

在鄞州与北仑的边界线上,靠海的地方有一座荒屿山,上面有一座面对象山港的民兵哨所。这里几乎是被人“遗忘”的地方,但就是有一群人以此为家,像一枚钢钉铆在海防线上,恪守着忠诚与执着。

何银达,鄞州瞻岐镇荒屿山民兵哨所哨长,他把人生最美好的20年献给了艰苦的海防事业。人生道路千万条,他却始终坚守入哨初心,把价值追求标定在“为祖国站岗放哨”,“愿当一辈子哨兵”,朴实再现了“东海王继才”的精神。

# “观测者”何银达的故事： 小小民兵哨所 二十年不变海防情

记者 王晓峰 通讯员 童玮 黄宁为  
本稿照片由林银海摄

## 小哨所连着大海防 牢记使命扎根海防一线

荒屿山民兵哨所,“所”如其名。在荒无人烟的海塘线上,一幢孤零零的4层小楼,10平方米的观测室,里面有2架高倍望远镜、3块电子显示屏,似乎诉说着荒凉与孤寂。而在20年前,这里的生

活以及工作条件更为简陋。1998年10月,一名退伍老兵来到这里并扎下了根,他就是何银达。

参军入伍,是何银达自小以来的梦想。1993年12月,高中毕业后他如愿以偿参了军,成为空

军某部的一名气象兵。4年的军旅生活,使他增长了才干、磨炼了意志,培养了浓浓的爱国爱军情怀。

1997年12月,何银达结束4年军旅生活,退伍回到家乡。有一天,瞻岐镇武装部来人找他,说荒屿山民兵哨所正在招收哨兵,他专业对口,问他愿不愿意去。何银达从小在海边长大,对大海有着特殊的感情,同时出于对部队生活的留恋以及对军装的不舍,毅然同意了。就这样,他成了一名光荣的民兵哨兵,而这一干就是20年。

海防不靖,则家国不宁。到哨所后,才做哨员没多久的何银达知道了自己这行的重要性:浙东沿海各级类的海空观测设施有很多,但面对沿海地区蜿蜒、漫长的海岸线和复杂的地理条件,这些观测手段难免会有顾及不到之处,民兵哨所就是“补丁”,堵上了这些“漏洞”,保证在浙东沿海形成一张较完整的海



哨长何银达正在指导哨员进行观测作业

## 平凡岗位不平凡 担起卫国戍边的使命责任

哨所工作看似简单,其实并不轻松。每天,除了要长时间不停地盯着雷达和望远镜观测来往的船只和飞机外,还需要通过轮廓分辨出船只的种类、型号、距离和大致

吨位。一整天待在观测室里,眼前除了海还是海。刚到哨所时,何银达也不太习惯这样单调而又枯燥的生活。特别是一到冬天,海边更是连个人影都看不到。显然,这份

工作极其考验经验,但更重要的是耐心与细心。

何银达仍然记得自己刚工作那会发生的“糗事”。有一次,他将当天记录好的观测情况交给老哨员看,本以为是得到赞许,结果被当头浇了一盆冷水,狠狠挨了一顿批。他至今还记得老哨员当时跟他说的那些话——“渔船和货船都不清楚!还有其他的船只过去你没看到吗?”

这件事对何银达的触动很大,让他明白,自己某些方面知识储备不足。为了提高对船舶和飞机的识别能力,何银达自费购买了大量书籍,一有空就埋头学习。与此同时,他一边向老哨员请教,吸取前辈经验,一边又通过各种途径找来有关情报观测的教材进行自学。

短短两年时间,何银达就写了十多本读书笔记,练就了仅通过轮



民兵哨兵在进行日常训练

## 牢记初心再出发 愿为祖国站岗放哨一辈子

何银达说,民兵哨兵的工作是寂寞又枯燥的:每天早上6时30分起床、出操,吃完早饭后是观测任务,下午照例是观测、训练,日复一日……枯燥的工作环境,频繁的人员调整,这些都没有影响他的初心与坚持。不知不觉他从哨员“熬”成了哨长。

何银达已经在哨所工作了20年。当年的同学和战友大多有了一份薪水不错的工作,有的还自己开厂当了老板。那些已经“发达”的同学和战友也曾找过他,希望他能跟着他们一起干。但何银达婉言谢绝了,他舍不得身上

的这身军装。他说,每个人都有自己生活的目标,有的人选择成家致富,有的人选择成名成家,而他的选择就是为祖国站岗放哨,如果有可能他愿意当一辈子的哨兵。

“前段时间媒体报道了很多关于王继才同志的先进事迹。我工作的荒屿山哨所,无论地理位置、生活条件,还是工作环境、观测设备,都要比他工作的开山岛优越很多。有对比才知道差距,我离榜样还远。”何银达说,对于现在的一切,他没有理由不好好珍惜,没有理由不努力工作。今后,他将一如

既往地坚守自己最初的选择,立足本职建功立业,把青春年华全部献给祖国海防事业,永远做党和人民的忠诚卫士!

何银达是这么说的,也是这么践行自己的铮铮誓言的。荒屿山哨所离镇中心较远,常年人烟稀少,但海边不确定因素多,安全风险高,哨所附近每年都会发生人员意外失足落水或轻生事件。作为哨兵,除了完成当面海空的观测任务外,还要及时稳妥处置海防线上的突发情况。

今年1月31日下午3时,何银达带着哨员沿海堤进行巡逻时,发现海边有一对年轻夫妻正在争执。

空观测网。

“我们的哨所始建于1987年,是全省少数24小时有人驻守的民兵I类哨所,地位突出、使命光荣、责任重大。”何银达说,小哨所背后连着大海防。选择这份职业后,他就暗下决心,一定要履行好这份职责,为国家站好岗、值好勤、守好门。

从那以后,何银达便把哨所当成了自己的家,几乎吃住都在所里,过起了和家人“聚少离多”的生活。何银达说,对于家人,他的心中总有一份愧疚——在妻子生小孩、父亲生病住院的时候,他没能陪在他们身边;这些年同孩子在一起的时间也是少之又少。不过,何银达问心无愧的是,这么多年下来,他没有因为个人原因耽误过一天工作。

20年来,他从青年步入中年,从一名普通哨员成长为哨长,始终不变的是对国防建设和海防工作的那份热情。20年里,他不忘初心、牢记使命,始终扎根海防一线、刻苦钻研业务技能、认真履行岗位职责,为巩固海防安全和保护人民群众生命财产安全作出了自己应有的贡献,先后被宁波市评为“先进基层民兵”,被省军区表彰为“海防建设先进个人”。

廓就能一眼分辨出船只的种类、型号、大致吨位和距离的能力,成了民兵哨员中的业务尖子。基本功练扎实了,这为何银达日后的发展奠定了坚实的基础——快速发现情况,准确识别目标并上报。

2008年,上级为这个小哨所配备了新型雷达,复杂的操作界面一时间难住了所有人。新装备自然意味着更高的观测效率,发挥不了作用可不行。只有高中学历的何银达愣是花了两个多月时间,靠着毅力把厚厚的说明书从头到尾“啃”了个遍,摸清了新型雷达的技术性能并掌握了操作方法,大大提升了哨所观测的范围和精度。

“我担任哨长后,对我的哨员也是从严要求。因为我们这份工作非常特殊,稍有疏忽就有可能带来不可挽回的损失。”何银达说,这两年随着国家海洋实力的提升,海警、渔政、海事等公务船舶比以前多了,军舰也出现不少新型号。为了能够准确报知信息,他就经常组织所里人员开展业务学习,及时了解掌握新型舰艇和飞机的性能特征。在哨所工作的20年时间里,他们每天观测报送情况数十条,从未发生过漏情误情问题。

小夫妻发生口角是常事,所以他们并没有在意。但没过一会,他们就听到两人越吵越凶,并且男的突然打开一瓶白酒灌了下去。

凭着以往的工作经验,何银达一行猜到接下来要出事。于是他们停下脚步,在离他们不远的地方暗中观察他们的反应。果然,只听“扑通”一声,男的纵身跳进了海里,女的随即也跳了下去。当时正是雨雪纷飞之际,海水冰冷刺骨,何银达带着哨员毫不犹豫地冲上前去。他跳进海里进行救援,并让哨员第一时间通知当地派出所。因救援及时,这对轻生的夫妻没有生命危险。

事后,有媒体采访何银达,他这样告诉记者:“见人有难便出手相救,这是我们当兵人的本能反应。我只是做了一名共产党员、一名退役军人应该做的事情。近几年,类似情况我们已经处置了4起,挽救了6条生命。”

## 脱下军装离军营,来企再披“战袍” 慈溪有家企业很受退役军人青睐: 员工当民兵 优先推荐提干

记者 王晓峰  
通讯员 胡焯婷

慈溪有家与众不同的民企:生产车间里,总有一批穿着迷彩服的人在工作;厂区内,停放着几辆霸气的“军车”;装备库中,整齐摆放着一排仿真步枪……这家企业还有一条“厂规”——入厂半年,优秀员工经推荐加入民兵;当民兵的员工优先推荐提干。

“我2004年入伍,2006年复员,2008年来此上班。当时有名战友刚好在这里,他告诉我这里实施军事化管理。我参观后很心动,而且招聘是以退役军人优先的。”今年34岁的蒋亚科已经是劳特电器有限公司生产部副部长了,同时也是一名民兵。在这家企业里,他如鱼得水,用他的话说,部队里学到的知识在这里“活”了过来。“企业品控其实与部队的内务整理很相似,都有严格要求,要一丝不苟。我现今管生产,就把部队里面好的做法搬过来,效果也很明显。”

记者获悉,劳特电器民兵连成立于2005年,初衷是因为企业员工来自五湖四海,素质参差不齐且管理较为困难。企业老总虽然未参过军,但对部队情有独钟,认为军事化管理制度有助于提高企业的凝聚力及执行力,因此出台了相应“厂规”。这么多年来,“穿迷彩服就是先进”的理念已深入人心,民兵连里的70人全是企业骨干。

企业相关负责人姚梦说,退役军人在这里实现了自己的人生价

值,他们一加入就会自动成为民兵,并且发挥出“传帮带”作用。她告诉记者,他们的民兵会在每年气温最高时进行十多天的脱产训练。而退役军人这时就成了临时教官,负责军事化训练,帮助大家进步。他们的“民兵组织”几乎专业到“抢”了其他人的“饭碗”:火警、维护交通秩序、水上救援,都有他们的身影……如今,慈溪唯一的企业水上应急分队也落户在他们这里。

在企业生产上,退役军人也发挥了榜样的作用。陈军在部队干了16年,2016年转业后来到了这家企业,顺利成为一名民兵。他说,这家企业在圈子内小有名气,来之前就对它有所了解,因为军事化管理能让他这样的技术老兵更有用武之地。凭借着军营里养成的严谨作风,如今陈军已成为企业技术科组长,干起活来更是得心应手。

“武装工作与企业行政工作相融合,意味着员工执行能力倍增;强调军容风纪,改变员工精神风貌,凸显的是企业形象;最重要的还是能培养企业的凝聚力。所以,退役军人在这里大有可为。”姚梦说,企业目前有员工200多人,当其他企业在为用工荒头疼时,他们很放心。因为这里像军营,充满了温暖,因此员工流动性极低,10年以上的员工比比皆是,资历最老的甚至能追溯到建厂时。此外,他们这家特殊的“小企业”生意也不错,在外贸不景气的大环境下仍然逆势而上,去年销售额为1.5亿元,利润额达到了1300万元。



蒋亚科在生产车间内介绍排列整齐的半成品 (王晓峰 摄)