

热点观察

不断增强领导干部勇于担当的精神

习近平总书记指出,实现中华民族伟大复兴,坚持和发展中国特色社会主义,关键在党,关键在人,归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。关键在党,就是要坚持全面从严治党;关键在人,就是要不断增强领导干部勇于担当的精神和担当能力。当前,我国正处于改革的攻坚期,实现中华民族伟大复兴的冲刺期,国内外矛盾的复杂多变期,改革发展的任务十分繁重,迫切需要党的领导干部以不畏艰险、迎难而上、勇于担当的精神,带领人民群众完成新时代党的历史使命和奋斗目标。



朱慧卿 作 (新华社发)

张永明

一、不断增强领导干部勇于担当的精神,牢固树立宗旨意识和责任意识

全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨,是每个党员干部的价值追求。党员干部只有始终牢记党的宗旨,才能树立担当精神,当好人民的好干部。习近平总书记强调,好干部必须有责任重于泰山的意识,坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一,敢于旗帜鲜明,敢于较真碰硬,对工作任劳任怨、尽心竭力、善始善终、善作善成。领导干部要增强担当精神,必须树立责任意识。树立责任意识是取得工作成效的前提,在其位就要谋其政。习近平总书记反复强调,有权必有责、有责要担当、失责必追究,“看一个领导干部,很重要的看有没有责任感,有没有担当精神”。树立勇于担当意识,党员干部要做到守土有责、守土负责、守土尽责。增强责任意识,就是要立足本职工作,在工作中保持一种危机意识、忧患意识、进取意识,从而推动工作不断发展。增强责任意识,还要做到爱岗敬业,不是怨天尤人,而是埋头

苦干成就一番事业。增强责任意识,更要不断进取,以高标准要求自己,克服得过且过的心态,始终保持高昂的奋斗精神,在争先创优活动中勇攀高峰。

二、不断增强领导干部的担当精神,加强对领导干部的激励

有效的激励可以激发领导干部干事创业的担当精神,调动领导干部工作的积极性主动性。要以优秀干部为榜样,激励干部的担当精神。榜样的力量是无穷的,好的榜样可以激发人、引导人。要用党的优秀干部激励干部的担当精神,宣传他们为党为人民踏实工作、勇于担当的先进事迹。要用本行业本单位本地区的优秀干部激发干部的担当精神,大张旗鼓地宣传表彰他们的先进事迹,使勇于担当的干部得到社会认可,形成勇于担当者光荣、逃避责任者可耻的政治氛围和担当干事的价值取向。要以事业发展激励干部的担当精神,使那些敢于担当负责的干部有“盼头”、有“奔头”,让那些真心干事勇于担当的干部得到组织和社会的认可。要以适当的物质奖励激励干部的担当精神。在法律和政策允许的范

围内,对认真负责积极担当的领导干部,给予必要的物质奖励,通过设立奖励基金,提升工资级别等方式让那些真心干事、勇于担当的领导干部得到应有的劳动报酬。

三、不断增强领导干部的担当精神,强化对党员干部的监督

70多年前,毛泽东同志在延安窑洞,面对民主人士黄炎培提出的共产党能不能跳出“历史周期律”时说:“只有让人民来监督政府,政府才不敢松懈。只有人人起来负责,才不会人亡政息。”因此要防止领导干部精神懈怠、担当精神缺失,加强对领导干部的监督是关键。要明确领导干部职责清单,做到监督有据。根据领导干部的不同岗位,分别制定职责清单,作为干部考核的基本依据。对缺乏担当精神、不能完成基本职责的领导干部要进行问责,对不能胜任工作的还要调整岗位或降职,让混日子的干部有压力紧迫感。要拓展监督途径,做到监督有方。要积极推广网络问政问效,形成社会问责压力,要以区县(市)为单位建立网络问政问效平台,让每个基层领导干部随时接受社会监督。要

强化监督问责,确保监督有效。

四、不断增强领导干部的担当精神,形成综合治理“担当缺失”合力

要发挥各级党委在治理干部担当缺失问题上的主导作用。党委每年牵头组织一次大督察,将督察结果和领导干部的使用相结合,兑现“有为才有位,有位就要有为,为官就要为民”的用人导向。要积极开展党内政治生活,认真开展批评与自我批评,通过红红脸、出出汗,及时找出领导干部工作中担当缺失的问题,分析存在问题的原因,提出改进措施。纪检监察部门要负责日常性的督查和惩处,将领导班子和领导干部“不作为不担当”问题作为监督和查办重点,对监督检查中发现的问题要限期责令整改,对涉嫌违纪的要给予党纪政纪处分。要建立容错纠错机制保护干部担当精神。领导干部在工作中,只要是按照党的政策办事,没有为自己谋取私利的行为,在工作中即使出现一定失误,应给予适当的宽容,免除干部勇于担当带来风险的后顾之忧,让其“甩开膀子”“放下包袱”大胆干事。(作者为市党建研究中心研究员)

理论漫谈

用“三味良药”开好民主生活会

林甲淳

不断加强党性修养,补足“精神之钙”。

民主生活会是党内政治生活的重要内容,是发扬党内民主、加强党内监督、依靠领导班子自身力量解决矛盾和问题的重要方式。实践证明,坚持和完善民主生活会制度,是保证党的团结统一、保持党的先进性和纯洁性的一大法宝。

党的十八大以来,中央政治局结合落实中央八项规定、深入改进作风和开展“三严三实”等专题教育,分别召开民主生活会,为全党作出了示范。“法令既行,纪律自正。”各级领导班子和党员领导干部要党中央看齐,严格执行民主生活会制度,用“三味良药”,开好民主生活会,不断增强班子凝聚力向心力。

用“党味”锤炼党性。党的十九大报告指出,要增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。民主生活会制度作为增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的一件“法宝”,我们必须长期坚持、认真落实。但在个别地方,民主生活会被开成了“高谈阔论”的念稿会、“一团和气”的太平会、“摆困难倒苦水”的谈心会。有的过组织生活“走马观花”,应付了之;有的借开民主生活会之机,行“拍马逢迎”之实;有的“怕”字当头,畏首畏尾,怕得罪人,提问题不痛不痒。这就要求党员领导干部始终坚持问题导向,摆正自己、摆正位置、摆正心态,严格对照《党章》、党内法规法的要求,深刻反思政治立场是否坚定、政治素质是否过硬、政治底色是否鲜明;通过自我评判、自我革新,

不断加强党性修养,补足“精神之钙”。

用“辣味”强化纪律。召开民主生活会,要用好批评之“矛”,要有“辣味”,让干部在红脸出汗之余反躬自省、深刻检讨,达到“排排毒、治治病”的效果。有些同志怕得罪人,不敢、不愿批评别人,不愿指出别人的问题和不足,充当“好好先生”。如此民主生活会能发现和解决多少实质性问题?这就要求党员干部必须祛除形式主义的病态、消除麻木不仁的心理、克服视若无睹的心态,增添几分“不怕辣”的干劲、“怕不辣”的狠劲、“辣不怕”的韧劲,紧扣主题不跑偏,紧盯问题不放松,敢于一针见血提意见、实事求是点问题,开诚布公亮丑、戳中要害揭短,既虚心接受他人的批评指正,也诚心指出他人问题、帮助他人解决问题。

用“真味”净化作风。民主生活会开展得好不好,需要通过会后的整改效果来体现。要谨防“会上激动,会后不动”现象的发生,对于民主生活会上所提问题,需要实实在在地列罗整改清单,落实整改措施,更需要党员干部真正查找问题、解决问题。一方面,要进一步完善民主生活会制度,使之更具可行性和可操作性,对思想不重视、查找问题不到位的干部进行追责,提高会议质量;另一方面,上级党组织指导监督要到位,要善于抓住问题的“牛鼻子”,深入查找分析问题整改不到位的根源,层层落实责任,细化整改措施,确保落实到位;坚决杜绝“雷声大,雨点小”,强化对整改情况“回头看”,强化督查问责,敢于“打板子”。

社科动态

深入挖掘 加强交流 传承弘扬 纪念王阳明逝世490周年系列学术活动举行

今年1月9日,时值明代著名思想家、文学家、哲学家和军事家王阳明逝世490周年纪念日,市社科院(市王阳明研究院)联合省儒学学会、余姚市委宣传部共同举办了王阳明逝世490周年纪念仪式暨阳明心学报告会等系列学术活动,以纪念阳明先生,弘扬阳明思想,传承阳明文化。

省儒学学会会长、市王阳明研究院名誉院长吴光在纪念仪式上指出,阳明先生被誉为立德立言立功“真三不朽者”,究其一生学术,讲学于大江南北,确立了以“良知”为本体、“致良知”为方法、“知行合一”为工夫、“明德亲民”为政治应用的阳明心学思想体系,凝聚了以“良知”为核心价值的阳明心学精神。这个心学精神,就是以道德良知为核心的道德自觉精神,以“明德亲民”为政治主张的人文主义精神,以“折中朱陆、会通佛老”为特色的“多元包容”精神,以“知行合一”为宗旨的力行实践精神。阳明心学的根本精神,对于当代开展全民道德教育、干部廉政教育、扩大对外文化交流等都具有重要的现实意义和深远的历史意义。

三位知名学者分别作了阳明心学报告。贵州省人大常委会原副主任、贵州省文史馆馆长顾久教授表示,虽然浙江与贵州在地理上相隔甚远,不过因为阳明先生的关系,两地的专家学者有了更好的交流与沟通。阳明先生的一生是“此心光明,亦复何言”。因此,关于阳明先生的研究就是要加深了解,共同研究。

清华大学国学研究院院长、中国哲学史学会会长陈来教授分享了他对阳明精神的理解:尽管阳明生活的时代距今已跨越了近五百年,但阳明先生从来没有故步自封,而是积极进取,充分融合。王阳明的良知学并不是僵硬的学问,而是具有强大生命力和实践意义的鲜活文化,在阳明先生身上体现了一种多元的文化取向,为全球化时代的多元文化交流、沟通提供了历史的借鉴,我们应当深入发掘并发扬光大。

韩国忠南大学儒学研究所所长、韩国阳明学会会长金世贞教授在报告中数次提到,北宋时期的官方船队从宁波出发出访高丽,以及位于月湖景区的高丽使馆旧址,这些都是宁波与高丽互通交流的最好见证。今天,中国与韩国对于阳明心学的研究愈发深入,可以从东北亚甚至全亚洲的高度来探究阳明心学的意义,为阳明心学的进一步发展探索新途径。

此外,作为阳明心学研究重大课题的《王阳明大辞典》举行了首次编纂工作会议,编纂工作也同时启动。与会专家表示,编纂团队将齐心协力,抓紧时间高质量地完成研究任务。(李磊明 文/摄)



学有所思

推动构建以阳明学为灵魂的企业文化 ——以日本企业对阳明学的应用为例

汪广松

从庵桂悟开始,至明治维新时期,阳明学在日本的传播达到鼎盛。二战以后,阳明学在经济管理领域取得成功。日本对阳明学的活学活用是可资我们借鉴的。

第一、阳明学既是道又是术

据钱德洪《征宸濠反间遗事》记载,他听到有人问王阳明:“用兵有术否?”王阳明并没有说兵法(虽然他精研兵书),他只是说:“用兵何术,但学问纯笃,养得此心不动,乃木尔。凡人智能相去不甚远,胜负之决不待卜诸临阵,只在此心动与不动之间。”用兵没有方法,兵法全部都是心法,只要养心不动,临阵自然能打仗。同理,经营何术?也没有术,只要“学问纯笃,养得此心不动”,所谓利害得失,荣辱祸福都不能让他动心,这样就可以用人,可以用兵,可以用钱了。不动心并非是指心如死水,而是在“思虑萌动处”省察克治,持正念,坚贞不二。

《传习录》曰:“诸君只要常常怀个‘遁世无闷,不见是而无闷’之心,依此良知,忍耐做去,不管人非笑,不管人毁谤,不管人荣辱,任他功夫有进有退,我只是这致良知的主宰不息,久久自然有得力处,一切外事亦自能不动。”致良知既是心性工夫,是达成天理,致得良知;同时也是术,致良知是养心不动的方法。既然修心工夫可以用之于军

事,那么也可以用之于经济发展、企业经营。这里的逻辑是什么?那就是让每一个人凭良知做事——在“意念发动”之时,“对错误的意念正心”,而公平交易、效率竞争、客户价值、责任沟通等现代经济伦理,都是在人心理边存在的,是“良知”,因此经营管理只是要“致良知”。这种思想乃是阳明学的现代化表达,虽然通俗但极其明白、简易可行。

第二、成圣成贤可为现代企业家提供不竭的思想动力

日本企业对阳明学的应用,或者说儒家的现代化转型,是将阳明学从政治领域应用到经济领域。日本企业界非常关注王阳明的良知体系,他们认为“王阳明解决了知行合一的世界难题,强调做事只需要凭着良知去做,所有管理道理,是良知的一部分,在良知面前人人平等,人人皆可成圣贤”。

传统儒家有“修齐治平”的思想与实践路径,在现代化条件下,从个人到家,再到国、天下,这条路依然存在,但更多的是用企业、单位替换了国与天下。修身齐家依然重要,传统学问依然可用,只是可以不必走封建时代“治国平天下”这条为政之路,而是可以治企业(单位),在经济领域大展身手。实际上,一些大型跨国企业(公司),其经济体量甚至超过一个小国,治企或也可以看作是“治国”。

“平天下”的概念一方面可以相应于全球化,这是空间的扩大;另一

方面也贴近传统思想,《易经·系辞》曰:“形而上者谓之道,形而下者谓之器,化而裁之谓之道,推而行之谓之道,举而措之天下之民谓之事业。”将道器适时变通,行之天下之民,这样的事业就是“平天下”,以当代而言,就是从封建时代的“家天下”走向现代社会的“民天下”。

大型跨国企业和重要国际经济组织丰富了社会单元和活力,“修齐治平”可以在经济领域重新走通,大型企业、大型公司领导不妨借鉴传统政治领导人的道德修养,以成圣成贤为人生目标,以自利利他为企事业目的,构建以阳明学为灵魂的企业文化。

第三、知行合一,以心为本,发展中国特色的企业经营

稻盛和夫被称为“日本经营之圣”,他非常推崇王阳明,良知学说贯穿在他的经营哲学中。他的经营哲学重视心性修养、道德实践,但并不回避利润,他继承了梅岩心学中的商业伦理思想,认可商业有用论和盈利正当论,提倡光明正大地追求利润。他也坚持梅岩的正直盈利论,发展出“做人何为正确”的经营理念,提倡动机至善,没有私心。他判断一件事是否有道理,不光只看它是否符合逻辑,还要看它是不是符合人类的道德标准,与人类价值的相关程度如何。

与此相应的是稻盛和夫经营哲学中的“利他”思想,与商业经营似

乎格格不入,但这种思想实在是日本企业文化核心,也闪耀着中国传统文化思想的光辉。稻盛和夫的“利他”思想直接来源于西乡隆盛,《南洲翁遗训》第一条就认为领导者决不可挟半点私心,这种无私利他是做人原则,也是商业原则,所谓谓道多助失道寡助。稻盛和夫在与杨澜的对话中曾说:“我非常喜欢西乡隆盛,他对中国的阳明学说有相当高的造诣。他曾经两次被流放荒岛,每次流放总会带上阳明学。他经常说,如果是施政的话,必须是那些不贪钱财、不求回报甚至能够舍弃生命、忘却自我的人。”

稻盛和夫的经营实践及其哲学表明,传统学问如阳明学并非与现代经营格格不入,而是可以实际运用。新时代中国企业的发展应超越单纯经济目的,需要文化哲学引领,而企业最根本的竞争其实是企业文化的竞争,必须坚持企业文化建设的中国特色与文化自信,强调企业文化建设中的政治意识与哲学意识,建设具备中国作风、中国作派的企业文化。在这方面,阳明学可以提供源源不绝的思想文化资源。

王阳明曾说:“若人真肯在良知上用功,时时精明,不蔽于欲,自能临事不动。不动真体,自能应变无言。此曾子之所谓守约,自反而缩,虽千万人吾往者也。”以此行之当世,不论是做人,做企业,“自能应变无言”。

(作者单位:浙江万里学院文化与传播学院)