

# “青荷育廉”风自正 “五新发展”再攀高

## ——大榭开发区“清廉大榭”建设助力高质量发展纪实

2018年，围绕因公因私出国（境）、婚丧嫁娶、房产购买租赁、服务重大项目等重要内容，大榭开发区管委会64名局（处）级以上领导干部主动填写上报有关事项，接受事前廉政风险提醒；14名新提任、新调整、新录用的领导干部，分别赴嘉兴南湖、北仑张人亚学堂等地参加党员教育……

在新时代的赶考路上，大榭开发区党工委勇担当党治党政治责任，带领全区各级党组织认真践行“红船”精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，用强有力的政治担当和一以贯之的战略定力、科学谋划、系统推进“清廉大榭”建设，倾力打造“青荷育廉”系列品牌，深入推进全面从严治党工作，全区党风廉政建设和反腐败工作成效显著，为区域高质量发展提供了坚强有力的政治纪律保障。

“抓早抓小”“严管就是厚爱”的理念已融入各级党员干部日常工作。仅去年一年，大榭开发区共有4000名党员干部参加了党纪法规知识竞答，组织开展各类廉政提醒谈话360余人次，围绕“四种形态”问责、诫勉、处分多名党员干部。

“今年我们将全力打造‘青荷育廉’系列品牌，助力大榭‘五新发展’高质量推进。”驻大榭开发区纪检监察组相关负责人说。按照目标，到2022年，大榭开发区党内政治生活更加规范，党内政治生态更加纯净，党员干部执行纪律规矩更加自觉，人民群众对党的信心、信任和信赖不断增强，围绕清廉大榭建设的“青荷育廉”系列品牌初步确立。



### 严字领“廉” “政清大榭”闻潮而起



面对“八八战略”再深化、改革开放再出发的冲锋号角，大榭开发区党工委领导班子以时不我待的紧迫感、只争朝夕的精神、舍我其谁的担当劲，当好先学先行表率，主动担起管党治党和全面从严治党的政治责任，全力打造“政清大榭”清廉品牌。

清廉建设，制度从严是根本。大榭开发区党工委先后制定完善《领导班子重大事项议事规则》《关于激励干部担当作为 加强高素质专业化队伍建设的实施意见》《干部诫勉实施细则》等“1+N”项内控管理制度，全面规范“三重一大”议事程序，切实抓好“日常管理+重点任务”双向管控，主动接受社会各界监督。清廉建设，监督从严是保障。近几年，在大榭开发区党工委的大力支持下，全区逐步建立了纪检监察联席会议机制、常态化的审计监督机制和党风廉政风监督工作格局。清廉建设，落实从严是关键。如今登陆大榭开发区

管委会OA信息平台首页，大榭开发区管委会各级党员领导干部就会看到一个“党风廉政建设履职信息系统”，大家可以随时通过这个履职信息系统在线上报备各自分管范围内的“两个责任”履职情况；每年什么时候召开过党风廉政建设工作大会、什么时候对所属干部开展廉政提醒谈话、什么时候部署党风廉政监督检查、什么时候该完成哪些党风廉政建设工作规定动作、什么时候部署落实巡察、审计整改措施等，都可以通过这个履职信息平台进行网络管理、实时提醒、在线上报和跟踪留痕。该履职信息平台运行一年多来，已归集、汇总大榭开发区党工委、管委会23家部门（单位）70余名局（处）级以上干部近3000多条履职信息。不少部门主要负责人感叹：在党工委领导班子的带动下，全区各级党组织和党员干部主动开展、全面参与党风廉政建设的意识越来越强，从严治党的基础越来越扎实，建设“清廉大榭”的工作氛围越来越好。



### 提效助“廉” “亲清大榭”蹄疾步稳

在“清廉大榭”和“最多跑一次改革”的双重助推下，大榭开发区管委会的服务效能不断提高，“亲”“清”政商关系加快建立，一批重大项目和优质企业相继落地，百姓生活满意度和幸福指数不断提升，全区提效助“廉”的步伐不断加快。

2018年，大榭开发区在全市“六争攻坚、三年攀高”行动中，

强化“争”“抢”“抓”意识，全力推动区域经济社会高质量发展，全年实现地区生产总值333.1亿元；财政总收入166亿元，同比增长18.6%；工业总产值666.8亿元，同比增长11.1%；固定资产投资35.9亿元，同比增长54.1%。

对外，与企业交往亲不逾矩。眼下，在大榭开发区，企业

而作为“清廉大榭”建设的主力军之一，驻大榭开发区纪检监察组坚定自觉地把习近平总书记的重要指示精神 and 谆谆教诲转化为磨砺党性纯度、锻炼能力厚度、锤炼作风硬度的强大动力，以勇立潮头的担当，切实推动纪检监察工作高质量发展，为建设清廉大榭、助推开发区“五新发展”提供强有力的政治和纪律保证。

近年来，驻区纪检监察组“派”的权威和“驻”的优势在服务全局、保障发展过程中日益得到充分体现。“某某局长，首先恭喜你走上某某局局长岗位。根据《关于对新任党委（党组）主要负责人进行‘三交底’廉政谈话的实施办法》的要求和驻区纪检监察组的工作安排，今天，我代表驻区纪检监察组与你进行一次面对面的‘三交底’廉政谈话，把责任、问题和风险向你逐一交底，帮助你更好地履行‘一把手’职责，进一步促进你局的政治生态建设”；“某某局党组：近期驻区纪检监察组在日常监督执纪过程中发现你局在党风廉政建设和正风肃纪方面存在以下几项问题，请及时予以整改”。在大榭开发区，各部门（单位）经常会收到驻区纪检监察组发来的党风廉政建设工作提醒通知书，起初有些党员领导干部还不太习惯，久而久之，大家渐渐觉得这种事前提醒的效果非常好，既起到了“红脸出汗”的功效，又达到了“咬耳扯袖”的目的。

仅去年一年，驻区纪检监察组就下发监督提醒通知书30余份，提出问题建议150余条。2014年以来，驻区纪检监察组连续四年被市纪委、市监委评为全市纪检监察派驻机构先进集体，2017年9月还荣获了全省纪检监察工作先进集体殊荣。



### 主动晒“廉” “公清大榭”成效初现

眼下，“清廉大榭”建设已经贯穿在大榭经济社会发展的全领域。大榭开发区各级党员干部加快创新平台建设，廉政风险防控意识越来越强，防控举措越来越实。

在大榭开发区经济发展局每位干部的办公桌上，都有一本《经济发展局各岗位廉政风险防控流程图》，从这些廉政风险防控图上，可以清晰看到业务工作与党风廉政建设工作的深度融合。以节能降耗和淘汰落后产能管理业务为例，该局围绕此项业务涉及的关键人员、关键岗位、关键事项和关键环节，从人员、岗位、处室、领导班子多个维度，从管人、管事、管钱、管权等多个层面，列出7个管理环节、5个经办审核岗位共计16个廉政风险点，逐一确定廉政风险等级。针对不同等级的廉政风险点，再从思想道德、纪律制约、制度规章、法律法规等多个角度，深入分析廉政风险点产生的主观、客观原因，明确经办主体、条件、程序、期限、监督等内容，明晰各级干部在经办、初审、复核、上会等各个环节中的职责权限，进而形成全流程、全要素、全方位的廉政风险管控流程图。去年一年，经济发展局共排查出个人岗位廉政风险点153个，处室廉政风险点57个，其中一级风险点84个，二级风险点79个，三级风险点47个。去年刚参加工作的陈沈洁说：有了这样一本

《各岗位廉政风险防控流程图》，不仅能在较短时间内对全局各项业务有了一个全面直观的熟悉和了解，而且对每个工作环节中的廉政风险也能一目了然，以后干起工作底气更足了，主动防范风险的意识也更增强了。

在大榭医院，近两年共制订完善了60余项廉政相关制度，成立了医院主要负责人担任组长的采购领导小组，制定完善了采购制度，设立了资金使用权限。所有采购项目的参数咨询、价格咨询、议标、邀请招标等均实行医院或管委会外网公开挂网，院领导、职能部门、财务部门、使用部门、支部纪检委员等相关人员全过程参与。医院主要负责人与分管领导、分管领导与中层干部层层签订党风（行风）廉政责任书，科室负责人与临床医务人员签订廉洁行医承诺书。去年大榭医院共完成各种咨询、议标、邀请招标近60余次，共节约资金近200万元，无一例采购投诉发生，也未发现有收受红包和回扣等现象。

在大榭教育系统，师德师风建设持续增强。大榭中学坚决杜绝教师参与有偿家教现象。坚持“三重一大”集体讨论、集体研究、集体决策。2018年，共有180多个议题提交集体研究决策，严格执行有关学校财务内控管理制度，建立起拒腐防变的长效机制和监管体系。



### 群众育“廉” “风清大榭”渐入佳境

2018年5月7日至12日，1600套碧海蓝湾安置房抽签分配工作在大榭开发区体育馆圆满落幕。这一大榭开发以来规模最大、情况最复杂的安置房分配工作在启动之初就受到了开发区党工委、管委会领导和区内群众的高度关注。“6天抽签1600人次，无一上访”，这是大榭街道2018年“阳光安置”创下的高效纪录。

安置房分配工作程序的严密、公平公正、顺应民意是大榭街道结合具体工作抓党风廉政建设的又一个缩影。大体量的一次性安置分配之所以能够短时间内一气呵成，群众的顺口溜进行了十分生动地总结：“三轮抽签心放肚，大屏房源看得清，现场公证真牢靠，代表监督我放心，公开透明得民心。”

当前，“清”的风气已渗透

进大榭开发区管委会每位干部的“骨子里”，廉政文化的氛围愈加浓厚。建设“渡海第一仗”党员教育基地、机关党建示范点、行动党小组、全市首家开发区党校、大榭党员e家微信公众号、基层党员活动室等都是具有大榭特色的廉政文化元素。

“清”的种子也飞进了每户家庭、每个孩子的心里。大榭倾力打造廉政教育进校园工程。大榭中学制定《爱的教育德育校本课程实施意见》，努力办好“道德讲堂”，依托“道德讲堂”、德育课开展廉政教育；大榭一小开展廉政书法活动，书写廉政警句，讲述廉政故事，发挥“小手牵大手”作用，倡导“廉政路上一起走”；将校风与家风建设紧密结合，去年大榭一小、二小两所小学的家长学校均获评2018年“宁波市示范家长学校”。

