

我市出台新政优化户口迁移政策 重点群体落户限制将进一步放开放宽

本报讯（记者易鹤）我市将再次放宽落户门槛，为推进新型城镇化注入更多活力。市政府办公厅近日下发《关于进一步放宽我市户口准入条件的通知》，对人才落户、市区居住就业落户的条件作了较大幅度的放宽，同时取消了老年父母投靠落户的限制，新增了投资创业落户政策。户口迁移新政将于今年9月15日起施行。

根据通知，具有普通高等教育专科学历或中级技能职业资格的人员，申请办理人才落户的社保缴纳年限由1年缩短为6个月。具有硕

士学位、中级专业技术职称的人员和技师等人才在宁波无合法稳定住所，本人、配偶、未婚子女户口迁至高层次人才专户的，社保缴纳年限由3年缩短为1年。

在市区居住就业落户条件上，通知规定，在本市合法稳定就业且本人或配偶在市区城镇范围内有合法稳定住所的，社保缴纳年限由5年缩短为3年。在本市就业并参加社保满5年且在城镇地区租住在同一社区满5年的，本人、配偶和未成年子女凭居住证和备案的租赁合同等材料，按照“一房一户”的原

则，可落户房屋所在地社区集体户。但户口已在市区城镇范围内的（市内无合法稳定住所的除外），不得将户口迁入社区集体户。

在老年父母投靠落户条件上，通知规定，成年子女户口在市区城镇范围内的，与其共同居住生活的父母可将户口迁至有合法稳定住所的成年子女处，取消原人均住房面积限制。

通知还规定，在我市投资办企业、个人创业税款缴纳满3年或社保缴纳满3年，且取得商业用房或办公用房合法所有权的，可将本

人、配偶、未成年子女户口迁入房产所在地的社区集体户。但户口已在市区城镇范围内的（市内无合法稳定住所的除外），不得将户口迁入社区集体户。

据悉，去年3月1日，《宁波市户口迁移实施细则（试行）》正式实施，全面降低海曙、江北、鄞州（含高新区、东钱湖）、镇海、北仑（含大树）、奉化等6个行政区域（以下简称“市六区”）的落户门槛。该政策实施以来至去年10月20日，户籍从市六区以外迁入市六区的人口共44697人。

上半年全市累计新增 减税降费176.7亿元



本报讯（记者董娜 通讯员陆惠娣 王耀德）近日，位于宁波南部滨海新区、占地面积达1000亩的新建汽车零部件产业园一期项目正如火如荼地施工建设中；建新与梅赛德斯-奔驰合作的全国首个国产化密封条项目，预计明年年初实现量产……面对一系列重要项目的快速落地，建新赵氏集团总裁赵肇丰感慨万千：“研发创新需要大量的资金投入，企业过日子‘精打细算’。今年国家实施更大规模的减税降费，仅上半年就帮企业减免了700余万元税款，增强了我们创新攻坚的信心和底气。”

今年以来，我市税务部门积极落实减税降费政策，上半年仅落实增值税改革就实现减税81.66亿元。包含汽车产业在内的制造业是深化增值税改革的受益主体，实现净减税27.9亿元，减税户数达10.9万户，31个细分行业税负均实现“只减不增”。同时，企业投入再生产意愿持续增强，全市1273家重点税源企业持续加大研发投入，研发费用同比增长24.8%，6月份企业的设备投资同比增长4.8%。

受减税降费政策利好影响，市场主体活力明显增强，上半年新增正常市场主体6.1万户，同比增长6.8%，月均新增1万

户，并且带动了20万新增就业人数。特别是小微企业在本轮减税降费中获得满满，上半年全市小微企业普惠性税收减免政策累计新增减免16.8亿元，其中，放宽小型微利企业标准加大企业所得税优惠力度新增减税10.7亿元。

由于政策扩围，余姚市江文笔业有限公司可以享受小型微利企业所得税政策利好，上半年共减免企业所得税23.8万元，实际缴纳企业所得税7.56万元。企业负责人戚增辉告诉记者，企业将把省下来的税款投入产品迭代升级，将减税红利转变为发展动力，推动企业持续发展。

与此同时，包括个人所得税改革等减税降费利好也积极拉动了市场消费，上半年全市居民在文化艺术、教育、家庭服务等升级类消费支出保持20%以上的增长。

据了解，上半年全市累计新增减税降费176.7亿元，其中减税169.6亿元。

下一步，我市税务部门将深入开展政策落实情况分析、税费经济分析和获得感分析，算好“减税降费账”、改革“效益账”、纳税人和缴费人的“收益账”，开展更加有针对性的个性化服务，更好地服务宏观决策，打造税收营商环境高地。

方太集团党委： 年产百亿级民企背后的“红色密码”



“两优一先”风采展

记者 黄合 通讯员 龚佳声

35周岁及以下党员占比78.5%，硕士以上学历党员占比30%；中高层骨干党员361名，占中高层骨干的42.6%；集团最高决策层——执行委员会13人中有党员10名……

作为中国厨电行业领头的民营企业，方太集团背后有一连串“红色密码”，由847名党员组成的“红色方阵”，在这家年产百亿级的企业发展中发挥着举足轻重的作用。

红色信仰

二次创业再上四明山

在方太，流传着一个关于四明山的红色故事。

1996年，方太成立初期就面临战略选择，是守着曾经的打火机行业，还是相信数据转型做油烟机项目？社会各界议论纷纷，质疑不断。

要知道，当时市场上已有250多家油烟机生产企业，作为后来者的竞争压力非常大。会不会转型选错了路？要不要再等等、想想清楚？企业内部，员工们也有不同的想法，内外拉锯。

就在这一年，身为企业负责人的茅理翔亲自带领22名党员和技术骨干，来到四明山革命老区——浙东抗日根据地寻找初心、宣誓明志。

面对巍巍的群山，面对烈士纪念碑，茅理翔以红军二万五千里长

征为例子，现场讲述《二次创业，共产党员应该怎么办》的党课，鼓励全体党员员工不怕困难、坚定信念，统一思想、凝聚人心。

“那一次上四明山，对于方太的后来发展意义重大，被称为方太的‘遵义会议’。至今，它都留在每个方太人的心里，提醒自己永远不要忘记精神和信仰的力量。”现任方太集团党委副书记董洁琼说。

今年，面对复杂多变的外部经济环境和经济转型之后带来的连锁效应，方太再一次组织800多名员工重上四明山，分批再走“创新之路”。7月中旬，方太又组织了一场1100多人参加的“大党课”，来自全国117个分公司的经理员工“大会师”，不忘初心再出发。

“越是到困难时刻，越是碰到发展瓶颈，我们更加需要坚定自己的信念：你信不相信自己可以突破？你有没有信心实现研发创新？这是红色基因教给我们的一课。”董洁琼说。

红色文化

中国特色人力资源管理

在方太，红色元素体现在企业文化点滴之中。

在现任方太总裁、党委书记茅忠群看来，企业党建是中国特色的新型人力资源管理模式，党建文化是真正让中国企业发展的“核武器”。

不仅部门负责人和支部书记实现“交叉任职”，集团内部所有的干

部任命，要经过集团党委三年评估，一旦在关键事件或德、绩方面不过关，就会被一票否决。

同时，方太是慈溪首个推行党员积分制管理的非公企业。每个党员的基数为100分，采取双向激励，党员作用表现好的，在基数上加，表现较差或群众不认可的，在基数上直接扣分。

“到了年终，我们会根据党员的积分情况，取前10%作为优秀党员候选人，对于最终获评的优秀党员，党委将给予物质和精神上的奖励。”董洁琼说。

一线班组长王德光，在生活中是个热心人，捐赠造血干细胞成功救回了重病者的生命；工作中同样勤勤恳恳埋头做事，面对前期环节推进不力带来的产品延误问题，不等不靠，硬是带领团队加班加点赶工期，救活了整个项目。“作为党员，就得承担自己的责任，做好榜样。”王德光说。正是在这样的正能量激励下，2018年方太全体员工在党员带领下，在夏天高温中奋战，生产效率提升25%，单台生产成本下降17%。

最近，考虑到“90后”员工的实际需要，方太党委引入企业管理概念，创新推出“顾客净推荐值”（NPS），邀请党员员工就党课的形式、质量、深度等指标进行打分，倒逼党员更接地气，更得人心。

目前，方太党课的NPS已从过去的60%上升至98%，年轻党员的参与率、满意度大大提高。

红色使命

为了亿万家庭的幸福

走进方太，就可以在走廊上看到一面巨大的员工展示墙，正中位置摆着的是企业愿景——“为了亿万家庭的幸福”。

“我们的标杆就是华为。对于方太来说，赚钱是基本，但作为民族品牌创新是根本，遇到问题时要‘顶上去’，要为国家担起一片天，要为老百姓提供更好的生活品质。”董洁琼说。

从1996年至今，方太一直不断致力于在厨电产品领域的“精耕细作”。虽说当今中国家电行业规模体量已经称霸全球，但如何成为中国老百姓愿意选择的厨电产品、建立起消费者对自己民族品牌的信任度，是其一直努力的方向。

创新，是企业发展的唯一路径，也是不竭动力。目前方太每年将不低于5%的销售收入投入研发，建立了厨电行业全球规模最大、设施最先进的8000平方米厨电实验室，以及660余人的研发团队。

这还不够，要想在核心技术和自主创新方面缩小和国家品牌的差距，就一定要培养自己的研发队伍，牢牢掌握厨电核心技术。为此，方太党委创新推出“党文书记”这一职位，将思想引领和研发任务指导相结合，从制度上树立起创新研发的导向。

党员带头，技术攻关。每年骨干党员会和不同岗位的优秀青年一起组成“攻坚项目组”，几个支部一起对重点技术难题进行钻研，发挥“1+1>2”的乘数效应。为了实现“不跑烟”的技术提升，相关研发人员花费5年时间在实验室里炒掉500公斤辣椒做试验。

截至2018年10月，方太拥有国家专利近2200项，其中发明专利300余项，主导制订参与了近80项行业、国家、国际标准的制修订工作，并作为国内行业唯一代表加入“国际电工委员会（IEC）”，参与吸油烟机国际标准制定，在国际舞台上逐步占有话语权。

史永奋：40多年守护数千生命的诞生



从工作岗位退下来后，史永奋发挥余热，为社区群众提供妇幼保健咨询服务。（徐欣 摄）

记者 徐欣 通讯员 周旦

【人物名片】

史永奋，今年69岁。40多年来，史永奋一直忙碌奔波在卫生医疗的第一线。她参与、指导的妇产科接生手术已逾万例，从没出过一例事故。她用自己的初心守护着生命的诞生，把一辈子的深情托付给宁波妇产科医疗事业。

我是1950年出生的，可以见证祖国的繁荣发展，而“永奋”这个名字的寓意就是要为祖国奋斗终生。40多年来，我接生了数千名婴儿。当初呱呱坠地的小婴儿，如今已经长大成人，有的已经做爷爷、奶奶了。

以前医疗条件差，缺医少药，很多人出生是我们接生员接到这个世界的。现在国家发展了，医疗技术也提高了，还有催生、剖宫产手术。那时候，没有胎心听诊器，更没有三

维、四维B超，就只能靠产妇自己顺产，我们进行助产。如果遇到紧急生产情况，就要赶紧备车送产妇到市级医院。

1969年至1974年，我在下沈村堰头大队卫生院当赤脚医生时，就是村里的接生员，哪家产妇要生产，我都随叫随到。记得第一次接生时，我整晚忐忑不安、提心吊胆的，直到剪断婴儿脐带、听到第一声啼哭，才敢稍微把心放下。

由于我工作积极肯先，组织上考察培养我入了党，又给了我进一步学习深造的机会，让我从村里的赤脚医生生成了一名专职的妇产科医生。1974年2月，我到宁波第三医院半医半读。国家照顾我们这一批医学生，每人每月发8元补贴。为了安心学习，我吃住都在医院里。学习了两年毕业后，我被分配到洪塘社区卫生院，这一干就是几十年。

当时，遇到农村有人生孩子，那管刮风下雨，都要下村去接生。那时，十里八乡全是土路，沟沟壑壑的。有时接生到一半，突然停电了，那就麻烦了，到处找蜡烛，就靠着那点微弱的光进行接生，心都悬到了嗓子眼。但接生完听到的一声声啼哭，让我觉得这份工作很值得，也不觉得有多辛苦了。

过去，卫生院不具备剖宫产医疗手术条件，在接生后我必须时刻关注产妇产后情况，遇到产妇后

大出血情况，第一时间上报并联系市级医院，一刻不停地将产妇送去紧急救治。我遇到过一起婴儿因分娩呛进羊水的情况，危急关头，来不及多做考虑，马上用嘴吸出羊水，顺利挽救了这名新生儿的生命。

每当遇到半夜需要接生的突发事件，我顾不上休息，立刻起来紧急接生，经常忙到后半夜才能躺下。而往往天还没亮，就又要开始新一天的坐诊工作。妇科门诊和接生工作一共就两个人轮流倒班，忙起来根本顾不上家。

我一有空就琢磨钻研接生技术，练就了用耳朵听胎心、双手摸肚子查胎位、平产接生等多项过硬的本领，大大减轻了产妇的生产痛苦。我喜欢帮助产妇分娩，当婴儿呱呱坠地时，有一种很大的成就感。再说大家这么信任我，我觉得身上的担子很重，不能辜负大家的期望和信任。

2005年退休后，单位返聘了我。能继续做热爱的工作，能发挥余热回报社会，我感觉浑身充满了干劲，又在老单位工作了8年。



扫码上甬派
看访谈视频

梅花村里忆初心



昨天，大树上蝉鸣正沸，宁波原水集团的党员们坐在梅花村会议纪念馆前集体学习，交流体会。炎炎夏日，宁波原水集团为更深入更扎实推进

“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织全体党员赴宁海县岔路镇梅花村开展“初心之旅”党日活动。（刘波 应海蓉 摄）