

精细管理，千方百计育人才

新春走基层 工业社区开春记③

记 者 黄 合
通讯员 乐科奇

“去年我们想招个硕士，对方一听工作地在北仑，就一口拒绝了”“我们的净利润率从15%左右降为9%左右，必须要精细化管理提升产品竞争力”“我们原本计划5年推出的技术项目要在1年半内完成，所有的技术人员在加班加点”……

这几天，来自不同行业的企业负责人口中，北仑大港社区党委书记朱红明感觉到了眼下这个充满不确定因素的市场层层传导而来的巨大压力。辖区企业提出的问题清单，也从过去的招工难、厂房紧，

变成了如何内部创新、优化管理、人才培育。

从上世纪90年代开始，依托得天独厚的港口，大港工业园区里的数百家制造企业把握住了改革开放初期的政策红利和人口优势，雨后春笋般成长起来。销往欧美的大多数产品，走的是薄利多销的“贴牌”路线，在“微笑曲线”的低端，为那一分一厘磨破了嘴皮。

“大概2000年开始，每年春节过后我们最怕‘招工难’，一般的招人理念就是‘拿来就能用’。但现在回头来看，这种模式只能满足现状却管不了长远，企业唯有创新才能生存，而高素质人才恰恰是创新的重要一环。”粤海永顺泰（宁波）麦芽有限公司负责人贺正元说。

同样，来自传统行业的宁波志达纺织品有限公司负责人谢亚芬也有同样的感受。前些年，企业包车从中部地区农村招来不少一线员

工，但不到3个月，这些人就不干了——一来一回，企业花了“真金白银”却是“白折腾”。

“穷则思变”，突破过去的路径依赖才能在风浪中突围而生。朱红明说，外引人才、内求精细化管理，成为辖区不少企业不约而同的选择，作为社区党委能做的，就是尽己所能为这场变革营造氛围、提供“弹药”。

在朱红明办公室的案头，放着几本借鉴日本管理模式的教程，包括针对车间班组长这个群体推出的一线主管技能培训模式，为推进一线职工降低成本、提高效率、增强安全意识的“创意工夫”模式，定期为企业管理人员推出的系统培训课程等。

“我们通过对各个企业走访调研，详细了解不同类别、不同岗位企业培训的实际需求，在已有政府经费的基础上尽可能为企业提供更有针对性的培训服务，或者推介一些来自社会优秀培训机构的资源课

程，为辖区企业发展拓宽视野。”朱红明说。

最近，大港社区党委正在重点推进针对技术人员群体的专题调研。这些年轻的技术人员一方面要在有限的时间里完成项目攻坚，另一方面还要兼顾家庭，个个“压力山大”。

对此，社区准备开展心理赋能、人际关系管理、压力拓展类活动，帮助这个群体较好地平衡工作、生活和健康的关系，同时增强他们在北仑工作的幸福感和稳定性，为他们减少后顾之忧之忱。

不仅如此，朱红明还在调研中带上了新鲜出炉的“青年北仑”十大政策，从住房、教育、医疗、创业、信贷等方面，为辖区企业克难攻坚、转型发展带去地方政府的支持。“转型升级这条路并不好走，但是希望辖区企业能够坚定信心，因为他们并不孤单。”朱红明说。

宋华忠：务实巧干描摹新农村

拉高标杆扬长补短 六争攻坚三年攀高

我身边的红色标杆

记 者 黄 合
通讯员 勇祖轩
实习生 麻慧琳

【人物名片】

宋华忠，1963年出生，慈溪市周巷镇万安庄村党总支书记，获新时代浙江省“千名好支书”等荣誉。

【闪光事迹】

“宋书记或许不是最聪明或最有钱的，却是最务实的”。在万安庄人的心里，自从来了“宋书记”，自家村子就实现了“逆袭”，一路从周巷镇的“尾巴”走到了最前列。

15年前的万安庄村，还是一个“后进村”。虽说村里不少人靠着做小家电配件和模具开发加工，赚到“第一桶金”富了起来，但村集体经济年年负增长。房屋老旧、村庄脏乱、村容破败……在镇里的综合排名中，万安庄村倒数第二。

就在村子发展最困难的那一年，外贸生意做得红火的宋华忠，不顾家人的反对做起了村里的“当家人”。在担任村党支部书记前两任时，宋华忠未享受工资报酬、福利待遇，从未报销各类费用，还免息借给

村里280万元用于周转。

抓住机遇，用活政策，搞好规划。在万安庄人眼中，宋华忠的治村之道，超前的不仅是个人以身作则，还有超前的发展眼光。

“第一件事就是造房子，让村民住得不比城里人差。”宋华忠抓住“农房两改”利好政策，2010年启动了农民公寓建设项目，在村里陆续建起了联排别墅。短短几年，投资5000万余元的万安庄园一期、二期相继完工，110多户“泥腿子”住进了新居所。

新房建成后，村里将万安新区和万安庄园内一楼的集体用房出租给商户，每年能收取约100万元租金，帮助村集体的资金链步入良性循环。有了资金，也就有了底气。随后，村里进行环境整治，污水处理、河道修葺、动态保洁、景观建设……一笔一划描摹出美丽新农村。

如今，万安庄村级固定资产达到7500万元，村级年可用资金翻了30多倍，焕然一新的万安庄村还先后捧得“全国文明村”和浙江省美丽乡村示范精品村等荣誉。

【个人感悟】

舍小家，为大家。既然被选上做村里的党组织书记，就要用实际行动为村里办实事。

鄞州打造日常监管云平台 实现党风廉政建设“功夫落平常”

本报讯（记者董小芳 通讯员鄧纪轩）在鄞州，以往这个时候“热热闹闹”的党风廉政建设责任制考核，如今显得“轻松平常”。鄞州区纪委监委打造的“两个责任”云平台的上线，变“年终一考”为“平时常考”，实现党风廉政建设“功夫落平常”。

“以前年底考核一次，往往采用听汇报、查台账的形式，基层干部光是制作繁重的纸质台账，都是一个不小的负担。为了应付考核，避免不了临时抱佛脚、突击应付等情况。”鄞州区纪委相关负责人介绍，为破解这些难题，防止党风廉政建设中主体责任层层递减，去年年初，鄞州区纪委监委开始探索落实“两个责任”新途径，运用信息化技术，打造“互联网+”日常监管云平台，创新“督在平常、考在平常”的管理机制。

据悉，“两个责任”云平台梳理明确了党委24个主体责任事项和纪委21个监督责任事项，将全

区各个党（工）委（党组）、纪检监察组织以及全体区管领导干部的履责信息全部纳入平台管理，履责责任，直观可视。

智能化的手段也让履责更为高效。云平台设置红黄绿“三色”工作预警版块，各单位工作进度按照百分比在首页醒目位置滚动显示，及时提醒、督促相关单位工作人员做好整改工作。纪（工）委和派驻纪检监察组通过查阅监督对象主体责任履责上报情况、各单位履责情况，对被监督单位进行日常考评，除有权亮灯提醒外，对年底的考核同样具有“线上”审核赋分和考评赋分权。

为了让考核更客观全面，在加强云平台日常督考的同时，鄞州区纪委监委还结合巡视巡察情况，同步进行实地督查，通过个别谈话、现场测评等，对落实“两个责任”完成情况进行抽查核实。

据统计，2018年年初以来，鄞州区共有15名党员领导干部因“两个责任”履行不力被“一案双查”，受到追责问责。

“全港创卫”每年可为口岸运营者节约1亿多元

本报讯（记者董娜 通讯员朱樟国 夏建锋）记者从日前在宁波召开的2019年度全国海关卫生检疫工作会议上了解到，宁波所有对外开放口岸全面推行全港创卫和卫生检疫的一系列优惠便利措施，每年可为口岸运营者节约成本1亿多元。一线工作效率显著提高，交通工具登临检疫平均用时55.8分钟，比原来缩短一半时间。

“针对入境船舶，我们采用大数据分析、风险评估等措施，在确保口岸安全的前提下，采用了更

加便捷的电讯检疫模式，可为每艘次船舶节约1个多小时的通关时间。目前入境船舶的电讯检疫平均比例已达到60%，入境集装箱船舶更是达到了80%。”北仑海关穿山办事处船管一科余智勇说。

同时，宁波口岸还实现入境空箱检疫全流程无纸化，开箱查验率为1.1%，同比下降约50%。2018年，宁波口岸进口、出口整体通关时间压缩幅度均超六成，提前完成了海关总署下达的“压缩三分之一通关时长”的工作目标。

余姚榨菜宁海白枇杷 获农产品地理标志登记保护

本报讯（记者孙吉晶 通讯员吴愉萍）农业农村部日前发布公告，经过初审、专家评审和公示，全国共有71个产品符合农产品地理标志登记程序和条件，准予登记，并颁发中华人民共和国农产品地理标志登记证书。其中，我市上报的余姚榨菜和宁海白枇杷两个农产品榜上有名。

宁海白枇杷是宁海县于1994年在一市镇通过实生选育而成的优质白沙枇杷新品种。2004年，该品种被国家林业局

认定为国家级林木推广良种。

余姚榨菜是余姚市农业十大主导产业中产业化程度最高、品牌影响力最大、带动农户增收贡献最大、产业链最全的支柱产业，具有种植集中连片、产业布局集聚的特点。

重拳扫黑
共筑平安城
宁波市涉黑涉恶举报电话：
110 0574-81984526



暖心依旧

昨天，海曙阳光公益中心和市公交总公司永盛公司的志愿者来到奉化区裘村镇敬老院开展爱心活动。20名志愿者给老人们理发、洗脚、量血压、整理房间，还为院内29名老人做了可口的爱心午餐。据介绍，这些志愿者与该院结对已有5个年头，每月会安排人员去敬老院开展志愿服务活动。

（胡建华 吴敏亮 摄）

精准帮扶 携手小康

“共享稻田”助推精准扶贫 延边和龙75户贫困户喜分红

本报讯（记者冯瑄 通讯员史挺 赵鹏程）“共享稻田”作为鄞州、和龙两地共推的创新扶贫项目，经过一年时间的运作，结出了丰硕的成果。记者近日从延边州宁波对口帮扶工作组获

悉，和龙光东村的75户贫困户和26户一般农户分别拿到了来自“共享稻田”的2000元红利。

去年鄞州、和龙两地整合梳理各自优势资源，共同打造了“共享稻田”这一特色消费扶贫模式。

新的一年，“共享稻田”在留足来年的生产准备金和村集体账户收益后，将当年的收益进行了合理分配。“共享稻田”的创新扶贫模式让鄞州收到了绿色、天然的优质稻米，更让光东村的村民尤其是贫困村民

获得了经济收益，多了一条增收渠道。

鄞州区相关负责人表示，“共享稻田”这一创新扶贫模式有望根据市场需求进一步扩大参与范围，让延边州更多贫困户受益。

时尚文化助力产业扶贫 江北一企业将提供就业岗位700余个， 带动上千名黔西南绣娘居家灵活就业

本报讯（记者徐欣 通讯员邵家艳 许耀立）土布的“接地气”遇上旗袍的“新时尚”，会碰撞出什么样的火花？近日，江北白沙企业香黛宫突破传统，以静态艺术和动态时装走秀的形式，用黔西南布依族的传统土布向大众呈现了一场时尚盛宴。

而这，并非仅仅是一场让人惊艳的时装表演，也是香黛宫开启黔西南扶贫工程的一个起点。“香黛宫利用土布原生态的质感，通过简约的线条设计，实现了土布与生活的时尚连接。”香黛宫创始人龚航宇告诉记者，在设计师的手下，来自黔西南最为质朴、自然、绿色的原生态纺织品成了一件件秀美的旗袍。

据介绍，自2013年创建以来，香黛宫结合西方裁剪和制版工艺的华服，逐渐跻身国际高端市场。此次龚航宇将目光瞄准土

布，就是希望通过香黛宫的国际视野、时尚角度，以时尚文化助力产业扶贫。

江北区相关部门负责人告诉记者，香黛宫项目的开展，将为黔西南山区的人民带来新的工作与生活，在推动区域经济发展的同时，成为传统与时尚、文化与服饰的现代融合的新典范。

如今，为了助力册亨县区域经济发展，香黛宫已与册亨县达成多项合作共识。目前，册亨县各级政府投入3000多万元用于支持锦绣绣品发展，以此来加强东西部协作创新和优质资源整合，正是在这样的背景下，“土布研发园”应运而生。

“我们将提供就业岗位700余个，带动上千名绣娘居家灵活就业。”龚航宇介绍，今后，香黛宫将建立完整的产业链条，深入推进精准扶贫实施方案，打造扶贫样板工程。



图为册亨县首届布依土布推介会上的旗袍秀。（许耀立 徐欣 摄）