



就业服务下沉到街道、社区、企业，身边的招聘会“蔚成常态”。



此前不久举办的投企合作大会上，82家院校和1200余家次企业达成人才输送意向，协议输送毕业生（实习生）1.8万人次。

筑牢四道“防火墙” 打赢就业攻坚战

二季度末全市就业登记人数达376.54万

“甬上乐业”——2019宁波就业创业服务交流大会

就业是民生之本、安国之策，也是社会和谐之基。更高质量的就业创业，同时又是经济活力之源，社会进步之翼。在当前错综复杂的国内外形势下，全市人社系统认真贯彻市委市政府决策部署，围绕“稳就业”目标，以“援企稳岗促发展”“重点扶持促就业”“夯实基础强服务”三大行动为抓手，深入实施“甬上乐业”计划，切实筑牢防风、稳就业的四道防火墙，确保了全市就业形势继续保持总体平稳。截至6月底，全市实有就业登记人数376.54万人，同比净增11.84万人，增幅3.25%。其中，一、二、三产业就业登记人数同比分别增长3.17%、0.23%和9.7%。城镇登记失业率2.08%，继续保持低位。



我市通过多种举措推进“宁波无欠薪”创建，构建和谐劳动关系。



鼓励企业和劳动者组织和参加技能培训，提升就业能力和匹配优质岗位的能力。



我市创新推进校企合作，通过线上线下多种方式，为求职者和企业搭建多渠道用工招聘平台。

精准监测

科学研判应对方法

在当前错综复杂的国内外形势下，我市进一步完善了企业用工监测调查机制。按月按旬对1678家重点监测企业和376家对美出口征税清单企业进行跟踪监测，人社部门建立就业监测情况的周会商、月分析、季通报和半年度评估工作机制，强化市县联动，及时掌握和分析评估企业生产经营、用工变化、

诉求建议等情况。

今年以来，我市加强就业形势分析，运用就业失业登记和就业困难人员、离校未就业毕业生实名数据库，对就业失业数据变化实时监测分析。同时，人社、发改、经信、教育、市场监管、商务等部门建立定期会商机制，加强信息共享，深入分析研判新形势下就业总体形势和应对举措。

深度服务

打造良好发展环境

为企业谋求良好的发展环境，今年以来，全市人社系统持续深入开展“三服务”活动。坚持问题导向、效果导向，积极主动帮助企业解决实际困难。截至6月底，全市人社系统共开展服务610次，走访企业998家次，帮助解决各类问题607个。

为就业托底，我市积极开展“就业创业服务月”活动，进社区、进企业、进高校开展就业创业服务，目前已举办各类活动14场。在助推就业创业上，我市拓宽资源共享渠道。市县联动举办“甬

上乐业”就业创业服务交流大会，开展创业集市、校企合作对接大会、就业创业服务资源对接、就业创业服务成果展等活动，其中，82家院校和1200余家次企业达成人才输送意向，协议输送毕业生（实习生）1.8万人次；580余个创业项目进行展示，帮助创业者“找项目、找资金、找市场、找人才、找政策、找服务”；40余家专业服务机构首批入驻就业创业服务资源对接平台，为企业、求职者和创业者提供全方位市场化服务。

强化培训

注重职业技能提升

今年上半年，我市进一步完善技能补贴政策。出台职业技能培训、紧缺人才岗位补贴等政策，鼓励企业和劳动者积极参加技能培训，提高就业能力，稳定就业岗位。上半年共有1.44万人享受补贴2124万元，受惠企业6690余家。

一技傍身，荒年不愁，为了提升劳动者职业技能，强化劳动者就业能力，我市开展针对性职业技能培训。积极开展“送培训进企业”

“送员工进院校”等活动，上半年全市培训人数达7.8万人，其中高技能人才培训2.3万人。

为提升技能人才的培训便利性，我市还不断创建技能人才培养平台，建成公共实训基地11家，着手建设全国首家技能人才继续教育学院，探索“互联网+”远程职业培训新模式，提高企业及劳动者参加技能培训积极性和便利性。



四道“防火墙” 积极稳就业

1 精准监测 科学研判应对方法



- 1、完善企业用工监测调查机制
- 2、加强就业形势分析

2 深度服务 打造良好发展环境



- 1、深入开展“三服务”活动
- 2、拓宽资源共享渠道

3 强化培训 注重职业技能提升



- 1、出台完善技能补贴政策
- 2、开展针对性职业技能培训
- 3、创建技能人才培养平台

4 维护权益 构建和谐劳动关系



- 1、加大法规政策宣传力度
- 2、加强源头治理
- 3、深入推进“宁波无欠薪”创建

本版制图 周琼 任社

维护权益

构建和谐劳动关系

今年以来，人社部门不断加大法规政策宣传力度。指导企业通过协商薪酬、调整工时、轮岗轮休、在岗培训等措施稳岗留人，并引导职工理性维权；对可能出现规模性裁员行为的企业，指导制定裁员安置方案，依法依规妥善处理劳动关系。同时不断加强源头治理，围绕区域性和谐劳动关系构建目标，推进体面劳动促进、新业态劳动用工规范、产业工人持续增收、“宁波无欠薪”、更高水平劳动争议调解仲裁建设五大行动18项专项治理，持续深化“双爱”活动提质扩面，积极构建乡镇（街道）劳动纠纷多元化解机制，劳动关系形势研判和矛盾纠纷预防机制更加完善。与此

同时，我市深入推进“宁波无欠薪”创建。突出抓好事前防控、事中监管、事后处置三个环节，坚决打击有能力支付而拒不支付的恶意欠薪者，积极帮扶确因受经济形势影响或经营不善而工资支付困难的企业渡过难关。上半年，全市共主动监察企业1.46万家，处理各类欠薪纠纷事件2486起，为7900名劳动者追发工资0.89亿元，立案查处欠薪案件数、涉及农民工人数、欠薪金额同比去年均有明显下降，未发生因欠薪而引发的重大社会事件。顺利通过国务院部际联席会议对我市治欠保支工作的考核，欠薪治理“宁波解法”被央视新闻深度报道。

记者 周琼 通讯员 任社 文/摄

半年度 就业“成绩单”

全市城镇新增就业11.85万人

同比增长13.93%

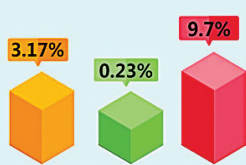
二季度末全市实有

就业登记单位24.26万家

就业登记人数376.54万人

接收高校毕业生3.4万余人

从产业分布看，二季度末一、二、三产业就业登记人数同比分别增长



劳动者平均就业周期达到

49.44个月

同比上升0.83个月

城镇登记失业率2.08% 继续保持低位

