

压紧压实主体责任

持续优化政治生态

我市着力做好“三交底”廉政谈话后半篇文章



奉化区莪湖镇纪委深入基层对“三交底”中所列问题清单整改情况进行监督检查。

抓整改 问题导向查漏补缺

“三交底”后该怎么办？
接了“单”就要实打实地去整改！

这是“一把手”们的响亮回答和实际行动。

“客管局存在的主要问题是，在落实上级关于共享单车、公交候车亭等问题的批示要求中，还存在形式主义、官僚主义现象；运管局的主要问题是领导班子主体责任履行的能力水平有待加强；港航局的问题在于一线干部职工严格教育管理的力度有待加大……”

今年1月11日，我市交通系统党组织书记述职评议会上，市交通局局长徐强“第一责任人”徐强“不留情面”地直指问题，让在座的下属单位“一把手”不禁有点“红脸出汗”。这是我市交通系统构建清廉体系的一个缩影。

“‘三交底’谈话回来，我感觉压力很大。交通系统人多、事多、任务多、资金多、风险大，打造清廉交通，更显得尤为重要。”徐强说，市纪委书记对他“三交底”廉

政谈话，推心置腹讲情况，真心诚意讲方法，温馨鼓励讲工作，这既是对他的严格要求，也是对他的关心爱护，充分体现了组织的用心良苦，彰显了组织的严管厚爱。

绝不能辜负组织的信任和厚爱，于是，在“交底”谈话当天下午的党组会上，徐强就针对谈话中提及的问题清单，逐条研究部署整改，并于第二天在整个交通系统内发布问题清单，要求各单位对照清单即知即改。

“三交底”至今，我市交通系统共研究出台《推进清廉交通实施意见》《外出公务、请休假、因私出国（境）管理》等19项制度，进一步扎紧扎密制度笼子，促进标本兼治。市交通局在民主评议机关中排名前三位，人民群众对交通系统的满意度逐步提升。

据悉，全市开展“三交底”廉政谈话后，即知即改、查漏补缺，成了常态之举。

医药代表找医务人员首先必须到医院监察室登记备案，领取工作证件后才能在规定时间和地点开展

业务活动……今年1月，余姚市人民医院出台的一则防止医药代表“公关”医务人员的规定在社会上引起热议。新规出台的背后，同样也是落实“三交底”廉政谈话的初衷。

“去年5月初，上任还不到两周，余姚市纪委监委主要负责人就约我开展了‘三交底’廉政谈话。其中问题清单共罗列了9个，字数不多，却直击痛点。”该院主要负责人陈锋说，谈话结束后，他“照单全收”，立即与班子成员一起深入调研，明确从医用耗材购销、医药代表接待、监督体系构建和廉政警示教育等四方面入手，进行细化落实，对涉及的问题进行逐一整改。

在宁海，县民政局“一把手”针对“重要廉政风险清单”中的低保错保、漏保等问题，采取“市场运作、合同管理、政府监管”的模式，对新增、家庭情况有变化、群众有反映、数据核对异常的低保户，委托第三方进行核查，有效避免“关系保”“人情保”“搭车保”等问题的发生，力促低保救助工作阳光透明。

回头看 监督检查倒逼履职

“此次检查发现，镇海区国资管理中心（原工贸资产管理服务中心）执行中央八项规定精神不严，存在下属企业违规列支福利等违纪问题，廉政风险防控工作流于形式……”

日前，镇海区纪委对区直属单位“三交底”廉政谈话落实情况进行监督检查，既查“一把手”廉政谈话反馈意见是否落实到位，又进一步查找问题线索。尤其对机构改革中涉及的单位、部门实行重点监督，明确要求离任的要梳理好“旧账”，新任的要无缝对接上任同志尚未完成的各项任务部署。

据悉，为促进“三交底”见实效，市纪委监委将“三交底”廉政谈话落实情况作为年度党风廉政建设检查考评重要依据，并于日前部

署各级纪检监察机关围绕谈话是否落实到位展开监督检查，要求各检查组带着“问题清单”，照单督查、对账销号，详细了解各单位党组织主要负责人主体责任落实情况，“交底”问题整改落实情况，政治生态修复净化情况。

“党组议事规则已进一步规范、下属单位管理已修订完善制度并严格执行、因私出（国）境管理目前尚未发现问题……”距离奉化区妇联主席邵伦素被“三交底”廉政谈话不到两个月，奉化区纪委监委派驻第三纪检监察组便组织人员到区妇联对谈话落实效果进行阶段评估，通过清单对账的方式查看主体责任是否压紧压实，问题是否得到整改，风险是否得到有效防控。

督促“三交底”见实效，江北

区纪委监委结合“三张清单”“量身定制”检查方案。如针对中马街道，工程项目拆分规避公开招投标、食堂管理不规范是否得到整改、街道自有房产（国有资产）出租、有无建立完善管理制度等都是检查的重点。

为防止责任主体“高挂免战牌”，象山加强对“三交底”问题的跟踪监督，在“三交底”后一年内，由派驻纪检监察组对被谈话“一把手”所在单位的政治生态、问题整改等情况进行评估。

截至目前，此次检查情况整体良好，但依旧发现少数单位党建基础工作有待改进、单位内部管理亟待规范等问题。各级纪检监察机关及时下发监督提醒通知书，督促整改落实，并将对此次发现问题整改不力的严肃追究问责。

促常态 政治生态持续向好

2个主会场、117个分会场、8000余名教职工……去年年底，一场师德师风网络大讨论在海曙教育系统展开。如何对待学生？如何对待家长？如何抵制有偿家教？这些“敏感”话题引发了教师们的激烈讨论。

这是海曙区教育局筑牢师德师风防线的其中一项举措。去年7月，上任不久的海曙区教育局党委书记、局长朱子凡接到通知——“请来纪委接受‘三交底’廉政谈话”。在“三交底”过程中，区纪委主要负责人列出了近年来涉及区教育局违纪违法案件、信访举报问题，开诚布公地同朱子凡一起分析区教育局存在的问题和潜在的风险点。

“具体的问题好整改，但若让清风常拂，形成长效机制，师德师风建设必须加强。”朱子凡说，随后，一系列举措接踵而至，包括把清廉学校建设列入校级领导班子考核及学校发展性评价的指标、建立师德师风负面清单等，不断健全师德师风教育体系。一系列的整改组合拳后，海曙区教育局政治生态持续好转，涌现出一批师德师风正面典型，涉嫌有有偿家教的投诉量显著减少。

让清风常拂，市交通局日前部署开展了“对标自查、对标自净”整改活动，不仅列出了之前市委巡察组向本单位反馈的问题，“三交底”中指出的问题，还将市委巡察组向其他单位反馈的共性问题也进行了列举，共梳理出九大方面36个具体问题，要求各单位党组织自我对照、自我整改、自我净化，全

面加强交通系统党建，扎实推进清廉交通建设。

让清风常拂，“主动要求‘吃小灶’”成了“新常态”。“希望能多来我们单位巡察、检查，既能帮我们发现问题，也能借机进行再次整改。一遍遍整改下来，政治生态一定会越来越好。”江北区公共项目建设中心党组书记、主任刘雁雁的一席话，说出了不少被“交底”谈话“一把手”的心声。

各区县（市）纪检监察机关也积极探索创新。如鄞州创新将“三交底”相关问题纳入“两个责任”云平台，在日常监督上着力，一旦出现亮红灯情况，及时对“一把

手”进行再提醒；慈溪不断完善责任清单、履责留痕、检查考核等工作机制，紧盯“交底”问题清单，一级抓一级，层层抓落实。

经过一年运行，“三交底”成效初显。对新任“一把手”而言，既有效解决了“不知该做什么”的困惑，在思想上行动上迅速与自身岗位职责相匹配，还开出了“处方”，明晰履行主体责任的方向和重点，有效解决了“不知该怎么做”的问题。实实在在的变化，无论是“一把手”还是基层同志，抑或是普通市民，都看在眼里、感受在心里，切实推动了我市政治生态持续向好。



江北区纪委监委检查组经信局“三交底”廉政谈话反馈问题整改落实情况。

人物名片：俞赛，1987年4月10日出生，2010年10月至2016年4月在江北区人民检察院反贪污贿赂局；2016年4月至2017年2月在江北区人民检察院反渎职侵权局；2017年2月至今在江北区纪委监委第一纪检监察室。曾荣获个人三等功一次。

纪检战线上的“女汉子”

身材娇小、扎根马尾，一谈娃娃脸，是俞赛。

思维敏捷、干练冷静，曾获得多项荣誉，也是俞赛。

9年前，她踏出“象牙塔”的大门，先后通过公务员考试、司法考试，被顺利分配到了江北区检察院反贪局。在那里的7年间，俞赛的审讯与办案能力不输男子，得到了领导与同事的一致认可。

2017年2月，江北区纪委监委成立后，俞赛转隶到区纪委监委，随后到纪检监察室工作，成了一名奔波在办案一线的女纪检监察干部。

同事们都说，俞赛是一名“女汉子”，面对任何问题线索都能游刃有余。

2017年12月，在一次工作中，俞赛得知有企业存在骗取国家相关经费的情况。职业的敏感性告诉她，这其中可能有涉及受贿、滥用职权等职务犯罪问题，具有初核的价值。于是，白天她外围调查取证，晚上研判案情，抱着“如果有问题就肯定会留下痕迹”的想法，一心扑在这条线索上。

从2017年年底一直到2018年5月，俞赛常常跑到相关业务单位了解情况、调取资料，在单位熬夜分析资料。慢慢地，俞赛理清了思路，将银行流水账作为突破口，终于发现此线索中涉嫌严重违纪违法的事实。

定案移送，那就必须做到铁证如山。这是俞赛每天都在思索的问题，也是她每天努力工作的推动力。

“案件质量重于泰山，关键还是要看证据。”当所有核查组成员感到一筹莫展时，作为组里的唯一女办案人员，她不仅积极鼓励大家，给大家吃“定心丸”，自己更是铆足了劲，认真细致地分析筛查所搜集到的各种材料，反复比对相关资料，查阅类似案件材料，对问题线索所涉及的证据材料一一审核，针对不足之处再进行二次修正，确保了案件证据链的绝对完整、有效、合法。

正是这般敏锐和不服输的韧劲，使得问题线索终于浮出水面，查清了案件事实、夯实了证据链，并最终成功移送审查起诉了一起职务犯罪大案。该案件成了江北区监委成立以来第二起留置案件，也是涉案金额最大的案子。

在同事们眼里，这个始终把事业放在第一位，在困难面前不轻言放弃的女生，让人由衷敬佩。

“在处置问题线索时，俞赛和其他男同志一样，全年将近有一半时间在单位加班熬夜，时常出差，从不因性别差异而要求特殊待遇，体现了她对纪检监察工作的热爱和执着。”

（董小芳 邵家艳 文/摄）



工作中的俞赛。

心里想着退“二线” 没想到竟跨越了底线

“想到自己职务已经到了正处级，而且人大主席这个岗位就是暗退‘二线’，因此工作上只求过得去，不越位、不越权就成了我的工作标准。”检视过去，海曙区高桥镇人大原主席毛雪光深感自己产生“二线”心态的同时，他的人生便开始了加速下坠，完全失去了自我把控的能力，直至受到党纪国法的严惩。

毛雪光也曾有过一段让他感到颇为自豪的经历。“我是一个农民的儿子，出生在山区。从部队退伍后到政府工作，从一个小乡的一般干部到党委委员、武装部部长，从一个大镇的武装部副部长到镇党委委员、武装部部长、镇党委副书记，回想自己走过的路程，都是顺心的……”

2013年，毛雪光从镇党委副书记任上调任镇人大主席，正式走上了正处级领导岗位，这一年他51岁。虽然级别提高了，但是在毛雪光看来，镇人大主席这个岗位只能算是“二线”。

心态决定一切。“二线”思想一旦入脑，满满的负能量不但会把干事创业的积极性和主动性消磨殆尽，也让毛雪光的思想防线出现了更大的“溃坝”。从此，毛雪光将更多的时间和精力用在了打麻将赌博上，并且乐此不疲。

“在工作八小时以外经常参加赌博，赌输了才起了贪念，这也是犯错的根源之一。”毛雪光在忏悔书上如此写道。毛雪光有时一个月要打七八次麻将，每次输赢小的时候两三千元，大的时候四五千元，在一些酒店中经常能够看到毛雪光呼朋引伴、搓麻打牌的身影。

除了在本市赌博，毛雪光还将赌桌搬到了澳门。2013年国庆节期间，毛雪光受工程承包商毛某某邀请赴港澳旅游，

在到达澳门的当天晚上，毛雪光就带着毛某某给的1万港币去了赌场。“后来赢了3万港币，于是在第二天将1万港币还给了毛某某，但之后两天把赢来的也输光了。”此外，毛雪光的这次澳门之行还遇到了他的“麻将搭子”朱某某，并很快输掉了朱某某送的3万港币。

工作上当一天和尚撞一天钟，不用操心劳神；赌桌上虽然输多赢少，但有人提供赌资可以过足赌瘾，毛雪光渐渐沉迷于这种生活，并考虑如何让儿子能过上比他更好更安乐的生活。

2013年11月，毛雪光以儿子婚房需要装修为由，提出向毛某某“借”50万元。毛某某随后为毛雪光支付装修费用2.4万元，又将5万元现金送到毛雪光的家中，其余的42.6万元通过银行转账直接转到了毛雪光妻子的账户上。

“这50万元至今未还，我也没问，毛某某也没说……”于是，两个人之间就形成了一种“默契”。

经查实，在2007年至2018年期间，毛雪光利用职务便利，非法收受他人财物41笔，金额共计人民币123.4万元、港币4万元，其中有31笔发生在他所谓的“暗退‘二线’”这一时间段内。毛雪光则为毛某某、朱某某等人在工程项目管理、招投标监督、村务指导监督等方面打招呼、尽心尽力协调有关事项。

“二线心理”导致毛雪光彻底丧失了底线，不仅被开除党籍和公职，并获刑五年，最终只能身陷囹圄、追悔莫及。

（董小芳 马小磊）



记者 董小芳
通讯员 甬纪轩 文/图

清廉宁波
你我同行