

情牵两地 温暖扶贫

——宁波市人社局精准扶贫纪实

“每个月工资4000多元，单位给交社保，中午有工作餐，偶尔加个班，能拿到还不错的加班费，过年过节公司会发慰问品。现在的工作挺好的。”这是从贵州省普安县地瓜镇到镇海就业的马仕笔对未来的憧憬，也是不少来到宁波转移就业的贫困劳动力的心声。

千里之外，在宁波市养殖专家和技术人员手把手帮教下，数百羽象山大白鹅鹅苗在延边州龙井市老头沟镇铜佛村迅速成长，带给村民们对明天的美好憧憬；而“宁波医生”“宁波老师”们带到延边的技术和全新的医疗、教育理念，也正让当地不少医院、学校迎来全面升级的曙光……

记者了解到，截至目前，市人社部门全面超额完成劳务协作和短期人才选派的多项指标：在劳务协作方面，全市共吸纳黔西南州、延边州建档立卡劳动力来甬就业899人，吸纳贵州和吉林两省其他地区建档立卡贫困劳动力来甬就业15381人；短期人才选派方面，全市共向黔西南州、延边州选派12个月以下短期专业技术人才837人，完成总人数和平均数均居全省前列。



贵州省省长谌贻琴、浙江省副省长王文序等领导一行莅临宁波技师学院视察看望“对口协作安龙班”学生。

劳务协作 做强扶贫“牵引力”

在人生地不熟的异乡，担心找不到适合自己的岗位，这是不少贫困劳动力外出就业意愿低的一个重要原因。针对这一顾虑，市人社部门通过精细筛查摸底数、开发爱心岗位、鼓励岗位技能培训等措施，精准匹配岗位，帮助建档立卡劳动力来得了、干得好、住得惯、留得住。记者了解到，去年9月以来，市人社部门的两支扶贫工作组携爱心岗位赴对口帮扶地区，走访对口区县（市）16个，我市累计向对口支援地区推送就业岗位信息17万余条次，现场招聘提供各类就业岗位8200多个。同时，扶贫工作组的工作人员还通过实地探访贫困户和易地扶贫安置点，帮助建档立卡劳动力与企业实现人岗精准匹配。

摸清底数、了解技能后，我市不少企业拿出了专门的“爱心岗位”。鄞州区的欧琳集团开发了刮胶工、清洗工和装配工等一批辅助性爱心岗位，共接纳延边州和龙市

建档立卡贫困人员10名；在江北，来自黔西南布依族的几名贫困劳动力在达人村的民俗风情街上岗，指导游客割菜、收稻，体验农家生活……

市人社部门有关负责人告诉记者：“目前，我们已鼓励和动员用人单位针对贫困劳动力特点，开发零门槛、辅助性‘爱心岗位’430余个，并为他们提供不低于宁波市社平工资并安排食宿的薪资待遇。”

“感谢政府给我这次来宁波闯荡的机会，我在这里已经完全适应。工作不算太累，宿舍干净，食堂饭菜也很好。”对于市人社部门推介的新岗位，延边州汪清县的李天峰伸出了点赞的大拇指。

记者了解到，来自甬城的这些劳务协作岗位，正不断帮助贫困劳动力摆脱贫困奔向小康。在日前举行的全国扶贫工作会议上，国扶办有关负责人充分肯定我市东西部劳务协作工作，并特别肯定了市推进延边州劳务协作的成效。



人社局工作组在黔西南州望谟县看望建档立卡人员。



甬企赴对口扶贫地区揽才。



千里送培训，受到对口扶贫地区欢迎。

人才帮扶 谱写东西部“协奏曲”

摘掉穷帽子，斩断穷根子，理念和技术缺一不可。根据黔西南州和延边州对专业技术人员的实际需求，我市人社部门会同教育、卫计、农林等部门，有计划、有重点、分类型、分层次统筹做好专家选派工作。一批批的专技人才开始了井然有序的“西南飞”和“东北飞”。

对口地区“点兵”，宁波送“将”，人社部门有关负责人用这样

一个形象的比方说起了我市的人才选派：在黔西南贞丰县，多个乡镇以茶叶产业为主，特别需要茶产业领域的专家来帮助拓展产业链，提升茶种植技术，为此，宁波特别选派了浙江大学农业博士、高级农艺师、区林业技术管理服务副站长吴颖前往贞丰。在延边州安图县，由于地域狭小，安图县人民医院院长云庆军一直有个心病：医院就诊率始终不高。得知这样的消息，奉

化区和宁波市第二医院数十名帮扶医生赶到了当地，郑兴国带来了骨科微创手术、张丽莉送上“无痛分娩”技术……

一批批的宁波人才，在为对口贫困地区注入新鲜血液的同时，也不断激发当地发展的内生动力；如今，延边州安图县人民医院的负责人，已经对2020年实现90%就诊率、大病不出县的目标信心十足；黔西南州安龙二中的教师

们，开始思索提升学生的“核心素养”的种种途径；从慈溪游到黔西南的第一批当地规模化养殖的罗氏沼虾有望在近期“爬”上贵州老百姓的餐桌……

帮扶上门的同时，引入帮扶地区专技人员进行提升的模式，也不断奏响着东西部人才协作的和谐曲，据了解，根据对口支援地区需要，市人社部门已相继安排黔西南州2批12人到宁波各大医院学习进修，延边州20名专业技术人才来甬跟班学习，各区县（市）人社、教育、卫计、农业等部门也接收了一定数量的对口支援地区专业技术人才来甬培训学习。



宁波市医疗中心李惠利医院耳鼻喉科的医生在对口地区坐诊。

技能扶贫 送上脱贫“造血剂”

“一技傍身不怕贫”！技术在手，是让贫困人口得以真正脱贫的“造血剂”。我市人社部门在深入调研论证的基础上，制定出台《2018—2020年技能人才培训平台建设实施方案》，对深化技工院校结对帮扶、创新合作办学模式、鼓励技工院校和职业培训机构面向对口支援地区开展职业技能培训做出总体规划，并确定了2018年与2个对口地区技工院校建立结对帮扶关系、合作培养学生、在黔西南州开展8期职业技能培训的工作目标。

在黔西南州贞丰县，不久前，当地近200名学员已收到宁波送上的缝纫工和育婴师培训两套“技能扶持大餐”。人社部门的有关负责人告诉记者，缝纫工易学好上手，且契合贞丰当地传统土布织布行业，而育婴师发展空间大，家政服务吸纳就业能力强，可以充分挖掘当地贫困劳动力的就业潜力。经过多次对接，我市人社部门选定这样两个培训项目送教上门。据悉，第一批受训的近200名学员在培训完成后，可达到初级技能水平。据记者了解，我市市市级层面就和黔西南州人社部门确定了8期职业技能培训班，各区县（市）人社部门同样各展所能，为对口帮

扶地区送上诸多技能培训项目。除了送教上门，在宁波，我市也为前来转移就业的贫困劳动力打造多个技能提升平台，让他们更有信心留下来。来自黔西南州的李祖泽刚进宁波恒创金属制品有限公司时，一无所长，经过公司培训，如今他已熟练掌握冲床、剪板、打磨、抛砂等技术，成为公司里名副其实的“多面手”。

干中学，学中干的同时，我市还不断推动和对口帮扶地区的院校结对，提升合作办学水平，从而帮助当地打造更多的技能“正规军”。经过前期积极对接和实地考察，黔西南州安龙县技工学校、延边州敦化技师学院分别与宁波技师学院建立了结对帮扶关系，并本着“挖掘优势资源潜力，发展职业教育，优化建设资源投入，服务地方经济发展”原则，在师资队伍、专业共建、联合招生、学生德育教育等方面开展全方位合作。

同时，记者了解到，为创新培养方式，优化技工教学质量，我市还和安龙县技工学校设立“2+X”合作班，选拔安龙县技工学校优秀在校生组成技能提升班前来市学习。2018年9月已有35名汽车、模具等专业学生赴宁波技师学院深造。



情牵两地 温暖扶贫



截至目前，
我市**全面超额完成**
东西部扶贫协作对口
支援指标。

劳务协作

全市共吸纳

- 黔西南州、延边州 建档立卡劳动力来甬就业**899人**
- 贵州和吉林两省其他地区 建档立卡贫困劳动力来甬就业**15381人**
- 四川、贵州、吉林、湖北四省 建档立卡贫困劳动力来甬就业**29746人**
- 非对口中西部18省 建档立卡贫困劳动力来甬就业**37744人**

短期人才选派

全市共向黔西南州、延边州选派
12个月以下短期**专业技术人才837人**
完成总人数和平均数均居全省前列