

男护士并不只是干些打针、送药、量体温、抬病人的活，还有大量护理操作方面的技术活——

医疗事业呼唤更多“护士先生”

记者 陈敏 通讯员 庞贇



急诊室里过年的男护士们。(宁波一院提供)

在很多人眼里，护士是一份专属于女性的职业。但是随着护理工作的专业化，护理行业出现了越来越多的男护士。记者从12月15日召开的宁波市首届男护士发展论坛上获悉，宁波市目前有男护士670名，占护理人员总数的1.4%。这些“护士先生”活跃在宁波各大医院，在手术室、ICU病房和急诊等科室发挥着重要的作用。

宁波活跃着670名男护士

宁波男护士最早出现在专科医院。1995年，康宁医院在全市各家医院中率先招聘男护士。到2004年，宁大附院在综合性医院中第一家招聘男护士，当年招了5名，分配到手术室、急诊科、重症监护病房等需要重体力的科室。目前，宁波市级医院都招有男护士。其中，宁波市第一医院有61名，康宁医院有36名，宁波大学医学院附属医院有34名，明州医院有26名，市李惠利医院有20名。据调查，男护士主要集中在手术室、重症监护病房、精神科、急诊科、内镜中心等科室，前两个科室的男护士最多，分别占到三分之一。

三大因素使得男护士增多

这几年，各大医院男护士数量为何增长迅速？业内人士分析认为，原因主要有三个：首先是社会上对男护士认可度的提高，报考护理专业的男生多了。“以前来应聘的男护士太少，选择余地极小，这几年来应聘的男护士明显增多。”宁波市第一医院护理部副主任陈浩告诉记者。男护士应聘者增加，追根溯源，还在于报考护理专业的男生多了。记者从宁波市卫生职业技术学院护理学院了解到，这几年报考护理专业的男生一年多于一。据该学院提供的数据，2016级男生31人，2017级男生增至86人，2018级男生更是增至109人。护理学院党支部书记阮焕立告诉记者，以前走进护理学院，除了个别班级，几乎清一色的是女生，但现在不一样了，每个班级平均有男生5人至6人，而且报考护理专业的学生素质越来越高，仅2018年就有12名男生的高考成绩达到一段线。出现这一变化，关键在于社会上对男护士的认可度在逐渐提高。

员，他是被调剂到这个专业的——高考时他填报的第一志愿是金融专业，但当他拿到高校录取通知书时，才知道自己被录取到了护理专业。周拓想过申请换专业，也想过等毕业后换个工作，然而一年的实习让他坚定了当护士的想法。有一次，周拓所在的ICU病房送来了一名21岁的女患者，因为感冒暴发心肌炎，病情十分严重，那一晚，周拓眼睁睁地看着这名年轻姑娘的生命一点点逝去……听着姑娘父母悲痛的哭喊声，周拓第一次感受到身为医护人员肩负的责任担当。宁波大学医学院附属医院的沈利锋是主动报考护理专业的。2005年高考失利，热爱医疗行业的小沈转而报考了护理专业。2008年，小沈被宁波大学医学院附属医院录用，当时宁波的男护士还很少，整个医院就只有6名男护士。一晃10年，小男孩如今已成长为医院骨科手术专科组组长，当年读大学时班上一起的男生有16个，三分之一已经转行，沈利锋却坚定地守护着这个职业。男护士队伍的学历也越来越高，从一开始的中专到大学专科再到本科，现在越来越多的男护士开始报考研究生。

其次是医院需求量加大，就业压力小。不少男护士坦言，就业压力小是吸引他们报考这一专业的主要因素。有多名护士长告诉记者，与女护士相比，男护士具有性别上的优势：男护士体力上比女护士能扛，面对突发事件的反应也相对更敏捷沉稳。以急诊科为例，作为医院中重症病人最集中、病种最多、抢救和管理任务最重的科室，最常处理的就是急救、抢救以及突发事件，还经常有醉酒闹事、打架斗殴的突发情况，男护士处理这类问题更有优势。此外，医疗仪器出了小故障，男护士凭着对机器的天生敏感，可能不需要找专门维修人员，鼓捣几下就能搞好。记者了解到，宁波各大医院对男护士的需求量一年比一年大，就业形势相对比较乐观。再次是医院对男护士的重点培养。记者了解到，现在宁波各大医院都很重视男护士的培养，大多数男护士对自己的发展现状表示满意，并对未来充满信心。周拓告诉

记者，工作7年，他已多次赴北京、杭州等地学习各种新技术，全国ICU专科护士学习、ECMO（体外膜肺氧合）学习等，周拓成为宁波能操作ECMO的少数几位护士之一，并擅长ABP穿刺、深静脉穿刺、CRRT管穿刺……周

拓说，很多人以为护士就是打针、送药，殊不知，这只是他们护理工作中的冰山一角。这些年，因为医院为他们搭建的成长平台，他学习掌握了很多新技术，仅今年，他和同事就利用ECMO成功救治了20多名命悬一线的患者。

理解和尊重男护士这个职业

尽管这几年男护士增长速度加快，但相对于整个护理行业来说，男护士依然属于稀缺资源，供不应求。截至2017年，全国注册男护士数量占注册护士总数的2%；浙江省注册男护士3907人，约占全省注册护士总数的2%。宁波市目前男护士数量低于全省、全国平均水平。而在欧美国家，男护士已相当普遍，在整体护理队伍中的占比远远超过我国，比如英国占比为10%，比利时为15%，德国甚至达到了18%。业内人士认为，造成男护士短缺的最根本原因还在我国医疗体制和护理行业本身。护士在一家医院应该充当什么角色，他们是不是只能干一些打针、送药、量体温等充当大夫助理的活？从护理专业本身和国外医院管理的先进经验来看并不是这样。在许多西方发达国家，是病人先选择护士，然后在护士的建议下才选择大夫，而在国内恰恰相反，护士始终是大夫“下手”，执行大夫的医嘱，这也就先天决定了他们给人的印象是“伺候”人的，从而使从事这一职业的男性不是很多。另外，长期以来，我国培养的护理人才以专科技术人才为主，本科、研究生学历的护理人才不多，从受教育程度、专业技术水平看，与医生相比，他们明显要稍逊一筹，这也在客观上决定了他们的工作地位。三分治疗七分护理。业内人士

认为，护士和医生少了谁都不行。但长期以来，我国重治疗、轻护理的局面始终没有从根本上得到改变，致使护士所从事的工作和地位得不到应有的重视和认可。因此在中国护理行业改革和发展中，一定要正确认识和对待护士的职业属性以及适当提高他们的社会待遇和地位等问题。另外，社会对男护士的看法有待进一步转变。李惠利医院的小陈告诉记者，现在仍有不少人戴着有色眼镜看男护士，“怎么男的也来当护士”的质疑时常从患者口中说出。甚至有的男护士父母因担心邻居笑话，只称儿子在医院工作。而在日常护理工作中，男护士也经常会遇到一些尴尬事。小周说，一天晚上，病房里一名女患者急需插尿管导尿，当晚与小周搭档的女护士试了几次都没有成功，偏偏那晚值班的也是位男医生。怎么办？看着病人痛苦的神情，小周上前自我推荐，女患者想也没想就拒绝了。又过了一个小时，痛苦不堪的患者无奈地让小周试试，不想只一次，小周就成功了。类似的难堪，几乎每一名男护士遇到过。专家说，一个行业中适当的男女比例，既有利于工作协调，也有利于事业发展，护理也不例外。可长久以来，中国的男护士队伍始终壮大不起来，这一状况长期存在下去势必影响中国护理事业的发展，只有广大民众真正理解男护士这一职业，护理事业才会得到健康发展。

新闻1+1

护理人员紧缺，男护士更是紧俏

在学校，护理专业的学生出现了供不应求的状况，他们还没毕业就已经被医院提前录用。护士节前夕，一场特殊的人才争夺战在深圳大学护理学院展开，深圳5家医院的护理部主任预定了护理学院2016年入学的160多名学生。这些学生虽然还有两年才能毕业，但已被“抢购”一空。深圳大学护理学院院长王惠珍表示，评三级甲等医院，有一条标准就是大专以上的护士要达到50%。国家规定，每家医院要有相应的床位和护士比例，最低比例是一张床位要有0.4个护士。“医院建得太快、太

多。建设一家医院，就要配备相应的医护人员，所以对护理的需求还是比较大的。”护理人员紧缺，男护士更是紧俏。医院ICU病房是最需要男护士的科室之一。在中山大学附属第八医院ICU病房，男护士有10个，占整个医院男护士的三分之一。即便如此，对他们来说男护士的数量还是不够。该院重症医学科护士长李杰介绍，男护士更适合在像心血管这样的监护病房工作，还有急诊科、精神科、手术室这些部门。（陈敏 整理）

评说

有作为才有地位

提起护士，一般人的脑海中会浮现出一个个白衣飘飘、头戴燕尾帽的女性形象。在这个几乎被女性垄断的行业里，男护士在数量上属于“凤毛麟角”。虽然随着观念的转变，社会上对“护士先生”有了更多的认识和肯定，但总体上医院护士的男女之比还是相差太大，这在一定程度上影响了医疗事业的发展。女护士有女护士的优势，如温存细腻，会照顾他人，对病人更有耐心等。但男护士也有男护士的长处，除了体力、精力更充沛的独特优势外，遇到紧急情况，男性更加理性，抗压能力更强，临危不乱，容易控制情绪，这尤其在抗灾救灾现场最能体现；从满足病人需求、个性化护理及保护男性病人隐私角度看，也需要有男护士。有人认，许多男性不愿从事护理工作的主要原因之一是社会认同感差，对男护士有偏见。不否认这一点。但社会认同感是

怎么来的，光靠呼吁行吗？关键还是要有所作为。男护士要通过自身的努力，以出色的工作告诉社会，男护士不仅可以做得和女护士一样好，还有独特的优势，这样，社会对男护士的偏见就会减少，认同感就会增强。在医院，其实性别的障碍并不大。妇产科似乎是女医生的领地，但医术高的妇产科男专家依然是“一号难求”，媒体报道过的中国工程院院士、中国妇产科学界首屈一指的专家郎景和就是杰出的代表；市第一医院的周拓也是一个男护士，女护士干不好的事，他一出手就搞定了，像这样的男护士，至少很多病人是认同的。有作为才有地位。医疗事业的发展需要更多的“护士先生”，我们可以预见，随着我国向人口老龄化社会迈进，未来从事老年医学的人才将走俏，保健医师、家庭护士可能成为热点人才，这将为男护士提供施展才华的广阔空间。（李国民）

图示

宁波市目前共有男护士670名，占护理人员总数的1.4%。其中，宁波一院61名，康宁医院36名，宁大附院34名，明州医院26名，市李惠利医院20名。

男护士由于体力上有优势，面对突发事件的反应也相对更敏捷沉稳，所以他们主要集中在：**手术室** **重症监护病房** **精神科** **急诊科** **内镜中心** 等科室

男护士队伍的学历越来越高，从一开始的中专到专科再到本科，现在越来越多的男护士开始报考研究生。以宁波大学医学院附属医院为例，该院34名男护士中：**硕士生1名** **本科学历29名** **大专学历4名**

截至2017年，全国注册男护士数量占注册护士总数的2%；浙江省注册男护士3907人，约占全省注册护士总数的2%；宁波市目前男护士数量低于全省、全国平均水平。

欧美国家男护士已相当普遍，在整体护理队伍中的占比远远超过我国，如英国占比为10%，比利时为15%，德国甚至达到了18%。

金雅男 制图



宁波市首届男护士发展论坛现场。（陈敏 摄）



在东易大名妇产医院，男护士就是个“宝”。（吕文魁 摄）



“护士先生”周拓在进行体外膜肺氧合操作。（陈敏 摄）

非法经营、储存烟花爆竹的，**有奖举报电话：12350**
违规燃放烟花爆竹的，**有奖举报电话：110**

中基汽车集团
您身边的车管家 | 官方微信：中基汽车集团