

把文明乡风“种”进村民心田

——慈溪市东海村建优建强文化礼堂侧记

记者 陈章升
慈溪市委报道组 邵滢
通讯员 黄天远

“脚步紧跟音乐节拍，舞动扇子时手腕要放松……”昨晚，慈溪市附海镇东海村文化礼堂内的一场扇子舞排练吸引了近百名村民驻足欣赏。台上，村文体志愿服务队成员舞姿翩翩，动作轻盈；台下，“粉丝”们围成一圈，拿出手机拍照摄像。“下周，她们要去市里演出，大家都赶来为她们加油！”村民梅朝霞说，文化礼堂是东海人的“会客厅”。在这里，大家不仅能唱歌跳舞、锻炼身体，还能看电影、听讲座。

东海村文化礼堂总面积近1000平方米，内设乡风文明馆、三北学堂、党群志愿服务站等，周边建有文体广场和“村民说事”长廊。在东海人心中，这个文化综合体既是传承文脉记忆的“乡愁基地”，也是凝心聚力的“红色殿堂”。“文化礼堂每月有精彩演出和公益活动。平时一有空，大家就会来这里‘领市面’！”村民朱世叶说。

新老村民关系生疏，村干部与村民沟通不畅，这些问题曾是阻碍东海村和谐发展的“绊脚石”。直到2013年村文化礼堂建设大幕拉开，村民们的交流才变得紧密起来。“起初，一些村民认为村里应该把钱用于发展集体经济，建文化礼堂没必要。为了解开大家的心结，几名老党员不顾年事已高，主动上门做思想工作。”村民岑雪珍说，经过他们斡旋，原来持反对意见的村民不仅认识到建设文化礼堂的意义，还捐出不少老物件支持乡风文明馆建设。

“众人拾柴火焰高”，东海村文



“小候鸟”们在东海村文化礼堂乡风文明馆参观。

(陈章升 摄)

化礼堂建设不到半年便顺利落成。每当夜幕降临，这座“会客厅”便成为村里人气最旺的地方。“礼堂外，新老村民一起打篮球，增进彼此感情；礼堂内，‘小候鸟’们参观乡风文明馆，了解东海村的‘前世今生’。”村干部王燕聪告诉记者，6年来，新老村民共建共享“精神家园”。每年重阳节，村里都会在文化礼堂举办敬老礼仪式活动，让年轻人向家中老人鞠躬、敬茶，弘扬尊老爱老文明乡风。

以文化礼堂为情感纽带，生活在东海村的新慈溪人也在第二故乡扎下了“根”。去年3月，慈溪首个新市民（少数民族）志愿服务站在东海村文化礼堂成立。目前，该服务站已有299名志愿者，集中开展志愿活动300余次，化解矛盾纠纷42起。“这些年，村里的党员和志愿者帮我们解决了不少实际困难，我们也要以志愿服务回馈社会！”服务站负责人向玲说，除了开展交通引导、垃圾分类宣传等公益活动外，

每月5日、20日他们都会到文化礼堂为老人们义务理发。

通过“文化礼堂+”，东海村搭建了一批党员带动群众的志愿服务平台。经过多年培育，东海村文化礼堂已成为19支村民志愿服务队的“大本营”。“通过文化礼堂的‘孵化’，村里培育社会公益组织，积极推进乡村善治。”村党总支副书记朱威迪说，目前，他们正在探索推进村庄“微治理”模式，发动志愿者走出文化礼堂，进网格惠民生，助力乡村振兴。

9大重点问题整改整治情况如何？“改”字当头，我市开展正风肃纪明察暗访



本报讯（记者黄合 通讯员林洁）贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想是不是入脑入心？基层党建突出问题是不是得到根本解决？干部因私出国（境）违规违纪问题是否依旧存在？近期，市委主题教育领导小组办公室紧盯9大专项整治重点问题，组织力量进行正风肃纪明察暗访。

此次明察暗访按照“不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场”的要求，通过现场检查、组织汇报、党员讲座、党员学习笔记集中开展，检查对象包括我市39家市直机关单位及其下属企事业单位、市属国有企业等。

“总体来看，我市主题教育各项整改工作开展得扎实有序，被检查单位基本能聚焦9大专项整治工作积极进行查漏洞、补短板

板，党员干部干事创业精气神不断增强，联系服务群众的举措更加务实。”市主题教育整改组工作人员如是说。

不过，我市通过此次明察暗访还是发现问题86条，当场提出整改措施73条，对2名违规违纪人员进行处理。这些问题主要集中在主题教育开展冷热不均、党建工作抓而不紧、民生问题整改力度有待加大、作风建设制度执行刚性仍需增强、重点领域监督管理还存在薄弱环节等方面。

在理论学习和基层党建领域，明察暗访组在抽查党员干部指定学习书目时发现，一些单位以干部自学为主，集中研讨不够，存在还未翻阅或者学习痕迹不够明显、学习不够深入等情况，学习成果转化有待加强；在抽查党支部记录本时发现，个别单位领导、支部书记尚未

按规定要求开展党课，个别单位“三会一课”、民主生活会和组织生活会、党员领导干部双重组织生活等制度落实还不够到位，谈心谈话记录缺失等问题仍有发生。

在作风建设和干部管理领域，明察暗访组发现个别单位各类发文较上年度同期未有明显下降，有的反而增幅加大；个别单位干部上下班迟到、不按时打卡、考勤记录不全等情况时有发生，在“三公”经费使用、公务接待、公车使用、廉政风险防控、干部出国（境）管理等制度执行方面仍不够规范到位，特别是个别企事业单位项目招投标审批不尽合理、对下属事业单位干部的因私出国（境）审批把关不够严格、对借给下属辖区的执法车辆监管不够严格等。

在理论学以、以改促行方面，明察暗访组在对部分医疗机构随机访问的过程中听到了不少“吐槽”，发现了不少“短板”。譬如，一些医疗机构住院区没有加强区域有效管理，导致周遭的噪声影响患者休息；一些年长受访者表示不知道也不会使用预约挂号等各种便民

设施和平台，“便民”效果打了问号；一些单位在解决看病住院停车难等问题上，尚未形成有效破解举措等。

目前，我市已经以市委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组办公室的名义，将明察暗访情况通报到各地各单位，要求各单位对照上述的问题现象，认真检视、主动认领，结合本地本部门实际，对存在类似的问题及时作好整改落实，推动本地本单位主题教育专项整治不断深化、取得实效。

接下来，我市还将继续组织正风肃纪工作小组有的放矢持续推进专项检查，对整改推进进度缓慢或整改虎头蛇尾不见实效的，下发监督提醒函，必要时予以通报曝光。市纪委监委机关也将逐月下发《监督执纪工作要点》，联动全市各级纪检监察机关力量，与各正风肃纪工作小组协同作战、协作发力，同步做好主题教育正风肃纪各项工作，构建全方位、全频段、全视域的正风肃纪监督网络，确保专项整治工作落细落实。

垃圾桶塞不下垃圾，问题在哪？



朱晨凯

近日夜间，笔者在鄞州区小城花园北门垃圾桶放置点投放垃圾时发现，垃圾已经堆满溢出，相邻的垃圾桶又较远，后来投放的居民便把垃圾扔在地上。天气炎热，蚊虫滋生，垃圾桶旁又脏又臭。

垃圾桶塞不下垃圾，问题在哪？首先是清运时间设置不够合理。以小城花园为例，小区居住的年轻人较多，他们的夜生活相对丰富，垃圾桶放置点在人流量较大的小区出入口，夜间垃圾投放量不小。垃圾清运若按固定时间操作，很可能出现“错位”：某次清运发现垃圾不多，清运“性价比”不高；某次清运发现垃圾已经成堆，很难处理。

因此，在清运时间的设置上，应更多考虑实际情况。像美国垃圾清运的经验是，借助垃圾桶附近的摄像头或者清运人员的经验，判断居民投放垃圾的高峰，再有针对性地清运。这么做，虽然在分析和协调上会多花力气，但节约清运成本，能够保持垃圾桶周边环境整洁，很划得来。

垃圾桶塞不下垃圾，还因为一些垃圾桶的容量不够。小城花园北门附近有不少培训机构，暑期很多学生用餐是点外卖，外卖包装盒的投放量很大，而且投放时间集中。垃圾桶容量小，就无法满足需求。溢出来、堆地上时，投放者要么去找别的垃圾桶，要么只能“随便一扔”。垃圾桶并非只有一种尺寸，也未必一定要形制美观。垃圾投放需求大的地方、集中的时段，就放置大容量垃圾桶，既方便投放者，又能提高清运效率，避免垃圾桶“吃不下”的尴尬。

投入4.5亿元为特色小镇增添幸福感



记者 黄合
通讯员 卓璇 林丹

在敞亮的大厅坐下来喝杯现磨的咖啡，和年轻同事一起进行头脑风暴，饭后还可以在附近的林荫道上跑几圈……对于1988年出生的刘洋来说，最近生活状态的改变，让在工作时有了更多幸福感。

这一切，归功于几个月前对外开放的膜幻动力小镇客厅。这个占地面积1万多平方米的空间，投入4.5亿元，涵盖了膜幻展厅、酒店公寓、生活配套、邮政所、旅游集散中心、公共配套等，让那个曾经地处偏远的特色小镇一下子变成了宜居宜业宜游的3A级景区。

“目前，引才引智才是我们企业发展的核心问题。对于当下的‘90后’来说，他们更加渴望相对宽松自由的工作环境和舒适健康的生活环境，也提出了社交、娱乐、健身、美食等方面需求。”长阳科技党支部书记周玉波说。

在这座位于宁波（江北）高新技术产业园的特色小镇，长阳科技是首家入驻的企业，亲眼见证了这里从签署协议书到投产只用了18个月的审批速度，也切身体会到企业做大做强之后发展的新诉求。

随着人口的集聚和产业的发展，一些原本容易被忽视的细节问题渐渐浮出水面：“这里地处交

通末梢，员工上下班出入不便”“附近没有餐饮布点，只能吃食堂，没有其他选择”“大家都是年轻人，但下班之后没有别的地方可以去，太无聊”……

生产规模上了轨道，生活设施必须跟进，生态建设必须跟上。从走访中听到的实际问题出发，江北慈城镇党委下定决心提高特色小镇里的“品质感”和“幸福感”。一方面，开辟“红色通道”，推行“红色代办”“周六联企定期会诊”，解决企业发展“硬问题”；另一方面则加强“软件”建设配套，通过“小镇客厅”综合体的打造，让更多企业员工在这里找到归属感。

建立党群人才服务中心，开出人才“关键小事”服务菜单，从衣食住行以及交友、入学等角度予以支持；优化公交线路，早晚增加班次；优化绿化标准，增设慢跑跑道；规划膜幻公园，设立5G联络点……目前，当地在膜力党建“5度”工作法引领下，从“强度、维度、速度、密度、温度”等入手，帮助辖区企业在党旗引领下成就创业梦想。

据统计，目前该特色小镇已拥有上市公司、控股子公司10家，新三板挂牌企业3家，形成膜材料、高端装备制造等产业集群，成为中国光电膜产业发展示范基地；光学基膜—功能膜年出货2亿平方米，长度相当于绕地球赤道5圈。

密织防控网 守好廉洁门——奉化萧王庙街道卫生院着力打造清廉医院



本报讯（记者董小芳 通讯员李纪轩）“经查看门诊记录、处方点评等，最终确定本月不合理用药有以下三种……”日前，一场分析预警会议在奉化区萧王庙街道卫生院召开。盯牢风险点，密织防控网，萧王庙街道卫生院着力完善风险防控体系，营造清新医风。

“只要存在利益关系，就难免有廉洁风险。清廉医院建设，更是关系百姓切身利益，决不能‘隔靴搔痒’走形式。”萧王庙街道卫生院相关负责人介绍，于是，该院制定了落实“清廉医院”建设实施方案，围绕党风清正、院风清明、医风清新、优质服务等几个方面细化举措，多措并举促廉洁理念在医院蔚然成风。

打造清廉医院，萧王庙街道卫生院积极创新管理模式，以财务薪酬、人事聘用、工程招标、医药采购、三公经费支出等为重点关注领域，研究制定了46条公权力监督清单，实现了公权力管理与监督的流程化、可视化。以

异常使用药品预警为例，清单明确，药剂部门每月初对上月（除慢性病用药外）前5位的超常量药品进行处方点评，并根据门诊诊疗记录，确定超常量药品使用是否合理，确定为不合理用药的，由科室负责人提交书面报告并着力整改，直到用量正常，退出预警。

此外，该院还结合实际，对本院重点人员、重点领域、重点环节廉政风险点进行全面排查，共排查全院各岗位潜在廉政风险点56处，并制订防控措施78条，将风险责任落实到科室、到个人。同时，建立干部职工个人“清廉档案”，发动全体职工签订廉洁行医承诺书，制定个性化廉政桌牌、诺廉胸牌等，积极引导广大医务人员以高尚的医德、精湛的医技、优良的医风来服务患者。

一系列举措，让清廉渐入人心。据统计，清廉医院建设启动以来，该院食堂日常运营支出、仓库入库支出、车辆日常运营支出分别较去年同期下降23.38%、23.34%、32.84%；检验科试剂成本下降15.56%；药占比下降4.25%，业务量上升14.3%。清新医风，渐成气候。

江北4家生态环境违法生产实体被关停

出租场所给企业的3名房东也收到了书面告知书

本报讯（记者冯瑄 通讯员陈晓众）因为把场地出租给未经审批的污染项目，昨天，王女士来到慈城镇，签收了宁波市生态环境局江北分局发给她的书面告知书。这是7月1日修订版《宁波市污染防治规定》施行后，首次对污染企业经营场所的房东下发告知书。

7月13日，有网友反映，江北区慈城镇五湖村岭下有工厂向附近的水渠直排污水。“水面上满是彩色的油污，不仅流进附近农田，还流到了村口的小河中。”他还担心附近农田种出来的庄稼对人体有害。次日，江北生态环境分局立即派出执法人员到现场进行检查。在五湖村岭下，他们共排查出4家生产实体，均租赁村里个人场所进行生产，生产项目均未

经环保部门审批，有两家甚至没有工商执照。

其中，涉嫌排放含油废水的是宁波市江北景昇磁性材料有限公司，这家公司主要从事磁性材料生产，生产过程中会使用切削油。“我们检查发现，由于近日连续暴雨，该公司隔油池水位暴涨，部分含油废水溢出后流入了农田水渠。”江北生态环境分局调查后发现，除了这家公司排放污水外，附近的宁波晔昊橱柜有限公司、一家货架加工点、一家台盆加工点也存在未经处理排放废气的行为。该局执法人员对这4家生产实体进行立案调查，并下发违法行为改正通知书，责令其立即停止违法行为。目前，4家生产实体已全部停产，开始拆除设备，污染的农田水渠也

已清理干净。

与此同时，执法人员还发现，这4家生态环境违法生产实体均从当地村民那里租赁生产经营场所，其经营场所存在市政污染管网缺失，用房设施落后等诸多问题，由于出租费用比起正规厂房低廉很多，同时又隐藏在角落，深受“低小散”违法经营者的喜爱。

为防止类似情况再次发生，江北生态环境分局还对出租场所的房东下发了书面告知书，明确告知不得为未经审批的污染项目提供生产经营场所。为此，他们通知涉及4家违法生产实体的3名房东到慈城镇签收告知书。

根据7月1日开始施行的修订版《宁波市污染防治规定》，任何单位和个人被环境保护主管部

门书面告知后，不得继续向环境影响评价文件未依法经审批部门审查或审查后未予批准且产生污染的企事业单位和其他生产经营者提供生产经营场所。

“规定还明确，如果房东收到告知书后继续提供生产经营场所，将被责令停止违法行为，并处一万元以上十万元以下的罚款。”江北生态环境分局相关负责人说。

市生态环境局法规处相关负责人表示，修订版《宁波市污染防治规定》使惩戒措施从污染方扩大到房东，房东违规出租行为也将承担法律责任和经济处罚，从而提高房东的环保意识和违法成本，从源头上控制“低小散”污染项目的生存空间，为基层执法提供强有力的法律保障。