

反不正当竞争年终“成绩单”出炉 我市去年查处案件205件,罚没款逾1900万元

本报讯(记者孙佳丽 通讯员张淑蓉)昨日,宁波市市场监管局发布了2018年度反不正当竞争报告:去年,市市场监管部门共查处不正当竞争案件205件,其中大要案193件,罚没款1913.07万元,平均个案罚款额度是2017年的3倍。

自去年1月1日新修订的反不正当竞争法正式实施以来,我市以

社会关注度高的民生领域为主,重点查处混淆仿冒侵权、商业贿赂、虚假宣传、侵犯商业秘密、违规有奖销售、商业诋毁、网络违法等案件,并针对“新反法”调整后的商标假冒侵权、发布虚假广告、商品消费侵权等方面案件查处作了特别部署。

宁海县市场监管局查处的全市首起“体验式”医疗器械领域虚假宣

传案,填补了我在“体验式”医疗器械营销领域的执法监管空白。当事人在没有科学依据的前提下传播竞争对手并非纯铜、易开裂、易堵塞等相关误导性信息,无事实依据编造、传播竞争对手存在商业贿赂违法行为,最终被处以“责令停止违法行为,消除影响并罚款10万元”的行政处罚,成为我市首起商业

诋毁案。

据了解,“新反法”的一大特点就是对混淆行为、虚假宣传、商业贿赂、侵犯商业秘密、违规有奖销售、商业诋毁、互联网领域不正当竞争等七大不正当竞争行为进行了完整清晰的界定。根据这一新的法律界定,市市场监管部门在一些新类型案件的查处上取得了明显突破。

用好“家门口”资源 镇海打造区域人才共同体

本报讯(记者王珏 通讯员郑祖轩 张超梁)这两天,镇海大创园创业大学生彭泰然十分忙碌。除完成宁波大学在读研究生课程外,他还陆续接待了来自北京、上海等地的多家创投企业。先前,由他领衔的“墨子光电——国内变形镜系统行业开拓者”项目,在第四届中国“互联网+”大学生创新创业赛场上捧回金奖。

在镇海,无数个像彭泰然一样的大学生,正让梦想照进现实。该区与宁波大学、中科院宁波材料所、浙江纺织学院、宁波工程学院等比邻而居。用好“三校一所”科技人才资源,把更多人才留在镇海,是镇海区建设人才强区、实现创新转型的重要路径之一。近年来该区深化与“三校一所”合作,打造“平台共建、人才共引、成果共享”的人才共同体,走出了因地制宜、错位竞争的人才之路。

2017年末,镇海在全市率先与宁波大学合作成立“校地共建大

创园”平台,共建大创园“C区加速器”。目前,已落户大学生创业项目390余个,成为北高教园区大学生的“创业梦工厂”。由镇海区与浙纺院共同开办的“金蓝领”培训班,则被誉为技能人才的“黄埔军校”。该区结合浙纺院“省师资培训”基地优势,畅通技能人才培养通道,一批批“金蓝领”由此脱颖而出。截至目前,该培训班已培养3638名高技能人才。

在处于新旧动能转换关键期的当前,宁波材料所培养出的硕博研究生成了企业负责人的“心头好”。前不久,镇海区首次举办面向该所毕业生的专场招聘会。昌扬机械等15家镇海企业带着技术创新需求,深入对接该所近150名毕业生,现场达成签约合作意向27个。

据悉,2018年,镇海区接收“三校一所”毕业生人数较上年增加20%以上。区域人才共同体为镇海新旧动能转换提供坚强人才支撑。

24.19亿元! 宁波福利彩票年销量创新高

本报讯(记者王佳 通讯员钱浩)记者昨日从市福利彩票发行中心获悉,截至2018年12月31日,宁波福利彩票全年销售24.19亿元,为国家筹集公益金6.94亿元,其中,我市留存2.78亿元,创下历史新高。中心全年共兑付中奖奖金1.76亿元,上缴个税2969.84万元,为社会提供就业岗位2000余个。

2018年,宁波福彩不忘“扶老、助残、救孤、济困”发行宗旨,在海曙、江北、鄞州设立了105个爱心驿站,为环卫工人、快递员等户外工作者提供避风避寒、歇脚休息的场所。全年开展了“福彩助力·点亮梦想”“福彩牵手·助圆大学梦”“福彩有爱·孤老不独”“福彩有爱·一路有你”“春节暖心”等一系列活动,共投入135.6万元福彩公益金。

为进一步实现“阳光福彩”,2018年,宁波福彩发布了《2017年宁波福利彩票社会责任报告》,主动接受社会监督,让公众更加了解福利彩票销售、公益金筹集及使用情况;上线了福彩代销点线上公开征召管理系统,给有志于加入福利彩票公益事业的社会公众提供了最大限度的便捷。



暗香徐来

月湖景区的蜡梅近日已悄然绽放枝头,散发出沁人心脾的清香,成为一道冬日美景。

(周建平 摄)

奉化首次出台律师行业扶持政策 全国级优秀律所办分所,最高补助60万元

本报讯(记者龚哲明 通讯员陈丽)《宁波市奉化区关于进一步推进律师行业快速发展的实施办法(试行)》日前出台。这是该区首个律师行业扶持政策,以引进高端律所和律师人才为目标,其中规定对获得全国级优秀律师事务所等荣誉的律所前来设立分所的,最高补助60万元。

奉化区现有律师事务所5家,均为小型律师事务所。全区现有执业律师37人,律师人数与常住人口人口比指数为0.8。经过多年发展,该区律师行业存在体量小、发展动力不足等问题,尤其是撤市设区后,该区经济社会发生深刻变革,现有律师行业难以满足社会发展

和群众需要,加快律师行业发展迫在眉睫。

加大律师行业扶持保障力度,是《办法》的最大特色。《办法》规定,新设立律师事务所或分所,新引进区外律师以及新增初次执业律师人数达到5人的,给予开办补助20万元;达到10人,补助30万元。其中,对获得全国级优秀律师事务所等荣誉的律所来奉设立分所的,实行加倍补助,最高补助60万元。《办法》同时对达到创收标准的律所给予奖励,鼓励律所做大做强,向规模律师事务所发展。比如,当年营收超过500万元的,奖励10万元;超过部分,每超过100万元奖励3万元。

据悉,奉化区以《办法》出台为契机,持续开展律师行业“名所名品名律师”培育活动,计划到2023年至少建成1家拥有20名以上执业律师的律师事务所或分所,引进至少1家具有专业特色、品牌良好的律师事务所或分所。

镇海:提升“品质党建”引领“品质之城”建设

几个月前,镇海区招宝山街道接力运营10年的“爱心车轮食堂”引起了中央媒体的关注,在《新闻联播》亮相一分钟,得到了社会各界的广泛赞誉。“发挥党支部统筹协调、资源集聚作用,众筹更多力量参与城市基层公共服务,这是服务社持续运营并得到居民认可的最大优势。”“新三宝”服务社党支部书记郑时梅说。

去年2月,镇海召开“深化改革突破年、项目建设攻坚年、基层党建全域提质年”动员大会,贯彻“党建争强”部署要求,一场推进镇海基层党建全域建强、全区域提升的攻坚战由此拉开帷幕。一年以来,该区各级党组织坚持树立系统建设、整体建设理念,积极探索实践,全面统筹推进,充分激发和释放党建外溢效应,努力为加快建设港口强区、品质之城提供组织保证。



镇海区骆驼街道静远社区兼职委员定期收集居民意见建议。

统筹联动 共画城市基层“同心圆”

城市基层涉及主体多、关系互不隶属,各驻区单位之间“近在咫尺却远在天涯”,社区党组织“小马拉大车”,协调一件事情往往“跑断腿”。

如何破解这一难题?去年1月,镇海区委出台的《城市基层党建“1+5”系列文件》开出了方子。一场针对街道行政体制的改革先行展开——逐步取消街道招商引资职能,落实街道的规划参与权、综合管理权、重大决策权和重大项目建议权,将工作重心转移到加强党建和公共服务、公共管理、公共安全上来。

据统计,2018年镇海区以社区党组织为主渠道,统筹落实服务群众项目,新增

保障每个社区党组织工作经费4-6万元、服务群众专项经费20万元。

“社区要拖离地下车库的僵尸车,可拖车开不进去,大家有没有好办法?”“我们公司有叉车,应该可以派上用场。”在蛟川街道临江社区,金丰(中国)机械工业有限公司党支部书记何世仙自从成为社区兼职委员以来,就成了社区事务“叫得应”的好帮手。

2018年,镇海在全市率先全面推行街道“大工委”和社区“大党委”制度,22个村社党组织升格、建立社区党委14个,选聘街道兼职委员12名、社区兼职委员95名,涵盖高校院所、学校医院、两新组织

等各行业党员代表。“小社区成立大党委,撬动了‘大单位’,发挥了大作用。城市基层治理和社区建设从‘独角戏’变为‘大合唱’。”临江社区党总支书记胡维君感慨地说。

不仅如此,镇海深入实施“领雁工程”和“请贤引才”计划,出台社工队伍管理办法,引领基层干部实干、担当、有为。目前,企业主和致富能人担任村党组织书记比例占32%;率先建立“区级招录调配、街道日常管理”模式,健全管理考核、教育培训、薪酬福利、激励保障等体系,社工平均年收入明显增加。

“社工队伍迈向了专业化、职业化,打破了职业晋升‘天花板’,让基层干部干事有劲头、发展有奔头。”骆驼街道东邑社区“90后”书记林天峰表示,如今社区班子成员思想齐、干劲足,顺利啃下了撤村建居、棚改清零等“硬骨头”。

和信访发生率分别下降30%和18%。

社区治理,如果将“陌生人社会”变成“一家人社会”,事情就好办了。对此,镇海以小区自治互助站为载体,以微项目为牵引,配套微机制、微平台、微组织、微基金,创新推行“一微带四微”城市基层服务供给新模式,打造“微民生大服务”2.0版本。2018年已办结各类“微项目”120余个,解决“微民生”需求8000余个。

在招宝山街道清川佳苑小区,有14扇老旧防盗门亟待更换,但换一扇防盗门要花费一万元,物业维修基金又不够,怎么办?这时,小区自治互助站通过“党员议事、居民说事”,商定每户居民筹资300元,每个楼道派出热心居民全程参与钱款收取、防盗门厂家选定等,没过多久,14扇防盗门更换完毕。

多元共治 探索基层社会“微治理”

组织强则基层稳,基层稳则天下安。

郑军是庄市街道光明村A15网格的网格长兼网格党支部书记,没有硬任务的时候,他都去网格片区走访村民、了解需求,第一时间解决“路灯坏了、垃圾桶破了、邻里有了纠纷”这些让群众烦心的小事。

目前,镇海共有428名网格党支部书记、700余名网格长、2000余名网格员,他们活跃在基层一线,平均每天上报各类事件信息500多条,并依托互联网和大数据,将网格工作延伸到群众家门口,打开一个又一个缠绕难解的基层治理“锁扣”。

“如果说‘大党委’让基层党建的‘朋友圈’变大变强,那么‘网格党建’则让基层治理落细落小。”镇海区委组织部相关负责人说,“网格党建”推动了党的力量向网格汇聚,党建资源向网格下沉,党员作用在网格彰显,实现“小事不出网格、大事不出村社”。

依托“网格党建”载体,漉浦镇引导800余名党员认领“六大员”岗位,调解邻里关系、监督道路保洁;九龙湖镇引导400余名党员认领“四长”岗位,自推行“党员红岗”制度以来,党员联手包干、干部连心解忧,推动村社卫生保洁费支出

融合提质 推进基层党建“全域强”

一花独放不是春,百花齐放春满园。

在党的组织和全覆盖基础上,如何发挥两新党组织的覆盖作用?镇海交出了一张务实创新的成绩单。

2018年4月,全区顺利完成两新党组织集中换届,209个两新党组织的书记全部进入企业管理层,按照“双向进入、交叉任职”的模式,选优配强“红色CEO”,把党的工作通过“领头雁”嵌入企业的决策管理。

“过去,两新组织点多面广,难免存在党组织战斗力不强、责任不明、运行不规范和党员意识不强等问题。这一次,我们将党组织书记队伍建设作为两新组织‘党建争强’的核心任务,通过选好班子、建好制度、抓好队伍,强化两新党组织的政治功能。”镇海区委两新工委负责人表示。与此同时,该区全面推开“党建强、发展强”两新组织示范点创建工作,一批党建工作品牌脱颖而出。

骆驼商会党委以“双强”示范点创建为契机,依托区域性党群服务中心,完善科技、法律、人才、金融等服务体系,先后为300余家企业转贷近4000次,转贷资金高达118亿元,没有一笔呆账坏账,也没有一家企业因转贷问题而倒闭、停产。“党建强才能发展强。商会尽管是社会组织,有强劲的‘红色推力’,企业‘抱团’发展才有平台纽带,才有正确的航向和坚实的依靠。”商会党委书记沈国强说。

面对商务楼宇、各类园区、市场商圈、网络媒体等新兴领域,镇海把基层党组织有效嵌入经济社会发展最活跃的脉络,实现党建引领创新发展。

“我们要统筹推进新业态党建,集聚最强资源,培育一批有影响力的新业态企业(集聚区)。”宁波市国家大学科技园党工委相关负责人表示,在推进中官路创业创新大街建设中,通过构建党建联盟,对沿线街道社区、科研院所、双创平台、市场商圈等不同类型党组织进行全域统筹,实现组织共建、资源共享、发展共促,推动“产、城、人、文”深度融合。目前大街集聚了30个双创平台、223家科技型企业,汇聚了47名“国干”人才、69名“省干”人才,上万名各类高层次人才。

据统计,镇海新城2018年新建1500平方米楼宇党群服务中心,打造的党建综合体覆盖辖区不同隶属的19个驻区单位、33幢楼宇700多家企业,全面推行“组织联建、资源联享、实事联商、公益联办、文化联动、文明联创”,常态化开展党员服务、创业服务、人才服务和便民服务等15大项。

“我们将以实施新一轮基层党建‘整乡推进、整县提升’三年行动计划为契机,以‘品质党建’为主线,以提升组织力为重点,深化实施‘党建争强’攻坚行动,抓基层基础与品质提升并重,推动基层党建全域提质,为建设品质城区提供坚强组织保障,努力实现党建争强、发展争先。”镇海区委分管领导说。