的柿子挂上枝头,有着600多年历史的余姚大岚镇柿林村,已铺满斑斓秋色。昨天,第十六届丹山赤水柿子节在柿林村拉开序幕。四方游客纷至沓来,穿梭在青石小巷之间,体验四明之秋。

柿子年年有,创意日日新。宁波当前人气最旺的青年文创集市——鲞菜市集出现在活动现场,给质朴的古村增添了文艺气息。柿子甜点、柿子饰品、柿子抱枕,各具匠心的柿子主题文创产品吸引游客购买。此外,柿林村美食品尝会、第九洞天大穿越、太极拳表演等丰富多彩的系列活动将持续到11月中旬。

当天,来自陕西富平、山东青州、浙江松阳等地的企业,与丹山赤水景区共同建立“柿子红了”乡村品牌战略合作伙伴关系。这些来自全国柿乡柿村的企业,今后将在品牌推广、文创产业合作、乡村旅游目的地开发等方面开展深度合作,助力乡村振兴。

柿林村地处四明山腹地,具有良好的生态环境和古村落基础。2002年,柿林村和丹山赤水旅游发展公司一起开发的丹山赤水景区开始试营业,从此山村开始热闹起来,村民的日子越过越红火。柿林村的农家乐、民宿更是人气爆棚,像枝头上的柿子一样红火。“2002年村民人均年收入不到4000元,2017年人均年收入2.6万元。”村党支部书记沈炳荣说。

重阳佳节将至 我市开展“孝老爱亲,友善邻里”主题活动

本报讯(记者张昊)重阳佳节将至,为进一步丰富重阳前后城乡群众精神文化生活,营造欢乐祥和的节日氛围,全市将开展“孝老爱亲,友善邻里”主题活动,精心设计群众文化、孝老爱亲、友善邻里、志愿服务等四大系列近200场活动。

市文明办、市妇联将举办第五届家庭文化节,设计了邻里读书节、“好家风”故事汇、亲子研学游、乡村厨娘争霸赛等丰富多样的家庭文化活动;重阳节

前后,天然舞台等剧院还会专门为老年人组织10场惠民戏曲专场演出,丰富老年人的节日文化生活。

市教育局、团市委将开展2018年宁波市“一元慈善家”活动,“念亲恩、感亲意、抒亲情”重阳敬老活动、“青爱宁波·亲情”系列活动、“牵妈妈的手”原创诗歌和摄影比赛等,组织学生走进敬老院,走进社区、农村的困难老人家中,开展“爱的祝福”等主题教育活动,让未成年

人更多地了解中华“孝”文化,传承敬老爱老、感恩父母等传统美德。

市文明办将组织开展2018年邻里和睦节,促进社区居民相互沟通、相互信任、相互爱护,以“百家宴”“最美家庭”“邻里亲·邻里情”“楼道畅聊吧”“文明健身和和睦邻里”“邻居敲门”“请让我来帮助你”等活动为载体,在欢乐祥和和中增进邻里情谊,在互帮互爱中弘扬文明新风。市妇联将寻找“最美家庭”,吸引更多的群众参与到

文明家庭、和睦家庭、最美家庭建设中来,以家庭文明促进城乡文明。

节日期间,全市还将组织“百课敬老”“青爱宁波·温暖”“亮灯暖心”等志愿服务活动,动员青年志愿者、巾帼志愿者、法律志愿者、文化志愿者、体育志愿者、心理健康志愿者等深入老年公寓、敬老院和老年人家,积极为高龄老人、孤寡老人、病残老人、特困老人、空巢老人开展志愿服务。

鄞州国际网球赛昨天开球

本报讯(记者林海)昨天,2018年“鄞州银行杯”国际男子网球挑战赛在鄞州区网球中心举行。

中国选手方面,李喆和张择直接入围,新科亚运会男单亚军、杭州小将吴易昺持正选赛外卡参赛。在两周前的“通向劳力士大师赛之路”国际网球挑战赛上海站,李喆连胜三场打入四

强,在取得自己最好成绩的同时,也成为这次挑战赛单打比赛中走得最远的中国球员。

据了解,昨天开始的是资格赛,正赛将从明天开始举行。国内业余网球123分挑战赛总决赛也将在国际男子网球挑战赛比赛期间举行,届时全国业余网球高手齐聚宁波,共同享受网球盛宴。

首届全国青少年皮艇球锦标赛开赛



图为比赛现场。(林海 摄)

本报讯(记者林海 通讯员唐慧萍)昨天上午,2018年全国青少年皮艇球锦标赛在天一阁·月湖景区开赛,来自上海、重庆、广州、杭州、武汉、嘉兴、苏州、宁波等8个城市的23支球队参赛。

比赛为期两天,先后产生U10、U12、U14共5个组别的奖项。据介绍,本届赛事是首届全国青少年皮艇球赛事,也是国

内青少年皮艇球项目最高规格的赛事。本次比赛宁波共有5支参赛队伍,分别为宁波鄞州新城队(U12男子和U12女子)、宁波东恩队(U12男子)、宁波赫德队(U10男子)、宁波艇酷队(U12女子)。

据了解,宁波是全国青少年皮艇球运动的领头羊,目前宁波U10和U12青少年队伍的势力在全国处于领先地位。

奥克斯:“超预期”激励,让大象跑出猎豹速度

宁波民企引才故事

记者 单玉紫枫
通讯员 蒋丽

智能电表销量连续多年位居行业第一;空调行业综合排名稳居前三、线上销量保持第一;内销、外销、电商增速均领跑行业;2017年实现营收649亿元,利润59亿元,利润同比增长79%……作为宁波制造业的龙头,奥克斯可以说是以大象的身躯跑出了猎豹的速度。

“人对了,企业就对了。”在奥克斯董事长郑坚江看来,背后的成长秘诀,不外乎“人才”二字。“大象飞奔”背后,一个“超预期”激励的故事呼之欲出——提供“超预期”创新平台,用

事业成就人才,是奥克斯成功的一大基石。比如为改善空调噪声问题,奥克斯曾引进科技专家兰江华。他在实地查看厂区实验室后,提出想要在研发上取得更大突破,硬件设备必须改进。郑坚江立刻拍板,重新改建实验室。投入近900万元,从丹麦引进全套研究设备后,奥克斯打造出全新的实验室。在兰江华的带动下,实验室研发出的产品噪声分贝不断下降,在行业内也处于领先水平,截至目前,已获得50多项专利。

为支撑产品创新,3年来奥克斯引进国际国内核心人才300多名,全力投入智能前沿技术和新品研究。现已在静音技术、低温高热技术等方面拥有专利3085项,智能化产品占比超过60%。

提供“超预期”晋升平台,打破传统用人体制壁垒,是奥克斯手

中的第二张“王牌”。“80后”冷冷,自2003年毕业进入奥克斯后,做过研发、销售等,经不断磨练,从中层连升数级成为高层,如今已是奥克斯家电集团总裁。

在奥克斯,这样“能者上”的例子不胜枚举。打破传统企业中论资排辈、按部就班的所谓“规则”,不问地缘、血缘、亲缘,只要有才能,就能获得足够的空间和舞台。

奥克斯在2014年提出了“人才池”这一概念。“把好人放到池子里,并有针对性地制订不同的培养计划和方案。一旦有重要岗位,就能从‘池子’中选择合适的人才。”

在郑坚江看来,“人才是价值百亿的事情”。2016年起,奥克斯推出人才百亿工程,使员工在成长的同时收获“学习的成果”。郑坚

江要求:员工收入每年必须提升5%及以上,奖金、激励额的发放必须达到预算的85%及以上。在这样的氛围下,全集团人均收入提升连续3年超过8%,2017年达到9%。3年来,奥克斯完成5次股权激励、7个合伙人项目,还有6个即将启动。将企业的经营成果与中高层核心科技、管理人才共享,收入千万元甚至上亿元的人才不断冒出来。“多拿奖金就是多作贡献”的双赢理念深入人心。

“超预期”激励的组合拳,实现了企业人才总量、质量的双提升。以奥克斯空调板快为例,当前围绕技术和产品工作的人员数量已有2000多人,其中硕士以上学历占到50%以上,拥有14个开发部门、4个研究院及一个博士后流动站,为企业的转型升级提供了强大的智力支撑。