华为有个“蓝军部” 整天研究如何打败华为

张　弓

神奇的华为，国人敬佩，世界惊异。佩服之余，人们，包括企业界、理论界以及它的“敌人”，都想一探究竟：华为之所以成功，有什么秘密武器？最近，笔者发现，华为有一个别的企业少见的内设机构，叫蓝军部，这或许是它成功的神器之一。

前不久，网上出现过一篇文章，标题是“华为蓝军批判任正非10宗罪”，因为有点出乎意料，笔者立即把它收藏了。第二天想找出来再细看一下，却发现不见了。上网一搜，来源于“华为、蓝血研究”的有关蓝军部信息，数量不少，内容也挺详细。

从搜到的资料分析，可以得出一个结论，华为的蓝军部已经建立多年，它的职能与军队演习时“蓝军”的角色相似，模拟竞争对手，专门研究如何打败华为。这个部门应该是任正非同意设立的，说不定就是因他的主张而设置，因为他给了蓝军部至高无上的待遇：要想升官，先到“蓝军”去，不把“红军”打败就不要升司令，现任“红军”的司令如果没有“蓝军”的经历，也不再提拔了——都不知道如何打败华为，说明你（水平）已经到天花板了。

在网上，我还发现了一篇由蓝军部部长潘少钦整理的文章，标题是“人力资源2.0总纲研讨班对任总的批判意见”，超过万字。下面摘引几段，以让大家对这个蓝军部的厉害之处有个初步了解。

任总的人力资源哲学思想是世界级创新，但有时候指导过深过细过急，执行过于机械化、僵硬化、运动化。希望任总和公司高管尊重专家的力量，人力资源政策要有理性的反馈、优化和修正。

任总强调聚焦的多，收的多，对新技术、新事物，在没有看清楚之前否定的多。对新事物要抱着开放的心态，让子弹先飞一会儿。

任总这几年一直提倡多改良少革命，导致上上下下中庸之道用得太极致，灰度灰度再灰度，妥协妥协再妥协，讨论讨论再讨论。改革不能只找容易的改，不能永远摸着石头过河，摸不到石头的深水区就不碰。

任总强调向美军学习，强调一线经历，强调海外经历，这本身没有错，但执行过于僵硬和一刀切，造成大部分经理白发丛生，缺乏朝气，这样下去，会扼杀真正有理想的优秀年轻人。按华为的条件，雷军就不合格，因为他没有海外经验；乔布斯也有问题，他没有来过中国。

高级管理者(特别是老板、轮值)，不能因为一次汇报就轻易否定一个干部，也不能因为一次汇报就给一个干部快速升级甚至跳级。要坚持战场选干部，杜绝仅凭汇报选干部。

任总的很多管理思想、管理要求只适用于运营商业务，不适用于其他业务。任总的很多话要加定语“运营商直销业务”，盲目要求其他业务适配不合适，甚至可能是一个灾难。

预备队是公司转型的战略之举，但战略预备队运作过程中有不少脱离实际，训战效果不好。

……

仅就以上这些，已经可以看出，蓝军部“批判”的内容，都是企业运行和管理方面的重大问题，而不是“注意身体”“讲究方法”之类“鸡毛蒜皮”；蓝军部“批判”的矛头，直接指向任正非本人，偶尔捎带着其他高管，而不是看上去批领导、实际上批员工之类的“避重就轻”；蓝军部“批判”的语言，直接、犀利，不留情面，有些话上纲很厉害。更为难得的是，这些犀利直接的对老总的“批判”，不搞“家丑不外扬”那一套，不仅在内部公开，而且发到了网上，让全世界都知道。显然，蓝军部的“批判”，不是装装样子、走走过场，不是做个姿态、博点掌声，而是实实在在为了发现问题，做出改进，夯实基础，砥砺前行。

从这篇文章中，我们也可以看出，作为大家公认和佩服的任正非，正如他的名字所喻示的，有“正”确的，也有“非”正确的。他的管理有些专断，他的要求有些片面，他的业务能力还不够全面。这些缺点与不足，与他的年龄、经历有关联。但是，任正非的了不起之处在于，不仅有自知之明，而且找到了克服和弥补自身不足的科学机制。正因为如此，华为在他的带领下，三十多年来一直扎实快速发展，在遭遇重大挑战时，又能沉着冷静、不卑不亢、底气十足。

所以，笔者特别推崇华为的“蓝军精神”。企业规模不同，业务各异，但专门找碴的“蓝军精神”，肯定是企业的发展之神、成功之神、长寿之神！

期盼“问政”节目热起来、牛起来

易其洋

这两天，前有鄞州区举行“民情面对面　局长问政公开赛”，公开问政城市精细化管理，城管、住建、公安、市场监管等8个部门的“一把手”上台“应考”；后有北仑区政协举行“请你来协商”活动，政协委员、企业和居民代表现场问政，有关部门当场答复。

5月底，宁波有了自己的电视问政节目——《民生问政服务问效》。去年9月，奉化区就推出了“民生大问政”节目。我不知道，这次鄞州区和北仑区推出“问政”节目，是因为市里有统一部署，两地在完成“规定动作”，还是自觉应该如此，主动作为。不管怎样，“问政”节目多多益善，而且要让它热起来、牛起来。

仔细看看，各地所“问政”的问题，大多是影响民生的痛点难点焦点问题，而且好多存在多年，老百姓抱怨多年，媒体也不止一次呼吁过，恐怕有关部门也不是不知道。一些问题之所以没能及时解决，有的甚至被拖成了“顽症”“老大难”，很大一个原因就在于，因为往往没有不解决就得吃苦头的“压力”，也就少了积极主动去解决问题的“动力”，对于老百姓的抱怨和媒体的监督，有的部门只是听过算数，甚至听而不闻。

有了“问政”节目，一是面对面被“考问”，“一把手”们免不了红脸出汗，面子上挂不住，总得有所作为吧；二是被当面“考问”后，“一把手”们不能不表态，节目是直播的，那么多人看着，会形成一种无形的压力和监督力，如果言而无行，那该是多么丑陋而愚蠢；三是“问政”节目，往往是一级政府主推的，部门“一把手”们接受“考问”，老百姓在看，地方“一把手”们也在看，被“考问”了而不真正解决问题，上下不讨好，弄不好是要吃苦头的。

当然，这么说，不是夸大“民生问政”的作用，而是说，这是一种倒逼和督促有关部门认真倾听民声、积极主动解决民生难题的好形式。再说了，这种“问政”形式，在许多地方被证明是有效的。这就让人期盼。

一是各地都应该有这样的节目形式，让老百姓反映问题、解决难题有多条渠道，也让新闻媒体的舆论监督能有点威力；二是这样的节目多了，参与的人多了，对于那些无所用心者、推诿扯皮者经常“敲打敲打”，他们才可能打起精神，用心尽力地为老百姓解决问题；三是让这样的节目牛起来，关键是“抓落实”。虽说有的“一把手”现场被问得额头冒汗、面红耳赤之际，会把问题全揽下来，承诺认真整改，但不敢保证，回去后他们真能兑现承诺；也不敢保证，他们不会像以往那样被下属“蒙骗”，以为问题真的解决了；更不敢保证，有些问题一时间里“突击解决”了，过段时间不会“故态复萌”“死灰复燃”。

所以，参与“民生问政”的媒体，还是要勤快一点、精明一些，对于老百姓反映的问题，对于有关部门和领导的承诺，要一“追”到底；也可以时不时地来个“回头看”、杀个“回马枪”，看看问题到底解决了没有。

赋予教师惩戒权 关键是划清它与体罚的界限

何　勇

7月9日下午，国务院新闻办公室举行新闻发布会，就《关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》有关情况进行解读。教育部基础教育司司长吕玉刚介绍，下一步，按照《意见》提出的要求，着眼于教师教育惩戒权的问题，研究制定具体实施细则，抓紧修订《教师法》的有关规定，保障教师有效地行使惩戒权(7月9日人民网)。

从教育科学角度说，只有说服教育、赏识教育而没有惩戒教育的教育是有缺陷的教育，并不利于青少年学生的健康成长。但在目前，由于法律没有明确教师惩戒权，使得教师惩戒学生行为往往被定性为体罚学生，教师要为适度、合理惩戒学生付出沉重代价，轻则丢掉好不容易考来的“铁饭碗”，重则被追究法律责任。这直接造成不少教师对学生只剩下和颜悦色的说服教育、赏识教育，对学生不敢管、不愿管现象比较严重，甚至选择“放羊教育”，任由极个别学生调皮捣蛋甚至胡作非为。

换言之，让教师敢于管教学生、善于管教学生，立法赋予教师惩戒权很有必要，这也是近年来教育界的呼吁。这实质上是将教师本该享有的惩戒权归还给教师，而不是让教师体罚学生合法化。

立法赋予教师惩戒权，让教师敢于拿起“戒尺”惩戒学生，而不致让教师惩戒权形同虚设，关键是要清晰、明确地划清教师行使惩戒权与体罚学生之间的界限，切实规范教师行使惩戒权行为，避免教师合法、适度、合理惩戒学生却被贴上体罚学生的标签，从而遭受不公正的处分。在这点上，可以参考新加坡等国家相关立法经验，“明确教师教育惩戒权实施的范围、程度、形式”，让教师惩戒学生有法可依、有标准可执行。

法律不仅要赋予教师惩戒权，而且要为教师依法行使惩戒权行为免责。否则，教师依法行使惩戒权与非法体罚学生行为在后果上可能没有区别。我们必须清醒地认识到，有极少数学生心理素质相对较弱，可能接受不了教师的惩戒，甚至仇恨教师的惩戒。即便教师的惩戒在适度范围之内，惩戒力度也不大，仍然不能排除极个别被惩戒学生因想不开而选择轻生、离家出走等情况，这样的案例不少。从这个角度说，教师依法行使惩戒权，采取适度合理方式、手段惩戒学生，没有发生体罚行为，也没有出现侮辱学生的行为，那么即使发生悲剧事件，也不能过度迁就家长，把全部责任归咎于老师。

钱湖柏庭桃源式养老

开园半年，醇熟南区最后32席即刻收官

作为宁波的城市会客厅，东钱湖的美不知触动了多少人的心弦。

在东钱湖畔，福泉山麓，坐落着宁波社区化的高端养老机构——钱湖柏庭，得天独厚的自然环境，超万方的生活、健康、娱乐、文化配套，让生活在这里的睿智乐龄长者，拥有超乎想象的丰富生活。

好山好水好空气，滋养在国家旅游度假区里

钱湖柏庭位于东钱湖国家旅游度假区的核心景区福泉山麓，被16000亩森林包围，没有雾霾，没有喧嚣，抬眼见山见水见森林，呼吸充满负氧离子的清新空气，养眼养肺更养心，让人变得更加轻松和健康。

福泉山、马山湿地、十里四香、南宋石刻公园、韩岭古街……生活在此，每天就像度假。家门口的风景，有空呼朋唤友来，尽尽地主之谊，联络联络感情；假日呼儿唤女，休闲度假，阖家欢乐也能别有滋味。

吃好住好设施好，优质服务提供高品质生活

多层低密度带电梯的花园洋房，适老化精装修，配有全套电器，便捷入住。楼栋配置管家，照顾生活方方面面，让长者住得放心。

园区配套餐厅、医院、理发店、便利店、干洗店、咖啡馆、茶馆等生活设施，并配有市区通勤班车、园内观光车方便长者出行。优质的生活设施给生活带来便利和舒适。

钱湖柏庭园区内有4个餐厅、1个酒店餐厅和3个会员餐厅，五星级酒店大厨担任总厨，不同风味，变换游刃有余。酒店餐厅突出东钱湖特色，会员餐厅是生活的日常，突出的是家的味道，上百种菜肴常换常新，园区配套农庄还结合时令供应有机蔬果。

园区医院是医保定点单位，定期开设内科、外科、中医、口腔科、眼科等科室。作为宁波市医疗中心李惠利医院医养结合示范点，开通绿色通道，派驻专家开设专家门诊，开展健康讲座。健康管理团队更是长者贴心的健康卫士，为长者建立健康档案，管理各项健康指标，利用智慧养老呼叫系统，时刻守护长者健康。

全园区室内地暖覆盖、中央热水、中央空调、室内外温泉，优质高端设施和服务带来高品质生活享受。

学好玩好精神好，变养老为享老

钱湖柏庭不仅重视长者们的生活的舒适度，更关注长者们的精神文化生活。钱湖柏庭配有多功能厅、舞蹈室、声乐室、乐器室、书画室等文化设施，KTV、棋牌室、乒乓球室、门球场、台球室、塑胶健步道等娱乐配套，在这些丰富的配套中，长者们也能够尝试更多的生活可能。园区20个兴趣俱乐部，为长者搭建丰富的发展爱好、开展社交的平台。柏华学院，是钱湖柏庭为长者打造的家门口的“老年大学”，众多课堂分门别类，师生是朋友，邻里是同学，也能够让长者们在学习的过程中充实时光，结交朋友。

从生活的日常琐碎中解放出来的长者，在这里充实地度过每一天的美好时光，让养老变成享老。

百亩农庄还长者一片梦田

每个中国人心中都有一个田园梦，去除凡尘回归自然，寻找自我。

钱湖柏庭百亩生态农庄，还你一个稻香蛙鸣的田园幻想。农庄是园区的蔬果基地，种满了各种瓜果蔬菜，春天樱花盛开，樱桃硕果累累，夏天杨梅酸甜桃子香脆，秋天葡萄缀满枝头，橘子金灿灿诉说丰收，更有各类有机蔬菜青瓜、西红柿、茄子、夜开花……进到里面采摘，也是乐趣满满。

农庄是长者的一片梦田，柏庭为每户长者提供了一块自由发挥的土地，可以种上自己喜欢的植物，播种、浇水、施肥、收获的喜悦更是独一无二。

农庄更是长者的私家公园，在农庄散步，赏景，公园长椅上坐着聊天，抑或打一场门球赛，或者是广场上打打太极……在这片自然土地上，体验我国自古传承的“耕读文化”，意趣满满。

102万抢占东钱湖

南区32席最后收官

桃源式养老 即买即住 错过不再

【有套房】低密建筑、适老设计、精装入住

【有块地】大型生态农庄 私人花园菜地

【有温泉】足不出园 天然温泉

【有地暖】园区室内地暖 全覆盖

【有服务】生活、健康、快乐、文化四大服务体系

钱湖柏庭 BOTING LIVING 87865333

宁波东钱湖旅游度假区 环湖东路716号

项目方案设计存在根据政府相关部门等单位的意见进行调整的可能，最终以双方签订的入会协议及政府批准的文件为准，宁波钱湖柏庭投资养老有限公司依法保留最终解释权。（此价格当天有效）

本报社址：宁波市鄞州区宁东路901号　问询电话：87688768、87682114　职业道德监督投诉电话：87654321　邮编：315042　电子信箱：nbdaily@163.com　法律顾问：素豪律师事务所罗杰律师、胡力明律师　宁波市高新区光华路299弄研发园C区　电话：87298700
广告部：87682193　发行中心电话：87685678、87685669　地址：宁波市鄞州区宁东路901号　定价每月35元　零售每份1.20元　宁波报业印刷发展有限公司　电话：87685550　昨日本报开印0时36分　印毕4时40分