

始终坚守初心和使命

市纪委监委推进新时代纪检监察工作高质量发展



市纪委监委机关主题教育巡回指导组随驻市政府办纪检监察组党支部，一同赴市行政服务中心涉外事务窗口，征求基层工作人员意见建议。

学深悟透精神 高站位开展

“纪检监察干部坚守初心使命，就要深入查找理论学习的差距，看一看政治觉悟高不高；深入查找落实‘三转’的差距，看一看职责定位准不准；深入查找责任担当的差距，看一看斗争精神足不足……”

7月12日，市委常委、市纪委书记、市监委会主任、市纪委监委机关“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组组长傅祖民，给全体纪检监察干部上了一堂生动的主题教育专题党课。

这是市纪委监委机关高站位开展主题教育，学深悟透主题教育精神的一个缩影。

“就纪检监察工作而言，开展主题教育，根本任务就是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚守纪检监察机关作为政治机关的初心使命，锤炼忠诚干净担当的政治品格，打造铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的纪检监察铁军。”市纪委监委相关负责人介绍，“确保主题教育高站位开

展，学深悟透精神，才能让我们在不忘初心中汲取前行的力量。”

高站位开展，市纪委监委机关行动迅速，这是开展主题教育的时间轴：

6月4日，傅祖民主持召开专题谋划会，第一时间传达学习市委常委会暨主题教育领导小组第一次会议精神，研究谋划机关主题教育工作。

6月11日，市纪委监委研究通过具有纪检监察机关特色的《实施方案》和一批配套文件，成立由傅祖民担任组长、四位副书记为副组长的领导小组，抽调精干力量组建领导小组办公室。

6月13日，委机关召开主题教育工作会议，在全市第一批单位中较早拉开了主题教育的序幕……

高站位开展，市纪委监委机关在学习对象上落细落实，抓紧抓好委领导班子成员，明确班子成员要走在前、作表率。

在6月13日的市纪委监委机关“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上，傅祖民代表市纪委监委常委会，向全体党员公开承诺“始终高举思想旗

帜，始终秉承政治忠诚，始终担当履职尽责，始终坚持人民至上，始终恪守务实清廉……”

7月1日，委领导班子召开专题学习交流会，班子成员逐一交流前阶段学习心得体会，探讨交流工作思路。

高站位开展，市纪委监委机关在理论学习上着力，力求筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

通过建立委机关主题教育微信群、在“清廉宁波”网微开设“看纪检监察人守护初心”栏目等多种形式，及时高效引导党员干部读原著、学原文、悟原理，原原本本研读《习近平新时代中国特色社会主义思想纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等必读教材，重温《干在实处、走在前列》《之江新语》《读懂“八八战略”》等著作，学深悟透核心要义和精神实质，强化党员干部的政治认同、思想认同和情感认同，使学习过程成为提高政治觉悟的过程，成为强化党性锤炼的过程，自觉把思想和行动统一到习总书记的重要讲话上来。

把准目标要求 高标准实施

“查政治规矩、政治意识强不强，看是否存在对贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央、省委、市委决策部署置若罔闻、应付了事、弄虚作假、阳奉阴违的问题；查担当精神、攻坚能力够不够，看是否存在干事创业精气神不够、督查检查考核过度留痕、层层加重基层负担的形式主义官僚主义问题；查管党责任、治党举措实不实，看是否存在落实监督责任不够严实、充当老好人、不敢抓不敢管、‘四种形态’运用不到位的问题……”

高标准实施主题教育工作，市纪委监委机关在问题查摆整改上见深度，部署开展“五查五看”专项整治，发现问题及时指出，督促整改；对问题严重的，严肃处理和问题。

“群众办护照，跑一次够吧？费用有降低吗？”近日，委机关巡回指导组随驻市政府办公厅纪检监察组党支部，深入市行政服务中心窗口征求

意见建议，把抓主题教育学习的责任压力传导到基层各党支部。

据悉，为深化派驻机构改革，高标准推进纪检监察系统开展主题教育，市纪委监委迅速理顺派驻机构组织关系，把派驻机构党员组织关系转入委机关党委，实现委机关、派驻机构和市委巡察机构同步开展主题教育。为确保基层支部能高标准开展主题教育，市纪委监委机关组建7个巡回指导组，确保督导责任到人、落实质量到位。

高标准实施主题教育工作，市纪委监委机关还全面深化落实“五张清单一张网”制度，分层分类列出党风廉政建设“五张清单”，即市纪委监委“一把手”责任清单、班子成员责任清单、委机关各部门和派驻机构主要负责人责任清单、机关纪委责任清单、机关干部廉洁自律承诺书，压紧压实人人有责、人人负责的责任链条。

同时，市纪委监委机关严格贯彻落实上级部署，按照市委重点工作、重

大决策和市纪委会部署要求，高标准制定委机关主题教育“实施方案”“工作计划”等，落实落细具体举措。

7月初，市纪委监委机关还建立了定期工作例会制度，明确市纪委会每季度听取委机关各部门季度重点工作汇报和下季度工作打算；委领导和联系纪检监察室每月听取分管联系派驻机构工作汇报和下步打算；市纪委监委机关日常工作例会每月交流各部门工作和下月安排。定期例会聚焦主责主业，重点汇报“成绩单、亮点清单、问题清单、任务清单”，确保各项纪检监察工作高效推进。

高标准实施主题教育工作，市纪委监委机关还注重在主题教育学习方式上下功夫。6月中旬，分批组织党员干部开展“初心之行”主题党日；6月21日，邀请浙江大学社会科学研究教授作专题辅导；6月24日至28日，组织开展为期一周的业务专题培训。

精心组织安排 高质量落实

“要重点查处强占掠夺、吃拿卡要、贪污挪用等突出问题，严肃查处扶贫领域虚报冒领、截留私分、挥霍浪费等行为……”近期，市纪委监委相关负责人先后来到奉化区萧王庙、鄞州区钟公庙、慈溪市宗汉街道和海曙区洞桥镇等12个乡镇（街道），深入村（社区）等基层，督促指导开展基层涉纪信访“减存遏增、提质增效”行动。

“开展主题教育，关键在高质量落实。”市纪委监委相关负责人介绍，主题教育开展以来，市纪委监委深入开展民生领域专项整治，坚决

查处发生在教育医疗、环境保护、食品药品安全、征地拆迁等方面侵害群众利益的问题。同时，对群众反映强烈、矛盾突出的基层信访件进行集中交办督办，对问题复杂、处置难度大的信访件，采取市、县两级纪委监委领导包案督办，落实具体责任单位和责任人，挂牌销号。

截至目前，已办结信访积案57件，立案54人，党纪政务处分44人；上半年全市共查处群众身边腐败问题和不正之风90起，处理党员干部124人，其中给予党纪政务处分66人。

精心组织安排，高质量落实主题教育，于此尽显。

高质量落实主题教育，市纪委监委机关还坚持教育与实践并重，把主题教育与“知行合一、温故知新”学习实践活动、“三服务”活动、“六争攻坚、三年攀高”、打牢破网斗争等重大部署结合起来，以知促行、以行促知，统筹安排、系统推进，确保主题教育取得切实成效。

以打牢破网斗争为例，市纪委监委每位班子成员联系一个区县（市），对群众反映强烈的涉黑涉恶重点案件、省督办案件进行包案督办，精准发力。同时，开展涉黑涉恶问题线索“双起底、双排查”行动，落实提级和指定管辖、清单化管理、查否报告、对接介入、周报日报等制度，严肃查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题。主题教育开展以来，仅6月份，市纪委监委机关就新立案18起，查处16人，其中移送

司法机关4人。

同时，市纪委监委高质量抓好中央八项规定及其实施细则精神和省委、市委有关规定的督查落实，深挖细查隐形变异的种种表现；坚持从政治高度来把握审查调查工作，有力削减存量、有效遏制增量。上半年全市纪检监察机关共查处违反中央八项规定精神问题133起，处理党员干部181人，党纪政务处分112人；共接受信访举报2780件次，同比下降12.36%；处置问题线索、立案、给予党纪政务处分分别同比增长28.5%、17.1%、32.7%。

高质量落实主题教育，市纪委监委机关还紧紧围绕解决纪检监察工作中的突出问题和群众反映强烈的热点难点问题，深入一线、深入实际，扎实开展领题调研。

7月2日至3日，傅祖民赴鄞州、余姚等地开展调研解难题、深化“三服务”活动，深入派驻机构、乡镇街道、民营企业、功能园区等一线，调研两个责任落实、派驻机构改革、清廉企业建设、基层监察办规范化建设等重点难题。委机关领导班子成员结合“三服务”活动，分别带着重点课题，深入基层、深入群众、深入一线，开展调研活动破解难题。

“让群众切实感觉到纪检监察工作就在身边，全面从严治党就在身边，切实增强人民群众的获得感、幸福感、安全感，正是纪检监察机关高质量落实主题教育的根本目的。”市纪委监委相关负责人表示。



人物名片：张俊，1981年3月出生，现任奉化区纪委监委机关总支专职副书记、第一纪检监察室干部。2006年11月入职检察机关，2017年2月转隶至奉化区纪委监委。曾多次获年度公务员考核优秀、个人三等功等荣誉，主办案件曾被评为省级精品案件。

进取精神铸造过硬本领

业务素质过硬、办案责任心强，是大家对张俊的普遍印象。

在主办奉化首个“保护伞”留置案过程中，因案发时间早，部分涉案人员态度差，若相关证据无法调取，该案很有可能因过追诉时效而无法追诉。他抓住案件难点和关键，对难以调取的言辞证据等，想办法去完善、补强，形成完整证据链条。针对被调查人流露出的不当想法，他敏锐察觉其中风险隐患，与其真诚交流，耐心宣讲政策法律，使其心悦诚服、认罪服法。因被调查人认罪态度好，法院最后采取公开庭审，案件办理取得了很好的政治效果和社会效果。

在办理区纪委第一件采取函询方式处置的问题线索过程中，他认真研习关于函询谈话的所有上级规定，确保准确适用函询方式，高质量办理了该信访件。而在参与溪口扶贫专项巡察时，他将巡察中发现的问题线索带回，通过认真比对上报申领和下发补助两项清单票据等，查实了某村党支部书记等存在虚报补助款的严重违纪事实。

转隶后，他先后参与处理问题线索100余件，调查

完成各种上级交办件20余件，办理党纪立案案件10余件，其中主办了区监委3件留置案件。

孜孜不倦进取，才能铸造“办案能手”。

转隶后，张俊马上购买不少监督执纪业务书籍，虚心向前辈请教，尽快熟悉掌握纪检监察业务。无论是线索初核、审讯谈话、笔录制作，还是应对办案僵局、技术调查手段运用，张俊努力做到样样精通，不断提升业务能力。

他也毫无保留向年轻同事传授经验。在今年上半年全省纪检监察机关审查调查业务骨干培训班案例教学课上，针对办案中碰到“硬骨头”的疑难复杂案件该如何开展谈话和取证工作这一议题，他结合自身办案经验侃侃而谈。

办案之余，张俊善于思考，撰写的《奉化“小产权房”系列窝串案专项分析报告》等办案经验报告被上级采用，有《大数据时代职务犯罪初查工作转型探索》等20余篇调研文章在国家、省级刊物发表，并多次获省市级一等奖、二等奖。转隶后，他主笔的《监察体制改革背景下纪法衔接机制的构建》被宁波市纪检监察系统评为优秀调研成果二等奖。

（董小芳 奉纪轩 文/摄）



工作中的张俊。

私设“小金库”谋福利？处分没商量

在中央三令五申，各级纪检监察机关严查快处的高压态势下，竟然仍有个别党员干部置纪律于不顾，暗中设立“小金库”。前不久，市纪委官网通报一起案例，值得警醒。

据通报，2018年1月，时任东吴镇敬老院院长陈某为提高职工福利待遇、稳定队伍，与出纳陈某飞合谋，通过虚增采购成本和向供应商购买日用品收取回扣的方式，套取现金私设“小金库”。

同年3月至9月，“小金库”用于职工旅游、单位聚餐、津补贴和礼品发放等违规支出，共计4.9万余元。其间，陈某与陈某飞还利用职务上的便利，非法套取“小金库”资金25100元，其中陈某分得13500元，均用于个人消费。

2018年11月，陈某受到开除党籍处分，免去东吴镇敬老院院长职务；东吴镇敬老院与陈某飞解除劳动关系；相关违纪款项全部收缴。

“本想着稳定职工队伍、增加职工福利，但作为单位负责人，由于我法制观念淡薄，思想认识放松，违反原则，在单位私设‘小

库’，严重违反国家有关法律法规和财务制度。”陈某忏悔道，“我有着35年党龄，但辜负了党对我的多年培养，辜负了各级领导对我的照顾与厚望，我对不起信任我的职工与老人，为我的严重错误感到痛心疾首，感到无比后悔与遗憾。”

启示：

通过虚增采购经费的方式设立“小金库”，并利用“小金库”违规发放津补贴、违规公款旅游、违规公款吃喝等，是典型的违反中央八项规定精神问题。在中央三令五申，各级纪检监察机关严查快处的高压态势下，部分党员干部仍置纪律于不顾，暗中设立“小金库”，甚至将其视为笼络人心、推动工作的一种手段，堂而皇之地把它当作公款消费、谋取私利的工具。因此，治理“小金库”，一方面要严格落实财务公开制度，加大日常监督和审计监督力度；另一方面，要强化责任追究，对此类违纪行为绝不姑息。

（记者 董小芳 通讯员 鄞纪轩）



市纪委监委分批组织系统内党员干部开展“初心之行”主题党日活动。