

编者按：让党旗飘扬在每个基层党组织，让实干书写在每个攻坚项目一线。

过去一年间，鄞州区基层党建工作积极顺应行政区划调整后深度融合的实际，以“三进”促攀高，在一线炼队伍，突出政治建强、队伍融合、基础建设，集中精力大抓基层、凤兴夜寐大抓落实，以基层党建工作的全面提质，为鄞州高质量发展强引领、凝共识、破难题。

“三进”唱响大抓基层导向

“有问题、有想法就提，我不怕大家有问题，就怕你们不说。”去年9月，鄞州区委书记来到位于姜山镇最西端的新张俞村住夜调研、现场办公，踩着一块块青砖红石板，穿过四通八达的小弄堂，面对面听取村干部和村民代表提出的想法建议。

大抓基层，沉到一线，调研实际情况，解决实际问题——自此，鄞州上下全面开展“进企业进社区进农村”活动，发动党员干部一线作为、一线服务、一线解难，不断激发广大干部“实干、担当、奋进”的精气神，着力推动鄞州高质量发展领跑领先。

大抓基层，以上率下抓发展。区委主要领导带头走遍21个镇街，深入124个村社和企业，送信心、送政策、送服务、送点子、送措施、送关爱，现场暗访并通报环境整治、社情民意、重点项目、基层党建等4方面78条情况，责成52个相关部门单位限时整改落实，牵头出台思想政治建设、党员干部作用发挥等28个纲领性制度。截至目前，全区各级各部门通过“三进”活动解决6191项实际问题，服务群众38000余人次。

大抓基层，整合资源抓发展。鄞州以“资金保障统筹统用”改革为抓手，坚持“一个池子蓄水、一个龙头放水”，全面整合财政、农林、水利等17个部门的56项近5.7亿涉农资金，在设立综合管理经费保开门基础上，安排建设保障经费

一线磨砺攻坚克难铁军

“当前，鄞州面临着深化改革、转型升级、竞速提质等多项攻坚任务，把长板拉得更长、短板尽快补齐，关键靠干部、靠实干。”鄞州区主要领导表示，要打好组合拳提振干部精气神，打造攻坚克难铁军队伍，助推鄞州高质量发展。

以政治引领工程凝心聚魂，区四套班子成员带头开展“集体政治生活”，领导干部紧扣政治教育、政治锤炼、政治体检等关键环节，全面增强政治引领力；

以融心融合促进班子建设，四套班子成员深入区级机关和镇街进行走访，分层分级开展谈心谈话，建立健全思想政治建设专题分析制度，一年两次开展班子建设“回头看”；

以挂职攻坚推动攻坚克难，实施“百名干部一线挂职攻坚”计划，先后选派170余名不同层面干部到“六争攻坚”、对口扶贫协作、环境顽疾整治等重点工作一线破难解困……

2018年以来，鄞州聚焦“党建争强”的目标，紧紧抓牢“领导干部”这一关键少数，完善“严管+关爱”的干部管理工作体系，出台激励党员干部实干担当奋进的实施意见，牢固树立实干实绩选人用人导向，促进干部精气神提升。



村民家中的“书记一点通”电话。

保民生，确保想干事会干事的村班子“有资源能干事”，同时做好专项奖励、党费拨返和党建经费财政补助，每年安排130万元用于两新工委实体运作，每年安排350万元用于农村文化礼堂建设。

大抓基层，规范权力抓发展。鄞州以抓“基层公权力规范”改革，牵头制定城乡基层公权力规范化运行“三清单一流程”，形成49条责任清单、21条负面清单、93条权力清单及相应流程图，规范行政村、社区、股份经济合作社运行，配套实施村务监督委员会“九查两清单”，建设“说事长廊”，为基层社会规范化治理提供制度和阵地支撑。

不忘初心才能方得始终，走进群众才能赢得民心，扎根基层才能治好基层，齐抓发展才能攀高发展。

各镇、街道同步推进“周二驻村夜学”制度，围绕环境整治等重点工作，深入偏远村、老旧小区、建筑工地和人流集聚地，拿着“民情记录本”真驻真学，探索建立全程纪实、定期分析、交办整改等配套制度，沉到一线，齐抓发展。

“我们建立‘夜学、夜访、夜巡、夜谈、夜议’‘闭环式’的学习思路与治理路径，将‘周二夜学’与‘居民说事’制度衔接打通，将议题延伸至群众关心度集中的话题，深入了解、解决群众的实际困难。”中河街道组织干事徐云娥说。

正向激励，容错纠错，为担当有为干部送上“定心丸”。鄞州组织开展“城乡争优”环境品质提升专项考察，面向全区推出2个区管正职和3个区管副职岗位进行“竞标选才”，完善“双向约谈”“实干之星”先进选树强化等激励机制，将容错纠错嵌入重大改革发展部署，明确4个适用条件、11种具体情形和6步认定程序，旗帜鲜明地支持和保护担当有为者。

能上能下，旗帜鲜明，为区划调整后干部融合鼓与呼。过去一年间，鄞州对融合度欠佳、工作推进不力的班子及时进行优化调整，优先提拔使用在换届、区划调整等特殊时期政治坚定、实绩突出的干部，对41名镇街和区级机关单位主职领导实施能力素质专训，不断推动工作融合、队伍融合和人心融合。

如何抓住“乡村振兴”大好机遇，助推美丽乡村建设更进一步？2018年，鄞州区重点打造“第一书记”2.0版，首批选派46名区级机关优秀干部，以全日制脱产进驻的方式，到急需攻坚克难、后进整转的村社担任“第一书记”——把机关干部“赶”下去，建设“永远不走”的驻村社工作队，培育背起行囊、卷起裤管、冲锋在前的“双肩包式”干部。



鄞州区组织工作会议暨“三进”活动部署会现场。

实干担当 奋进鄞领致远，党建争强鄞州谱新篇

记者 黄合 通讯员 鄞组轩
图片由鄞州区委组织部提供

“一廊”串起人才集聚高地

鄞州举全区之力打造一条产值千亿级的“宁波城南智创大走廊”，把人力资源产业园、千人产业园、南部青创中心等60多个科创、众创平台串珠成链，最大限度放大人才集聚吸纳效应，助力鄞州传统产业转型升级和战略新兴产业集聚。其中廊内平台鄞创孵化器成为全省首个人选的国家级留创园孵化基地。

大走廊大力助推民营经济发展，加快推动鄞州融入长三角一体化建设。“企业有转型升级的意愿，也有资本，但缺乏好的项目，怎么办？”鄞州民营经济发展大会

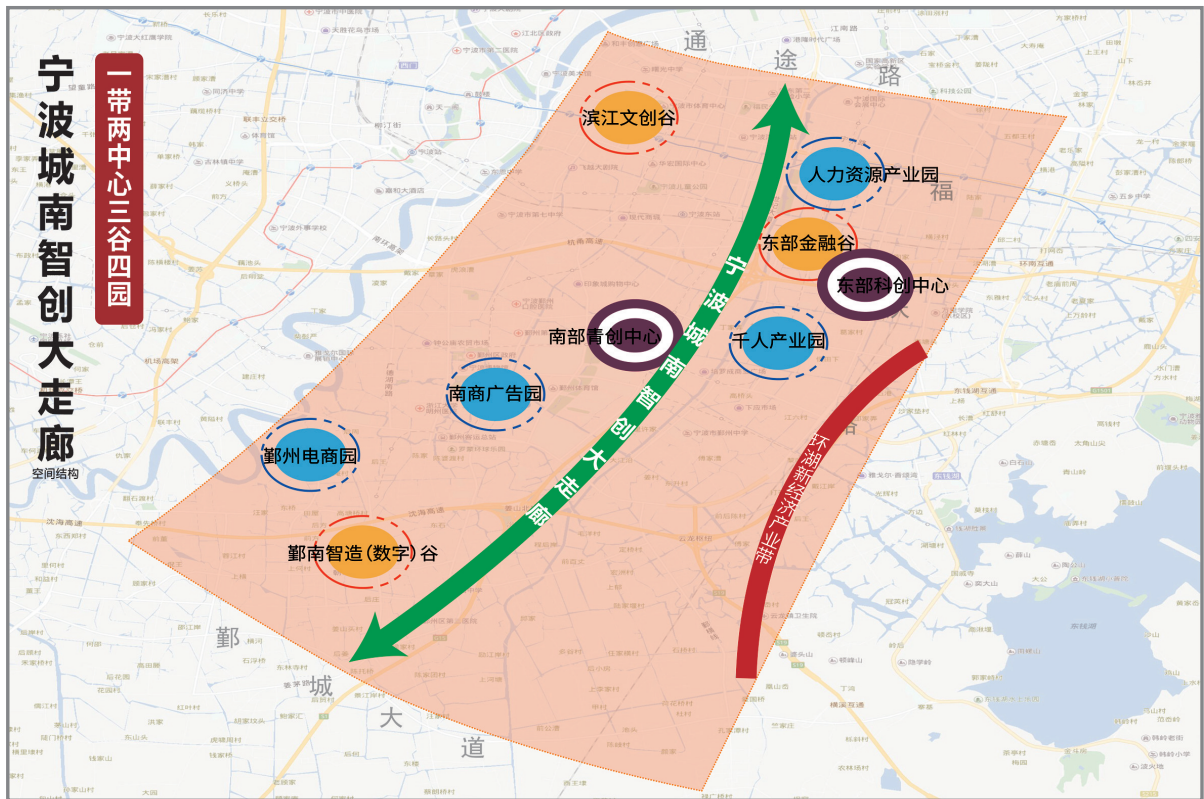
之后，该区党员干部主动走访民营企业，虚心听取企业的发展困惑，也叩开了企业家的心门。

以问题为导向，以需求为方向。鄞州区委人才办牵头组织区科技局等相关部门和镇街，精心组织百名鄞州企业家走进中科院上海分院，举办大规模的产学研活动，来自全区的新材料、高端装备等领域的124家企业的经营者在活动当日就与中科院上海分院系统达成合作意向项目36个，为企业解决难题40余个。

“此次中科院上海分院之行，我们在与上微所近二十年紧密合作

的基础上，再次携手攻克“甲醇重整燃料电池系统之储氢关键技术”。同时也让我们更加坚定现有产业整合升级的发展路线和产研结合协同创新的发展理念。”宁波申江科技有限公司总裁助理吴荣生说。

借助长三角特别是上海的创新人才资源，鄞州主动融入甬江科创大走廊建设，加快助推宁波城南智创大走廊，紧抓高端人才引进集聚，拓宽招才引智渠道，进一步集聚创新资源要素、优化创新生态体系、增强区域创新能力，打造了一条“引、育、用、留”为主的人才工作生态链。



宁波城南智创大走廊规划图。

“鄞领”发力精准提升基层组织力

“以前都是有事出门找村干部，现在一个电话就解决了。”横溪镇金山村84岁村民钱宗方笑着说。这个海拔580米的高山村，大多是留守的老人，行动不便，信息不畅，如今有了村党支部书记作为“首席接线员”，有什么问题，有什么困难，热线电话就可以立即帮忙解决。

这项发源于云龙镇的“书记一点通”机制，目前已在鄞州区全面推广，以基层党组织书记为核心，村社干部、党小组长为骨干组建服务团队，提供困难帮扶、应急救助、矛盾调处、代办服务、意见建议等服务，让“有事找支部、有困难找党组织”的理念成为共识。

党建引领，提升基层组织力。2018年以来，鄞州区按照“党建争强”三年攻坚行动计划，从实际情况出发精准发力，推出了一系列务实有效的党建“鄞领工程”，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员干部的先锋引领作用，以自己的实际行动服务保障改革发展大局。

去年“七一”前夕，我省首家政治生活馆——位于下应街道湾底

村的鄞州区政治生活馆正式开馆。在这个面积约400平方米的空间里，设置了党史厅、党视厅、党誓厅、党师室、党识厅、党事厅，配套建设先锋驿站、代表驿站、党群驿站，通过图文展示、情景还原、实物陈列等丰富形式让党员重温发生在鄞州大地上的红色记忆。

一个月后，鄞州区又率先全面实施党建“亮显工程”，编印全市首个党建亮显标识应用规范，在区本级机关、21个镇（街道）、353个村社统一亮出党建标识，以党徽明党心、以亮诺促亮绩，让“阵地亮标识、党员亮身份、岗位亮职责、党建亮绩效”都有了具体的操作性指标体系，推动党员亮身份、优服务、促发展。

据统计，过去一年间，鄞州以“鄞领工程”分解落实，高标准推动党建整片建强，开展“初心鄞领”系列活动，建好用好40余个“党建争强”红色基地，举办“弘扬红船精神，走好新时代的长征路”第十六届微型党课比赛，累计组织专题党课2260余场次，学习讨论1820余场次，大大推动了党

员教育学习常态化制度化。

与此同时，鄞州区重点打造11个“双整”示范镇街和140多个示范村社，形成划船党建综合示范区、东外滩文创建党建综合体等52个党建示范片，形成了涵盖5家分站和70余家爱心点的“党建+鄞领驿站”服务格局，并通过21对村社和17对村企首批“双结对”促城乡基层组织融合共建。

让党旗飘扬在每个基层党组织，为鄞州“两高四好”示范区建设提供内生动力。

“党建引领洁美村庄建设百日攻坚”、组织领头雁“五金富民”专项培训、软弱后进党组织整顿清零、党建引领基层社会治理……围绕鄞州区经济发展、环境综合整治、重大项目建设等中心工作，广大党员干部冲锋在前。

“当前，鄞州正处于重要的发展时期，各项工作任务重、要求高，更加需要广大党员干部牢固树立以人民为中心的发展思想，大力抓好基层党建工作，在基层广阔天地里千帆竞发、策马奔腾、比学赶超。”鄞州区委主要负责人说。