

# 多项稳就业“大招”本月渐次落地

## 我市将确保全年城镇新增就业16万人



本报讯(记者周琼 通讯员任社) 本月开始,我市各地符合相关政策的企业将陆续收到稳就业“大礼包”——对经营困难但恢复有望且稳定就业的企业,我市将阶段性返还6个月社保费的50%。

记者从人社部门获悉,仅这一政策的落地,预计可为符合条件的就业岗位稳定的困难企业减负超过20亿元。今年人社部门将着力推进“甬上乐业”计划,打出促就业组合拳,确保全年城镇新增就

业16万人。据了解,人社部门将通过援助企业发展从而稳定就业岗位。其中,我市将延长失业保险单位缴费比例下调政策,对稳定就业的企业返还50%失业保险费;对于一些面临短期困难,但依旧选择和员工同舟共济,就业岗位稳定的困难企业,我市给出相当于6个月社保费“对冲”的大手笔帮扶;对于首次上规模的小微企业,我市也将继续推行临时性下浮社保缴费比例的优惠。提升职工职业技能也是员工岗

位稳定的重要因素。据悉,我市将加大职业技能培训支持力度,鼓励企业通过提升职工的技能水平,稳定职工队伍。

记者了解到,我市今年还将进一步优化大学生就业创业环境,全年接收5万名以上应届高校毕业生。其中,人社部门将引导千家优秀企业和市内外百所高校进一步对接,打造优质实习岗位,吸引万名学生在甬实习就业,通过实习期的对接,提升企业和学生匹配的满意度。

# 广庭社区老人坐享“五星级”大餐



图为广庭社区志愿服务受到居民称赞。(徐欣 卓璇 摄)

本报讯(记者徐欣 江北区委报道组张落雁 通讯员卓璇) 龙井虾仁、清汤狮子头、松子鲈鱼、蟹粉豆腐……前天,一张张让人充满食欲的照片在庄桥街道广庭社区居民的朋友圈、微信群里传播。“交关赞!虽然我还没吃到,但是也大饱眼福!这样的活动真的很好。”原来,这些丰盛的菜肴都是宁波技师学院厨师班的师生志愿者为广庭社区困难老人现场烹任的。

搭起简易厨房,撑起两张大圆桌,上午8点不到,宁波技师学院厨师班的志愿者们就来到了广庭社区春晖佳苑小区。洗菜、生火、炒菜、摆盘,志愿者们有条不紊、分工协作,居民们围拢在厨房间拍摄摄像“偷师学艺”。

“今天是我们社区的学雷锋志愿日活动,技师学院是我们社

区党建联盟成员,听说了这个活动,他们就主动提出要社区的困难老人烧一桌菜,掌勺的这个老师可是五星级的大厨呢。”扑面而来的香气感染了在场的所有人,广庭社区书记谢庆恩和社工们也忙上忙下,就像在家操持年夜饭一般。

上午10点,“五星级”大餐开席,社工们搀扶着老人一一落座,志愿者为他们每人端上一盅熬了8小时的高汤烹制而成的洋芋花枝汤。老人们对这些美味佳肴充满好奇,纷纷动筷,没等扫光一盘,志愿者们又端着新鲜出炉的菜肴上桌了。“我从来没见过这么好吃的菜!”老人们高兴地竖起大拇指,不知是谁带的头,“我们都有一个家,名字叫中国……”餐桌上还传来了老人们的合唱。

看着老人们满意的笑脸,谢庆恩和志愿者们也是说不出的开心。

# 听说物业经理要走 居民自发到社区“请愿”挽留



本报讯(记者王珏 通讯员徐超 贾默林) 近日,镇海蛟川街道中一社区发生了一件暖心事:该社区香河湾小区一些居民代表来到社区“请愿”,希望社

区能向物业公司建议,不要调走物业经理唐永贵。在小区众多居民心里,这是一位口碑好、服务好、能力强的物业经理。

“老唐工作优秀,公司另有安排我们理解。但正是因为他好,我们才不愿‘放人’。老唐的服务真的没话说。他一来,以前解决不了的问题都解决了。”在居民说事室,小区居民吕洪芸

的话说到了大家的心坎上,居民代表纷纷附议。

一年前,小区居民郑先生家楼下莫名漏水,各种方法都查不出原因。唐永贵找出施工图,推测是公共落水管漏水导致。他一家家上门协调,敲开墙体检测管道。修完漏水管,他又带领物业人员帮助居民复原墙体。

物业工作人员袁丽告诉笔者,

“唐经理对我们就像一家人,细心又周到。”前不久一名小区保安开车时发生剐蹭。接到求助电话后,唐永贵连夜从家中赶来帮他处理。在唐永贵的带领下,物业团队每一名“管家”都十分尽心。“团队成員经常主动留下来加班,把自己片区的事情处理好再回家,团队凝聚力特别强。”袁丽说。

得知老唐要调走,中一社区党支部书记赵剑军也表示“不能接受”。赵剑军说,在唐永贵积极协调下,物业主动配合社区剿灭劣V类水等工作,和社区合作紧密。

“好!那就让他留下来。”在居民和社区的建议下,物业公司负责人当场拍板。



# 暖心的爬楼机

近日,东胜街道王家社区的老人来到东胜食堂乘坐曲线形座椅电梯。该电梯兼顾安全与可靠性,能完美地处理转弯,极大地方便了行动不便者和老年人上下楼梯。电梯乘坐者可以自己操作,十分便捷。为使老人们更好地掌握使用诀窍,社区还特地安排工作人员指导老人上下电梯,此举获得了辖区老人的一致好评。

(李超 毛雯雯 摄)

## 这个冬天气象数据出炉,三分之二的时间甬城在下雨——

# 阴雨,“承包”了整个冬天



记者 厉晓杭  
通讯员 虞南 周亚琼

罕见阴雨寡照,这个冬天我市降水量之多、日照时数之少破历史纪录。根据近日出炉的这个冬天气象数据,甬城三分之二的时间内在下雨,阴雨“承包”了整个冬天。而这阴雨寡照天气仍将持续。

### 90天中有57天在下雨

最新气象资料显示,2018年12月至2019年2月,全市平均降水量439毫米,比常年同期的200毫米偏多1.2倍,位列历史第一。各地降水量呈现北多南少分布,在329毫米至511毫米之间,其中慈溪、余姚、镇海、北仑、宁海均居历史第一。

从降水日数来看,2018年12月至2019年2月,全市平均降水日数57天,比常年同期的33天偏多24天,位列历史第二多,仅次于1968年的58天。各地降水日数在49天至60天之间,除了宁海位列历史第二、鄞州位列历史第三外,其他地区均位列历史第一。

日照时数更是少得可怜。2018年12月至2019年2月,全市平均日照时数仅138小时,比常年同期的336小时偏少六成,位居历史最少;各地日照时数在122小时至165小时之间,也是历史第一少。

在这90天中,市区有3段时间无日照,2018年12月3日至16日、2018年12月30日至2019年1月16日、2019年2月7日至25日,分别持续了14天、18天和19天。

这个冬天气温也明显偏高。2018年12月至2019年2月全市平均气温7.6℃,比常年同期的6.4℃偏高1.2℃。各地气温在6.8℃至8.7℃之间,普遍偏高1℃以上。其中,低温日数(日最低气温≤0℃)5天,比常年同期21天偏少16天,位居历史最少。

### 天气或与厄尔尼诺有关

南方地区出现罕见持续阴雨寡照天气,有关气象专家认为,这种本应发生在夏季的长江流域持续性降水异常,提前到冬季出现,被称为“冬行夏令”,即在冬季出现夏季梅雨的大气环流和持续性降水。也有专家认为,持续阴雨或与厄尔尼诺有关。根据监测,赤道中东太平洋已经在2018年9月进入厄尔尼诺状态。

气候监测资料显示,2018年9月开始出现的厄尔尼诺,强度并不算强。但大气响应异常迅速,超过往年。据外媒报道,极端严寒笼罩了北美地区。从今年2月19日起,极端天气袭击了美国大部分地区,超过2亿人见证了这场混合着雪、雨、风的“倒春寒”。而在我国南方地区,暖湿气流强盛,7省平均降水日数均为1961年以来同期最多。江淮南部、江汉、江南等地日照时数较常年同期偏少五至八成。

根据中央气象台预报,3月上旬,江南、华南及贵州东部等地仍

将持续阴雨天气。市气象专家解释,与前段时间相比,3月份份开始,我市将迎来阶段性降水,水汽更丰富,雨量也将比之前更明显。

### “雨天经济”意外走红

连续阴雨已经影响生产生活,尤其对农业影响较大。有人忧愁,也有人欢喜,雨不停地下,“雨天经济”意外走红。

天猫数据显示,近两周,干衣机、烘干机、暖被机、干鞋器、烘干衣柜等“烘干神器”销量创新高,增速普遍超过250%。

受持续阴雨天气影响,外卖增多。今年春节后,大润发淘鲜达和大润发优鲜APP的线上采购同比增长了71%。

忙碌的还有甬城各大洗衣店。笔者在鄞州区东裕社区走访发现,不少洗衣店里积压着待洗衣物。有店主表示:“还没到换季,但雨天让洗衣店‘流量’大增。”同样,出租车、网约车司机也异常忙碌。“以前拼车很容易,可这两天,约车等候时间就长了,给工作带来很多不便。”家住鄞州荣安蝶园的陈女士说。



# 太阳出来喜洋洋

昨天,宁波中山广场,市民沐浴着阳光跳健身舞。当日甬城雨止,下午时分太阳露脸,市民纷纷出门享受这难得的好天气。

(周建平 摄)

# 海曙发布十大关爱青少年公益项目

本报讯(记者蒋炜宁 通讯员张金晶) 昨天下午,海曙团区委联合区志愿者协会共同举行“青春助梦 益行海曙”关爱青少年公益项目发布暨海曙区青少年芝士公益基金成立仪式。

十大关爱青少年公益项目分别为:青少年心理素质提升行动、芝士公园梦想雨林行动、重点青少年社会观护行动、“为了明天”青少年禁毒宣传行动、“家燕归巢”就业创业行动、“益起创”技能培训帮扶行动、“微

呼百应”圆梦行动、小骑士留守儿童关爱行动、“喜憨儿”助残服务行动、“城市萤火虫”换书大会,由10家社会公益服务组织签约对接。

当天,海曙区青少年芝士公益基金正式揭牌。海曙区青少年芝士公益基金由芝士公园发起,联合海曙区热心青少年公益事业的爱心企业,以现金、等价物青少年公益课程等形式注入,用于海曙青少年健康成长事业的专项基金,由海曙区志愿者协会、芝士公园共同监督管理。

# 全国首个医患友好度区域性标准在甬上线

本报讯(记者陈敏 通讯员陈琼) 全国首个医患友好度区域性标准近日在我市上线,并同时启动患者评价系统。今后,市民只要关注医院的友好度建设相关信息,扫描二维码,回复医院的回访短信,就可以共同参与医疗环境和服务的持续改进。

据了解,我市为更好地改善医疗服务,在智慧医疗便民工作的推动下,2018年9月,原宁波市卫生计生委与《健康报》社联

手在全市市属医疗机构启动医患友好度建设项目。医患友好度建设,旨在促进医院不断改善医疗服务,进而改善医患关系,为市民提供一个和谐、高效的医疗环境和良好的就医感受。双方通过“患者满意度调查”的考核工具与“医患友好度建设”的解决方案,合力实现医疗服务质量和百姓感受度的进一步改善。指标体系的上线也为市属各家医疗机构进一步推进医患友好打下基础。

# “情绪预警”大有裨益



费伟华

在江北区,已有近1500家企业配了“情绪预警员”,他们每天在车间里细心观察员工的喜怒哀乐,及时疏导员工的情绪,情绪不佳者还可以不上班。不少企业通过邀请专业咨询机构给“情绪预警员”培训、设立专门“诊疗室”等方式,不断提高“情绪预警”的水平,取得了不错的反响。

人有七情六欲,情绪波动是十分正常的事情。生活中的矛盾纠纷、工作中的心理压力、生理上的小病小痛等,难免会带来情绪的低落。对于员工“闹情绪”,按照过去的传统观念,企业根本不把它当回事儿,甚至还会把“闹情绪”作为一种缺点,加以批评教育。作为员工,很多

人情绪不好时,怕给领导留下不好的印象,也不敢吱声,常常硬撑着上班。殊不知,带着情绪工作后患多多:一是精力不集中,造成工作效率下降,给产品质量带来影响;二是不良的情绪,容易与同事产生“摩擦”纷争;三是潜伏着安全隐患,极易酿成事故。

笔者以为,企业配备“情绪预警员”,随时对职工察言观色,不仅能够及时发现员工的情绪综合征,动之以情、晓之以理地给予精神安抚和心理慰藉,化解员工心中的疙瘩,使不良的情绪释放出来,保持良好的心情,愉快地工作,而且反映了企业管理的人性化和精细化。通过“情绪预警”,能防患于未然,让员工感受到人文关怀的温馨,有利于凝聚人心和力量,为企业的发展增添活力。

(欢迎投稿,来稿请发民生邮箱 1871684667@qq.com)