



镇海炼化： 打造具有全球竞争力的一流企业



时光荏苒，沧海桑田，40多年前，海涂棉田上树立起了钢铁塔林。如今，白鹭依然在这里繁衍生息，眷恋着这片东海边上的热土，和白鹭相伴的炼化城已从当年的250万吨加工量起步，成长为2300万吨炼油，100万吨乙烯的国内最大炼化一体化企业。

镇海炼化的前身是始建于1975年的浙江炼油厂，企业经历了艰苦创业、改革探索、融资发展、提升完善、企业转型五个阶段。创业43年来公司累计实现利税超2700亿元。特别是实现炼化一体化转型以来，该公司的经营业绩连续八年保持国内领先。

公司积极响应中国石化总部“观大势谋全局干实事，奋力谱写石化新篇章”的动员令，明确了转型升级打造“实力镇海炼化”、传承创新打造“活力镇海炼化”、开放共享打造“魅力镇海炼化”的整体思路和“一提一推两拓展”“技术和管理双轮驱动”“打造四个命运共同体”等具体措施，争当践行习近平新时代中国特色社会主义思想、实现高质量发展的炼化行业排头兵。

镇海炼化发展初期是一家250万吨/年的地方调剂型炼厂。1988年，镇海炼化抓住机遇在国内率先走上了利用国内外两种资源、开拓国内外两个市场的经营之路，建成炼油二期工程，原油加工能力扩大到550万吨/年。此后，镇海炼化紧紧抓住国家发展沿海炼油企业的大好机遇，依托华东地区经济发达的市场条件，大胆开拓，改革创新，保持了跨越式发展的良好势头。1994年，利用在香港上市筹集的

在生产一线，现场作业安全我负责、“最强巡检”我先行、脏活累活抢着干，无论严寒酷暑党员职工们立足岗位以实际行动为党旗增辉；在大修改造现场，“党员安全监督岗”监督操作、提醒风险、落实措施，佩戴着“党员安全监督岗”红袖标的身影成为现场流动的风景；在项目建设现场，党员重点攻关项目组成员走在队伍最前列，积极推动与承包商单位党建共建、企商共建、安全发展。镇海炼化公司党委以“融、合、实”为主线，不断加强党建工作与中心工作的深度融合，全面提升党建工作效能，以政治优势引领发展优势，持续提升企业核心竞争力，激发企业的活力。



转型升级打造“实力镇海炼化”

资金完成了炼油700万吨/年改造。随后在2000年成为国内首家跨入千万吨级的炼厂。2010年建成100万吨大乙烯，同步进行了2300万吨/年炼油改造，成为国内最大的炼化一体化企业。沐浴着改革的春风，镇海炼化

始终牢记作为一个国企肩负的责任，认定“发展是第一要务”，积极进取，埋头苦干，牢牢把握住市场的方向，每一次发展都踏在了“鼓点”上。“十三五”开局之年，镇海炼化坚持质量第一、效益优先，以供

给侧改革为主线，提出了“一提一推两拓展”这一重大举措。230万吨液相航煤加氢等一批老区提质升级项目的建成投产进一步优化了炼油装置结构，国际权威评估机构所罗门咨询公司今年的绩效评估显示，镇海炼化炼油板块位列世界第

一组群。今年4月，镇海炼化百万吨乙烯圆满完成第二个“四年”运行周期的生产任务，安全运行1393天。乙烯产量连续三年突破110万吨大关，按所罗门公司每两年一次对世界主要乙烯装置进行评估，镇海炼化绩效评价连续三次达到世界领先水平。至此，镇海炼化炼油和乙烯所罗门绩效评价双双达到世界第一组群，已具备和世界一流企业论伯仲，比高低

传承创新打造“活力镇海炼化”

镇海炼化传承和发扬“抓生产从思想入手，抓思想从生产出发”“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”等优良传统和实践经验，主动适应新时代新要求，坚持解放思想、与时俱进，紧密结合单位实际，不断创新融合的方法。当前和今后一个时期是镇海炼化发展建设的提速期、创新增效的关键期、管理改革的深化期。镇海炼化党委提出了“融、合、实”的党建工作主线。“融”，就是要全面相融、双向相融、深度相融。“合”，就是要做

到合心、合拍、合力。“实”，就是要实干、实效、实力。

在镇海炼化企业规模不断扩大的同时，管理上的创新从未停止。1997年的“新厂新机制”，2002年的“机构扁平化管理”，2008年至今不断完善的“三项制度”建设，都给激发企业活力增添了新动能。

2015年6月，镇海炼化打破延续了十几年的设备管理体制，变设备二级管理为设备专业化一级管理，将动、静、电、仪的专业管理、成本中心的运维管理与对维保

单位的外包管理融为一体。几年来，设备专业化一级管理经过试点到全面实施，管理绩效显著，作业量、抢修率明显下降，机械密封平均寿命明显提升。

科技创新是企业活力永恒的动力。近年来，镇海炼化参与研发的“高效环保芳烃成套技术”荣获国家科技进步特等奖。“烃类分子结构导向转化化工原料高效生产技术”获得国家技术发明二等奖。2017年底，国内首个安全环保型延迟焦化密闭除焦技术成功应用。

镇海炼化制定实施新产品“一品一策一队伍”管理办法和“一户一案一顾问”应用模式，2017年成功开发了流延聚丙烯4533C，氢调法无塑化剂聚丙烯N40H等7个新牌号。环保型高刚高韧聚丙烯项目通过了总部“十条龙”攻关。

镇海炼化还持续完善督办流程，提升督办管理机制，整合监督资源，强化监督协同，建立了具有镇海炼化特色的“大监督”工作机制。今年各单位(部门)对公司“四场硬仗，四个聚焦”中心工作进行了细化分解，共形成211项公司级重点工作，178项专业级重点工作清单，并对需要公司大力推动的102项工作进行上线督办，“一分部署、九分落实”更加深入。

开放共享打造“魅力镇海炼化”

9月19日上午，来自宁波市北仑区霞浦街道的24名“绿手环”环保志愿者走进镇海炼化，参加第198期公众开放日活动。实地体验，让他们对现代石化工业有了更加深入的了解，“看了你们的企业，我们很踏实”。

镇海炼化是中国石化公众开放日示范单位，与镇海区委宣传部每月联合举办规范化、流程化的中国石化公众开放日镇海炼化站活动，自2013年1月25日举办首期“公众开放日”活动以来，至2018年10月，已先后举办了199期，累计接待公众代表8870人次，5年多的时间里，镇海炼化以开放的姿态和过硬的工作赢得了社会公众的普遍

信任和广泛好评。

镇海炼化着眼于企业永续发展，深入贯彻“以人民为中心”的发展思想，牢记“我是谁、为了谁、依靠谁”，持续深入打造企业与自然、企业与社会、企业与地方、企业与员工四个命运共同体建设。该公司连续四年获得中国石油和化工企业公民楷模榜“最具社会责任企业”奖，入选全国首批“绿色制造示范工厂”、国家第一批水效领跑者企业、“中国石油和化工科普基地”。

镇海炼化大力践行“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念，以打造绿色石化的实际行动呵护一方水土。他们强化污染物末端治理，

在实施完成21个“碧水蓝天”项目的基础上，2016年又投入10亿元，开展新一轮环保提标改造工作，预计2018年底减排挥发性有机物30%以上。镇海炼化还与浙江省海港集团、宁波石化园区深化港口资源、物流廊道、仓储设施等方面的合作，和周边企业的物料互供逐年上升，逐渐成为区域石化经济的主导者，产业升级的引领者。

镇海炼化坚持促进人的全面发展，推动了员工与企业共同成长。倾听员工的心声，坚持召开职工代表座谈会，从2007年至今已召开35次，共有职工代表1125人次参加，收集意见、建议393条。座谈会意见均实现闭环管理。

打造实力、活力、魅力
镇海炼化



中国石化
SINOPEC

浙江省宁波市镇海区
Zhenhai District, Ningbo, Zhejiang Province, China

中国石化镇海炼化公司
SINOPEC ZHENHAI REFINING & CHEMICAL COMPANY