

今年以来，全国各地人才竞争十分激烈。在9月份举行的2018宁波人才科技周上，宁波重磅发布了“1+X”人才生态建设系列举措。宁波保税区也以归零的心态、奔跑的状态、崭新的姿态推出了21条人才生态建设举措，加快推进开放揽才产业聚智，引才诚意满满，加快建设人才项目集聚平台载体，为“六争攻坚、三年攀高”奏响最强音。

宁波保税区 汇聚天下英才 共创美好未来



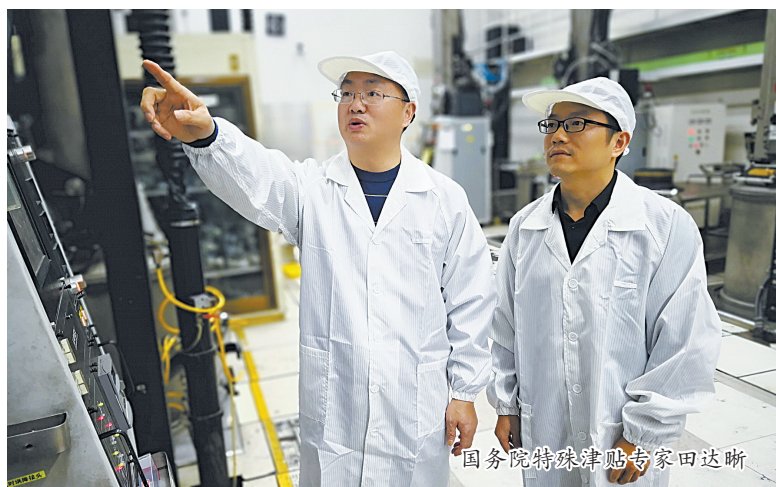
人才是富国之本、兴邦大计。习近平总书记在十九大报告中提出，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。要坚持党管人才原则，聚天下英才而用之，加快建设人才强国。

为更大力度集聚海内外人才，努力形成聚天下英才助力“实力保税区、活力保税区、魅力保税区”建设的生动局面，宁波保税区将全面升级人才计划，启动2018-2019年度宁波保税区特色产业重点人才计划，广泛征集海内外高层次人才项目共聚宁波保税区。

人才兴则产业兴，人才强则产业强。宁波保税区这片新兴热土，正在汇聚天下英才，共创美好未来。



聚焦新兴产业 全面开放揽才 ——解读宁波保税区人才生态建设“21条”



近年来，全国各地人才竞争日趋激烈，能否聚天下英才而用之，营造良好人才生态环境，已经成为一座城市能否赢得先机、实现高质量发展的重要因素之一。今年春节后第二个工作日，宁波市委市政府就召开“六争攻坚”动员大会，发出了争人才争项目动员令。

如何强优补短、打造更具竞争力的区域性人才高地？宁波保税区推出了堪称园区历史上“最高精度、最大力度、最具特色、最成体系”的特色产业人才发展生态建设举措。

■产业平台升级

人才聚则产业兴、产业旺则人才聚。当前，宁波保税区正处于高质量发展的冲刺阶段。对标国内一流保税区，打造“实力保税区、活力保税区、魅力保税区”，迫切需要智能制造、数字经济、航空航天、新外贸、智慧物流、金融（区块链）科技、文化创意、跨境电商和人力资源等新兴产业创新创业人才的引领和支撑，客观上要求人才集聚平台载体的全面升级。

该区通过与航天科工集团、百度公司、北京创业邦和阿里巴巴强强联合搭建了国家级云制造示范基地、百度云智宁波大数据产业基地、金融科技（区块链）产业园和宁波数字贸易港（阿里巴巴e-WTP平台）等人才项目集聚平台载体。同时，为提升人力资源产业整体实力和服务实体经济的能力，该区除着力打造人力资源产业园，将人力资源服务机构纳入产业招商政策体系来扶持外，还给予新引进和新设立的高端人力资源服务企业落户奖励。今年该区还积极参与我市申报国家级产业园区，推动产业升级。

■人才计划升级

俗话说：栽好梧桐树，引得凤来栖。该区以人才新政出台为契机，全面升级人才计划。从原来单一产业计划扩展至保税区高质量发展所谋划建设的智能制造、新一代信息技术（数字经济）、航空航天等八大新兴特色产业。通过市场化力量以投带引的方式挖掘推荐人才项目。该区用开放的胸襟、给力的扶持和优化的服务盘活了各方资源，进一步改善人才的工作和生活条件，营造支持创业、崇尚创新的社会环境。

生态建设举措之一：经评审入选的领军型创业团队和高端型创业团队，在项目资助、生产用房租金补贴和贷款贴息等方面给予扶持。

生态建设举措之二：鼓励民间资本通过引进人才项目落户，对落户的人才团队项目，给予引荐奖励。

生态建设举措之三：对由该区申报入选市“3315计划”和“泛3315计划”的人才（团队），给予其市级同等力度支持。

■揽才主体升级

俗话说：一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。以前园区人才政策仅面对高端人才，对象主体和内容较为单一。“21条”更加重视调动企业、学校、中介等社会力量参与的积极性。为充分发挥企业引才育才的主体作用，新政鼓励企业自主引进培育高精尖人才、紧缺人才和高技能人才，进一步扩充了引育才的主体阵容，扩大了人才对象的覆盖面。

生态建设举措之四：鼓励企业发挥引育才主体作用，在高精尖人才、高技能人才开发和政

校企合作培养人才等方面建立完善了一整套量质并举的各类人才引育体系，在量上设新目标，在质上出新举措。

生态建设举措之五：对企业通过企校合作方式培养特色人才，给予企业或学校资助。每年开展区级实践基地评选，给予企业一定额度奖励。企业在职人员攻读与实际岗位相一致的特色产业发展所需专业的硕士、博士学位学历的，给予资助。

生态建设举措之六：对企业现有人才经自主引进培养的给予一定额度的奖励。对获得技能大师工作室称号的企业予以奖励。对认定为公共实训中心的予以奖励。获得技工等级证书的企业，给予一定额度奖励。获得高级技师和技师职业资格证书的，分别给予一定额度岗位特殊津贴。

■人才生态升级

功能园区通常以招商为主，现在该区将招商和招才捆绑，形成了党工委人才办牵头，各部门共同发力的大人才工作格局。另外，该区强化人才统筹保障，确保人才安居、人才关爱和人才便捷服务能够落地，给人才更多的参与感和获得感。

对内强化党管人才，明确落实党工委人才办牵头抓总和各部门分工协作、齐抓共管机制，建立完善人才工作目标考核制度和引才激励机制，进一步调动干部招才引智的积极性，将招才与招商紧密结合，形成招商招才互利互惠、无缝对接的良好局面。

对外强化人才服务保障，为高级及以上人才提供优质的人才公寓住房，帮助解决长期性和过渡性住房需求。为一般人才提供人才公租房并给相应的租金补贴。对孵化平台和实训中心的在校大学生实习实践，给予一定支持。

优化人才服务环境，加大人才关爱力度，健全高层次人才服务联盟运行机制，每年组织重点高层次人才开展健康体检、节日慰问等关爱活动，为人才缴纳高端医疗健康险，重点保障家属就业和子女入学等人才关心的切身利益。组织人才专家赴知名高校和标杆企业进行参访交流，提升人才价值，不断营造重才爱才氛围。

该区深化人才服务改革，积极打造人才服务专窗，在全市“最多跑一次”改革中处于领跑地位，为各类人才专家打造一站式便捷服务窗口。

2018-2019年度 宁波保税区特色产业 重点人才计划申报公告

一、引进对象与重点

聚焦宁波保税区智能制造、新一代信息技术（数字经济）、航空航天、新外贸、智慧物流、金融（区块链）科技、文化创意和人力资源等八大新兴特色产业，面向海内外集聚一批具备国际领先国内一流技术或先进的商业理念和运营模式，能够引领产业发展的人才（团队）项目。

二、申报类型与条件

2018年宁波保税区特色产业重点人才计划申报评审分领军型创业团队项目、高端型创业团队项目、领军型创新个人项目、民间资本引进创业团队项目四种类型，具体如下：

（一）领军型创业团队项目。团队一般应包括1名带头人和至少3名核心成员，带头人一般应取得博士学位，年龄一般不超过55周岁。

（二）高端型创业团队项目。团队一般应包括1名带头人和至少2名核心成员，带头人一般应取得硕士研究生，年龄一般不超过55周岁。

（三）领军型创新个人项目。创新人才一般应取得博士学位，年龄一般不超过45周岁。

（四）民间资本引进创业团队项目。创业团队应包括1名带头人和至少2名核心成员，带头人一般应取得硕士学位，年龄一般不超过55周岁。

三、申报流程程序

项目负责人登录“宁波保税区特色产业重点人才（团队）项目网上申报系统”（<http://114.55.110.96/NFTZ/>）进行申报。

四、政策支持

（一）领军型创业团队项目

扶持政策。领军型创业团队项目经评审小组评审和公示后，入选团队给予最高2000万元的项目资助，最高5000平方米的生产经营用房全额租金补贴和2000万元的贷款贴息。

（二）高端型创业团队项目扶持政策。高端型创业团队项目经评审小组评审和公示后，入选团队给予最高300万元项目资助，最高1000平方米的生产经营用房全额租金补贴和300万元的贷款贴息。

（三）领军型创新人才项目扶持政策。领军型创新人才项目经评审小组评审和公示后，入选团队给予最高100万元项目资助。

（四）民间资本引进创业团队项目扶持政策。

1、对入选的创业团队项目，按申报时实际到位民间资本货币投资的20%给予资助，额度最高可达1000万元。

2、按申报时实际到位民间资本货币投资的3%给予投资方一次性奖励，额度可达100万元。

（五）推荐项目奖励。对引进人才项目申报该区特色产业重点人才项目、市级及以上人才计划的，在项目通过组织部门复审、入围答辩和入选等不同阶段给予社会力量最高10万元的一次性奖励。

（六）其他扶持政策。入选人才还可享受安居保障、配偶关怀、自主引才奖励、创业辅导、升级奖励、优先扶持和项目推荐奖励等相关政策待遇。

（详细公告内容及申报程序等请关注“宁波保税区发布”微信公众号。联系电话：0574-89286529 89286531）

