▲两新组织党务红领重温入党誓言。（鄞州区委组织部提供）

►宁海得力集团党委组织敬老活动。（宁海县委组织部提供）

作为民营经济大市的宁波，全市60%以上青年人在两新组织（新经济组织和新社会组织），70%以上的GDP在两新组织，80%以上的就业群体在两新组织，90%以上的新领域新业态在两新组织。

如何在新时代真正夯实两新党建的基础、补齐这块长期以来的基层党建“短板”？素有“党务红领”之称的两新党务工作者的专业化培养，被逐步提上了议程。

应对两新党组织“成长的烦恼”

党务红领，正在走上专业化之路

记者 **黄合** 通讯员 **陈轶群 鄞组轩**

现实 两新党组织遇上“成长的烦恼”

“在非公企业里面，往往‘发展才是硬道理’，做党建工作究竟有没有前途?”“平时手头的工作量已经够多了，党建工作真的没有精力去抓”“基层党务工作有很多‘硬杠杠’，如何做到百分百落实却是个问题”……

对于宁波华英伦科技有限公司副总经理、党支部书记王玉琪来说，这些问题都曾经在她脑海里百转千回。

其所在的企业位于宁海岔路的工业区里，规模不算很大、产值不算突出、技术不算拔尖，是个存在感并不那么强的小微企业，企业的党员用十个手指头就能数清楚。

这几年，随着全面从严治党的纵深推进，企业老总对党建工作更加重视。但与此同时，“领头雁”能力有限、活动阵地有限、活动效果有限等一系列问题也随之浮出水面。困扰王玉琪的核心问题，不再是“为什么抓”，而是“如何抓”和“怎么抓”。

“毕竟非公企业作为独立的市场主体，其产权归属、领导体制、劳动关系等都呈现出一些不同的特点，尤其是随着互联网企业、文创产业、特色小镇、社会组织创业园等新业态蓬勃发展，对传统党建工作模式提出了新的挑战。”宁海县委组织部两新科负责人说。

在调研走访中，鄞州区委组织部也发现，绝大多数党务工作者并不缺乏做好党建的觉悟和热情，但在具体操作中却往往一筹莫展：“两新组织更新换代比较快，人员流动也比较频繁，有的党务工作者可能对于基层党务工作并不那么熟悉，也不能很快地进入角色。”

日月重工党总支副书记曾表示，目前在企业内部的党务工作者大多是新手书记、流动书记、兼职书记，平时工作压力就很大，一遇上要发展党员，工作量更是成倍增加；同时由于很多基层党务工作是要将功夫下在平时，没有细化考量，没有显性成果，很容易出现“干多干少一个样”的情况。

面对点多面广的两新组织，如何提高党组织活动的参与度和认可度？两新党组织在党员选育和人才选拔中该如何发挥作用？企业党建工作应该怎样与企业经营管理相融合，真正实现“党建强、发展强”？……就像每个事物发展都会碰上“成长的烦恼”一样，此刻的两新党组织一方面遇到了发展壮大的最好机遇，另一方面也遇到了前所未有的挑战。

越来越多的有识之士呼吁，要培育一大批政治强、业务熟、懂经营、会管理的党务红领，通过他们的规范化运作指导、专业化的培训、榜样力量的推动等，来提升两新组织党建水平，从而让红色效应得到最充分的释放。

探索 职称晋级个体成长有“奔头”

经过所在乡镇街道党组织资格审查、应知应会知识笔试成绩达到80分以上、通过专家关于综合素质能力和党建工作实践的面试考察，上月底，得力集团有限公司党委总干事刘丽“过五关斩六将”，终于领到了编号为20190504的党务红领资质证书。

在宁海，只要你有意向成为一名两新组织专业化的党务工作者，就可以报名参加党务红领的资质考试——不再局限于企业内部，也不再局限于工龄年限，面向社会扩充党务红领队伍的规模，让两新党组织成长的过程中有强有力的“铁军”支撑。

“这是我们首创的两新组织党务红领资质认证管理制度，打破了原来的‘天花板’，为党务红领量身定制了职业发展通道空间，使两新组织的党务工作者同样可以‘干有方向’。”宁海县委组织部相关负责人说。

据了解，拿到该资质证书后，这些党务红领就进入了新的“赛道”，分为初级、中级、高级、特级四档，逐级晋升，并根据年龄、职务、从事党务工作年限、满意度民主测评、培训考试、所获党内荣誉表彰情况等建立了一整套明细指标，可以累计打分。

与此同时，宁海也为党务红领们确定了动态考核机制，依次设定了对应的激励机制，通过笔试和面试的党务红领若年度考核合格，则可以得到每年4000元到1.5万元不等的党务工作补贴，年度考核优秀的，当年度补贴增发20%，每满三年上浮10%；对不称职的，予以清退。

职称可以晋级，也就意味着两新组织党建这项曾经“靠边站”的兼职工作，有了专业化的衡量标尺，可以一方面精益求精提升自身的履职水平，另一方面倒逼两新组织在成长过程中“接好地气”。“感觉一下子有了方向和奔头。”刘丽深有感触地说。

“过去的情况是，类似得力集团这样的大企业，有人力物力的支持，往往在两新党建上面也是‘盆景’。但现在按照中央、省委、市委的要求，我们希望通过建立健全选拔、培育、认证、管理、激励的新机制，推动两新组织党务人才持续储备和梯次培养，使两新党组织在发展过程中出现更多的‘风景’。”宁海县委组织部负责人说。

根据年初宁海出台的《关于加强新时代两新组织党务红领队伍建设的意见》，当地力争通过5年时间，在全县建立一支100名左右政治坚定、素质优良、相对稳定、充满活力的两新组织党务人才队伍，其中，5名具有特级资质、10名具有高级资质、25名具有中级资质、60名具有初级资质。

思考 专业化培养同样需要循序渐进

规范、提升、优化，就像职称晋级需要循序渐进，党务红领的专业化培养也同样不是一蹴而就的。

2017年，宁波市基层党组织书记示范培训班开班，除了村党组织书记和社区党组织书记之外，两新组织党组织书记也拥有了自己的“姓名”，首次纳入培训班进行及时的“充电”“加油”，按照具有针对性的培训菜单，提高其引领发展的能力水平。

2018年上半年，《宁波市两新组织“党建争强”三年行动计划（2018-2020年）》出台，提出要提升党务工作者专业化水平和加强党务工作者经费保障。健全党务工作者人才库、探索开展党务工作者资质认证评估、推行党建名师工作室、党建工作导师制、党建顾问制等做法……都成了我市两新党建发展蓝图中的重要目标课题。

“如何避免两新组织里‘党建’和‘发展’两张皮的情况，推动两新组织党建工作全面进步、全面过硬，让党建真正成为企业发展的红色引擎——对于党务红领来说，里头大有文章可做。”市委组织部相关负责人说。

双向进入、交叉任职，镇海率先选优配强两新党建“红色CEO”，通过选好班子、建好制度、抓好队伍，强化两新组织党组织的政治功能，把党的工作通过“领头雁”嵌入企业的决策管理，有效增强两新组织党建的组织力；

慈溪探索委派专职党务工作者的方式，将机关内部非领导职位的党员干部派到民企，对照企业发展战略，从员工需求出发，用“接地气”的活动凝聚人心，“刷出”基层党建工作的存在感；

鄞州则选粹两新党建组织设置、岗位职责、组织生活、规范管理、队伍建设、决策监督6大篇章、32项内容，43份政策制度，将过去零散规章制度、工作流程汇总成册，让两新党组织做有指南、干有标准、行有目标……

持之以恒地探索和尝试，目的在于找到一条适合宁波两新组织实际情况的路径，帮助更多党务红领摆脱“能力恐慌”、实现快速成长，为企业的高质量发展提供服务和支撑。

“现在，我也已经是‘有证’的专业人员了！”就在上周，王玉琪领到了党务红领的初级资质证书，成为当地小有名气的党务工作者之一。

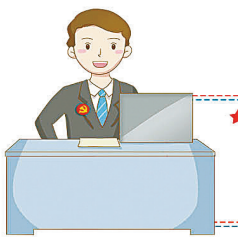
在她的发动下，所在园区两新企业组建成立了宁海首家两新组织党建联盟，按照“一月一主题、一月一轮值”模式，每家盟员单位党组织轮流主持，以个体策划、集体活动的方式，实现组织生活灵活多样、工作经费保障有力，极大地调动了党员职工参与主题党日活动的积极性，显著提升了学用效果。

目前，该联盟已实现了“活动共搞、组织共建、成果共享”，其所在的联盟成员单位中已有精品点和示范点3家，规上企业党员覆盖率达100%，单建党组织书记进入管理层比例达80%。

图示

全市

60%以上青年人在两新组织，
70%以上的GDP在两新组织，
80%以上的就业群体在两新组织，
90%以上的新领域新业态在两新组织。



★ 党务红领一般是指一批活跃在非公企业（两新组织）里把党务作为职业选择的人士。

★ 宁海党务红领分为初级、中级、高级、特级四档，并根据年龄、职务、从事党务工作年限、满意度民主测评、培训考试、所获党内荣誉表彰情况等建立了一整套明细指标，并实行动态考核机制。

★ 我市提出，到2022年★

非公企业基本实现职工**30人以上**的有党员、**80人以上**的单建党组织，
两新组织集聚区**100%**建立党组织，
建成**1500个**“双强六好”两新组织党组织、**300个**两新党建示范点，
单建两新组织党组织书记进入高级管理层比例达**100%**。

张悦 制图

两新组织内部年轻党员接受集体培训。（宁海县委组织部提供）

评说 党务工作就要多一些行家里手

多年前，我在本报发表过一篇“党务干部要懂党务”的评论，指出了一些党务干部不懂党务工作的现象，文章在组织系统引起了一定的反响。有位组工干部跟我说，这种现象在基层比较多。

的确，当时有一些党务干部疏于专业学习，不知道怎样发展党员，不知道规范的入党宣誓仪式，对党建工作的新规定、新要求缺乏了解，有人甚至连“三会一课”、换届选举等事项的要求和程序都“一头雾水”，更不用说新时期如何做好党建工作了。这暴露出了党务干部专业性不强的问题。究其原因，是有些党务干部只注重“职务”而忽视“业务”。

党建工作的主要实施者是党务干部，提升党务干部的工作能力水平，是提升党建工作水平的重要保证。“不一则不专，不专则不能。”专业态度是做好任何一项工作的前提。党务工作干部的“精”“专”才能让党建工作落到实处，为各项工作发展提供重要保证。

这几年，我市大型企业、社区、农村基层组织的党务工作者专业化水平有了很大提高，但两新组织党务工作者的专业化水平还有待进一步提高。即使有一些翘楚，也仅仅是“盆景”。要使“盆景”变“风景”，还需要思想上高度重视，工作上不断强化。宁海等地对党务红领制度的探索，有利于营造两新组织党建争强的“风景”。

任何一项工作都需要专业人才来做，包括党建工作。只有党务工作多一些专业人才、行家里手，才能担当起凝聚队伍、理顺情绪、鼓舞干劲、引领发展的使命。（李国民）