

“别人家的单位”纷纷办起托管班 职工子女假期无人看管难题有解法



记者 周琼 通讯员 王志勇 施昱冲

“为什么要放假，因为再不放假，老师要疯了；为什么要开学，因为再不开学，家长就疯了！”这是每次寒暑假开始和结束时，网上都会疯转的段子。悠长的暑假已近尾声。这个假期，作为“老父亲”“老母亲”的你，是不是也已经濒临疯狂的边缘，数着手指数等待开学呢？对于家长、特别是双职工家长来说，每年暑假的打开方式往往充满了焦虑：娃娃谁来管？带着上班影响工作，还会被领导和同事数落；放在家里，又是各种不放心。不过，在今年的假期，我市可是有一大波“别人家的单位”，为员工们提供了贴心的暑假托管福利。带娃上班，究竟不可行？未来又会走向何方？



▲公牛集团“候鸟之家”已连续举办多年，是不少职工子女的暑期乐园。
▲兴业盛泰职工子女在认真绘画。
▲兴业盛泰托管班职工子女作品展。
(周琼 摄)

暑假，对于公牛集团采购部员工吴华平来说，是难得的亲子时光。每年这个时候，儿子吴鑫昊会从湖北荆州老家来到慈溪，跟着他一起去上班，下班后跟着他一起回家。“每次过完暑假，我们的亲子关系都会好很多。多亏了公司的暑假托管，让我可以放心把孩子接过来。”在公牛集团，像吴鑫昊一样跟着爸妈上班的有380余人，他们中，既有公司中层和副总级管理人员的子女，也有普通生产一线员工的子女。年龄层次从幼儿园大班到小学6年级，除了基础课程辅导，在公牛课堂上，来自宁波大学科技学院的志愿者还带来了魔方探索、天文地理、科技实验等特色课程，同时，走进消防队、游湿地公园等一系列“走出去”的活动，也让孩子们体验到了“非一般”的暑假时光。

如今那些“别人家的单位”办起来的托管班，在一些“70后”“80后”心中，其实似曾相识，他们小时候有跟着爸妈去上班的记忆。随着时间的推移，大多数机关企事业单位的托育机构已消失。如今，已经为人父母的“70后”“80后”们，特别在全二胎的政策放开后，愈发怀念儿时自己享受过的托管。记者了解到，2017年，上海市总工会在全国范围内最先试点“职工亲子工作室”，鼓励有条件的企业、园区、楼宇等，为职工提供各种形式的托管特别是幼托服务。2018年3月，记者在宁波市总工会女工委七届一次会议上也听到“要大力推行职工子女假期托管服务”的消息。“现在，很多年轻职工面临着照料儿童的压力、家庭经济压力以及职场发展的压力，要缓解这些

每年暑假，都是年轻爸妈“带娃上班”呼声最强烈的时候，“别人家的托管班”，看得人分外眼馋。相关机构的调研数据显示，相比健身房、体检等福利，亲子托管的这一刚需福利更受职工欢迎。“带娃上班”受热捧，其背后是强烈的需求。怎么接送上幼儿园的孩子，放学后与下班前的“空档期”孩子该往何处去？出现停课谁，谁来补上监管的空缺……“带娃上班”能让家长与孩子同步“上下班”，减少了接送孩子的“舟车劳顿”之苦；近距离托管让孩子更有安全感、情绪更稳定，家长也更安心，在工作中减少牵肠挂肚之虑。对于用人单位而言，职工子女托管班建设也并非只是“花钱费力不讨好”的举措。在记者采访过

娃我带，你们安心上班 有一种福利叫“带娃去单位”



在杭州湾新区慈星集团裕人智能纺织机械有限公司，“孝亲尊师知恩报恩”夏令营更是让员工们点赞的“超级福利”。在这里，专门聘请来的国学老师为孩子们传授中国传统文化知识，并带孩子们体验种田、割稻等劳作，通过传统文化的学习、生活氛围，兴业盛泰工会为托管班配置了专用场地，并配备了标准的课桌椅、投影仪、电视、电脑等教学设备，安装了空调、电扇等基础设施，并邀请当地优秀教师作为托管班专职教师。正是因为这个托管班，12岁的蔡克摆摆脱了“反锁儿童”的暑假生涯，他告诉记者，此前，每逢放假，爸爸妈

服务需求强烈，各地推动试点 各种形式托管班渐行渐近

压力，显然不能光靠企业“给力”，作为职工娘家人，我们也必须要考虑这个问题。”宁波市总工会一位负责人告诉记者。对于职工子女托管，市总工会提出了这样的设想：通过倡导单位内部职工子女暑期托管班、街道社区职工子女暑期托管班、单位与附近街道社区或第三方社会服务机构联合开办等模式，来解决职工子女假期无人看管照料问题。2018年5月，市总工会出台《宁波市职工子女托管班设置及管理办法》，明确由区域性、行业性、基层工会牵头，为本区域、行业、单位的职工子女提供公益性托管服务设施。市总工会女工部

社会有需求，管理有困惑 “带娃上班”何时按下快进键

的多家办着职工子女托管班的企业，企业主明显感受到了职工工作效能的提升：在公司上下的共同努力下，兴业盛泰成长为中国高精度铜板行业的“单打冠军”；慈星夏令营里倡导的“家文化”和“感恩文化”也从孩子身上不断外溢，让更多的职工以公司为家，共同努力；子女的托管服务甚至成为不少企业留住技术研发人员、高端销售人才的“利器”，在招工时也更具竞争力。“带娃上班”呼声大、好处多，但其进展仍相对缓慢。不管是自办托管班，还是引入第三方机

妈怕他自个儿出门不安全，总会把他关在家里，并反锁上房门。随着母亲入职兴业盛泰，他的暑假从此变了个模样：“我连续来了4年，在这里认识了很多新朋友。”也正是这项特殊的职工福利，吸引了来自江西的徐华元应聘入职兴业盛泰，“放假时终于可以安心把孩子从老家接过来了，真的很感谢公司的这项福利。”兴业盛泰的工会主席陈君杰告诉记者，尽管为了职工子女暑假托，公司每年要投入10万元以上，但是公司上下一致认为这钱“花得值”，员工们没有了后顾之忧，就会把更多的精力投入到工作中。记者了解到，除了暑期班，在兴业盛泰，针对有需要的职工子女，公司还开设了日常的课后托管，孩子们放学后可以到公司专门辟出的场所，由志愿者辅导功课，等着父母下班后一起回家。

要为职工群众办的“十件实事”中。今年暑期开始前，市总工会落实由宁波市工人文化宫为职工子女托管班提供包括声乐、葫芦丝、航模车模、乐高体验等在内的一系列“送师上门”课程，对于一些组建规范、服务到位、受到职工好评的托管班，总工会还将给予一定的资金补助。在慈溪市，当地工会每年对托管班在托职工子女开展慰问，同时，通过挖掘各类资源，为基层托管班提供“小小法官”“小小消防员”“小小税务员”等诸多菜单式的职业体验服务项目；在杭州湾新区，当地工会对成功开办的基层工会，根据开班情况、人数和费用支出等，给予实际费用50%、最高5万元的经费补助，同时还与当地相关培训机构合作，为组织活动条件不成熟的职工子女提供暑期活动平台。

娃上班”按下快进键，关键在于更完善的顶层设计以及更为细致的规范条款，让“做事者”有章可循。同时，不少职工和企业基层工会负责人建议，在目前我市的设计方案中，有三种不同的托管班形式，前两种我市已经开展了各种探索，对于针对0-3岁职工子女提供工作日全天托管服务的全日托管班类型，尤其需要顶层设计中设计的相关激励和奖励。比如根据实际情况，适当降低办证、房屋设施、面积要求等相关门槛；提供减税、补贴优惠措施，减轻用人单位负担；优化、简化申报审批流程，让申办更快捷。尤其要厘清责任边界，通过建立相关意外保险制度等，让用人单位顾虑更少、动力更足，让“带娃上班”的进度条更快些。

评 说

任何“忠诚”都是双向的

每年的寒暑假，对家长来说是最为难的时候。把孩子放在家里不放心，若带到身边上班，又会影响到自身工作，还怕领导同事说闲话。如果家长在一线车间上班更是不安全，前年北仑一企业员工的孩子在车间玩时就出了事。对此，这些年来，我市一些企业组织暑期托管班，帮员工照顾孩子。没想到这一“小事”，竟收获满满：不但使员工在工作中减少了牵肠挂肚之忧，还出现了更多职工以企业为家、提升工作效能的好景象，更可喜的是，子女的托管服务甚至成为不少企业吸引、留住技术研发人员、高端销售人才的招牌。德国是制造业大国，员工的高忠诚度是德企的一大特色。我看过一份资料，在德国，很多人进入一家他们认为很好的公司之后，服务20年以上是很常见的事，甚至有些终身不换东家。在宝马工厂，就有很多不足60岁的工人，却在宝马干了40年左右。为什么员工对企业会有这么高的忠诚度，因为德国企业十分尊重员工，关怀员工的身心健康。比如令人眼红的高薪水，独有的员工关怀文化，舍得对员工

的未来进行投资等。他们还规定，父母为双职工又要带孩子，两人可以有一人申请带薪假在家带孩子，薪水为原工资的65%。若一方无业，则可申请每月300欧元的补贴。这份福利叫“父母金”，是很多国家闻所未闻的。老板对员工好，员工才会为企业卖力，因为任何“忠诚”都是双向的。其实，对于企业来说，办个职工子女暑期托管班并不是很难的事。有条件的企业可以自己办，请有文化的员工兼职，照顾孩子，辅导孩子做功课；也可以和高校合作，既照顾了孩子，也给大学生提供了实践锻炼的平台。没有条件的企业，可以和其他企业合办托管班，或委托社会力量办班。关键是要有为职工着想意识，只要企业的种种做法温暖职工，何愁职工不忠诚？暑假孩子托管成问题，说明我们的社会服务还不发达。这是一块“大蛋糕”，只有先知先觉者才能“分享”。日本东京都有一家24小时营业的认证保育所（相当于中国的托儿所）“ABC保育园”火得不得了，深受年轻爸爸妈妈的青睐。机遇总是垂青有准备的人，希望我们的服务企业能迅速跟上。
(李国民)

图 示

职工子女托管班 工会这么推!

目标:
2019年全市开展职工子女托管班100家以上。

服务内容:
■看护职工子女，有条件的可提供学业辅导、安全教育，以及安排阅读、体艺、娱乐、拓展训练、防溺水宣传和其他综合实践活动。

全年评选25家“爱心托管班”：

爱心托管班 创建标准

- 场地安全
- 管理规范
- 权责明确
- 餐饮卫生
- 职工满意
- 规模达标

周琼 吴倩 制图

重拳扫黑恶 共筑平安城
宁波市涉黑涉恶举报电话：
110 0574-81984526

中基汽车城 认证二手车 平行进口车 新年馆
地址：轻纺城地铁A出口