

“栽树工程”成效初显

一年时间,我市引进12家高能级产业技术研究院

本报讯(记者黄合 通讯员勇祖轩)昨日,被誉为国内首个拥有自主知识产权的工业操作系统——“supOS工业操作系统”发布2.0版本,这个为工业智造提供互联网解法的国产工业“安卓”系统,也让浙江蓝卓工业互联网信息技术有限公司在短短一年的时间内在行业里声名鹊起,目前估值已达13亿元。

成功孵化这家“独角兽”企业的平台,就是去年5月才正式在宁波落地的宁波工业互联网研究院。依靠团队带头人的影响力,该研究院已建立人才团队174人,其中硕士以上人员63人,硕博比例近37%,并成功引进孵化了中控微电子、国利网安等高科技企业,成为国内知名的面向智能制造的工业互联网关键技术产业平台。

“一座城市对人才的吸引力,除了政策、环境和情感,更重要的是,要给人搭建能发挥作用的平台。没有这样的平台,人才来了也留不住!”市委人才办相关负责人如是说。2018年宁波市工业总产值超过2万亿元,居浙江省首位,但相较而言,宁波的教育基础和科研创新能力还不能全面支撑产业发展。

为此,去年开始宁波正式启动以引进培养高端人才、激发科技创新能力为主要内容的“栽树工程”,立足长远,放眼未来,希望通过一系列大院大所的引进,以及和一大批国内知名院校合作共建,提升自主创新能力,为宁波的高质量发展储备新动能。

哈工大、上海交大、北航……过去一年间,通过和知名研究机构合

作,12家高能级产业技术研究院落户甬城。通过“边建设边运营”的方式,这些平台积极推进基础研发和成果产出,在新材料、高端装备、关键基础件等领域研制出了一批关键技术和战略产品,聚集研发人才、技术经纪人、金融人才、企业管理人才等各类高层次人才600余名。

目前,这些新引进的研究院还在开展一系列重大科研项目攻关、成果转化。北航宁波创新研究院的“波转子烟气回流机理及其对低污染燃烧条件的控制机制研究”首获国家自然科学基金项目;哈工大宁波智能装备研究院已引进高性能伺服驱动与运动控制系统、高速高精度贴片机、汽车电子智能系统等十余个项目,注册成立高科技企业3家。

落地、生根、发芽、成长,“栽树工程”成果初显。“一方面,我们选择宁波发展事业,希望在这里打造智能制造和工业互联网的高地,助推宁波‘246’万千亿级产业集群数字化转型提升,形成相关产业的品牌集群;另一方面,我们也希望为宁波吸引更多的人才和资本,不断提升这座城市的知名度,为宁波的长远发展发挥综合效应。”宁波工业互联网研究院工作人员说。

据统计,截至目前我市已引进建设产业技术研究院60家,其中有52家主攻方向为“‘246’万千亿级产业集群”,占比高达86.7%,集聚人才3万多人,其中70%以上是科研人才,集聚博士超过2000名,自主培养国家重点人才计划人才56名。

用执法刚性推动垃圾分类



赵继承

《宁波市生活垃圾分类管理条例》将于10月1日起正式施行,意味着我市生活垃圾分类工作进入强制时代。

我市生活垃圾分类工作自2013年试点以来,在宣传教育引导、发动全民参与、加强基础设施配置、完善收运体系、出台操作规范和指导手册、探索完善激励和督导机制等方面作了有益探索。将要施行的《宁波市生活垃圾分类管理条例》,以法规的形式对垃圾分类行为进行规范、指引、约束和促进,必将推动垃圾分类进入规范化、制度化运行的轨道。

“天下之事,不难于立法,而难

于法之必行。”从我市市容和环境卫生、非机动车管理、文明养犬等方面的情况看,一些条例在执行过程中刚性不足,加上一些禁止的行为本身存在长期性、反复性、变异性等特点,从而在具体工作中导致有效合力难形成、具体措施难配套、惩罚宽严难把握、技术力量难跟上等“四难”问题。

在《宁波市生活垃圾分类管理条例》实施过程中,应充分比照过往一些条例“执行难”的原因,制定相应的贯彻落实办法,列好涉及部门的责任清单,建立责任检查、督导和追究机制,不断强化刚性执法,切实推动各部门落实“主体责任”。同时,学习借鉴我市在城市管理、文明创建等方面的经验做法,加大常态化执法,借助网格化管理扫除监管盲区,通过严格执法的威慑力,催逼部门自觉、人人自觉,推动垃圾分类尽快成为“新时尚”。

2019年鄞州人才科技智创周开幕

“院士经济”为高质量发展赋能

本报讯(记者王博 通讯员陶潇迪 鄞才轩)2019年鄞州人才科技智创周昨天开幕。百名中科院院士专家走进鄞州,围绕“长三角协同科技创新,助力产业高质量发展”这一主题,集体会诊把脉“246”万千亿级产业集群等创新战略,与百余家企业就22个项目展开了洽谈对接,并当场签约5个项目,达成3项合作意向。

这是鄞州与院士深度合作的又一成果。鄞州人才辈出,拥有鄞州籍院士42位。凭借丰富的院士资源和扎实的工业基础,鄞州于2008年在全市率先成立院士服务中心,目前已建立21家院士工作站,数量和质

量全市领先。

创新发展大势下,作为高端智力的代表——中国科学院院士和中国工程院院士,正成为企业“输血造血”的“香饽饽”,也成为助推地方经济高质量发展的推动力。一舟集团引进中科院外籍院士安德森·林奎斯特,在企业的大数据产业基地项目中,院士及其团队多次助力企业解决“卡脖子”难题;伏尔肯院士工作站先后引进张立同、王玉明两位院士及其团队,成功改变以往我国80%的高端陶瓷密封环依赖进口的局面,今年一举摘得中国机械工业科学技术一等奖……眼下,引进一位院士,带来一个团队,带旺一个产

业,不少鄞企牵手院士跑出了加速度。

政府搭台,企业与院士合作“唱戏”,有的短期产生了经济效益,而有的则因院士的“点石成金”推动了技术革新。

据统计,近3年来,落地鄞州的21家院士工作站共转化科技成果112项,各院士工作站与院士团队在核心期刊累计合作发表论文84篇,联合培养高层次创新人才77名,“造血”取得显著成效。鄞州区有关部门负责人说,以院士为代表的高端人才资源已经成为撬动经济高质量发展的“金钥匙”,“院士经济”不仅带来了直接的项目,还能“无中生有”

为地方经济发展创造新的产业。

又讯(记者周琼 通讯员曾宪梓)30家博士后工作站,为鄞州当地企业获得关键技术领域专利授权156项,产生直接经济效益15.68亿元。昨天,鄞州区组建成立博士后创新联盟,让当地的博士后人才集聚优势产生更大的溢出效应。

据悉,博士后创新联盟成立后,当地人社部门、在鄞博士后、设站单位、高校院所以及人力资源服务机构五方,将共同努力,构建平台,共享政策、企业、人才和市场资源,围绕博士后人才引进和成果转化,构建起多方联动的合作机制,推动当地高层次人才工作及高端平台载体建设。

“国家级”引才平台落户海曙

本报讯(记者金鹭 通讯员崔宁 朱艳辉)昨天上午,科技领军人才创新驱动中心在海曙揭牌。该中心由科技部指导,科技部人才中心联合全国各省市科技管理部门共同打造,标志着宁波再添“国家级”高层次引才平台。

据悉,该中心将围绕宁波优势主导产业和战略性新兴产业,深入挖掘企业发展需求,加强资源整合和跟踪服务,为宁波高质量发展提供人才智力支持。中心成立后,将提供信息发布与共享、咨询指导、招才引智、合作研发、成果转化、人才与团队培养、评估评价等7方面服务,进

一步吸引高层次人才来甬创业,加快科技成果转化。

作为该平台代表性活动之一,“科技领军人才海曙行”邀请8位科技领军人才进行科技成果推介,与宁波帅特龙集团股份有限公司、宁波新思创机电科技股份有限公司等海曙企业进行技术需求对接。

坚实的发展基础引得该中心花落海曙。当前,海曙区正全力建设“246”万千亿级产业集群,引进一批高精尖产业技术研究院,为人才创新创业、项目落地、成果转化打造了系列高端平台并做好配套服务。

快闪唱响《我爱你中国》

昨天下午,鄞州区万达广场上演了一场快闪,200余名来自社会各界的人士挥动着手中的国旗,共同唱起《我爱你中国》,用最真诚的歌声,唱出对祖国的热爱与祝福。

(胡龙召 杨磊 摄)



庆祝中华人民共和国成立70周年

我市民族宗教界举行文艺汇演

本报讯(记者吴向正 通讯员翁凌展)昨日下午,由市委统战部、市民族宗教事务局联合主办的“宁波市民族宗教界庆祝中华人民共和国成立70周年文艺汇演”在宁波文化广场保利大剧院举行。

70年来,市委、市政府带领全市各族群众,牢牢把握“共同团结奋斗、共同繁荣发展”的民族工作主题,广泛开展民族团结进步宣传教育,加强流动少数民族群众服务与管理,宁波城市民族工作取得了显著成绩,宁波被国家民委评为全国首批“少数民族流动人口服务管理示范城市”。我市深入推进宗教中国化、宗教工作法治化,宗教文化建设亮点纷呈,宗教团体和代表人士队伍建设得到加强,基层基础不断夯

实,宗教领域保持和谐稳定。

演出在铜管乐演奏《我和我的祖国》中拉开帷幕。我市民族宗教界人士通过丰富多彩的艺术形式,尽情抒发对伟大祖国的热爱和对宁波美好未来的衷心祝愿。演出在全体演员与观众合唱《歌唱祖国》的歌声中落下帷幕。整场演出精彩纷呈,生动体现了我市民族宗教界团结和谐的良好局面,展示了我市民族宗教界人士全力助推“六争攻坚、三年攀高”,服务宁波高质量发展的良好风貌。

我市民族宗教界人士表示,将以此次庆祝活动为契机,深入贯彻落实党的民族宗教方针政策,发挥各自优势,汇聚智慧力量,不断推进我市民族宗教领域和谐稳定,共同开创宁波更加美好的明天。

北仑老旧小区改造重民意破难题

城乡争优 聚焦老旧小区改造

本报讯(记者杨绪忠 通讯员曹燕萍)走进北仑大河盛景小区,改造后的小区面貌焕然一新,停车位和绿地面积都增加了,环境也变得更美了。

记者了解到,老旧小区普遍存在停车位紧缺、道路狭窄等问题。改造中,一般考虑将绿化改造成停车位以缓解停车难问题,但部分居民对绿化减少有意见,矛盾较为突出。

如何破解停车位改造与绿化减少的矛盾?如何实现多个项目同步改造,减少对居民生活的影响?前天,记者从北仑区住建局了解到,针对老旧小区改造中遇到的这些难题,相关部门在充分尊重居民意见基础上破解难题,获得居民点赞。

大河盛景小区停车位改造时,住建部门特地选取已经破损的绿化带,将之改造成95个标准停车位。为弥补减少的绿化面积,该小区在停车位区域铺设镂空植草砖,同时在中央空地上及楼幢间增加绿化景观带,并配建休闲桌椅。改造后,不仅增加了小区的绿化面积,也为居民带来

了便利。

外洋小区有着老小区的“通病”,没有配置露天停车位,且道路狭窄,两车在小区主路上无法交会通行,导致“停车难”“道路堵”等问题日益突出。为此,在老旧小区改造时,住建部门多次召开社区、物业、业委会、居民代表四方会议,对停车位改造方案进行讨论、修改、整合,还发动居民骨干张贴停车位改造方案,向其他居民解释改造计划、目标,动员全体居民参与。经过改造,小区道路拓宽80厘米,留足两车交会的空间,划出71个停车位,多余绿化移位补种,有效缓解了小区停车难现象。

改造中,小区内杂乱的“空中蜘蛛网”也成为居民们关注的焦点。为了减少改造给居民生活带来的影响,北仑区安排220万元专项资金,将部分尚未进行弱电线路“上改下”的小区进行了改造。通过新建或整合现有地下弱电管网资源,将架空通信线路等弱电电缆埋入地下管道;对受条件限制不具备地理条件的区域,合理利用现有电线杆,进行多杆合一及美化整治。目前,包括外洋新村、华艳新村等在内的48个改造项目已完成,惠及居民8000余人。

推进三大新基地建设新增产能70万吨

金田铜业何以能逆势奋进

记者 易鹤 成良田

年产4万吨高精度铜合金带材项目、年产35万吨高导高韧铜线项目、越南龙江工业园项目……面对复杂多变的国际经济形势,宁波金田铜业(集团)股份有限公司逆势奋起,一个个投资数亿元的大项目加速布局。记者昨日从金田铜业获悉,目前该企业三大新基地正在紧锣密鼓推进中,预计新增产能达70万吨。

金田铜业始建于1986年,是国内规模较大的知名铜加工企业。在前不久发布的浙江省百强企业榜单中,金田铜业排名全省第26位、宁波第4位。记者获悉,从2016年的70.74万吨,到2018年的98.6万吨,短短3年,金田铜业铜产品产量增长近40%。

这家纵横市场30多年的老牌甬企,缘何有如此持续强劲活力?企业董事长楼国强的回答出人意料。在他看来,这家以科技研发和绿色制造见长的企业,其核心竞争力并非技术设备等硬件,而是软实力,是价值观。

“创造客户价值,打造百年公司,成为行业标杆,为中国工业强国

做贡献。”楼国强说,这是金田铜业的使命、金田铜业的“道”。

在这样的价值观下,公司倡导“客户第一,员工第二,供应商第三”的企业文化。

这和数天前阿里巴巴在成立20周年之际发布的“新六脉神剑”中“客户第一、员工第二、股东第三”的价值观不谋而合。

阿里巴巴称,过去20年,阿里因为价值观而与众不同。未来20年,阿里应该、也必须因为坚持价值观而与众不同。

从这个角度看,金田和阿里高度一致。

在金田铜业,众所周知,楼国强最关注的不是财务报表、营销策略,而是企业文化,是价值观,是对人的培养和启发。为此,他总是亲自主阵,走上讲台,不仅为中高层“上课”,还为新入职的大学生员工上“入职第一课”。

楼国强不讲成功学,而是讲“相互尊重、互为伙伴、彼此成就”,讲“修身齐家、格物致知、立业闯天下”。

“从早上8点半,讲到下午5点半,除了中午休息一个多小时,要讲一天时间。”金田铜业一名中层如是

说。

让人意外的是,这些刚刚走出校门的大学生,对楼国强的课,听得格外入神,现场掌声不断。

“企业的竞争是管理的竞争,人才不是竞争力,对人才的管理才是竞争力。”楼国强说,对人性理解的深度,决定了管理的高度。

在金田铜业,对人才的培养和管理,不只是几堂课,而是一种文化和制度,是企业的发展战略。

记者了解到,目前,金田铜业正在投入重金筹办金田学院。这所企业大学将承担起全体员工培训和进修的大任。

基业长青,人才是关键,是真正的硬核。金田铜业摒弃拚快钱的浮躁,不惜重金大手笔投入人才和技术,正是对打造自身竞争力、对行业发展的自信,是打造百年企业的雄心。

带着这种心态,金田铜业在全球经济形势面临下行压力的背景下,却有一种少见的自如,闲庭信步面对挑战。今年前8个月,金田铜业铜加工对外贸易出口总量同比增长20%以上。

这也得益于几年前金田铜业的

全球化战略,通过建立海外分支机构、创新市场开拓机制,以“硬载体+软制度”的方式不断进军全球市场。

目前,金田铜业已在美国、德国、日本等地设立子公司或办事处,越南铜管生产基地也已顺利建成投产,为公司扩展海外业务奠定坚实基础。同时在华东(常州)、华南(广州)、西南(重庆)等多点布局,扩大产业布局,提高生产能力。

金田铜业还建立了一整套全球化的营销体系,在全球市场拓展方面也已初见成效,其中与“一带一路”沿线21个国家展开深度合作,与德国博世、LG等世界500强企业建立了良好的供应合作关系,助推公司客户升级,向价值链高端迈进。

更大的投入还在自主创新上。目前,金田铜业已经建起一支412人的科技研发团队,铜加工技术研发能力稳定在国内一流水平。

企业生产规模庞大,设备升级换代需要有壮士断腕、脱胎换骨的决心,金田铜业在设备更新方面已陆续投入10多亿元资金,逐步淘汰了老旧设备。通过自主研发和设备引进,一大批世界领先的铜加工设备先后投产,实现了生产全流程的自动化和智能化。

不仅如此,在新产能尚未投产之时,金田铜业已储备了200余名技工人员。实际上,如此数量的工人,招进来就是巨大的成本和投入。但很显然,金田铜业看好明天!