

# 莫让“安心房”成为“闹心房”

## 我市细化住宅全装修施工规范

记者 杨绪忠 通讯员 廖鑫

发布设计细则，开展现场观摩，强化监管举措……连日来，我市强化全装修住宅的施工标准、检验标准和交付标准管理，以强监管态势全面规范住宅装修施工。业内人士认为，以此为契，我市住宅全装修施工的规范工作将步入新阶段。

### 交付满意度有待提升

宁波是全省住宅全装修政策最先落地的城市。推行一年半来，我市相关部门主动作为，相关举措走在全省前列。由于住宅全装修尚是新生事物，在诸多方面影响交付满意度。

业内人士认为，全装修推进中出现质量问题，主要是因为：相关参建单位管理体系不够健全，现场管理责任落实不够到位；个别房地产开发企业肢解发包，未批先建，不合理压缩工期、压低造价和降低设计标准；质量通病防控不到位，墙面渗漏水、地砖空鼓、空调、地暖等设施设备运行障碍等质量通病，以及划痕、破损等成品保护不到位是目前投诉最多的问题。同时部分项目开发建设过程缺乏业主对话机制，准业主监督权、知情权

未能有效保障。  
“全装修住宅存在问题背后折射出我们的房地产和施工企业主体责任落实需要进一步夯实，主管部门监管力度需要进一步加强。我们既要管好主体工程，又要管好住宅全装修工程，亟须解决如何创新监管模式和提高监督能力。”市住建局相关负责人表示。

### 压实参建各方主体责任

昨天，位于北仑小港的万科未来之光住宅施工区举行了一场观摩会。记者看到，现场实体样板房不但光鲜亮丽，而且质量通病大大减少，全装修的质量控制要点全部上墙，对空鼓、开裂渗漏等问题均有细化的管理环节。“我们提出装修房新四化要求，力求做到尺寸控制毫米化、工序管理标准化、部品生产定尺化、观感质量样板化。”万科项目负责人对前来参观的来宾说。

“住宅全装修工程参建各方是工程质量的责任主体，我们本次组织现场观摩会，意在压实建设单位的首要责任和勘察、设计、施工、监理等单位的主体责任。”市建筑业协会秘书长孙列介绍，以此为契，着重从两方面予以落实：  
首先，未来将按照全装修住

宅建筑工程全寿命周期落实质量终身责任制，对参建各方及相关人员违反法律法规和标准规范，造成工程质量安全事故和严重质量问题的，不仅要经济处罚，还要在资质资格、从业限制、诚信管理等方面实行一票否决，要让各方主体和从业人员认识到质量责任终身承担。

其次，督促企业强化基础管理，加强过程控制。制定工程过程控制的实施方案，在主要原材料进场把控、工序间的搭接、施工工艺的优化等方面进行重点控制，在混凝土成型、砌体结构施工等主要工作方面成立专门的管控小组，加强控制，在各工序施工前样板引路，建立施工样板展示区，做到施工工艺流程和实测实量数据上墙。切实履行总承包职责，对整个工程进行总管理、总协调，将工程的总体目标和业主要求在分包单位进场时予以明确。

### 设计细则将于8月实施

为统一我市全装修住宅的设计标准，提高全装修住宅的设计水平，规范全装修住宅的设计行为，市住建局日前发布了《宁波市全装修住宅设计技术细则》，将于今年8月1日起正式施行。

《细则》重点内容为住宅全装修室内空间细部尺度与设计、室内环境指标控制性规定、建筑设备与安全防范具体标准和住宅全装修设计的相关规定。

《细则》主要起草人之一、宁波市房屋建筑设计研究院有限公司总建筑师桑方圆介绍：“《细则》编制了住宅全装修设计标准，通过对住宅全装修设计要求的细化和量化，更好地规范住宅全装修设计，保障住宅全装修工程质量，满足安全、舒适、环保、经济和美观等要求，进而从源头上将可能设计缺陷扼杀在萌芽状态，减少因住宅全装修设计规范不明确而造成住宅功能不完善所引起的相关纠纷。”

专家指出，《细则》对包括给排水、采暖、通风、空调、电气、智能化，以及管线布设要求、插座位置与数量等方面的规定，有助于提高设备布置的合理性，提高使用率，提升业主的居住舒适度。

《细则》还对一些违规的装修乱象，特别是涉及改变原有住宅功能的，作了严格而明确的规定，有助于防止房屋装修、私改等乱象。另外，《细则》还明确了室内环境中包括采光、通风、隔声降噪等部分的设计要求，可进一步提高居住舒适度。

# 一年办结企业问题(困难)2.1万件

## “8718·锋领红帮”党政聚力助企成长

### 走深走实“三服务”

本报讯(记者黄合 通讯员勇轩)一年时间，受理各类企业问题(困难)2.3万件，办结问题(困难)2.1万件，办结比例超过91%——昨天，“8718·锋领红帮”企服平台成立一周年，作为助企大军中的“新面孔”，交出了一份不错的“小考”成绩单。

去年以来，在纷繁复杂的国际经济形势之中，外向型的甬企真切感受到了层层传导而来的压力和阵痛。去年“七一”，在建党97周年的特别日子，市委组织部会同市经信局统筹推进“8718·锋领红帮”企服平台建设，按照“党的统筹领导、指导各有侧重、运行合力保障”的总体思路，以线上线下相结合的方式，设计了政策帮享、人才帮育、市场帮需、困难帮解、党建帮强五个板块。

该平台围绕“党政聚力·帮企成长”，整合市、县、乡和区域性党组织等各级工作力量，

以党建为中心，借鉴“互联网+”，推进“一十百千”四级联动工程体系，发动基层党组织和广大党员立足企业需求开展精准服务。2018年年底，平台基本实现“一点提问、全网联动、件件着落、全程可溯”的智慧企服。

“缺人”“缺技术”，是平台上企业反映最为集中的两大问题。对此，“8718·锋领红帮”企服平台重点推出“人才帮育”服务，围绕企业人才引进、培育两大环节的降本增效，拓展全市应届生简历信息对接、校企人才合作、财政出资各类培训统一报名、党建助企留才等服务项目，进一步为企业用人“解渴”。

市委组织部相关负责人表示，“8718·锋领红帮”企服平台已成为我市服务企业发展的重点载体，不仅给企业送去了高效服务和转型升级的信心，也倒逼政府部门提升服务效能，携手推动高质量发展。

# 储吉旺：永葆军人本色，致富不忘回报社会



记者 王佳 通讯员 孔万翠

他，白手起家，数十年开拓创新，缔造世界搬运车传奇；他，善为怀，以诚暖人，先后将1.4亿元捐献给慈善公益事业。他就是储吉旺，一名将立业、立德、立言作为终身追求的退伍老兵。

出身于贫苦农民家庭的储吉旺，高中毕业后如愿穿上了军装。6年的军旅生活之后，他回到故里宁海。代课教师、工厂仓库保管员、农机二厂党支部书记、县客运站负责人，储吉旺干一行、钻一行、成一行。

20世纪80年代，储吉旺辞去宁海县汽车客运站的工作，在城北一片田野上挂出“宁海县塑料九厂”的牌子，靠东借西凑的3万元，开始了创业之路。创业的困难，远超过储吉旺的想象。由于缺少高端设备，当时工厂生产的塑料落水管档次低，加之竞争激烈，企业陷入困境。

没有气馁的储吉旺努力寻找商机，在“外贸市场”上寻得突破。第一批拉紧器出关时，储吉旺一家4口和全厂工人忙了几个日夜，从车间到港口，几十吨的铁家伙全靠自己打包装运。

企业，一年一个台阶。如今，储吉旺一手创立的“如意”公司生产的物流仓储设备远销135个国家，研发的新产品两次拿下世界工业设计大奖。回顾创业百战，储吉旺感悟：“如果没有在部队养成的军人的毅力和艰苦奋斗的精神，就没有我的今天。”

成功后的储吉旺以真情回报部队，回报社会。公司1000多名员工中，63名是退伍军人。每逢“八一”等节日，储吉旺和他的团队积极组织、参与拥军活动。拥军路上，散居在宁海农村的抗日老战士，储吉旺一直给予关怀关注。自1995年起，他和当地民政部门牵手，设立爱心账户，给每个老战士每月发生活费，直到终老。

储吉旺最快乐的事业是行善，无论公司形势如何，每年坚持扶贫扶弱；宁海“吉旺助医基金”和宁波“吉旺帮困基金”规模都已达到1600万元；向教育、卫生、民政等部门和其他单位、个人捐款达1.4亿元。

储吉旺还是中国作家协会会员，平日最大的爱好就是读书写作，已先后出版《风雨四十年》《我与外商打交道》《衣带渐宽水带香》等17本书，并有大量散文、随笔、理论文章见诸报端。“我文学创作的梦想，也始于部队。当年军营生活，除了勤奋训练、努力工作，我不断看书，不断学习。”储吉旺说，部队赋予了他宝贵的人生财富。



## 白鹤街道实施首套住宅适老化全屋改造

本报讯(严龙 李蕊 孙自昌)“只离开十来天，家里变得漂亮了，安全了。”昨天上午，75岁的独居老人柴永丰回到鄞州区白鹤街道黄鹂新村118幢的家中，开心地对在场的社区干部和施工人员说。

白鹤街道有10多个住宅小区建于上世纪八九十年代，房屋老旧，老龄人口多。为提升老年居民生活质量，降低在家中发生意外的风险，今年6月起，白鹤街道在全市率先探索适老化全屋改造，内容包括消除地面高低差、改造电气管线、坐便器、浴室、通道等安装安全扶手、过道、卫生间安装智能灯、阳台安装电动晾衣架等20余个项目。

此次改造首批选取100户老年家庭，对30户困难老年家庭给予每户2万元的全额补助，对70户普通老年家庭，每户给予3000元至5000元不等的补助。

图为柴永丰老人喜看新安装的适老化设施。

# “真金白银”帮人才选家落户

## 奉化66名人才分享1205万元购房补贴

本报讯(记者余建文 通讯员吕凯)“公示一结束，我就赶紧过来了，等下还得去区行政服务中心办理房产过户手续呢!”昨天一早，奉化区人民医院药剂科医生宋剑鳌兴冲冲赶到区人社局人才开发科，领取《允许享受人才购房补贴通知书》。

宋剑鳌老家在新昌，来奉化工作3年多。根据区里的政策，拥有硕士研究生学历的他，这次可以获得

人才购房补贴25万元。“区里拿出‘真金白银’减轻我们的负担，也让我们‘选家’有更多选择。以后，就在奉化扎根落户了。”宋医生说。

安居方能乐业。为吸引更多优秀人才来奉化创业，去年底，奉化区出台新的“优化人才住房保障管理办法”，在原来人才公寓申购、人才公租房租房的基础上，新增人才购房补贴、人才租房补贴两种方式。通过货币补贴和实物配置相结合，让人才各得其所。其中，博士可获最高50万元的购房补贴。

记者从区人社部门获悉，今年2月3日，“人才购房补贴申请公告”发布后，共有77人提交申请材料。经资格审核、公示，最终有66人符合条件，其中本科或中级职称(含二级技师)38人，硕士研究生或副高级职称(含高级技师)23人，博士5人，预计发放人才购房补贴1205万元。

根据规定，上述人才取得通知

书后，需在6个月内在奉化区内购买自主商品房。之后，人社部门将统一发放购房补贴。

去年，奉化区共引进各类人才1.1万名，其中本科以上学历的有2000余名，创下历史新高。同时，区里配套出台了一系列政策，不断优化人才落户创业环境。今年，全区计划新增人才1.4万名，进一步夯实产业基础，为经济、社会跨越发展积蓄更多人才动力。

# 镇海采用“大评委制”精选人才

本报讯(记者王珏 通讯员郑祖轩 徐超)前两天，镇海区“雄镇英才”高层次人才引领计划答辩评审会举行，来自信息技术、新材料、智能制造等领域的31名高层次人才参评。

与往年不同的是，本次评审会不再分领域进行，每名人才接受来自同一批专家的评审。笔者了解到，为了更好地抓牢优秀人才

目，该区首次在评审会上采用“同一批评审专家、同一套评审标准”模式的“大评委制”。

现场，近20位来自不同领域的专家围坐在一起，听取人才项目报告，检视项目可行性，并尖锐地提出答辩问题。“答辩评审环节与其他地方很不一样，评委领域覆盖面广、提问专业性很强，兼具科学性和公平性。”参加了此次答辩会的李博士认

为，这一模式使得有前景、有实力的好项目更容易脱颖而出。

“随着学科交叉性的增强，原先不同领域、不同评委、不同标准的评委制，无法满足从优从严选准高层次人才项目的需求。”据镇海区委人才办相关负责人介绍，经多次考察调研以及方案比选，镇海率先探索“大评委制”，将不同专业、不同领域的专家同时召集在评审会现场，依

托评委的“专业逻辑”，全方位考量人才项目的综合实力。

近年来，镇海区坚持创新驱动发展，持续在改革人才项目评审机制上发力。去年7月，为破解人才项目原有“集中受理、统一审查”模式效率低、风险高的难题，镇海区制订出台《高层次人才创业项目申报评审流程方案》，在全市率先采用“长期受理、多期评审”的“即报即审”模式，人才项目评审周期提速约50%，优质项目集聚效果明显，全年吸引人才项目数量实现翻番。去年下半年评审确定扶持19个人才项目，有12个项目在3个月时间就实现落户。

# 飞芯电子：让无人驾驶汽车用上“中国芯”



成长中的“科创之星”

本报讯(记者张正伟 奉化区委组织部严世君)目前，全球最大的汽车电子制造商Bosch(博世)在全球只投资了两家拥有激光雷达项目的公司，其中就包括今年3月落户奉化的宁波企业——飞芯电子。

博世看中的，是飞芯电子无人驾驶汽车激光雷达芯片的研发能力。“虽然都属于光电类传感器，但无人驾驶汽车芯片是一个全新的概念。”飞芯电子董事长及CEO雷述宇说，公司主要研发激光雷达、激光测距仪、光电传感检测设备，以及光电系统硬件等产品。据介绍，目前全球很多企

业在研究激光雷达，但普遍存在成本高、可靠性差、抗干扰性差等问题。飞芯电子结合自身能力以及与整车、汽车电子厂商的合作，只用了一两年时间就推出成熟的车载激光雷达芯片级方案。“作为主力传感器，公司研发的车载激光雷达芯片今年有望投向市场。”雷述宇说，无人驾驶汽车芯片，是全球企业在一起跑线上竞争，“只要努力，一定能形成先发优势，让汽车辅助驾驶和自动驾驶用上‘中国芯’”。

现在手机拍出的图像是二维的，要有身临其境的感受就需要三维摄影。近年来，飞芯电子也把研发领域投向了手机接收阵列芯片。据介绍，该芯片将使未来的5G手机能进行三维摄影。雷述宇说，公司已经与国内最大的手机深度视觉模组厂商“奥比中光”合作，今年年底有望开始小规模生产。