

一颗红心永向党，赓续高质量发展新篇章

70年风雨兼程，70年砥砺前行。新中国成立以来的70年，是宁波经济社会跨越发展的70年，也是宁波组织工作围绕中心、服务大局的70年。昨天，市政府新闻办举行庆祝新中国成立70周年专场新闻发布会，亮出宁波组织工作70年写就的成绩单。

70年来，全市组织系统深入贯彻中央和省、市委部署要求，始终把把组织路线服务政治路线作为根本遵循，向中心聚焦、为大局聚力，按照重点工作创特色、难点工作突破、基础工作抓规范、整体工作见成效的思路，推动干部、人才、基层党建工作齐头并进、同向发力。特别是市委作出“六争攻坚、三年攀高”决策部署以来，市委组织部积极履行牵头抓总职责，扎实推进“党建争强”三年攻坚行动，为推动宁波走在高质量发展前列提供坚强组织保证。



基层党组织的党日活动。



干部走村入户倾听民意、服务群众。

【关键词】理想信念 旗帜鲜明加强理论武装 政治建设水平显著提高

不忘初心、牢记使命。对于广大党员人来说，理想信念是精神之“钙”，政治过硬是第一标准。

70年来，全市各级组织认真落实思想建党、理论强党要求，始终把加强党的政治建设摆在首位，特别是党的十八大以来，全面贯彻落实总书记关于加强党的政治建设的重要论述，把“两个维护”作为最高政治原则，坚持用马克思主义中国化最新成果武装党员干部，广大党员党性不断增强、素质不断提升、理想信念更加坚定、初心使命进一步筑牢。

从新中国成立之初开展的整风、整党运动，到改革开放后开展的“三讲”教育、农村“三个代表”重要思想学习教育、先进性教育、学习实践科学发展观、创先争优等教育实践活动，

市直单位领导班子和领导干部开展政治素质集中调研分析，在专项考察中不断考察政治表现。

不仅如此，我市还将把“一线”“火线”作为政治历练的主战场，选派干部到攻坚一线、对口支援、扶贫协作、防范化解风险最前沿真刀真枪磨砺，2015年开展“三重三跨”挂职，2018年以来深入开展一线建功行动，先后选派2500余名干部到“六争攻坚”一线助力攻坚、服务发展。

目前，我市对口支援合作、东西部扶贫协作在岗挂职干部人才共128名，主要在新疆库车县、西藏比如县、青海天峻县、贵州黔西南州、吉林延边州等。2018年，宁波东西部扶贫协作工作在全国考核中名列第一梯队第四，援疆工作在全省考核中名列第一。

把政治把关作为精准识别干部的头道关、核心关。2004年我市开始探索政治素质量化评价，2010年率先在全国出台德行考核评价办法，让“德才兼备、以德为先”的用人标准落到实处。党的十八大以来，陆续出台加强领导干部思想政治建设意见、实施“六争攻坚”干部表现一线调研、推出政治素质考察实施办法等，常态化开展政治建设专项调研，对

市直单位领导班子和领导干部开展政治素质集中调研分析，在专项考察中不断考察政治表现。

不仅如此，我市还将把“一线”“火线”作为政治历练的主战场，选派干部到攻坚一线、对口支援、扶贫协作、防范化解风险最前沿真刀真枪磨砺，2015年开展“三重三跨”挂职，2018年以来深入开展一线建功行动，先后选派2500余名干部到“六争攻坚”一线助力攻坚、服务发展。

目前，我市对口支援合作、东西部扶贫协作在岗挂职干部人才共128名，主要在新疆库车县、西藏比如县、青海天峻县、贵州黔西南州、吉林延边州等。2018年，宁波东西部扶贫协作工作在全国考核中名列第一梯队第四，援疆工作在全省考核中名列第一。

市直单位领导班子和领导干部开展政治素质集中调研分析，在专项考察中不断考察政治表现。

不仅如此，我市还将把“一线”“火线”作为政治历练的主战场，选派干部到攻坚一线、对口支援、扶贫协作、防范化解风险最前沿真刀真枪磨砺，2015年开展“三重三跨”挂职，2018年以来深入开展一线建功行动，先后选派2500余名干部到“六争攻坚”一线助力攻坚、服务发展。

目前，我市对口支援合作、东西部扶贫协作在岗挂职干部人才共128名，主要在新疆库车县、西藏比如县、青海天峻县、贵州黔西南州、吉林延边州等。2018年，宁波东西部扶贫协作工作在全国考核中名列第一梯队第四，援疆工作在全省考核中名列第一。

【关键词】担当铁军 始终坚持实干实绩导向 高素质干部队伍建设纵深推进

“给钱给物不如给个好干部”——这是区域经济社会发展对于高素质干部队伍的需求，也是基层党组织对于担当作为好干部的期待。

漫漫70年间，宁波始终紧紧围绕各个历史时期中心任务，坚持把选人用人工作作为事关事业发展全局的关键性问题来抓，从严锻造忠诚干净担当的宁波铁军队伍，各级领导班子领导水平和执政水平显著提高。

20世纪80年代初，出台加强“第三梯队”建设的意见，推动新老交替；1985年在全国率先开展公开选拔干部工作；20世纪90年代中期，出台加强乡镇和国有企业领导班子建设专项意见；1996年在全国率先公开考录公务员；2000年以后，围绕干部“上下管育爱”，先后出台台能上能

别是十八大以来，认真贯彻干部任用条例，出台建设有担当有作为有口碑好干部队伍、从严锻造“四铁”干部队伍等意见决定，锻造一支忠诚干净担当的宁波铁军。

如何克服时代变迁带来的“本领恐慌”？宁波始终把干部教育培训作为战略性工程，在全省率先建成“宁波干部党员学习网”，针对市管干部、优秀年轻干部、新任干部、新入职干部

别是十八大以来，认真贯彻干部任用条例，出台建设有担当有作为有口碑好干部队伍、从严锻造“四铁”干部队伍等意见决定，锻造一支忠诚干净担当的宁波铁军。

如何克服时代变迁带来的“本领恐慌”？宁波始终把干部教育培训作为战略性工程，在全省率先建成“宁波干部党员学习网”，针对市管干部、优秀年轻干部、新任干部、新入职干部

别是十八大以来，认真贯彻干部任用条例，出台建设有担当有作为有口碑好干部队伍、从严锻造“四铁”干部队伍等意见决定，锻造一支忠诚干净担当的宁波铁军。

如何克服时代变迁带来的“本领恐慌”？宁波始终把干部教育培训作为战略性工程，在全省率先建成“宁波干部党员学习网”，针对市管干部、优秀年轻干部、新任干部、新入职干部

别是十八大以来，认真贯彻干部任用条例，出台建设有担当有作为有口碑好干部队伍、从严锻造“四铁”干部队伍等意见决定，锻造一支忠诚干净担当的宁波铁军。

如何克服时代变迁带来的“本领恐慌”？宁波始终把干部教育培训作为战略性工程，在全省率先建成“宁波干部党员学习网”，针对市管干部、优秀年轻干部、新任干部、新入职干部

【关键词】人才高地 深入实施积极开放有效的人才政策 人才生态持续优化

对于宁波这座城市和高等教育而言存短板的城市来说，人才工作更是事关城市的兴衰，事关城市的未来。

新中国成立以来70年来，宁波始终把人才作为发展的根本动力，早在1999年就实施科教兴市“一号工程”，2004年提出“三港一地”的人才发展战略目标。2010年和2013年又先后出台了《宁波市中长期人才发展规划纲要（2010—2020）》和《关于进一步加大党管人才工作的实施意见》，人才强市的脚步越来越快。

党的十八大以来，宁波全面贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述精神，牢固树立“开放聚才、产业聚智”的工作理念，牢牢把握省委赋予宁波“打造服务全省、面向全球人才高地”的要求定位，聚力“六争攻坚、三年攀高”行动部署，主动融入长三角一体化发展战略，抢抓机遇，争创一流，全市人才工作持续保持量质齐升的奋进态势，为推动宁波高质量发展提供了有力的人才支撑。

仅2018年以来，就有71名顶尖人才、196名国家级领军人才来甬创新创业，全职引进海内外顶尖人才17名，实现历史性突破。自主培养院士实现零的突破。

秉持“青年决胜未来”理念，宁波建设青年友好城，把集聚青年人才作为提升城市潜力、未来竞争力的关键一招。在全国率先推出本科以上应届毕业生先落户后就业的“零门槛”人才落户政策，连续14年举办大学生科技周、出台人才生态建设“1+X”系列举措、首次举办宁波人才日……持之以恒的付出，引来广大青年“用脚投票”。2018年以来，全市人才净流入率稳居全国第二，2019年上半年新引进大学毕业生、高科技人才同比分别增长42.5%、29.9%。

仅2018年以来，就有71名顶尖人才、196名国家级领军人才来甬创新创业，全职引进海内外顶尖人才17名，实现历史性突破。自主培养院士实现零的突破。

秉持“青年决胜未来”理念，宁波建设青年友好城，把集聚青年人才作为提升城市潜力、未来竞争力的关键一招。在全国率先推出本科以上应届毕业生先落户后就业的“零门槛”人才落户政策，连续14年举办大学生科技周、出台人才生态建设“1+X”系列举措、首次举办宁波人才日……持之以恒的付出，引来广大青年“用脚投票”。2018年以来，全市人才净流入率稳居全国第二，2019年上半年新引进大学毕业生、高科技人才同比分别增长42.5%、29.9%。

仅2018年以来，就有71名顶尖人才、196名国家级领军人才来甬创新创业，全职引进海内外顶尖人才17名，实现历史性突破。自主培养院士实现零的突破。

秉持“青年决胜未来”理念，宁波建设青年友好城，把集聚青年人才作为提升城市潜力、未来竞争力的关键一招。在全国率先推出本科以上应届毕业生先落户后就业的“零门槛”人才落户政策，连续14年举办大学生科技周、出台人才生态建设“1+X”系列举措、首次举办宁波人才日……持之以恒的付出，引来广大青年“用脚投票”。2018年以来，全市人才净流入率稳居全国第二，2019年上半年新引进大学毕业生、高科技人才同比分别增长42.5%、29.9%。

仅2018年以来，就有71名顶尖人才、196名国家级领军人才来甬创新创业，全职引进海内外顶尖人才17名，实现历史性突破。自主培养院士实现零的突破。

秉持“青年决胜未来”理念，宁波建设青年友好城，把集聚青年人才作为提升城市潜力、未来竞争力的关键一招。在全国率先推出本科以上应届毕业生先落户后就业的“零门槛”人才落户政策，连续14年举办大学生科技周、出台人才生态建设“1+X”系列举措、首次举办宁波人才日……持之以恒的付出，引来广大青年“用脚投票”。2018年以来，全市人才净流入率稳居全国第二，2019年上半年新引进大学毕业生、高科技人才同比分别增长42.5%、29.9%。

【关键词】锋领港城 坚持不懈抓基层打基础 基层党组织组织力稳步提升

基础不牢，地动山摇。对于素有红色基因的宁波来说，基层党建 works 举足轻重，根深叶茂。

自1925年宁波第一个党组织在启明中学成立，到2018年底全市有基层党组织2.9万个；从1981年党员人数16.6万名，到2018年人数增加到52.2万名，党组织和党员的数量发展，见证了基层党组织的吸引力、凝聚力和战斗力。

70年来，市委一直把基层党建工作牢牢抓在手上，特别是习近平总书记给余姚梁弄横坎头村全体党员干部回信作出“两个必须”重要指示以来，进一步树立大抓基层的鲜明导向，深入实施组织力提升工程，加快打造“锋领港城”，有力推动基层党建全面进

步、全面过硬，基层党组织的战斗堡垒作用和“大党员”的先锋模范作用得到充分彰显。

“书记抓、抓书记”，我们把压实主体责任作为核心关键来抓，不断推动全面从严治党向基层延伸。自2009年率先开展县乡党委书记述职评议考核工作以来，我市严格落实任务清单、问题清单、领办项目、党建报表等

步、全面过硬，基层党组织的战斗堡垒作用和“大党员”的先锋模范作用得到充分彰显。

“书记抓、抓书记”，我们把压实主体责任作为核心关键来抓，不断推动全面从严治党向基层延伸。自2009年率先开展县乡党委书记述职评议考核工作以来，我市严格落实任务清单、问题清单、领办项目、党建报表等

步、全面过硬，基层党组织的战斗堡垒作用和“大党员”的先锋模范作用得到充分彰显。

“书记抓、抓书记”，我们把压实主体责任作为核心关键来抓，不断推动全面从严治党向基层延伸。自2009年率先开展县乡党委书记述职评议考核工作以来，我市严格落实任务清单、问题清单、领办项目、党建报表等

步、全面过硬，基层党组织的战斗堡垒作用和“大党员”的先锋模范作用得到充分彰显。

“书记抓、抓书记”，我们把压实主体责任作为核心关键来抓，不断推动全面从严治党向基层延伸。自2009年率先开展县乡党委书记述职评议考核工作以来，我市严格落实任务清单、问题清单、领办项目、党建报表等



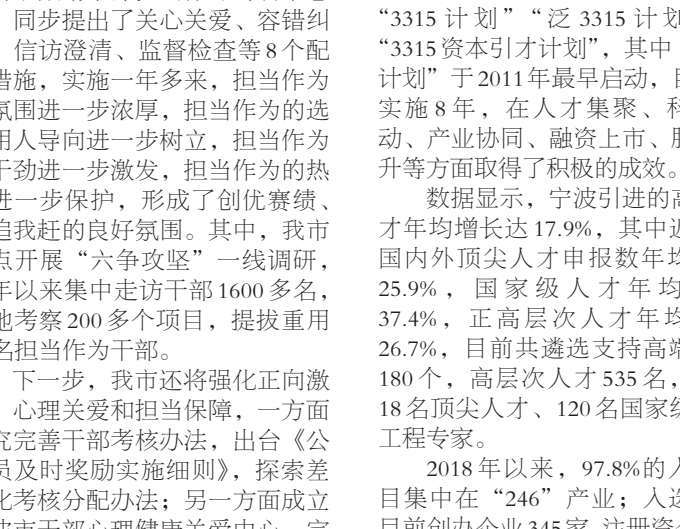
在跨西南州挂职的干部人才指导当地群众种植果树。



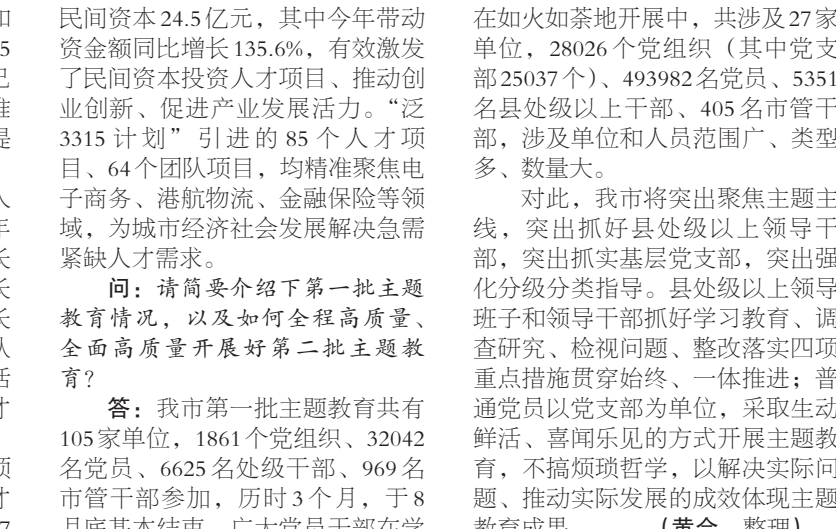
干部研修班学员在基层调研。



在跨西南州挂职的干部人才指导当地群众种植果树。



干部研修班学员在基层调研。



干部研修班学员在基层调研。

图标

旗帜鲜明加强理论武装 政治建设水平显著提高

- 01 在党内教育中不断强化政治担当
- 02 在实践锤炼中不断增强政治能力
- 03 在党性锤炼中不断深化政治自觉
- 04 在专项考察中不断考查政治表现

2015年 在全省率先推行主题党日活动
自2018年以来

全市先后有2040批次、6.2万余人次的党员干部到北仑张人亚党章学堂参观学习，接受初心使命教育



余姚梁弄横坎头村先后接待了120余万人次，前来参观学习的党员干部，重温总书记重要回信精神

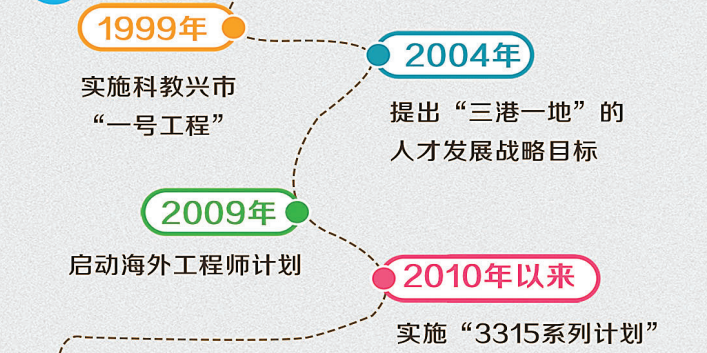
始终坚持实干实绩导向 高素质干部队伍建设纵深推进

- 01 全面规范选拔任用体系
- 02 鲜明树立选人用人导向
- 03 强化培养提升干部本领能力
- 04 严管厚爱加强干部管理监督

2005年 在全省率先建成“宁波干部党员学习网”
2013年 实施年轻干部“优苗选育”工程
2017年-2018年 持续开展两轮优秀年轻干部调研，并实行“精准滴灌”培养

深入实施积极开放有效的人才政策 人才生态持续优化

- 01 精准施策集聚优秀人才
- 02 高水平建设青年友好城
- 03 加速打造高能级引才平台
- 04 创新体制机制激发人才活力

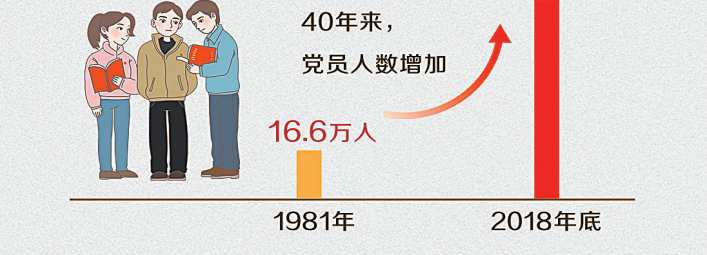


今年在全省率先出台海外人才服务23条，精准链接符合产业发展需求的高端人才

仅2018年以来，就有71名顶尖人才、196名国家级领军人才来甬创新创业，全职引进海内外顶尖人才17名。2018年，我市获得全省人才工作述职评议第一名

坚持不懈抓基层打基础 基层党组织组织力稳步提升

- 01 组织建设全域融合 党员队伍量质齐升
- 02 基础保障到位有力



2018年底 全市大专以上学历以上党员占总数比例达到53.4%
35岁以下党员发展总数比例达到77.1%
两新领域管理和专业技术人员党员占比达到45.4%

近5年来 共有360名基层党组织书记获评省“千名好支书”，2100余名基层党建获评省“万名好党员”，200余名基层党建获评省“万名好党员”，200余名基层党建获评省“万名好党员”，200余名基层党建获评省“万名好党员”，200余名基层党建获评省“万名好党员”